



 **ETS NORD**

**EETIKAKOODEKS**

2020

## Üldine

**ETS NORD-i Eetikakoodeks** on oluline ja igapäevatoos kasutatav dokument, mille järgimist oodatakse kõigilt meie töötajatelt. Me järgime alati kehtivaid seadusi ja määrusi ning käitume vastavalt oma ettevõtte juhistele.

ETS NORD töötajad on meie kõige tähtsam vara ning soovime, et nad väärtustavad oma tööd ning tunnevad end töökohal hästi. Pädevus, motivatsioon ja pühendumus on väga olulised nii klientidega suheldes kui ka hea ja ohutu töökeskkonna loomisel.

Oma töös juhindume **ETS NORD-i põhiväärtustest**, milleks on:

### Partnerlus

Meie tugevuseks on pühendunud töötajad, kes tegutsevad koos ühise eesmärgi nimel austades erinevaid kultuure ja inimesi, olles viisakad ja toetades üksteist. Hoolime partneritest, kelleks on kliendid, tarnijad, töötajad, aktsionärid ja kogukond.

### Tiptasemel kompetentsus

Usume, et edu taga on meie inimeste ja organisatsiooni pidev areng. Pakume oma partneritele parimat kvaliteeti ja uuenduslikke tooteid.

### Jätkusuutlikkus

Hoolime tulevikust ja oma tegevuse mõjust keskkonnale. Keskendume jätkusuutlike lahenduste loomisele. Oma otsustes lähtume faktidest ja täiustame pidevalt oma tegevusi ja protsesse.

### Juhtimine, jätkusuutlikkus ja vastutus

Meie juhtimisstiil on järjekindel, arusaadav ja usaldusväärne ning oleme pühendunud läbipaistvusele, avatud suhtlusele ja oma lubaduste täitmisele. Suhtume vastutustundlikult säästvasse arengusse ja minimeerime tootmistegevuse mõju keskkonnale. Oma toodete arendamisel koostöös klientidega püüame kaasa aidata ökoloogilise jalajälje vähendamisele.

Möödame ja jälgime pidevalt klientide rahulolu ja töötajate kaasatust.

### Mitmekesisus

Meie ettevõtte töötajate ja kultuuride mitmekesisus on väga oluline ja arvestame erinevate uskude, väärtuste ja rahvuslike või kultuuriliste eripäradega ning austame iga inimese väärikust ja isikuõigusi. Me oleme mistahes diskrimineerimise ja ahistamise vastu. Me ootame oma töötajatelt, et nad käituksid kõigi oma kaastöötajate, äripartnerite ja muude osapooltega õiglaselt, austavalt ja ausalt. Me ei aktsepteeri füüsilist, psühholoogilist, verbaalset ega seksuaalset ahistamist.

### Ettevõtte vara ja siseinfo kaitsmine

ETS NORD-i vara ja ressursse tuleb õigesti kasutada ja kaitsta. See hõlmab nii intellektuaalset vara, nagu näiteks ärisaladused, patendid, kaubamärgid kui ka masinad, seadmed jm vara. Neid varasid ja ressursse võib kasutada ainult sihtotstarbeliselt ning kooskõlas kehtivate reeglite ja määrustega.

Oleme ettevõtte siseinfo, dokumentide ja teabega ümberkäimisel hoolikad ning hoiame sellist teavet konfidentsiaalsena kolmandate osapoolte eest. Siseinfo hõlmab muuhulgas, kuid mitte ainult, strateegilist, rahanduslikku, tehnilist ja äriteavet. Töötajad ei tohi kasutada sellist teavet isiklike ega sugulaste või sõprade jaoks hüvede hankimiseks.

### Tervis, ohutus ja töökeskkond

Meie töötajate tervis ja ohutus on väga tähtsad ning oluline on tagada kõigile meie töötajatele turvaline ja tervislik töökeskkond. Me panustame kõik aktiivselt selle eesmärgi saavutamisse, käitudes vastutustundlikult ja täites oma kohustusi vastavalt kehtivatele tervise- ja ohutusreeglitele.

## Keskkond ja riskijuhtimine

ETS NORD püüab minimeerida selle keskkonnamõju tootmisel ja optimeerida ressursside haldamist, et vähendada heitkoguseid, energia ja vee tarbimist, müra ning käsitleda jäätmeid ressursina. Hindame riske ja seame eesmärgid ettevõtte riskitaseme minimeerimiseks.

## Finants- ja jätkusuutlikkuse aruandlus

ETS NORD avalikustab investoritele finantsteabe, mis sisaldab finantstulemusi, andmeid ja teavet ettevõtte tegevuse kohta. Töötajad peavad olema oma töös ausad ja täpsed ning järgima kõiki kehtivaid seadusi ja ettevõtte juhiseid.

