



 **ETS NORD**

# **Vastuullisuusraportti**

2024

**Puut eivät ole vain puuta ja lehtiä –  
ne ovat maapallon keuhkot ja elämän ylläpitäjät.**

# Sisällysluettelo

|                                                                     |           |                                                     |           |
|---------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------|-----------|
| <b>Esipuhe</b>                                                      | <b>3</b>  | <b>Ihmisemme ovat kaiken ytimessä</b>               | <b>29</b> |
| <b>Keitä me olemme ja mitä tarjoamme</b>                            | <b>4</b>  | ETS NORDin henkilöstöstrategia                      | 30-34     |
| Tuotteemme                                                          | 5         | ETS NORDin työntekijätilastot                       | 31        |
| Projektimme                                                         | 6-7       | Työntekijöiden lukumäärä ja sukupuolijakauma        | 32        |
| ETS NORD -konserni vuonna 2024                                      | 8-9       | Lisäetuja työntekijöille                            | 33-34     |
| <b>Kestävä kehitys ETS NORDilla</b>                                 | <b>10</b> | Tuemme tulevia insinöörejä                          | 35        |
| ETS NORDin ydinarvot                                                | 11        | Kumppanuuksien vahvistaminen                        | 36        |
| Kestävän kehityksen periaatteet                                     | 12        | Terveys, työympäristö ja turvallisuus               | 37        |
| Kestävän kehityksen johtamisrakenne                                 | 13        | <b>Vastuullinen johtaminen rakentaa luottamusta</b> | <b>38</b> |
| Kestävän kehityksen aikajana                                        | 14        | Todistukset ja tunnustukset                         | 39        |
| Globaalit kestävän kehityksen tavoitteet                            | 15-17     | ETS NORD ammattiyhdistysten ja -seurojen jäsenenä   | 40        |
| Sidosryhmien osallistaminen                                         | 18        | Eettiset ja vastuulliset liiketoimintatavat         | 41        |
| Ympäristö strategisena painopisteenä                                | 19        | Tärkeitä tapahtumia vuonna 2024                     | 42        |
| Ympäristönhallinta ETS NORDilla                                     | 20        |                                                     |           |
| ETS NORDin hiilijalanjälki                                          | 21        |                                                     |           |
| Uusiutuvan energian tuotanto ja energian varastointi järjestelmässä | 23        |                                                     |           |
| Jätteiden lajittelu                                                 | 23-24     |                                                     |           |
| Tuotejalanjälkemme - EPD                                            | 25        |                                                     |           |
| Tuotteen elinkaariarviointi (LCA)                                   | 26        |                                                     |           |
| Tuotteidemme myönteinen vaikutus ympäristöön                        | 27        |                                                     |           |
| ETS NORDin kestävän kehityksen suuntaviivat                         | 28        |                                                     |           |



## Esipuhe

ETS NORD auttaa parantamaan rakennusten sisäilmaa, ylläpitämään ihmisten terveyttä ja säästämään energiaa. Tuotteemme ja ratkaisumme mahdollistavat monia positiivisia ympäristövaikutuksia, jotka ovat parhaimmillaan moninkertaisia verrattuna yrityksen toiminnan synnyttämiin kasvihuonekaasupäästöihin.

**ETS NORD oli vuoden 2024 alussa suuren liiketoiminnallisen haasteen edessä. Sekä Viron että Skandinavian talous oli jo toista vuotta peräkkäin laskussa, mutta yritys halusi säilyttää kilpailukykynsä ja pysyä elinkelpoisena vaikeasta tilanteesta huolimatta.**

Kestävän kehityksen strategian mukaisesti ETS NORD on kehittänyt pitkän aikavälin hiilijalanjäljen pienentämissuunnitelman, jonka lähtötasomittaus tehtiin vuonna 2022. Samalla olemme kertoneet mahdollisimman avoimesti tuotteidemme ympäristövaikutuksista. Tavoitteenamme on, että 90% tuotteistamme olisi mahdollisimman pian EPD-sertifikaattien piirissä.

Loimme viestintäsuunnitelman, jonka tarkoituksena on vahvistaa työntekijöidemme tietoisuutta ja sitoutumista kestävän kehityksen tavoitteidemme saavuttamiseen. Kestävän kehityksen periaatteet ohjaavatkin kaikkia toimintojamme: tuotantoa, johtamista, kumppanuuksia ja henkilöstön sitouttamista.

Vuoden 2024 suurin virstanpylväs oli uuden tehdasrakennuksemme valmistuminen ja käyttöönotto. Kyseessä on mittava investointi tulevaisuuteen – energiatehokas, ympäristöystävällinen ja nykyaikainen työympäristö.

Uusi tehdas mahdollistaa tuotevalikoimamme laajentamisen ja uusien huipputeknologioiden käyttöönoton. Tämä vahvistaa entisestään asemaamme yhtenä Pohjoismaiden johtavista ilmanvaihtoratkaisujen toimittajista.

Myös kansainvälinen yhteistyöverkostomme vahvistui vuoden 2024 aikana uuden strategisen kumppanimme Soler & Palaun hankkiessa vähemmistöosuuden ETS NORDista. Sen lisäksi, että uskomme kumppanuuden houkuttelevan lisää pääomaa ja osaamista ETS NORDiin, saamme sen myötä mahdollisuuden lisätä Soler & Palaun tuotteita portfolioomme. Tämä avaa meille yhä parempia mahdollisuuksia saada jalansijaa uusilla vientimarkkinoilla.

Panostimme myös johtamisen laadun parantamiseen: järjestelimme johtamisen rakenteita uudelleen, sujuvoitimme prosesseja ja päivitimme strategiamme. Tämä antaa meille entistä paremmat edellytykset suotuisalle pitkän aikavälin kehitykselle.

Skandinavian ja Viron taloudet näyttäisivät kääntyvän varovaiseen nousuun jo lähitulevaisuudessa. Uskomme, että valitsemamme painopistealueet ja niihin keskittyminen auttaa meitä toimimaan myös

jatkossa entistä kannattavammin – ja pienentämään hiilijalanjälkeämme entisestään, kestävän kehityksemme strategian mukaisesti.

*Otimme myös askeleen eteenpäin kansainvälisessä yhteistyössä – saimme uuden strategisen kumppanin, Soler & Palaun, joka hankki vähemmistöosuuden ETS NORDista.*



**Urmas Hiie**

Hallituksen puheenjohtaja, ETS NORD AS

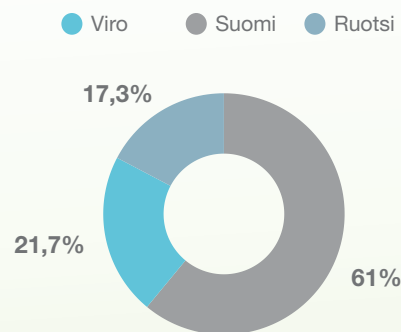
## Keitä me olemme ja mitä tarjoamme

ETS NORD AS on yksi Pohjoismaiden suurimmista ilmanvaihtolaitteiden valmistajista. Kehitämme ja valmistamme energiatehokkaita ilmanvaihtoratkaisuja. Olemme nopeasti kasvava valmistus- ja teknologiayritys, jonka pääkonttori, kehitysosasto ja suurin tuotantolaitos sijaitsevat Virossa. Meillä on myynti-, tuotanto- ja logistiikkayksiköt Suomessa ja Ruotsissa sekä myyntiosasto Dubaissa.

Liikevaihto 2024:

**66.2 miljoonaa €**

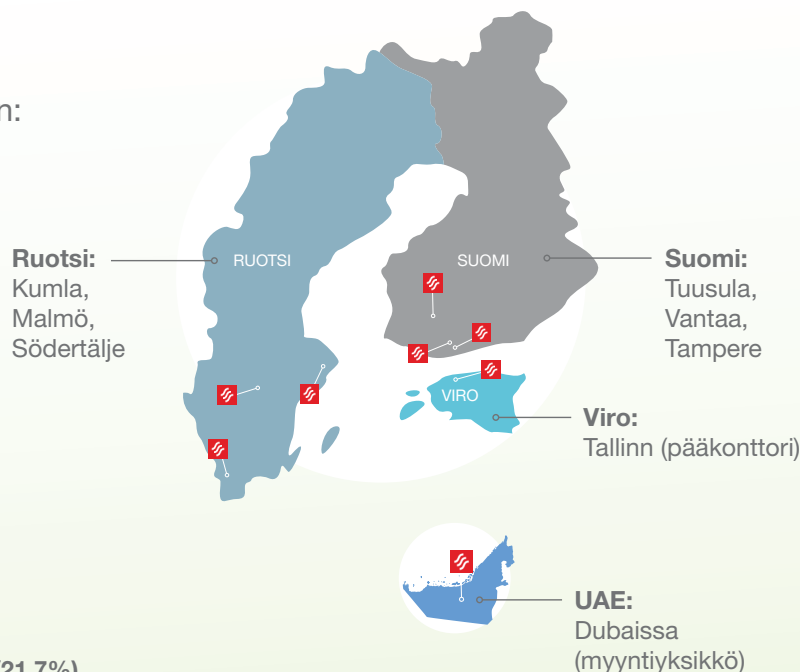
Myyntituotot markkina-alueittain:



**Suomi:** € 40.4 miljoonaa euroa (61%)

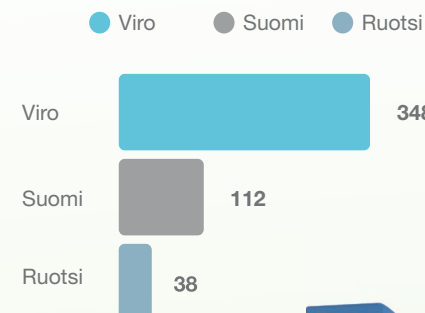
**Viro (vienti mukaan lukien):** € 14.4 mln (21.7%)

**Ruotsi:** € 11.4 miljoonaa euroa (17.3%)



Työntekijöitä yhteensä 2024:

**483 HENKILÖÄ**





## Tuotteemme

ETS NORDin tavoitteena on parantaa elinympäristöä mahdollistamalla parhaat sisäilmaratkaisut. Tuotevalikoimaamme kuuluu yli 25 000 tuotetta, joista 90% on omaa tuotantoamme.

Valmistamme sekä ilmanvaihtojärjestelmien vakiokomponentteja että asiakkaiden tilauksesta räätälöityjä erikoisratkaisuja.

Perinteisten materiaalien lisäksi käytämme tuotannossa myös erikoismateriaaleja. Niiden ansiosta tuotteemme voidaan asentaa myös erityisen haastaviin ympäristöihin, kuten kylpylöihin ja uima-altaisiin, joissa on korkea ilmankosteus, sekä ravintoloiden keittiöihin, joissa on erittäin korkeat lämpötilat ja palovaarat.

Lämmöntalteenottolaitteemme varmistavat korkealaatuisen sisäilman, auttavat säästämään energiaa ja siten alentamaan lämmityskuluja.

Olemme kokenut ja luotettava kumppani koko projektin suunnitteluvaiheesta aina tuotteiden asennukseen ja tekniseen ylläpitoon asti.



Vuonna 2024 tuotimme  
**1500 km** pyöreitä kanavia.

Jos laitat ne riviin,  
ne ulottuisivat Tallinnasta Berliiniin.



## Projektejamme

Tuotteitamme löytyy jo monesta maasta – Suomen, Ruotsin ja Viron lisäksi myös Norjasta, Tanskasta, Slovakiasta ja jopa Meksikosta.



**Energiatehokas**  
E-sarjan katolle  
asennettava  
poistoilmayksikkö

Poistoilmayksikkö voidaan asentaa katolle. Viron Raplaan 16 asunnon rakennukseen asennettu E-sarjan laitteisto tuottaa vuodessa **4815 euron säästöt lämmityskuluissa**.

|                                                                           |                |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------|
| E-sarjan ilmamäärä                                                        | 750 l/s        |
| Lämmöntalteenottokapasiteetti                                             | 16 kW          |
| Lämpöpumpun lämmöntuotto vuodessa                                         | 170,44 MWh     |
| Vuosittainen käyttöveden kulutus                                          | 58 MWh         |
| Kaukolämmöllä lämmitetty käyttövesi vuodessa                              | 7 843 €        |
| Läminvesivaraaja lämmöntalteenottoilmanvaihdon ja lämpöpumpulla, vuodessa | 3 028 €        |
| <b>Vuosittaiset säästöt</b>                                               | <b>4 815 €</b> |

**Recair-ilmankäsittelykoneet**  
varmistavat sisäilman korkean  
laadun

**Ateneumin taidemuseon peruskorjaus.** Korjausten pääpaino oli ilmanvaihtojärjestelmän täydellisessä uusimisessa. Tavoitteena oli parantaa rakennuksen energiatehokkuutta ja

mahdollistaa tasainen ja laadukas, arvotaideteoksille sopiva sisäilma. ETS NORDin valmistamat Recair-ilmankäsittelykoneet olivat keskeisessä roolissa tämän saavuttamisessa.

Asiakkaat arvostivat yhteistyötä ETS NORDin kanssa sen joustavuuden ja nopean reagoinnin ansiosta myös vaikeissa tilanteissa.



## Projektejamme

Örebro  
Ruotsi



Måltidens Hus modernisointi:  
**Koulutuskeittiön remontointi  
ja innovatiivinen ilmanvaihto**

Yksi vuoden 2024 suurimmista keittiöilmanvaihdon projekteista oli Örebron yliopiston Måltidens Husin koulutuskeittiön ilmanvaihtoratkaisu Ruotsissa. Koska tulevaisuudessa kokkeina työskentelevät opiskelijat kouluttavat siellä taitojaan

työskennelläkseen kokkeina huippu-ravintoloissa, koulutuskeittiön mitat olivat paljon tavallista suuremmat. Tämän vuoksi Måltidens Husin koulutuskeittiöön valittiin ETS NORDin modulaarinen, integroitu ilmanvaihto-kattoratkaisu.

Työ valmistui aikataulun mukaisesti, ja tyytyväinen asiakas kehui erityisesti teknisen tukemme laatua projektin kaikissa vaiheissa.

ETS NORDin huuvut on suunniteltu kestäämään ammattikeittiöiden korkeita lämpötiloja ja ilmankosteutta. Rasvasuodattimet keräävät rasvahiukkaset, jotka sitten puhdistetaan UV-lampuilla tai otsonaattoreilla.

