



 **ETS NORD**

UPPFÖRANDEKOD

2025

Allmänt

ETS NORD-koncernens företag och alla våra anställda följer lagar och bestämmelser som rör deras verksamhetsmiljö. Vi har förbundit oss att observera etiska principer.

Vår personal är vår värdefullaste resurs och genom ett bra ledarskap och samarbete vill vi stödja personalens kunskaper och framgång i deras arbete samt bidra till att uppnå våra gemensamma mål. Personalens kompetens, motivation och engagemang är av högsta betydelse såväl i relationerna med kunderna som när det gäller att skapa en bra och säker gemensam arbetsmiljö.

Våra värderingar hjälper oss skapa en bra upplevelse för ETS NORDs personal och kunder, bygga lojalitet mot varumärket och på så sätt skapa en långsiktig grund som vi tror kommer att hjälpa oss nå bättre resultat än andra branscher. All vår verksamhet styrs av **ETS NORDs värderingar**:

Partnerskap

- Vår styrka ligger i vårt engagerade team som arbetar mot ett gemensamt mål.
- Vi respekterar och litar på varandra.
- Vi erkänner våra kollegors prestationer och ett väl utfört arbete.
- Vi värdesätter mångfald och bryr oss om våra partners, kollegor, leverantörer, kunder och samhället.

Ansvar

- Vi är engagerade i kontinuerligt lärande och tillväxt.
- Vi tillhandahåller innovativa och högkvalitativa produkter och tjänster.
- Vi är engagerade i att alltid hålla våra löften.
- Vi tar fullt ansvar för våra handlingar.

Hållbarhet

- Vi är engagerade i att minska vår miljöpåverkan.
- Vi skapar hållbara och energieffektiva lösningar för våra partners.
- Vi arbetar systematiskt mot en cirkulär ekonomi genom att använda återvinningsbara material och återanvändbara komponenter.
- Våra lösningar stöder anpassning till klimatförändringar genom att förbättra inomhusluftens kvalitet och levnadsförhållanden.

Öppenhet

- Vi är öppna för nya idéer och möjligheter.
- Vi är alltid redo att utöka vår kunskap.
- Vi uppmuntrar innovation och kreativitet.

Vår Code of Conduct (Uppförandekoden) är etiska riktlinjer för hur vi uppträder inom ETS NORD. Vårt mål är att verka i enlighet med alla lagar, regler och riktlinjer som berör vår verksamhet. Vi främjar hållbar utveckling samtidigt som vi respekterar våra anställda, samhället och miljön. Vi stöder de 10 principerna i FN:s Global Compact för ansvarsfull bolagsstyrning som omfattar fyra områden: mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen, Riodeklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption.

Vi värnar om miljön

- Vi är engagerade i ett ansvarsfullt och effektivt utnyttjande av naturresurser.
- Vi minimerar miljöpåverkan från vår produktionsverksamhet, inklusive energi- och materialförbrukning samt avfallsgenerering.
- Vi utvecklar produkter som hjälper till att spara energi och vi skapar lösningar för återanvändning av våra produkter.
- Vi respekterar lokala och internationella miljöstandarder som bidrar till att minska effekterna av klimatförändringar.

Arbetsmiljö, medarbetarutveckling och mänskliga rättigheter

- Vi säkerställer en säker och bra arbetsmiljö för alla anställda. Alla förväntas agera ansvarsfullt och fullgöra sina uppgifter i enlighet med fastställda arbetsmiljö- och säkerhetsregler.
- Vi respekterar mänskliga rättigheter och följer arbetslagar, inklusive principer om likabehandling, lika lön och icke-diskriminering. Vi följer och respekterar internationellt erkända människorättsstandarder och säkerställer att vi inte är delaktiga i några kränkningar av mänskliga rättigheter.
- Vi stödjer medarbetarutveckling vilket bidrar till att skapa nya värden och tillväxt.
- Vi lägger stor vikt vid ansvar inom försörjningskedjan och förväntar oss att våra partners och leverantörer följer etiska och sociala normer.
- Vi säkerställer erkännandet av föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar; eliminering av alla former av tvångsarbete och barnarbete; ett effektivt avskaffande av diskriminering när det gäller anställning och yrke.

Ansvarstagande, transparens och tillförlitlighet

- Våra ledningsprocesser är baserade på transparens, ansvarstagande och tillförlitlighet.
- Vi undviker intressekonflikter och säkerställer att företagets verksamhet följer lokala lagar och internationella standarder samt regler.

- Vi accepterar inte mutor, korruption eller oärliga affärsmetoder.
- Vi främjar mångfald och en öppen dialog i lednings- och beslutsprocesser.
- Vi skapar långsiktiga värden för kunder och intressenter genom att följa etablerade standarder för affärsetik.
- ETS NORD lämnar regelbundet finansiell information till investerare, inklusive finansiella resultat och fakta om företagets verksamhet.

Öppen konkurrens och strategiska inköp

- Vi stöder rättvis och öppen konkurrens och förväntar oss att alla anställda följer gällande konkurrenslagar och regler.
- Alla inköpsaktiviteter ska tjäna företagets bästa. Val av leverantörer och säkerställande av de bästa affärsvillkoren i anbud är nyckelfaktorer som påverkar företagets lönsamhet och konkurrenskraft.

Skydd av företagets tillgångar och konfidentiell information

- ETS NORD's tillgångar och resurser ska skyddas och användas på rätt sätt. Detta inkluderar immateriella rättigheter samt maskiner, utrustning och andra tillgångar. Tillgångarna och resurserna får endast användas för avsedda syften och i enlighet med gällande regler och förordningar.
- Vi hanterar företagets konfidentiella information, dokument och data med omsorg och säkerställer att sådan information skyddas från tredje part och obehöriga. Konfidentiell information omfattar, men är inte begränsad, till strategiska, finansiella, tekniska och affärsrelaterade data.

Etik, mutor och korruption

- ETS NORD's relationer med affärspartners, den offentliga sektorn och andra intressenter styrs av etik, effektivitet och förtroende. Olagliga betalningar och olagliga förmåner är förbjudna. Alla anställda är strängt förbjudna att erbjuda några betalningar eller andra

förmåner till tjänstemän eller affärspartners för att påverka beslut till förmån för företaget.

- En felaktig betalning kan vara vilken förmån som helst av värde för mottagaren, inklusive överdrivna gåvor, representationskostnader eller förmåner till nära släktingar. Ingen anställd får använda sin position i företaget för att begära, acceptera eller tillåta personliga förmåner för sig själva eller sina anhöriga.
- Vi bekämpar aktivt alla former av korruption, inklusive mutor och utpressning.

Rapportering av överträdelser

- Vi förväntar oss att våra anställda undviker alla typer av aktiviteter som kan skada ETS NORD's intressen. Anställda måste rapportera, i enlighet med företagets rutiner, om alla situationer eller transaktioner som kan leda till en intressekonflikt. De måste också rapportera alla beteenden eller handlingar som bryter mot lagar, regler och vår Code of Conduct.
- ETS NORD's chefer har åtagit sig att ta rapporterade överträdelser på stort allvar och se till att problem och överträdelser blir lösta i enlighet med ETS NORD's policys och värderingar.



ETS NORD

Adress: Järsjögatan 7
692 35 Kumla

Kontakt: +46 19 554 20 50
info@etsnord.se
etsnord.se