## Konkurents ja hanked

ETS NORD toetab avatud konkurentsi ja sellest peavad kinni pidama kõik töötajad. Kõik hanked peavad toimuma, hoides kulud võimalikult madalad ja ettevõtte parimates huvides. Tarnija valik ja hangetele parimate äritingimuste tagamine on tegurid, mis mõjutavad ettevõtte kasumlikkust ja konkurentsivõimet.

## Pistis ja korrupsioon

ETS NORD-i suhteid äripartnerite, avaliku sektori ja muude osapooltega juhivad eetilised, tõhusus ja usaldus. Lubamatud tasustamised ja ebaseaduslikud hüved nende suhete juurde ei kuulu. Kõigil töötajatel on keelatud mistahes ettevõttele soodsa otsuse saavutamiseks ametnikele, avalikele teenistujatele, äripartneritele ja eraosapooltele mistahes tasude või muude hüvede jagamine.

Lubamatu tasu võib olla mistahes saaja jaoks väärtust omav hüve, sealhulgas ebamõistlikud kingitused ja kulutused meelelahutusele ning hüved lähedastele sugulastele. Kõik antavad kingid ja hüved peavad järgima kehtivaid seadusi ja ettevõtte juhiseid.

Mitte ükski töötaja ei tohi kasutada oma ametikohta ettevõttes selleks, et küsida, vastu võtta või lubada endale, oma sugulastele või lähedastele isiklike hüvesid, mida nad mujal töötades ei saaks. Sobival puhul ja määral on sümbolse väärtusega kinkide ja kutsete vastuvõtmine lubatud, kui see on kooskõlas kehtivate seaduste ja konkreetse riigi üldtunnustatud tavadega. Selliste kinkide ja kutsetega ei tohi kaasneda sõltuvussuhet ega kohustust.

## Huvide konflikt

Ootame oma töötajatelt hoidumist mistahes tegevusest, mis kahjustab ETS NORD-i huve. Lisatöö või finantsosalus konkurentide, tarbijate või tarnijate tegevuses – välja arvatud väga väike finantsosalus börsil noteeritud ettevõtetes – on lubatud ainult juhul, kui tööleping seda lubab ning selleks on ETS NORD-i selgesõnaline kirjalik luba. Teatud äripartnerite soosimine erahuvides on keelatud.

Töötajad peavad teatama olukordadest või tehingutest, mis võivad põhjustada huvide konflikti.

## ÜRO Ülemaailmse kokkuleppe põhimõtted

Toetame ÜRO Ülemaailmse kokkuleppe 10 põhimõtet, mis tulenevad Inimõiguste ülddeklaratsioonist, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni deklaratsioonist töö põhiprintsiipide ja -õiguste kohta, Rio Keskkonna- ja arengudeklaratsioonist ning ÜRO korrupsioonivastasest konventsioonist.

### Põhimõtted on:

#### **Inimõigused**

1. Ettevõtted peavad kinni ja austavad rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste kaitset;
2. tagavad, et nad ei ole inimõiguste rikkumises kaasosalised.

#### **Tööjõud**

3. Ettevõtted tagavad ühinemisvabaduse ja kollektiivlääbirääkimiste õiguste efektiivse tunnistamise;
4. kõikide sunnitöö ja kohustusliku töö vormide elimineerimise;
5. lapstööjõu efektiivse kaotamise
6. diskrimineerimise elimineerimise tööhõive ja ameti osas.

#### **Keskkonnakaitse**

7. Ettevõtted toetavad keskkonna probleemidele ettevaatlikku lähenemist;
8. teevad algatusi suurema keskkonnavastutuse edendamiseks;
9. julgustavad keskkonnasõbralike tehnoloogiate arendamist ja levitamist.

#### **Korrupsioonivastane võitlus**

10. Ettevõtted võitlevad igasuguse korrupsiooni, kaasa arvatud väljapressimise ja altkäemaksude, vastu.

ETS NORD töötab kooskõlas ÜRO laste õiguste ja päästa laste õigustega laste õiguste käsitlemise juhiste ja seab oma tarnijatele samad nõuded.

Tuleb teatada käitumisest või toimingutest, mida peetakse mõjuval põhjusel vastuolus seadustega või käesoleva käitumisjuhendiga. Loodame, et meie juhid suhtuvad teatatud asjadesse tõsiselt ja kooskõlas ETS NORDi poliitika ja väärtustega.

See käitumisjuhend kehtib ETS NORDi suhtes ja seda peavad järgima kõik töötajad.



**ETS NORD AS**

Address: Peterburi tee 53  
11415 Tallinn

Telefon.: +372 680 7360  
info@etsnord.ee  
www.etsnord.ee