Brass Monkey -ravintola  
**vilkkaalla ja eksklusiivisella  
Dubai City Walkin alueella**

Moneen dubailaiseen trendiravintolaan on jo asennettu ETS NORDin huuvut. Laadukas ja tehokas huuva on erityisen tärkeä avokeittiöllä varustetussa ravintolassa, sillä ruoanlaiton höyryt ja

tuoksut eivät saa häiritä asiakkaita. Dubai City Walkilla sijaitsevaan Brass Monkey -viihdekompleksiin asennetut huuvut varmistavat ihanteellisen ilmanvaihdon niin kokeille kuin asiakkaille.

Dubaissa  
UAE





## ETS NORD -konserni vuonna 2024

Työntekijöiden  
lukumäärä:

**483**



Tuotimme

**351 MWh**  
aurinkoenergiaa

Keskimääräinen  
sähkönkulutus per  
kotitalous EU:ssa:  
~3.5 – 4 MWh  
vuodessa



Vienti

**11 maata**

Myyntimäärä:

**66,2 miljoonaa €**

Myyntimäärä kasvoi  
2% vuodessa



Tavoite:  
hiilineutraalius

**CO<sub>2</sub>**

**vuoteen 2050 mennessä**

**!** 5 valitusta  
per miljoona euroa liikevaihtoa

Uusia tuotteita  
tuotekehitysosastolta

**12**



Kokonaisinvestoinnit:

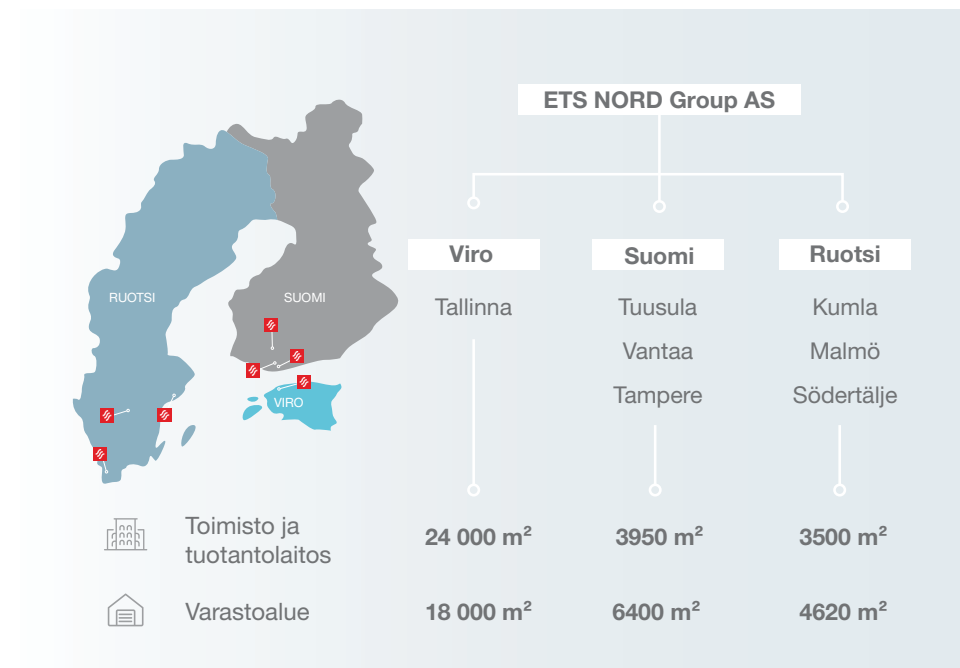
**2,25 miljoonaa €**

- Tuotantolaitteiden hankinta
- Digitaalisten ratkaisujen kehittäminen

**CO<sub>2</sub>-jalanjälki**  
per tuotekilo

**4,1 kg CO<sub>2</sub> eq**

# ETS NORD -konserni vuonna 2024



## VIROSSA

Pääkonttorimme, suurin tuotanto-yksikkömme, tutkimus- ja kehitys-osastomme sekä keskusvarastomme sijaitsevat **Tallinnassa**. Uusi tehdaskennus valmistui vuonna 2024, ja se lisää tuotantokapasiteettiamme merkittävästi.

## SUOMESSA

Myyntiosasto, varasto ja kierresauma-kanavien tuotanto sijaitsevat **Tuusulassa**. Tarjoamme nopean toimituksen asiakkaille Helsingissä ja ympäröivällä alueella. Valmistamme ja kehitämme ilmastointilaitteita **Vantaalla**. **Tampereen** myynti-osasto tarjoaa teknistä tukea asiakkaille kaikkialla Suomessa.

## RUOTSISSA

Ruotsin keskusvarasto ja myyntiosasto sijaitsevat **Kumlassa**, kun taas **Malmön** ja **Södertäljen** yksiköt ovat erikoistuneet suorakaiteen muotoisten kanavien valmistukseen. ETS NORDin yksiköt sijaitsevat Keski- ja Etelä-Ruotsissa – alueella, jolla on enemmän ihmisiä ja näin ollen myös suurempi asiakaspotentiaali.





## Kestävä kehitys ETS NORDilla

ETS NORD noudattaa toiminnassaan kestävän kehityksen periaatteita. Pyrimme kaikin tavoin optimoimaan tuotantoamme, vähentämään jätettä ja edistämään kiertotaloutta. Käytämme resursseja vastuullisesti ja etsimme jatkuvasti tapoja toimia ympäristöystävällisemmin. Ympäristönsuojelu on tärkeä osa pitkän aikavälin kestävän kehityksen strategiaamme.

7 TASKUKOHANE JA  
PUHAS ENERGIA



9 TÖÖSTUS, INNOVATSIOON  
JA TARISTU



11 KESTLIKUD LINNAD JA  
KOGUKONNAD



12 VASTUTUSTUNDLIK  
TARBIMINE JA TOOTMINE



13 KLIIMAMEETMED





## ETS NORDin missio ja arvot

ETS NORDin missio on parantaa elinympäristöä luomalla parhaita sisäilmaratkaisuja.

Työtämme ohjaavat neljä ydinarvoa, jotka ovat:

### Yhteistyö ja kunnioitus

- Vahvuutemme on omistautunut tiimi, joka työskentelee yhdessä yhteisen tavoitteen eteen.
- Kunnioitamme toisiamme ja luotamme toisiimme.
- Annamme tunnustusta kollegoidemme saavutuksille ja hyvin tehdylle työlle. Arvostamme monimuotoisuutta ja pidämme huolta kumppaneistamme – kollegoista, toimittajista, asiakkaista ja ympäröivästä yhteiskunnasta.

### Erinomaisuus

- Tarjoamme kumppaneillemme alan parhaat innovatiiviset tuotteet ja palvelut.
- Sitoudumme jatkuvaan oppimiseen ja itsemme kehittämiseen.

### Vastuullisuus

- Kannamme vastuun työstämme ja teoistamme.
- Pidämme lupauksemme.
- Pyrimme vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia.
- Luomme kestäviä ratkaisuja kumppaneillemme.

### Avoimuus

- Olemme avoimia uusille ideoille ja mahdollisuuksille.
- Olemme aina valmiita hankkimaan uutta tietoa.
- Tuemme innovaatioita ja luovaa ajattelua.

# Kestävän kehityksen periaatteet

ETS NORDin kestävän kehityksen strategian **kolme päätavoitetta** ovat:

1

ETS NORDin kestävän kannattavuuden ja vastuullisen toimintakyvyn varmistaminen yhtiön kilpailukyvyn vahvistamiseksi ja pitkän aikavälin kehitystavoitteiden saavuttamiseksi.

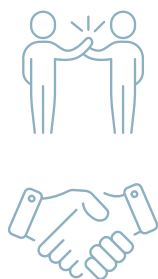
2

Sellaisten ilmanvaihtoratkaisujen kehittäminen ja tuottaminen, jotka tukevat rakennusten energiatehokkuutta ja auttavat saavuttamaan Euroopan Unionin asettamat ilmastotavoitteet.

3

Kestävämmän tulevaisuuden mahdollistaminen ja ympäristöjalanjäljen pienentäminen innovaatioiden ja tehokkaan resurssien käytön avulla.

## Kestävän kehityksen periaatteet



Asiakaslähtöisyys

Työntekijöiden turvallisuus

Vastuullinen johtaminen

Työntekijöiden hyvinvointi

Kyberturvallisuus ja tiedon suojaus



Ympäristöjohtaminen

Kestävä toimitusketju

Hiilijalanjälki

Sosiaalinen osallistuminen

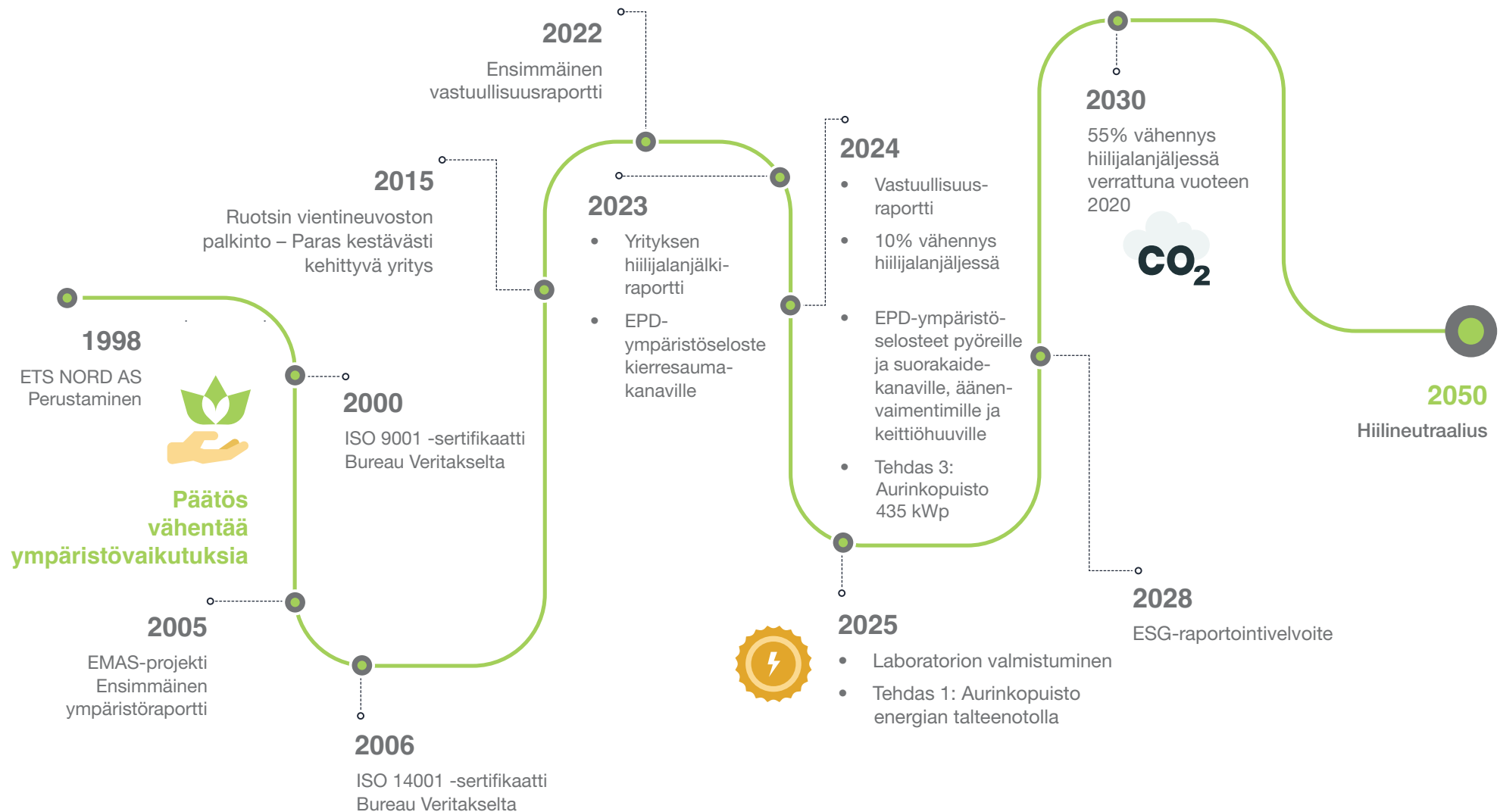


# Kestävän kehityksen johtaminen

ETS NORDissa ohjausryhmä vastaa kestävän kehityksen strategian toteuttamisesta ja koordinoi sen toteutusta koko organisaatiossa.



# Kestävän kehityksen aikajana



# Globaalit kestävän kehityksen tavoitteet

ETS NORD edistää toiminnallaan seuraavien kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista.

## Ympäristö:

|                                                                                                                                                              | Kestävän kehityksen tavoitteet                    | Välitavoitteet                                                                                                                                                                                                                                                                                | ETS NORDin rooli                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>7</b><br><small>TASKUKOHANE JA<br/>PUHAS ENERGIA</small><br>             | <b>Edullista ja puhdasta energiaa</b>             | <b>7.2</b> Lisätä uusiutuvan energian osuutta maailmanlaajuisesta energiankulutuksesta (esim. <b>7.2.1</b> uusiutuvan energian osuus energian loppukulutuksesta)                                                                                                                              | Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä tuotteissamme ja tuotantoprosesseissamme pienentääksemme hiilijalanjälkeämme. Optimoimme omaa energian kulutustamme ja kannustamme kumppaneitamme ja asiakkaitamme ottamaan käyttöön energiatehokkaita ja kestäviä ratkaisuja.                    |
| <b>9</b><br><small>TÖÖSTUS, INNOVATSIOON<br/>JA TARISTU</small><br>         | <b>Teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuuri</b> | <b>9.4</b> Kehittää infrastruktuuria ja tehdä teollisuudesta kestävä, parantaa resurssien käytön tehokkuutta.                                                                                                                                                                                 | Kehitämme uusia energiatehokkaita tuotteita ja tuotantoprosesseja hyödyntäen digitalisaation tarjoamia mahdollisuuksia tuotannon tehokkuuden lisäämiseksi ja innovaatioiden tukemiseksi.                                                                                               |
| <b>11</b><br><small>KESTLIKUD LINNAD JA<br/>KOGUKONNAD</small><br>         | <b>Kestävät kaupungit ja yhteisöt</b>             | <b>11.6</b> Vähentää kaupunkien negatiivisia ympäristövaikutuksia, mukaan lukien ilmanlaadun ja jätehuollon parantaminen                                                                                                                                                                      | Autamme mahdollistamaan puhtaan ja laadukkaan sisäilman rakennuksissa ja kaupungeissa, pienentämme hiilijalanjälkeämme ja edistämme vihreiden kaupunkien kehitystä tiedotustoimien ja hankkeiden avulla.                                                                               |
| <b>12</b><br><small>VASTUTUSTUNDLIK<br/>TARBIMINE JA TOOTMINE</small><br> | <b>Vastuullinen kulutus ja tuotanto</b>           | <b>12.2</b> Saavuttaa luonnonvarojen kestävä hallinta ja käyttö;<br><b>12.5</b> Vähentää jätteen syntymistä estämällä, vähentämällä, kierrättämällä ja uudelleenkäyttämällä;<br><b>12.8</b> Varmistaa, että ihmisillä on asianmukaista tietoa ja ymmärrystä kestävän kehityksen periaatteista | Käytämme resursseja tehokkaasti toteuttamalla kiertotalouden periaatteita, vähentämällä jätettä ja varmistamalla kemikaalien ja vaarallisten aineiden turvallisen käsittelyn. Tiedotamme myös työntekijöillemme ja yhteistyökumppaneillemme kestävän kehityksen periaatteista.         |
| <b>13</b><br><small>KLIIMAMEETMED</small><br>                             | <b>Ilmastotoimet</b>                              | <b>13.3</b> Parantaa koulutusta, tietoisuuden lisäämistä sekä inhimillisiä ja institutionaalisia teknisiä valmiuksia ilmastomuutoksen hillitsemiseen, siihen sopeutumiseen, sen vaikutusten vähentämiseen sekä siitä aikaisin varoittamiseen.                                                 | Asetamme konkreettisia ilmastotavoitteita ja seuraamme niiden toteutumista pyrkien samalla vähentämään niin omia kuin toimitusketjumme hiilidioksidipäästöjä. Järjestämme koulutusta ympäristötietoisuuden lisäämiseksi ja investoimme puhtaampiin teknologioihin ja tuotekehitykseen. |



# Globaalit kestävän kehityksen tavoitteet

ETS NORD edistää toiminnallaan seuraavien kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista.

## Sosiaalinen ympäristö

|                                                                                                                                | Kestävän kehityksen tavoitteet     | Välitavoitteet                                                                                                                                                                                                                                        | ETS NORDin rooli                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3</b> HEA TERVIS JA HEADLU<br>             | Hyvä terveys ja hyvinvointi        | <b>3.d</b> Vahvistetaan kansallisia valmiuksia terveysriskien aikaiseen tiedostamiseen, riskien vähentämiseen ja hallintaan                                                                                                                           | Varmistamme työntekijöillemme turvallisen työympäristön, edistämme terveellisiä elämäntapoja (esim. sairausvakuutus, urheilutuet ja säännölliset terveystarkastukset) ja tuemme kehitysmaita niiden valmiuksien kehittämisessä terveysriskien ehkäisemiseksi. |
| <b>4</b> KVALITEETNE HARIDUS<br>              | Laadukas koulutus                  | <b>4.4</b> Parannetaan niin nuorten kuin aikuisten taitoja ja valmiuksia työllisyyteen, kunnollisiin työpaikkoihin ja yrittäjyyteen.<br><b>4.7</b> Varmistetaan, että kaikki omaksuvat kestävän kehityksen edistämiseen tarvittavat tiedot ja taidot. | Tuemme elinikäistä oppimista ja työntekijöiden kehittämistä sisäisen koulutuksen avulla sekä tuemme ammatillisia ja korkeakouluopintoja varmistaaksemme työvoiman valmiuden ja tiedon hankkimisen kestävää kehitystä varten.                                  |
| <b>5</b> SOOLINE VÖRDÖIGUSLIKKUS<br>         | Sukupuolten tasa-arvo              | <b>5.5</b> Varmistetaan naisten täysimääräinen ja tehokas osallistuminen ja yhtäläiset mahdollisuudet johto- ja päätöksentekotasolla                                                                                                                  | Edistämme naisten osallistumista johtotehtäviin ja varmistamme kaikille työntekijöille yhtäläiset uramahdollisuudet yrityksemme syrjinnän kieltävän eettisen säännösten mukaisesti.                                                                           |
| <b>8</b> INIMVÄÄRNE TÖÖ JA MAJANDUSKASV<br> | Ihmisarvoista työtä ja talouskasvu | <b>8.2</b> Parantaa talouden tuottavuutta hajauttamisen, teknologisen uudistumisen ja innovaatioiden keinoin.<br><b>8.4</b> Parantaa resurssitehokkuutta kulutuksessa ja tuotannossa irrottamalla talouskasvu ympäristön tilan heikkenemisestä        | Investoimme tuotekehitykseen, teknologiseen innovaatioon ja työntekijöiden osaamisen kehittämiseen tarjoamalla kunnolliset työolosuhteet. Optimoimme materiaalien käyttöä ja kehitämme kiertotaloutta resurssitehokkuuden parantamiseksi.                     |
| <b>10</b> EBÄVÖRDSUSE VÄHENDAMINE<br>       | Eriarvoisuuden vähentäminen        | <b>10.2</b> Edistää kaikkien sosiaalista, taloudellista ja poliittista mukaanottamista                                                                                                                                                                | Varmistamme, että kaikkia työntekijöitä ja toimintaketjun kumppaneita kohdellaan tasapuolisesti yrityksen eettisten ohjeiden ja osallistavien käytäntöjen mukaisesti.                                                                                         |

# Globaalit kestävän kehityksen tavoitteet

ETS NORD edistää toiminnallaan seuraavien kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista.

## Johto:

| Tämä pois                                                                                                                                     | Kestävän kehityksen tavoitteet                         | Välitavoitteet                                                                                   | ETS NORDin rooli                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>16</b> RAHULI, EIGUSKAITSE JA TUGEPAD INSTITUUSIIONID<br> | <b>Rauha, oikeudenmukaisuus ja vahvat instituutiot</b> | <b>16.5</b> Vähentää merkittävästi korruptiota ja lahjontaa kaikissa muodoissaan                 | Noudatamme lakeja ja sisäisiä yrityksen sääntöjä välttääksemme eturistiriitoja, korruptiota ja lahjontaa. Koulutamme työntekijöitä tunnistamaan epäeettisen käyttäytymisen ja luomme turvallisen palautekanavan.                                  |
| <b>17</b> ÜLEILMNE KOOSTÖÖ EESMÄRKIDE SAAVUTAMISEKS<br>      | <b>Globaali yhteistyö</b>                              | <b>17.16</b> Vahvistaa kansainvälisiä kumppanuuksia kestävän kehityksen tavoitteiden tukemiseksi | Vahvistamme yhteistyötä sekä paikallisten että kansainvälisten kumppaneiden kanssa osallistamalla ammatillisiin järjestöihin ja yhteisprojekteihin jakaaksemme parhaita käytäntöjä ja tukeaksemme kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista. |



# Sidosryhmien osallistaminen

Olemme tunnistaneet ETS NORDille tärkeimmät ESG-aiheet ja analysoineet niiden mahdollista vaikutusta yritykseemme. Tavoitteena oli keskittyä aiheisiin, joilla on suurin vaikutus ja merkitys. Otimme huomioon myös keskeisten asiakkaiden ja toimittajien kestävän kehityksen odotukset, kestävän kehityksen tavoitteet ja tulevat säännökset. Nämä aiheet muodostavat perustan strategiselle ja operatiiviselle johtamisellemme ja päätöksillemme.

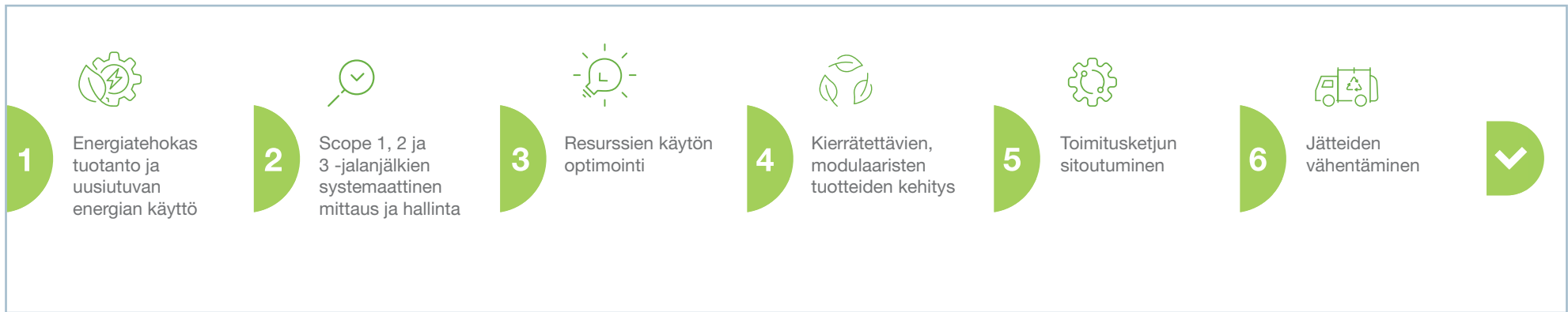
|          | Sidosryhmä                                | Merkitys ETS NORDille                                                                       | Tarpeet ja odotukset                                     |
|----------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Ulkoiset | Asiakkaat - urakoitsijat ja LVI-asentajat | Erittäin tärkeät sidosryhmät liiketoimintaympäristössä                                      | Kilpailukykyiset hinnat ja korkealaatuiset ratkaisut     |
|          |                                           |                                                                                             | Asiakaskokemus ja yrityskulttuuri                        |
|          |                                           |                                                                                             | Toimitus ajallaan                                        |
|          |                                           |                                                                                             | Hyvä maine                                               |
|          |                                           |                                                                                             | Eettinen käyttäytyminen ja korruption vastainen toiminta |
|          |                                           |                                                                                             | Osaaminen                                                |
|          |                                           |                                                                                             | Yhteistyö                                                |
|          | Suunnittelijat                            | Epäsuora asiakas, tekniset tiedot/ mielipidevaikuttaja                                      | Kilpailukykyiset hinnat ja korkealaatuiset ratkaisut     |
|          |                                           |                                                                                             | Reagointikyky ja hyödylliset kumppanuussuhteet           |
|          |                                           |                                                                                             | Osaaminen                                                |
|          |                                           |                                                                                             | Yhteistyö                                                |
|          | Toimittajat                               | Toimitusketjun hallinta                                                                     | Kilpailukykyinen hinnoittelu ja laadukkaat tuotteet      |
|          |                                           |                                                                                             | Reagointikyky ja hyödylliset kumppanuussuhteet           |
|          |                                           |                                                                                             | Kestävä kehitys                                          |
|          |                                           |                                                                                             | Parempi asiakaskokemus                                   |
|          |                                           |                                                                                             | Toimitus ajallaan                                        |
|          |                                           |                                                                                             | Hyvä maine                                               |
|          | Sääntely- ja valvontaelimet               | Vaatimustenmukaisuuden arvioijat                                                            | Eettinen käyttäytyminen ja korruption vastainen toiminta |
|          |                                           |                                                                                             | Määräysten noudattaminen                                 |
|          |                                           |                                                                                             | Tarkka ja oikea raportointi                              |
|          | Yhteisöt ja paikallisviranomaiset         | Yhteiskuntavastuu ja maineen rakentaminen                                                   | Turvallisuus ja ympäristönsuojelu                        |
|          |                                           |                                                                                             | Paikalliseen hyvinvointiin panostaminen                  |
|          |                                           |                                                                                             | Luotettava työnantaja                                    |
|          | Koulut ja yliopistot                      | Työvoimaputki                                                                               | Sosiaalisesti vastuullinen yritys                        |
|          |                                           |                                                                                             | Mielenkiintoinen ja haastava työ                         |
| Sisäiset | Työntekijät                               | Osaavat ja sitoutuneet työntekijät ovat kriittinen resurssi kestävän kehityksen toiminnalle | Kehitysmahdollisuudet                                    |
|          |                                           |                                                                                             | Tiedonjako ja parhaat käytännöt                          |
|          |                                           |                                                                                             | Työntekijöiden kehittäminen                              |
|          |                                           |                                                                                             | Turvallinen työympäristö                                 |
|          |                                           |                                                                                             | Maine, kehitys, koulutus                                 |
|          |                                           |                                                                                             | Oikeudenmukainen ja oikea-aikainen tunnustus ja korvaus  |
|          |                                           |                                                                                             | Tunnettu ja luotettava työnantaja                        |
|          |                                           |                                                                                             | Osallistava työ kulttuuri ja yhtenäinen tiimi            |
|          | Osakkeenomistajat                         | Päätöksentekijät korkeimman hallintoelimen kautta.                                          | Avoin ja läpinäkyvä johtaminen, viestintä                |
|          |                                           |                                                                                             | Tietoa yrityksen tavoitteista ja tuloksista              |
|          |                                           |                                                                                             | Voitto                                                   |
|          |                                           |                                                                                             | Kestävä kehitys                                          |
|          |                                           |                                                                                             | Kehitys ja kasvu                                         |
|          |                                           |                                                                                             | Strateginen käyttöönotto                                 |
|          |                                           |                                                                                             | Riskienhallinta                                          |
|          |                                           |                                                                                             |                                                          |



# Ympäristö strategisena painopisteenä

Tavoitteenamme on tehdä ETS NORD -yksiköiden toiminnasta ympäristöystävällisempää ja tehokkaampaa.

**Olemme asettaneet tavoitteita ja keskeisiä indikaattoreita vähentääksemme järjestelmällisesti negatiivisia ympäristövaikutuksia ja edistääksemme ilmastomuutoksen hillitsemistä.**



| Ympäristömittarit                                                        | 2020 | 2021 | 2022 | 2023  | 2024 |
|--------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------|------|
| Jätelajien lukumäärä                                                     | 20   | 20   | 20   | 20    | 21   |
| Kierrätyskelvottoman sekajätteen määrä (työntekijää kohden kuukaudessa)* | 6,3  | 6,3  | 6,3  | 6,27  | 4,69 |
| Vedenkulutus m <sup>3</sup> työntekijää kohden kuukaudessa*              | 0,9  | 0,8  | 0,8  | 1,17  | 0,88 |
| HR-dokumenttien paperiton hallinta, %*                                   | 100  | 100  | 100  | 100   | 100  |
| ETS NORD -yhtiön hiilijalanjälki, t CO <sub>2</sub> eq                   | 99   | 113  | 67   | 73,03 | 72,9 |
| CO <sub>2</sub> päästöt myytyä tuotetta kohden, kg                       | 6,52 | 7,42 | 5,28 | 5,67  | 4,14 |

# Ympäristöjohtaminen

Vastuullisuustoimintamme tavoitteena on vähentää toimintamme ja tuotteidemme ympäristövaikutuksia koko elinkaaren ajan.

Vastuullisuustoimintamme perustuu näihin  
**kolmeen periaatteeseen:**

1

Energiatehokkaiden ja kestävien  
ilmanvaihtoratkaisujen kehittäminen  
**rakennusten hiilijalanjäljen  
pientämiseksi.**



2

**Ympäristönäkökohtien ja resurssien käytön**  
säännöllinen analysointi ja arviointi, mukaan  
lukien tuotteiden ympäristövaikutusten jatkuva  
seuranta ja energiankulutus.

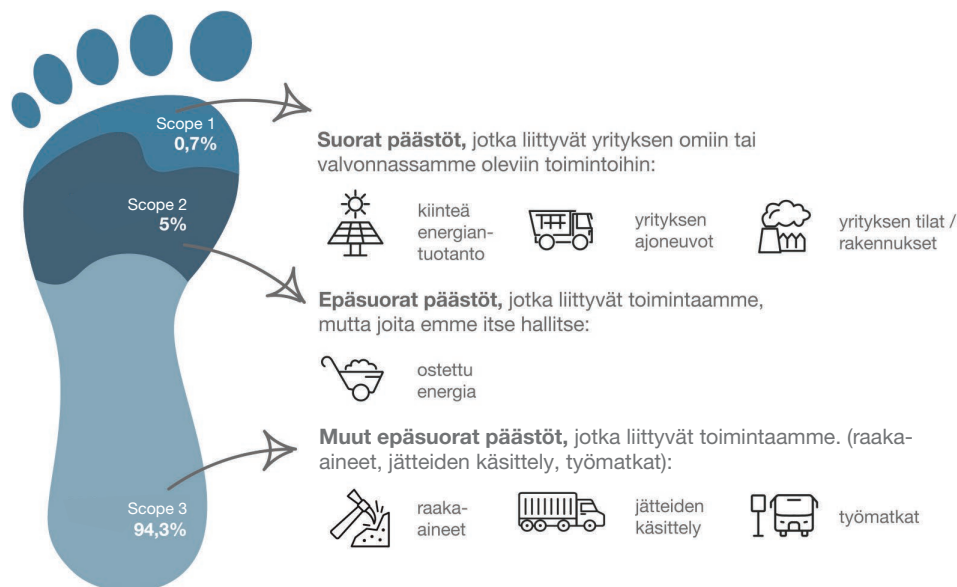


3

**Uusien teknologioiden ja innovatiivisten  
ratkaisujen käyttöönotto** lämmön  
talteenoton tehostamiseksi, uusiutuvan  
energian käytön tukemiseksi ja resurssien  
kulutuksen vähentämiseksi.

# ETS NORDin hiilijalanjälki

Hiilijalanjälkemme vuonna 2024 oli **72,9 tonnia CO<sub>2</sub>-ekvivalenttia (tCO<sub>2</sub>e)**. Laskelma perustuu GHG-protokollaan, joka on kansainvälisesti käytössä oleva standardi kasvihuonekaasujen mittaamiseen ja hallintaan. Se on jaettu kolmeen tasoon seuraavasti:



**Scope 1** -päästöt (suorat päästöt, esim. yrityksen ajoneuvoista ja polttoaineen käytöstä) olivat yhteensä 252,36 tCO<sub>2</sub>e, mikä on 19,8% vähemmän kuin viime vuonna (2023: 314,69 tCO<sub>2</sub>e). Lasku johtui pääasiassa kaasunkulutuksen merkittävästä vähenemisestä, joka on saatu aikaan kohdennetulla energiankulutuksen optimoinnilla. Lähtötasovuoteen 2020 verrattuna suorat päästöt ovat kuitenkin lisääntyneet 5,1 prosenttia.

**Scope 2** -päästöt (ostettu energia, mukaan lukien sähkö ja lämpö) olivat 1 783,8 tCO<sub>2</sub>e, mikä on 9,8% vähemmän kuin edellisenä vuonna (2023: 1 977,08 tCO<sub>2</sub>e). Tähän vaikutti merkittävästi yhtiön oman aurinkopuiston valmistuminen ja käyttöönotto, jonka ansiosta sähkönkulutuksemme väheni 19%. Perusvuoteen (2020) verrattuna Scope 2:n indikaattorit ovat kuitenkin nousseet 11,2%, mikä heijastaa yhtiön toiminnan kasvua.

**Scope 3** -päästöt (epäsuorat päästöt arvoketjussa) kasvoivat 7,9% ja olivat 33 731,49 tCO<sub>2</sub>e (2023: 31 740,71 tCO<sub>2</sub>e). Tämä muutos johtui pääasiassa ostettujen materiaalien volyymin kasvusta. Positiivista on kuitenkin se, että materiaalien kuljetuksesta aiheutuneet päästöt laskivat peräti 33 prosenttia. Lähtötasovuoteen 2020 verrattuna Scope 3 -päästöt laskivat 1,23 prosenttia.

## Lopuksi

Scope 1- ja Scope 2 -päästöt ovat kasvaneet perusvuoteen (2020) verrattuna, yhtiön liikevaihdon merkittävää kasvua ei voida sivuuttaa. ETS NORD AS:n liikevaihto vuonna 2020 oli 49 miljoonaa euroa, joten se on kasvanut neljässä vuodessa 26%. Hiilijalanjäljen kehitystä onkin perusteltua arvioida suhteessa yrityksen liiketoiminnan kasvuun, ja tässä kontekstissa on selkeästi nähtävissä trendi kohti lisääntynyttä ympäristötietoisuutta ja resurssien tehokkaampaa käyttöä.

Yrityksen tavoitteena on jatkaa hiilijalanjälkensä pienentämistä keskittyen sekä suorien että epäsuorien päästöjen vähentämiseen innovatiivisilla ja energiatehokkailla ratkaisuilla sekä tekemällä tiivistä yhteistyötä kumppaneidensa kanssa läpi koko arvoketjun.



CO<sub>2</sub>-jalanjälki  
per 1 kg tuotantoa

**4,1** kg CO<sub>2</sub> eq

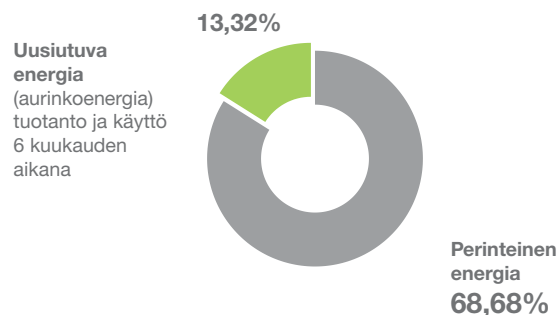
# Uusiutuvan energian tuotanto ja energian varastointi ETS NORDissa

Toukokuussa 2024 valmistui uusi tehdasrakennuksemme (Tehdas 3). Asensimme sen katolle 947 aurinkopaneelista koostuvan aurinkopuiston, jonka kokonaiskapasiteetti on 435 kWp. Auringosta saatavan energian ansiosta voimme pienentää ympäristöjalanjälkeämme ja samalla optimoida energiakustannuksiamme.

Ensimmäisen kuuden toimintakuukauden aikana tehtaan 3 katolla olevat aurinkopaneelit tuottivat yhteensä 351 MWh sähköä. Täydellä teholla eli aurinkoisina päivinä pystyimme tuottamaan jopa 80 MWh energiaa päivässä. Seuraavaksi suunnittelemme rakentavamme tehtaan 1katolle 1 400 m<sup>2</sup>:n aurinkopuiston, jonka varastointikapasiteetti on 517 kWh. Vuonna 2025 kasvatamme myös varastointikapasiteettia

## Energiankulutus vuonna 2024:

Aurinkoenergian osuus kokonaisenergiasta on 13,32%

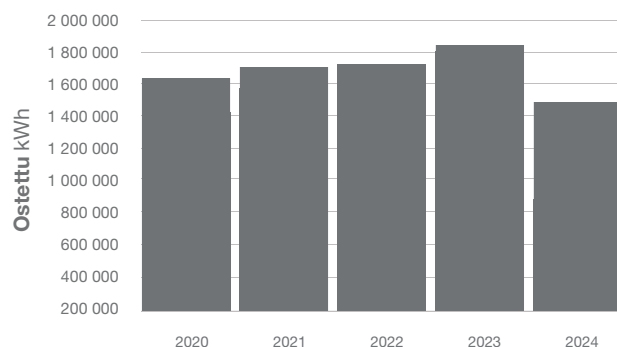


tehtaan 3 aurinkopuistoon. Tämä nostaa uusiutuvien lähteiden energian varastointikapasiteetin 1034 kWh:iin ja mahdollistaa aurinkoenergian tehokkaan varastoinnin ja käytön todellisen energiantarpeen mukaan.



## Yleiskatsaus energiankulutukseen Tallinnan yksikössämme

Alla olevassa taulukossa näkyvät Tallinnan tuotantoyksikön vuosittaiset sähkön ja lämmön kulutustiedot. Vuonna 2024 on havaittavissa ostosähkön määrän lasku, joka liittyy suoraan aurinkopuistojen käyttöönottoon. Uusiutuvan energian käytön lisääntyminen tukee yhtiön strategiaa vähentää riippuvuutta ulkoisesta sähköstä ja siirtä ympäristöystävällisempään energiantuotantoon.



Ostetun lämpöenergian määrässä on kuitenkin tapahtunut maltillista kasvua vuonna 2024. Kun otetaan huomioon, että samana vuonna otettiin käyttöön uusi 9 000 m<sup>2</sup>:n tehdasrakennus, tätä kasvua voidaan pitää marginaalisena. Tämä osoittaa selvästi, että uusi rakennus on suunniteltu ja rakennettu energiatehokkuus huomioiden.

Yhteenvetona voidaan todeta, että uusiutuvaan energiaan ja energiatehokkuuteen tehdyillä investoinneilla on myönteinen vaikutus yrityksen kokonaisenergiankulutukseen.

|                              | Tallinn | 2020         | 2021         | 2022         | 2023         | 2024         |
|------------------------------|---------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Ostettu sähkö kWh            |         | 1 660 766,74 | 1 716 913,74 | 1 727 531,00 | 1 823 883,00 | 1 459 188,30 |
| Sähkö kWh per m <sup>2</sup> |         | 82,78        | 85,58        | 86,11        | 90,91        | 49,61        |
| Ostettu lämpö kWh            |         | 2,220,980    | 2,898,400    | 2,758,000    | 2,483,000    | 2,818,560    |
| Lämpö kWh per m <sup>2</sup> |         | 76           | 99           | 94           | 84           | 96           |



# Jätteen lajittelu

Lajittelemme systemaattisesti kaiken tuotantoprosessissa syntyvän jätteen. Kartoitimme työalueiden tuottamien jätteen sijainnit ja tyypit koko tiimin voimin. Tämän perusteella olemme laatineet selkeät ohjeet jätteen lajitteluun. Ne ottavat huomioon kunkin työprosessin erityispiirteet ja varmistavat yhdenmukaiset säännöt

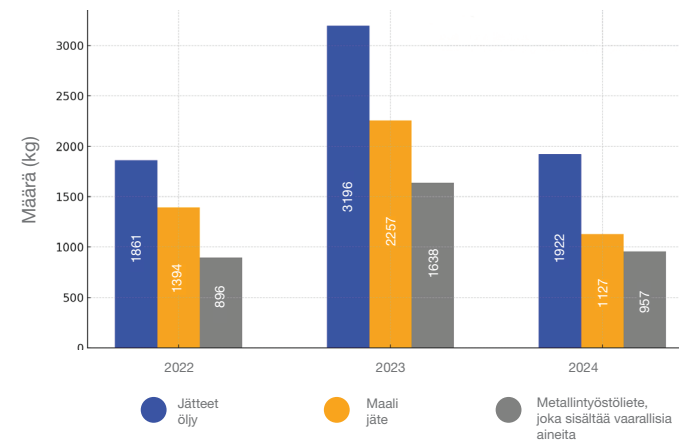
kaikille. Jokainen työalue on varustettu asianmukaisesti merkityillä keräysastioilla, joiden avulla jäte voidaan kerätä ja lajitella niiden syntypaikalla. Jätteen lajittelusta on tullut luonnollinen osa päivittäistä työtämme, ja se tukee tehokasta ja ympäristöystävällistä jätehuoltoa.

## Jätteen lajittelu tuotannossa/varastossa

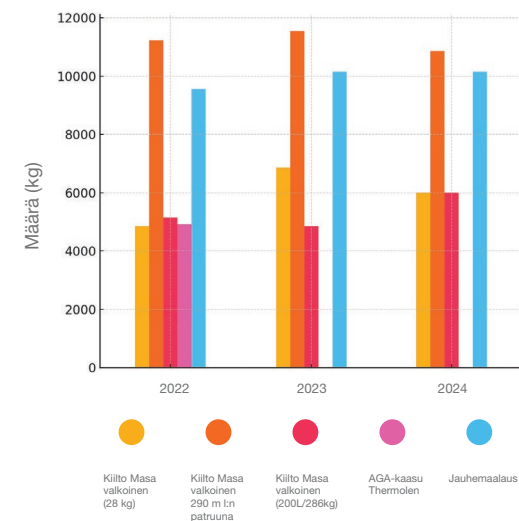
Tavoitteenamme on vähentää sekalaisen kotitalousjätteen määrää.



Vaarallisen jätteen poisto 2022-2024



5 eniten käytettyä kemikaalia vuosina 2022-2024



# Jätteiden lajittelu

## OHUTUSNÕUDED TOOTMISES

### Kallis Külaline!

ETS NORD AS on uhke oma töökeskkonna üle ja meil on alati rõõm näha külalisi enda juures. Küllastades meie tootmist, palume Teie enda turvalisuse huvides järgida järgmisi ohutusnõudeid:

- Tootmise ja lao alale sisenemine ETS NORD AS töötaja loata on keelatud.
- Suitsetamine on lubatud ainult selleks ettenähtud kohtades.

- Entrance to the production and storage facilities is not permitted without ETS NORD AS permission.
- Smoking is allowed only in designated areas inside and outside the building.

## SAFETY AT PRODUCTION

### Dear Visitor!

ETS NORD is proud of its workplace and enjoys hosting You for the purpose of visiting and touring the facility. To comply with our safety rules and regulations, all visitors will be requested to follow certain safety requirements:

- Kõik tootmise ja lao alale lubatud külalised on kohustatud kandma helkurvesti.
- Soovitame kasutada kõrvatroppe.
- Liikudes meie tootmises, järgi põrandamärgistusi – ära ületa kollaseid jooni ETS NORD AS töötaja loata.
- Anna teed transpordi vahendile – arvesta tõstukite ja sildkraana liikumisega.
- Ole tähelepanelik ja ettevaatlik metallosade teravate servade ning masinate liikuvate osade suhtes.

- All Visitors to our production areas will be required to wear reflective jackets.
- We suggest using hearing protections at our production.
- All Visitors to our production areas will be required to remain within the yellow safety lines except under certain circumstances where approved by ETS NORD personnel.
- Be aware of fork truck and overhead crane movements.
- Be careful near metal parts with sharp edges and machines/tools with moving parts.

ETS NORD

Let's move the air together!



## Tuotejalanjälkemme - EPD

Ympäristöseloste (EPD) antaa yksityiskohtaisen kuvan tuotteen ympäristövaikutuksista koko sen elinkaaren ajalta, raaka-aineiden hankinnasta käyttö- ja kierrätysvaiheisiin. Ympäristöselosteita käytetään Skandinaviassa, ja niistä on tulossa yhä tärkeämpiä hankintojen kriteerejä Virossa. Siksi olemme laskeneet ympäristöselosteet useimmille tuotteillemme.

Tällä hetkellä noin 75% ETS NORDin myymistä tuotteista kuuluu ympäristöselosteen (EPD) tai hiilijalanjälkilaskelman piiriin. Tavoitteenamme on nostaa tämä luku vähintään 90 prosenttiin vuoden 2025 aikana. Tämä tarkoittaa, että yhä useamman tuotteen ympäristövaikutuksista on saatavilla läpinäkyvää ja luotettavaa tietoa. Ympäristöselosteet antavat asiakkaille

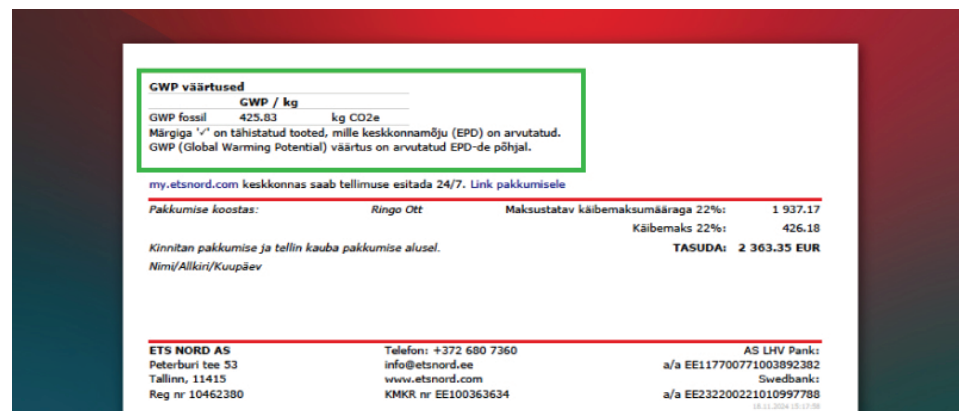
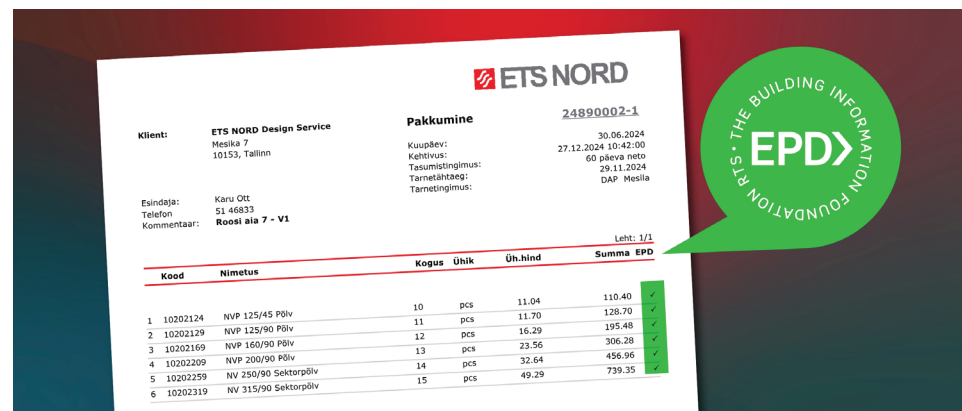
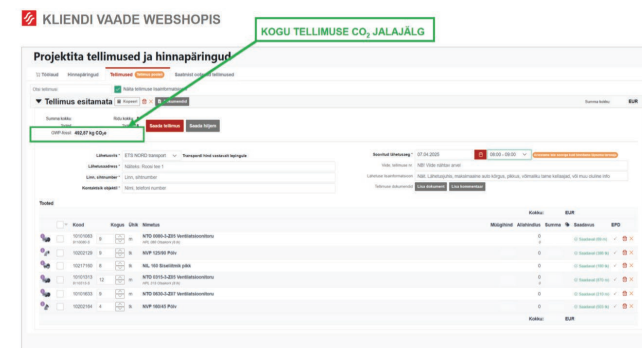
mahdollisuuden tehdä ympäristötietoisempia valintoja ja tukea vihreämpiä ja kestävämpiä hankkeita. Ne ovat myös tärkeä osa hiilijalanjäljen laskemista ja auttavat täyttämään erilaisten vihreän rakentamisen sertifikaattien vaatimukset (esim. LEED- ja EPD-selosteita käytetään jo laajalti Skandinaviassa ja niistä on tulossa BREEAM-sertifikaatteja).

## Tuotteiden hiilijalanjälki tarjouksissamme ja tilauksissamme

Jotta asiakkaidemme ei tarvitsisi pyytää erillisiä ympäristöselosteita tai laskea meiltä ostettujen tuotteiden hiilijalanjälkeä jokaista projektia varten, lisäsimme ympäristöselostelaskelmat sekä tarjouksiin että tilauksiin.

Näiden asiakirjojen jokaisen rivin lopussa oleva "✓"-merkki osoittaa, että tuotteella on ympäristöseloste (EPD) tai sen hiilijalanjälki on laskettu.

Koko hankkeen fossiilisten päästöjen GWP-arvo (ilmaston lämpenemispotentiaali) on laskettu asiakirjan lopussa. Tämä antaa asiakkaalle selkeän ja nopean yleiskuvan tilattujen tuotteiden mahdollisesta vaikutuksesta ilmaston lämpenemiseen. Tämän ansiosta asiakkaat voivat arvioida projektien ympäristövaikutuksia mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja tehdä tietoon perustuvia valintoja suosimalla tuotteita, joilla on pienempi hiilijalanjälki.





## Tuotteen elinkaariarviointi LCA

ETS NORDin tavoitteena on tarjota asiakkailleen energiaa säästäviä, tehokkaita ja pitkäikäisiä ilmanvaihtoratkaisuja, jotka ovat kestäviä sekä sosiaalisesta että ympäristön näkökulmasta.



Ilmanvaihtolaitteiden käyttöiän ajatellaan yleensä olevan vuosikymmeniä. Ratkaisuja suunniteltaessa onkin osattava ottaa huomioon tulevaisuuden tarpeet ja materiaalien kierrätys niiden elinkaaren lopussa. Pitkä käyttöikä ja kierrätettävät materiaalit auttavat keventämään ilmanvaihtojärjestelmien ympäristötaakkaa.

Esimerkiksi keittiöhuuvamme auttavat vähentämään ympäristövaikutuksia, koska ne voidaan purkaa ja käyttää uudelleen uudessa kohteessa modulaarisuutensa ansiosta. aSAP-ratkaisumme kompakti pakkaus vähentää myös huuvien kuljetuskustannuksia.







## Tuotteidemme positiivinen ympäristövaikutus

### **NORD**canopy

Keittiöhuuvun aSAP-ratkaisu

**Modulaarisuus mahdollistaa uudelleen käytön**

**Modulaarisuus helpottaa kuljetusta ja asennusta sekä mahdollistaa huuvan uudelleen konfiguroinnin**

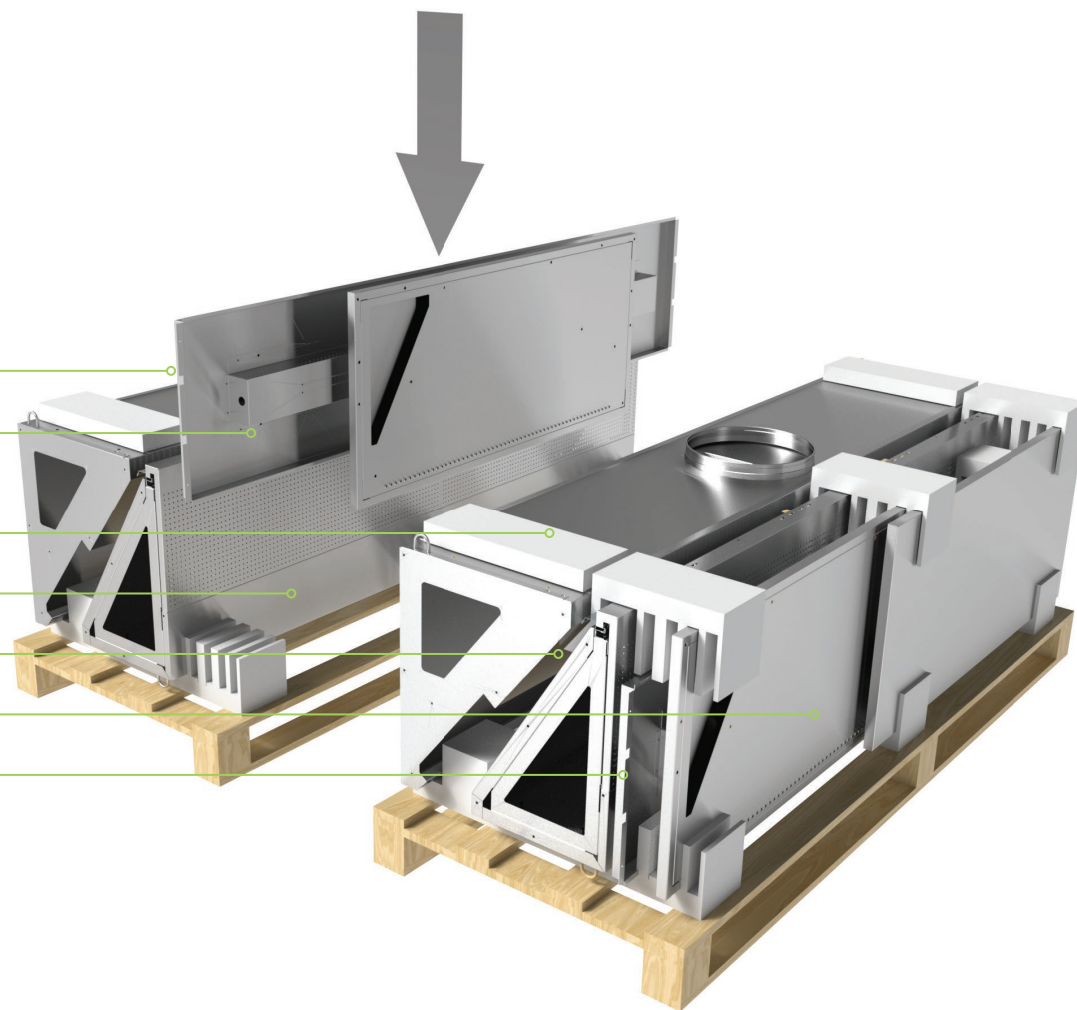
Ihanteellinen ratkaisu ahtaisiin tiloihin

Toimitus kompakteilla kuormalavoilla

Mahtuu kerrostalojen hisseihin

Nopea asennus käyttöpaikalla

**Pienempi hiilijalanjälki**



# ETS NORDin kestävän kehityksen tiekartta

Jatkuvan analysoinnin ja painopistealueiden tunnistamisen lisäksi ETS NORD keskittyy innovointiin ja energiatehokkaiden ratkaisujen kehittämiseen. Kestävän kehityksen strategiansa puitteissa. **Tavoitteemme ovat:**

## **Innovatiiviset, datalähtöiset ratkaisut:**

Käytämme digitaalisia työkaluja ja reaaliaikaista data-analytiikkaa ympäristöriskien seuraamiseksi ja vähentämiseksi. Reagoimme nopeasti aina, kun prosesseja on optimoituva.

## **Jatkuva analysointi ja painopistealueiden määrittely:**

Seuraamme säännöllisesti tuotantoprosessejamme ja niiden ympäristövaikutuksia. Kehitämme ympäristöystävällisiä tuotteita tavoitteenamme pienentää ekologista jalanjälkeämme.

## **Kestävä hankinta ja toimitusketjun läpinäkyvyys:**

Olemme sitoutuneet varmistamaan, että kaikki toimittajamme ja kumppanimme noudattavat ympäristöystävällisiä ja yhteiskuntavastuullisia periaatteita.

## **Innovatiiviset materiaalit ja tuotantomenetelmät:**

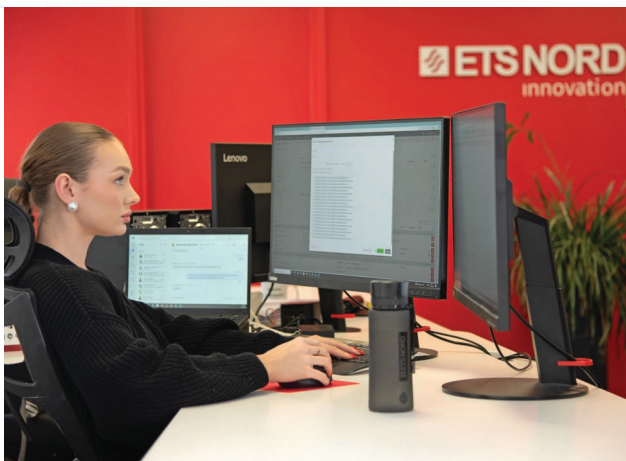
Investoimme tutkimukseen ja kehitykseen uusien, vähemmän resursseja kuluttavien ja kierrätettävien ratkaisujen löytämiseksi (esimerkiksi kierrätysmateriaalien käyttö).

## **Hiilineutraalius ja hiilijalanjäljen pienentäminen:**

Asetamme kunnianhimoisia tavoitteita yrityksen CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentämiseksi ja uusiutuvan energian kehittämisen tukemiseksi.

## **Yhteisön ja työntekijöiden osallistaminen:**

Järjestämme koulutusta ja työpajoja lisätäksemme tietoisuutta kestävän kehityksen käytännöistä sekä yrityksessä että ympärivälissä yhteiskunnassa, ja teemme yhteistyötä paikallisviranomaisten, ympäristöjärjestöjen ja jätehuollon ammattilaisten kanssa.





## Ihmiset ovat meillä etusijalla

ETS NORD arvostaa työntekijöidensä ammatillista ja henkilökohtaista kehitystä. Investoimme työntekijöidemme tietojen ja taitojen kehittämiseen ja tarjoamme erilaisia koulutusmahdollisuuksia. Yhteistyöhön motivoitunut ja yhteisen

tavoitteen eteen työskentelevä tiimi luo edellytykset innovatiivisille ratkaisuille ja varmistaa ETS NORDin kestävän ja pitkän aikavälin kehityksen.

3 HEÄ TERVIS  
JA HEÄOLU



4 KVALITEETIN  
HARIDUS



5 SOOLINE  
VÕRDÕIGUSLUKKUS



8 INIMVÄÄRNE TÖÖ JA  
MAJANDUSKASV



10 EBAVÕRDSUSE  
VÄHENDAMINE





## ETS NORDin henkilöstöstrategia

ETS NORDin henkilöstöstrategia perustuu yrityksen liiketoimintastrategiaan ja auttaa savauttamaan liiketoiminnan tavoitteet. Tämän viitekehyksen puitteissa keskitymme tärkeimpiin prosesseihin, kuten rekrytointiin, palkitsemiseen, koulutukseen, tunnustuksen antamiseen ja johtamisen laadun parantamiseen.

Henkilöstön kehittäminen on yritykselle tärkeää, ovathan työntekijät innovaatioiden ja tuottavuuden tärkeimpiä ajureita. Heidän ammattitaitonsa, oma-aloitteisuutensa ja joustavuutensa varmistavat asiakastytyväisyyden ja sen myötä koko organisaation menestyksen. ETS NORDin

eettinen ohjeisto määrittelee selkeästi ihmisoikeuksia ja osallistamista koskevat periaatteemme.

Noudatamme näitä periaatteita päivittäisessä työssämme ja henkilöstöpolitiikassamme, kun teemme rekrytointi- ja ylennyspäätöksiä mitattavien ominaisuuksien (koulutus, taidot ja kokemus) perusteella. ETS NORDin Suomen ja Ruotsin sivukonttoreilla on sopimuksia paikallisten ammattiliittojen kanssa, ja ne suojaavat työntekijöiden oikeuksia. Työehtosopimuksessa määritellyt velvollisuudet ja edut koskevat kaikkia ETS NORDin työntekijöitä, riippumatta heidän ammattiliittojäsenyydestään. Virossa

olemme vapaaehtoisesti omaksuneet samanlaisia velvoitteita, joita ammattiliitot puolustavat – esimerkiksi ETS NORDin hallitus analysoi yrityksen taloudellisen tilanteen kerran vuodessa ja korottaa mahdollisuuksien mukaan kaikkien työntekijöiden palkkoja suhteessa elinkustannusindeksiin. Tulevaisuuden kasvu mielessä tarjoamme nuorille harjoittelumahdollisuuksia eri toimialoilla. Yrityksen palkitsemisjärjestelmä koostuu peruspalkasta, bonus-palkasta, eduista ja henkilöstöeduista, ja palkitseminen on objektiivista ja läpinäkyvää.





# ETS NORDin työntekijätilastot

## Vuoden 2024 lopussa

### Keskimääräinen työsuhteen pituus

Monimuotoinen työvoima, jolla on erilaisia taitoja ja monipuolinen kokemus, ovat ETS NORDin kestävä kehityksen perusta. Vuonna 2024 suurimmalla osalla yrityksen työntekijöistä oli alle viiden vuoden työkokemus. Pisin työkokemus on yli 25 vuotta.

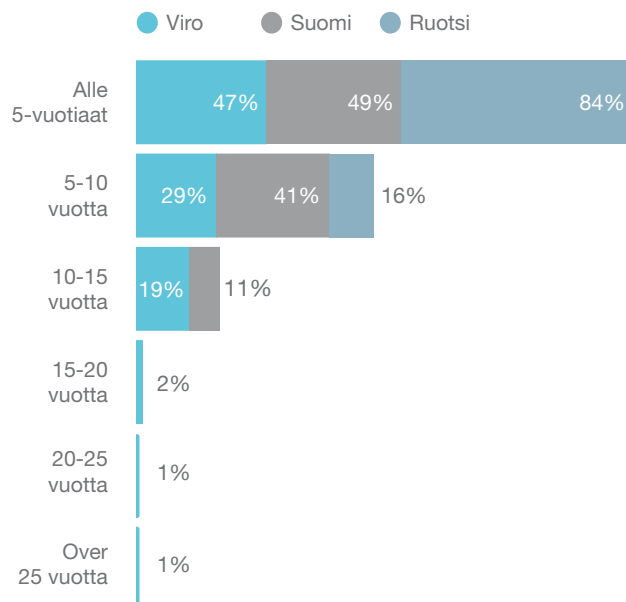
Viroon verrattuna työntekijöillämme Suomessa ja Ruotsissa on keskimäärin lyhyempi työkokemus, koska avasimme toimipisteemme siellä myöhemmin kuin Virossa – vuosina 2009 ja 2015.

#### Keskimääräinen työsuhteen pituus

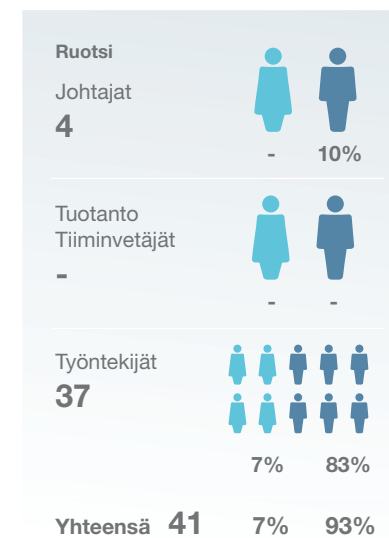
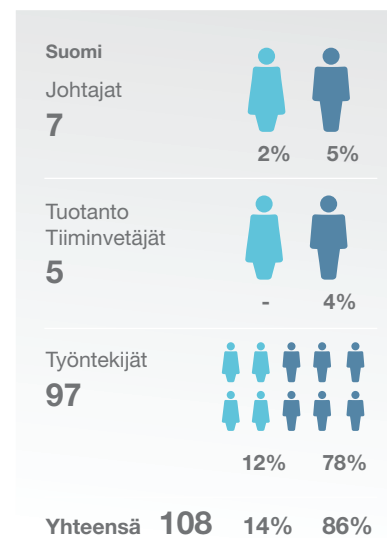
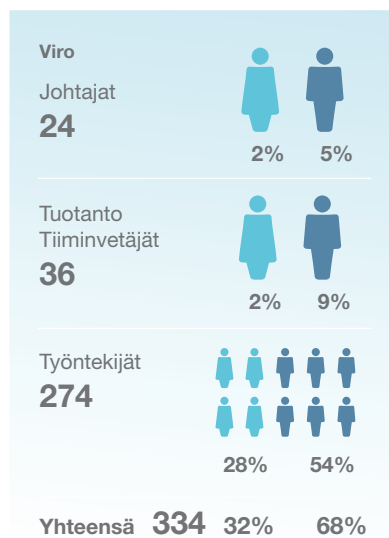
|        |            |
|--------|------------|
| Viro   | 6,2 vuotta |
| Suomi  | 5,3 vuotta |
| Ruotsi | 3,2 vuotta |



### Työkokemus:



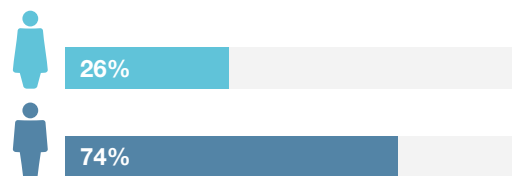
### Ammatillinen jakauma:



# ETS NORDin työntekijöiden lukumäärä ja sukupuolijakauma

## Sukupuolijakauma:

Konsernin henkilöstön sukupuolijakauma on ollut suhteellisen vakaa viimeisen vuoden aikana. Naisten osuus oli 26% raportointivuonna (vuonna 2023: 25%).



## Työvoiman vaihtuvuus:

Työvoiman vaihtuvuuden vähentämiseksi tarjoamme työstään irtisanoutuville mahdollisuuden työskennellä toisessa tehtävässä yrityksemme sisällä, jos työntekijällä on siihen tarvittava pätevyys ja halu tehdä niin. Tarvittaessa tarjoamme myös ammatillista koulutusta, joka mahdollistaa työskentelyn toisessa tehtävässä.

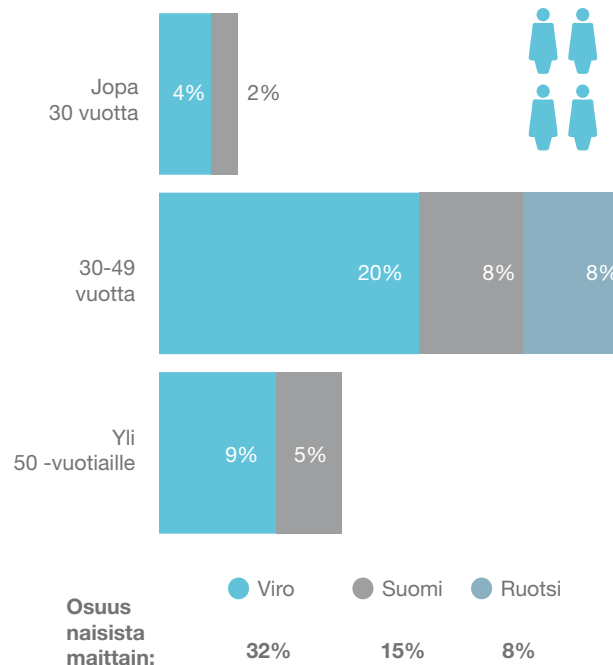
|        |    |
|--------|----|
| Viro   | 4% |
| Suomi  | 6% |
| Ruotsi | 2% |

## Ikäjakauma:

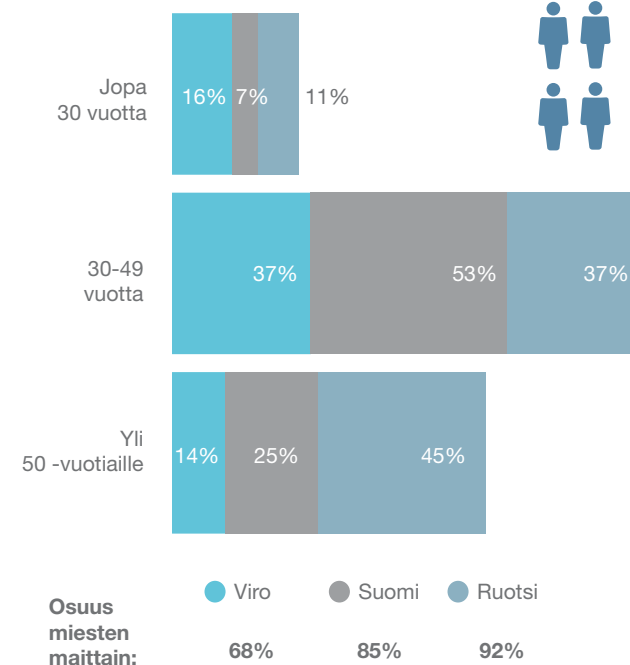
ETS NORDin työntekijöiden keski-ikä on 40 vuotta. Tavoitteenamme on ylläpitää monimuotoista työvoimaa, tukea nuorten kykyjen kasvua ja jakaa vanhemman sukupolven kokemuksia.



### Naiset:



### Miehet:



## Lisäetuja työntekijöille

### Annamme tunnustusta työntekijöillemme:

Työvuosien juhlinta on perinne yrityksessämme. Arvostamme jokaisen työntekijän työpanosta ja sitoutumista.

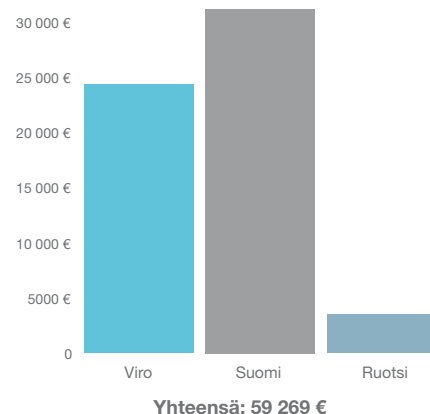


### Terveys- ja hyvinvointihyödyt

ETS NORD tarjoaa työntekijöille erilaisia urheilumahdollisuuksia. "ETS NORDin askelhaaste" on muodostunut perinteeksi, ja se järjestetään joka kevät. Haasteeseen voi osallistua 10 hengen joukkueita Virossa, Suomesta ja Ruotsista. Kilpailun tarkoituksena on kilpailun tarkoituksena on kannustaa kaikkia viettämään enemmän aikaa ulkona ja liikkumaan enemmän jalan.

ETS NORD tukee myös työntekijöidensä osallistumista useisiin suuriin urheilutapahtumiin ja kattaa kaikkien Majjooksiiin, Tallinnan maratoniin ja "Tipust Topini"-juoksuun osallistuvien osallistumismaksut. Virossa, Suomessa ja Ruotsissa käytämme digitaalisia alustoja työntekijöidemme urheilu- ja terveyttä edistävien aktiviteettien tukemiseksi kiinteällä summalla. Virossa ja Suomessa tukemme on 400 euroa ja Ruotsissa 3000 kruu-

nua vuodessa. Vuonna 2024 lahjoitimme yhteensä 59 269 euroa työntekijöidemme hyvinvointiin, tukien siten heidän aktiivista ja terveellistä elämäntapaansa.



Kun Virossa työskentelevä työntekijä saa lapsen, huomioimme tapahtuman pienellä rahalahjoituksella.

Joka vuosi myös yrityksen työntekijöiden alle 14-vuotiaat lapset saavat joululahjoja ETS NORDilta. Lisäksi yritys järjestää vuosittain sekä kesäpäiviä että joulujuhlat kaikille työntekijöille.



## Työntekijöiden koulutus ja investoinnit tulevaisuuden kykyihin

ETS NORD pitää työntekijöidensä monipuolista kehittymistä tärkeänä ja tukee sekä täydennyskoulutusta että jatkuvaa ammatillista kehittymistä. Kannustamme työntekijöitämme parantamaan ammatillista tietämystään ja kehittämään taitojaan omien uratavoitteidensa mukaisesti.

Tätä varten arvioimme säännöllisesti koulutustarpeita ja pidämme kehityskeskusteluja. Vuonna 2024 johtoryhmämme jäsenet osallistuivat "Johtamistiimin koulutusohjelmaan", jonka tavoitteena on parantaa johtamisen laatua ja periaatteita ETS NORDissa.

| Tallinna                     | Kokonais (euroina) | Työntekijää kohden         |
|------------------------------|--------------------|----------------------------|
| Viron koulutuskustannukset   | 34 926 €           | 270,74 € (129 työntekijää) |
| Suomen koulutuskustannukset  | 24 061 €           | 687,46 € (35 työntekijää)  |
| Ruotsin koulutuskustannukset | 2175 €             | 155,36 € (14 työntekijää)  |

Koulutukseen käytettiin vuonna 2024 Virossa, Suomessa ja Ruotsissa yhteensä 61 162 euroa.

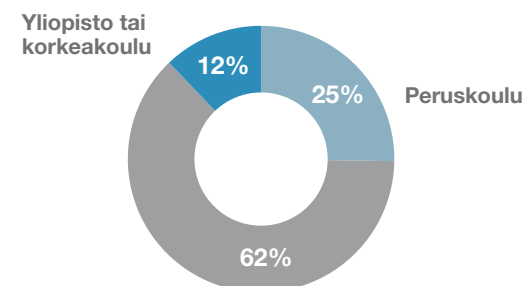
|                                                                                | Viro | Suomi | Ruotsi |
|--------------------------------------------------------------------------------|------|-------|--------|
| Koulutusten osallistujamäärä                                                   | 129  | 35    | 14     |
| Miehet                                                                         | 89   | 32    | 12     |
| Naiset                                                                         | 40   | 3     | 2      |
| Työntekijät                                                                    | 66   | 11    | 6      |
| Hallinto                                                                       | 44   | 16    | 4      |
| Johtajat                                                                       | 19   | 8     | 4      |
| Keskimääräinen prosenttiosuus työntekijöistä, jotka osallistuivat koulutukseen | 38%  | 32%   | 40%    |
| Keskimääräinen koulutuspäivien määrä työntekijää kohden                        | 2    | 2     | 3      |

## Työntekijöiden kielikoulutus

Yritys tukee työntekijöiden kielitaidon kehittämistä tarjoamalla mahdollisuuksia opiskella viroa, suomea, ruotsia ja englantia. Kielten opiskelu edistää ammatillista kehittymistä ja työyhteisöön sopeutumista,

tehostaen myös kansainvälistä kommunikatiota. Kielitaidon parantamisen ohella tuemme eri kulttuurien ymmärtämistä ja eri maissa sijaitsevien tiimien välistä yhteistyötä.

ETS NORDin virolaisten työntekijöiden koulutustaso



Toisen asteen koulutus



## Tuemme tulevia insinöörejä

### Viro

Koska Virossa ei ole tarpeeksi insinöörejä, olemme päättäneet tukea tallinnalaista TalTech-korkeakoulua, jossa tulevat LVI-suunnittelijat ja -insinöörit opiskelevat. Osallistuimme TalTechin opiskelijatapahtumaan BuildIT-opiskelijatapahtumaan, jossa taloudellisen tuen lisäksi pidimme esityksen ja järjestimme ETS NORD -katoskilpailun. Tämä tehtävä antoi opiskelijoille mahdollisuuden soveltaa tietoaan ja tutustua alamme käytännön puoleen.

*Pidämme tarpeellisenä tarjota kattavaa tukea kouluille, joissa tulevat insinöörit opiskelevat.*



### Suomi

Teemme aktiivisesti yhteistyötä myös suomalaisten oppilaitosten kanssa. Vuoden lopussa kutsuimme Metropolia-ammattikorkeakoulun rakennus- ja energiatekniikan ohjelman opiskelijoita Recairin tuotantolaitokseemme Vantaalle. Siellä nuoret jossa nuoret pääsivät tutustumaan lähemmin ilmanvaihtolaitteiden valmistukseen ja oppivat myös muista ETS NORDin tuotteista. Koska katsomme tarpeelliseksi tarjota kokonaisvaltaista tukea kouluille, joissa tulevat insinöörit opiskelevat, lahjoitimme koululle Recair Compact R300 -ilmanvaihtolaitteen, jota käytetään nyt koulun laboratoriossa ilmanvaihtojärjestelmien toiminnan, suunnittelun, mittauksen ja ohjauksen opettamiseen. Tämä ilmanvaihtolaitte ei ole vain opetusväline, vaan myös inspiraation lähde tuleville ilmanvaihtoalan asiantuntijoille.



## Kumppanuuksien vahvistaminen

ETS NORD pitää tärkeänä luotettavien ja pitkäaikaisten yhteistyösuhteiden kehittämistä alan eri toimijoiden – tulevien asiantuntijoiden, suunnittelijoiden, asentajien, rakentajien, arkkitehtien, rakennuttajien, valvojien ja muiden sidosryhmien – kanssa. Vuonna 2024 järjestimme useita tapahtumia kumppaneillemme ja osallistuimme julkisiin tilaisuuksiin, joiden tarkoituksena oli esitellä ammatillista osaamista, käytännön kokemuksia sekä ETS NORDin tuotteita ja ratkaisuja.

### Viro

Älykäs rakennus -konferenssissa pitämässämme esityksessä muistutimme hyvän sisäilmaston periaatteista ja puhuimme energiatehokkaista ilmanvaihtotuotteista. BuildIT-opiskelijatapahtumassa keskustelimme remonttihankkeiden haasteista. Arkkitehtuuri ja kehitys -konferenssissa aiheena oli elementtien ilmanvaihdon.

sopeuttaminen monimutkaisissa ympäristöissä. Järjestimme myös syystapahtuman, joka keskittyi automaatioon ja järjestelmien tehokkaaseen toimintaan. Kaikki nämä esiintymiset tukevat ETS NORDin tavoitetta olla vastuullinen, tietoa jakava ja yhteistyötä arvostava kumppani.

### Suomi

ETS NORDin järjestämistä suunnittelijaseminaareista on tullut tärkeä tapahtuma ilmanvaihtoalan ammattilaisille. Seminaareissa jaetaan uusinta alan tietoa ja edistetään kestävästä rakentamisesta.

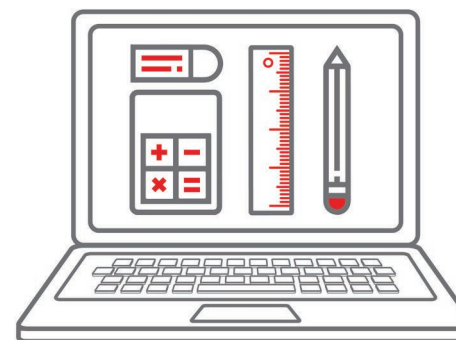
Seminaarien aiheet valitaan osallistujien palautteen ja toiveiden mukaisesti - tavoitteenamme on tarjota ratkaisuja, jotka helpottavat ja nopeuttavat suunnittelutyötä. Loppu-

vuoden seminaarit keskittyivät palon- ja savunhallintaan sekä puhallin- ja ilmaverho-ratkaisuihin.

Suunnittelijaseminaarit ovat hyvä esimerkki ETS NORDin tahtotilasta tehdä yhteistyötä ilmanvaihdon asiantuntijoiden kanssa ja osallistua alan vastuullisten käytäntöjen kehitystyöhön.



### ETS NORDin suunnittelijaseminaarit

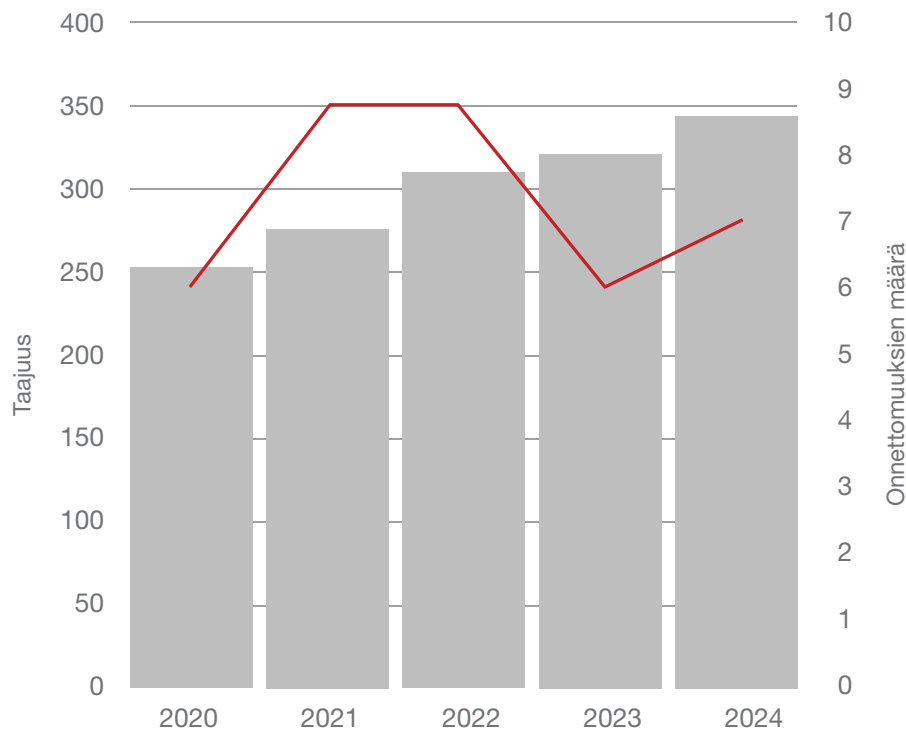




## Terveys, työympäristö ja turvallisuus

ETS NORDin tavoitteena on kehittää ja ylläpitää turvallista työympäristöä koko organisaatiossa. Yritys edistää työturvallisuutta monitasoisilla toimilla, joiden tavoitteena on lisätä työntekijöiden tietoisuutta ja vahvistaa ymmärrystä turvallisuuden tärkeydestä jokapäiväisessä työssä.

Työntekijöiden lukumäärä ja työtapaturmat



Vuonna 2024 rekisteröitiin yhteensä 7 työtapaturmaa. Yhtiö rekisteröi 3 vaaratilannetta, joiden ehkäisemiseksi vastaisuudessa on ryhdytty lisätoimenpiteisiin. Yksikään työtapaturmista ei johtanut vakaviin terveysvahinkoihin tai ammattitauteihin.

Työtapaturmien määrä 100 työntekijää kohden



ETS NORD käyttää poissaoloon johtaneiden tapaturmien tiheysmittaria (LTIFR). LTIFR on pysyvästi työkyvyttömäksi todettujen työtapaturmien lukumäärän suhde miljoonaan työtuntiin.

Vuonna 2024 LTIFR oli 7,8. Työtapaturmien aiheuttamat poissaolopäivät muodostivat 0,15% kaikista työntekijöiden työpäivistä vuonna 2024.

# Shear Genius

## SG 1530

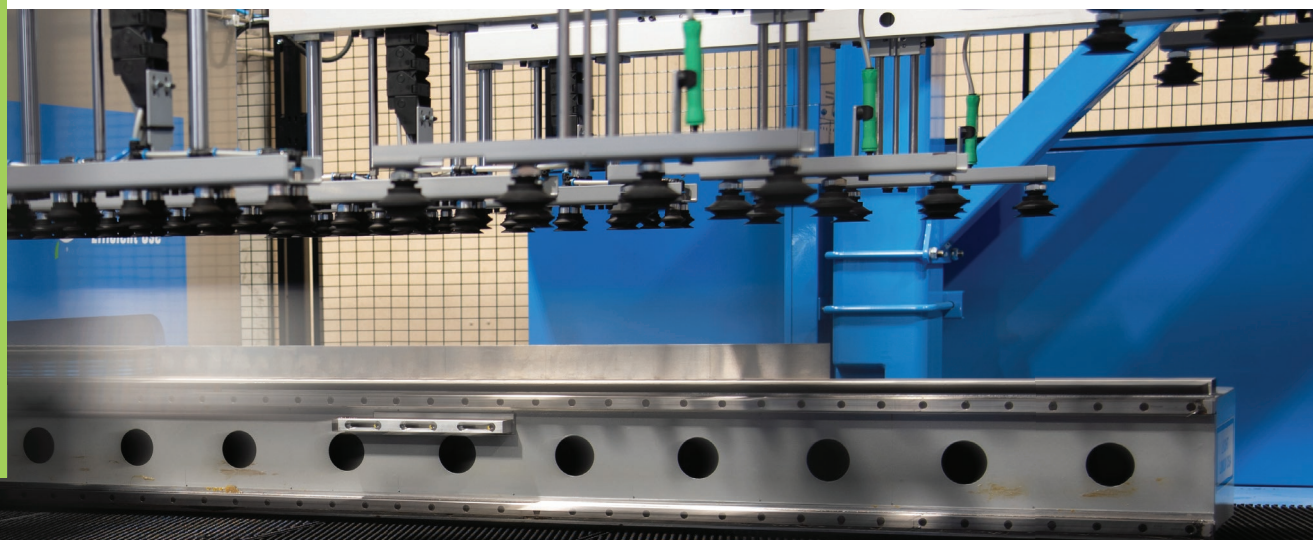
### Vastuullinen johtaminen rakentaa luottamusta

ETS NORD noudattaa toiminnassaan sovellettavaa lainsäädäntöä sekä kansainvälisesti tunnustettuja eettisiä ja johtamisstandardeja. Johtamisjärjestelmämme perustuu läpinäkyvyyteen, ammattitaitoon ja selkeästi määriteltyihin vastuualueisiin. Siksi me ETS NORDissa olemme keskittyneet vastuulliseen johtamiseen ja integroineet nämä aiheet kestävän kehityksen strategiaamme.

16 RAHU, DIGUSKAITSE  
JA TUGEVAID  
INSTITUTSIDONID



17 ÜLEILMNE KOOSTÖÖ  
EESMÄRKIDE  
SAAVUTAMISEKS



# Todistukset ja tunnustukset

Me varmistamme ilmanvaihdotuotteidemme korkeimman laadun tarjotaksemme asiakkaillemme luotettavia ja pitkäikäisiä ratkaisuja.

## Johtamisjärjestelmän sertifikaatit

Todistukset siitä, että johtamisemme ja prosessimme täyttävät laatu- ja ympäristövaatimukset ja tukevat jatkuvaa kehitystä.



## Puhtausvakuutus

M1-todistus vahvistaa, että tuote on läpäissyt laboratoriotestit ja täyttää Rakennustietokeskuksen asettamat ilmanpuhtausvaatimukset. Tämä varmistaa, että tuote ei päästä ilmaan terveydelle haitallisia aineita eikä heikennä sisäilman laatua.



## UL-sertifiointi

UL on turvallisuussertifikaatti, joka myönnetään tuotteille, jotka on testattu tulipalon, sähköhäiriön ja/tai muiden vaarojen varalta. UL-merkityt tuotteet ovat Yhdysvaltojen ja Kanadan turvallisuusstandardien mukaisia.



## HACCP- elintarviketurvallisuussertifikaatti

HACCP-sertifiointi varmistaa, että elintarviketurvallisuusriskit ovat hallinnassa koko tuotantoprosessin ajan raaka-aineiden hankinnasta valmiiseen tuotteeseen.



## CE-merkintä

CE-merkintä vahvistaa, että tuote täyttää kaikki Euroopan unionin asettamat turvallisuus-, terveys- ja ympäristövaatimukset.



## Paloturvallisuustodistus

PAVUS-palotestilaboratorion testiraportti todistaa, että tuote on läpäissyt paloturvallisuustestit ja täyttää Euroopan unionin asettamat standardit.



## Tyyppihyväksynät

Tarkoituksena ja toimintana on testata ja arvioida tuotteita vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi. Sertifioidut tuotteet on hyväksytty käytettäväksi rakennuksissa, mikä antaa asentajille varmuuden tuotteen laadusta ja turvallisuudesta.



## Ympäristöselosteet

EPD:t ja muut ympäristöselosteet tarjoavat läpinäkyvän kokonaiskuvan tuotteiden ympäristövaikutuksista koko niiden elinkaaren ajalta.



Produkten bedömd i  
SundaHus





## ETS NORD on seuraavien ammattijärjestöjen ja -yhdistysten jäsen:



Viron lämmitys- ja ilmanvaihtosinöörien yhdistys



Digitaalinen kansalaisjärjestö Rakentaminen



Säätiö  
Vihreä tiikeri

**SUOMALAISEN  
TYÖN LIITTO**

Suomalainen työ  
Yhdistys



Virolainen  
Kamari  
Kauppa



Viron henkilöstöhallinto  
Johtaminen  
PARE-yhdistys



Teknoliateollisuus  
Yhdistys



Aalto-  
Korkeakoulutussäätiö  
vanhempi.



Virolaiset työnantajat  
Keskusliitto



Viron rakennus-  
Materiaalivalmistajien  
Yhdistys



Suomen LVI-liitto  
SULVI



Ruotsin kauppakamari  
Commerce AB



Viro  
Veronmaksajien liitto



Viron sisäinen koulutus  
Kehityslitto



Talotekninen teollisuus ja  
kauppa ry



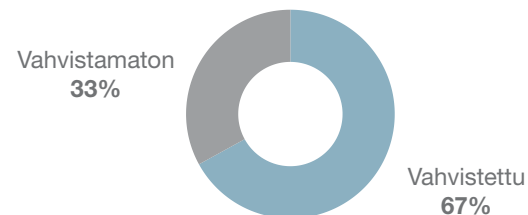
Svenski Ventilation AB

## Eettiset ja vastuulliset liiketoimintatavat

ETS NORDin työntekijöiden eettinen ohjeisto kuvaa rehellisyyden ja läpinäkyvyyden odotuksia. Yrityksellämme on nollatoleranssi korruptiota, epäreilua kilpailua ja muita sopimattomia liiketoimintatapoja kohtaan. Nämä vaatimukset koskevat yhtä lailla työntekijöitämme ja yhteistyö-

kumppaneitamme, joita olemme pyytäneet allekirjoittamaan vastuullisen liiketoimintatavan periaatteemme esittelevän eettisen ohjeiston. Kaksi kolmasosaa asiakkaistamme on vahvistanut meille, että heidänkin liiketoimintansa perustuu ETS NORDin liiketoimintaetiikkaan ja arvoihin.

ETS NORDin yhteistyökumppaneiden eettisen ohjeiston vahvistaneet kumppanimme



## Kestävä toimitusketju

ETS NORDin toimitusketjun tavoite on selkeä ja yksiselitteinen: toimittaa oikeat tavarat oikeaan paikkaan oikeaan aikaan. Digitaaliset työkalut varmistavat nopean kokoonpanon ja toimituksen asiakkaalle.

Tämä luo vahvan pohjan luotettavalle yhteistyölle ja mahdollistaa nopean reagoinnin asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin.

### Tuloksemme puhuvat puolestaan:

**97–98%** tilauksista valmistuu ajallaan

Varastotuotteiden saatavuus on jatkuvasti **98–99%**

**95% virolaisista asiakkaistamme** on melko tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä toimitusvarmuuteemme.

ETS NORDin suositusindeksi (NPS) Virossa on vaikuttava **81%**



# Asiakaskeskeinen ja kestävä liiketoiminta

## Asiakastyytyväisyys

Tavoitteenamme on luoda ratkaisuja, jotka perustuvat ensisijaisesti asiakkaiden odotuksiin. Teemme tiivistä yhteistyötä eri kumppaneiden – suunnittelijoiden ja rakentajien sekä toimittajien – kanssa parhaan mahdollisen lopputuloksen varmistamiseksi. Meille asiakaslähtöisyys merkitsee aktiivista vuoropuhelua,

joustavuutta ja lupauksen pitämistä. Pysyäksemme ajan tasalla asiakkaidemme tarpeista ja toiveista teemme säännöllisesti asiakaskyselyitä ja haastatteluja. Vuonna 2024 teetimme Turuurungute AS:llä tyytyväisyyskyselyn virolaisille asiakkaillemme. Siihen vastasi 151 asiakasta, joihin kuului niin asentajia, tukkumyyjiä kuin suunnittelijoita.

Yleisarvosanaksi ETS NORD sai 4,6 asteikon ollessa 1–5. Asiakkaamme arvioivat luotettavuutemme ja hyvän teknisen tukemme korkeimmiksi – 98% ja 96% vastaajista oli niihin tyytyväisiä tai melko tyytyväisiä. Kysely kertoi myös, että 81% asiakkaistamme suosittelee ETS NORDia kollegoilleen ja ystävilleen.

| Taloudelliset ja sosiaaliset indikaattorit               | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
|----------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Myyntituotot (tuhatta euroa)                             | 49 027 | 59 152 | 70 482 | 64 862 | 66 206 |
| Myyntituotot työntekijää kohden (tuhatta euroa)          | 138    | 151    | 163    | 139    | 137    |
| Myyntituottojen kasvu, %                                 | 4      | 21     | 19     | -8     | 1.02   |
| Liikevoitto (tuhatta euroa)                              | 2995   | 4267   | 5524   | 1994   | 1483   |
| Liikevoittomarginaali, %                                 | 6      | 7      | 8      | 3      | 2      |
| Maksetut osingot (tuhatta euroa)                         | 750    | 865    | 2265   | -      | -      |
| Sairauspoissaolojen indeksi* (% työpäivistä)             | 7      | 10     | 7,63   | 7,99   | 6,61   |
| Työntekijöiden tyytyväisyys (asteikolla 1–5)*            | 4      | 4      | 4      | 4      | 4      |
| Sosiaalivero (tuhatta euroa)*                            | 1442   | 1601   | 2016   | 2226   | 2549   |
| Terveystuhoonon kustannukset (tuhatta euroa)*            | 26     | 38     | 37     | 29     | 37     |
| Työympäristön parantamisen kustannukset (tuhatta euroa)* | 11     | 17     | 18     | 28     | 36     |
| Asiakastyytyväisyysindeksi (asteikolla 1–5)*             | 4,29   | -      | 4,62   | -      | 4,6    |
| Suositusindeksi*                                         | -      | -      | 64     | -      | 81     |



## Tärkeitä tapahtumia vuonna 2024



### Uusi strateginen kumppani – Soler & Palau

Heinäkuussa allekirjoitimme sopimuksen, jonka mukaan Soler & Palau Ventilation Group (S&P) hankki 20 prosentin vähemmistöosuuden ETS NORDista. Yksi sopimuksen ehdoista oli, että Soler & Palau investoisi ETS NORDin tuotekehitykseen ja uusiin teknologioihin.

ETS NORD jatkaa työskentelyä nykyisen johdon kanssa, eikä kauppa johda minkäänlaisiin muutoksiin liiketoimintastrategiassa. Uuden sijoittajan mukaantulo luo uusia mahdollisuuksia laajentaa tuotevalikoimaa ja lisätä vientiä.

### Merkittävät investoinnit

Vuonna 2024 ETS NORD -konserni teki merkittäviä pääomainvestointeja tuotantokapasiteetin kehittämiseen ja digitalisaatioon investoimalla yhteensä 2,25 miljoonaa euroa käyttöomaisuuteen. Suurin osa tästä summasta – 1,7 miljoonaa euroa – koostui laiteinvestoinneista,

joilla pyrittiin parantamaan tuotanto-prosessia. Lisäksi investoimme 520 000 euroa digitaalisiin ratkaisuihin ja ohjelmistokehitykseen tukeaksemme yrityksen jatkokehitystä ja toimintojen tehostamista.



### Avasimme ammattikeittiön huuvienvuoltopalvelun Ruotsissa

Koska automaatiota käytetään ilmanvaihtotuotteissa koko ajan enemmän, ETS NORD tarvitsee koko ajan lisää ammattilaisia, jotka hallitsevat laitteidemme käyttöönoton ja huollon. Siksi olemme tehneet sopimuksia kuuden kumppanin kanssa

Ruotsissa. Tarkastamme säännöllisesti liesituulettimia, mikä varmistaa laitteidemme pidemmän käyttöiän. Virossa vastaavaa työtä tekee ETS NORDin huolto- ja tukitiimi, joka voi tarvittaessa auttaa myös naapurimaissa.



# Tärkeitä tapahtumia vuonna 2024

## Uusi tehdasrakennus valmistui

Kesäkuussa 2024 valmistui ETS NORDin uusi tehdasrakennus, mikä merkitsi Tallinnan kiinteistön kokonaisvaltaisen kehittämisen päättymistä. Hankkeen kokonaiskustannukset olivat 15 miljoonaa euroa. Niistä 9,5 miljoonaa euroa investoitiin kehitys- ja rakennustöihin ja 5,5 miljoonaa euroa tehtaan ja laboratorion varustamiseen tarvittavan teknologian hankintaan.

Uuden tehtaan suunnittelun ja rakentamisen tavoitteena oli ympäristöystävällisyys ja resurssien taloudellinen käyttö.

1.

**Materiaalien uudelleenkäyttö:**

Kaksi olemassa olevaa harjakattoista hallia, joiden kokonaispinta-ala oli 1 544 m<sup>2</sup>, purettiin ja asennettiin uuteen paikkaan.

2.

**Maisemointi:** Rakennettiin uusi 5,536 m2 viherkenttä ja istutettiin 33 puuta.

3.

**Purettujen materiaalien uudelleenkäyttö:** Vanhojen rakennusten kantavat rakenteet murskattiin ja käytettiin täyttömateriaalina. Näin säästettiin noin 8 000 m<sup>3</sup> louhosmateriaalia.

4.

**Kestävä hulevesien hallinta:** Ylikuormituksen välttämiseksi asennettiin kaupungin hulevesijärjestelmiin 449 m<sup>3</sup> kokoinen vaimennussäiliö.

5.

**Uusiutuvien energialähteiden käyttöönotto:** Rakennuksen katolle asennettiin 435 kWp:n aurinkovoimala.

6.

**Energiatehokas ilmanvaihto:** Rakennuksessa on käytössä Recair-lämmöntalteenottojärjestelmä.

7.

**Älykkäät valaistuksen ohjausratkaisut:** Kaikki valaistus on LED-tekniikkaa ja sitä ohjataan DALI-järjestelmän kautta.

8.

**Maksimaalinen energiatehokkuus:** Rakennuksen energiatehokkuusindeksi vastaa luokkaa A (108 kWh/m<sup>2</sup>a).



Uusi tuotantorakennus on esimerkki siitä, miten teollinen toiminnallisuus ja ympäristötietoisuus voidaan yhdistää ja luoda arvoa sekä yritykselle että ympäröivälle yhteisölle.





# Tärkeitä tapahtumia vuonna 2024

## Nordbygg-messut Ruotsissa

Huhtikuussa osallistuimme Nordbyggiin. Skandinavian suurimmat rakennusalan messut järjestetään joka toinen vuosi Tukholmassa, ja tällä kertaa messuille osallistui 35 000 kävijää Pohjoismaista, Baltian maista ja muualta Euroopasta.

Osastomme keskittyi suurkeittiöiden ilmanvaihtoratkaisuihin. Erityisesti HACCP-sertifioitujen huuvamme saivat paljon huomiota, sillä ne paitsi varmistavat tehokkaan ilmanvaihdon, myös täyttävät korkeimmat hygieniastandardit. Esittelimme myös ainutlaatuisen aSAP-ratkaisun, joka mahdollistaa huuvan modulaaristen ele-

menttien uudelleenkäytön. Lisäksi esittelimme keittiön ilmanpuhdistustekniikoita, jotka parantavat ilmanlaatua.

Esittelimme myös Recair E-sarjamme ilmanvaihtokoneen lämmöntalteenottojärjestelmällä. Se vie energiatehokkuuden uudelle tasolle ja auttaa asiakkaitamme säästämään energiaa. Tällaiset ratkaisut ovat nykyaikaisten ympäristöstandardien mukaisia ja erityisen tehokkaita pohjoisissa ilmastoissa, joissa ulkolämpötila on suurimman osan ajasta huomattavasti sisälämpötilaa alhaisempi.



## Finnbuild-messut Suomessa

Osallistuimme lokakuussa Finnbuildiin. Suomen suurin messutapahtuma keskittyi tänä vuonna energiatehokkuuteen ja kestäväan rakentamiseen, joissa myös pienemmän ympäristöjalanjäljen omaavilla tuotteilla on tärkeä rooli.

ETS NORDin osasto oli huppeat 140 m², mikä teki meistä yhden messujen suurimmista näytteilleasettajista. Eniten kiinnostusta herätti Recair E -sarjan lämmöntalteenottoyksikömme, jota on asennettu onnistuneesti remontoitavien kerrostalojen katoille sekä Virossa että Suomessa. Tämä yksikkö auttaa säästämään energiaa ja sen takaisinmaksuaika on kolmesta neljään vuotta projektista riippuen. Messuilla esittelimme myös AHUiQ-valintaohjelman, jonka avulla suunnittelijat voivat laskea ja konfiguroida

ilmanvaihtokoneita ja niiden yksittäisiä komponentteja sekä laskea tuotteen elinkaaren aikaisen ympäristövaikutuksen (LCA).

Olimme yksi harvoista messuilla olleista yrityksistä, jotka tarjosivat ilmanvaihtoratkaisuja ammattikeittiöihin. Osastollamme vierailikin paljon uteliaita alan ihmisiä – pystyimme esittelemään uuden EcoAzurin ilmanvaihtoratkaisun sekä tutumpia, UV- ja otsonaattoripuhdistusjärjestelmillä varustettuja huuvia.

Uutena tuotteena esittelimme savuluukun, joka auttaa säästämään energiakustannuksia, koska se on hyvin eristetty ja estää tarpeetonta lämpöhäviötä sekä kondenssiongelmia.







Jokainen voi osallistua  
kestävän tulevaisuuden  
rakentamiseen.

 ETS NORD