



 **ETS NORD**

Hållbarhetsrapport

2025



Innehållsförteckning

VD har ordet	3	E2 Föroreningar (luft, vatten, mark) (ESRS E2)	29
Vilka vi är och vad vi erbjuder	4	E5 Resursanvändning och	33
Vårt produktsortiment	5	Cirkulär ekonomi (ESRS E5)	33
Allmän information	6	S1 Egen personal och socialt ansvar (ESRS S1)	39
Grund för upprättande av rapporten (ESRS 2 BP-1, BP-2)	6	S2 Arbetstagare i värdekedjan	49
Rapportens omfattning (ESRS 2 BP-1)	6	S3 Berörda samhällen	52
Våra produkters miljöavtryck - EPD	8	S4 Kunder och slutanvändare	55
Kundorienterad och hållbar affärsverksamhet	9	G1 Styrning	59
Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganisation (ESRS 2 GOV-1)	10	G1 Affärsetik och antikorrupktion (ESRS G1)	59
Hållbarhetsstyrning (ESRS 2 GOV-2)	11	G1 Affärsetik och korrupktion (ESRS G1-1, G1-3, G1-4, G1-6)	60
Affärsmodell och värdekedja	14	G1 Kultur (ESRS 2 SBM-3, ESRS G1 IRO-1)	62
Strategins och affärsmodellens motståndskraft (ESRS 2 SBM-3)	15	G1 Digitalisering, cybersäkerhet och datahantering	64
Intressenters intressen och synpunkter (ESRS 2 SBM-2, IRO-1)	18	Styrningspåverkan och riskbedömning	66
Metodik och process för väsentlighetsanalysen (ESRS 2 IRO-1, IRO-2)	19	Sammanfattning av prioriterade teman	68
E1 Klimatförändring och energieffektivitet	21	Nästa steg	68
GHG-utsläpp och energi (basår 2021) (ESRS E1-5, E1-6, E1-7)	22	Kontaktuppgifter och ytterligare information	69
Platsspecifika klimatriskanalyser (ESRS 2 IRO-1, ESRS E1 IRO-1)	28		

VD har ordet

ETS NORD AS är ett snabbt växande teknikföretag som skapar hälsosamma och hållbara inomhusklimatlösningar. Vi är engagerade i att digitalisera och effektivisera hela värdekedjan – från systemmodellering, leverans- och tillverkningsprocesser till logistik, idrifttagning och underhåll.

År 2025 blev ett utmanande och intensivt arbetsår för ETS NORD. Även om den nordiska ekonomin under året visade tecken på stabilisering och återhämtning kunde vi ändå inte tala om snabb ekonomisk tillväxt. Under dessa förutsättningar låg vårt fokus på kontinuitet, ansvarsfulla beslut och skapande av långsiktiga värden.

Under året genomförde vi flera strategiska initiativ som startat under tidigare år. Den svenska marknaden visade sig lovande under andra halvan av året – efterfrågan där återgick till tillväxt och Sverige blev ETS NORDs snabbast utvecklande region. En av de viktigaste händelserna år 2025 var det nya forsknings- och testcentret (Research HUB) som färdigställdes i Tallinn. Vi stärkte samarbetet med projektörer och inledde implementeringen av ett nytt CRM-system, vilket förbättrade effektiviteten i försäljnings- och kundhanteringsprocesserna och ökade transparensen genom hela kundresan. På den finska marknaden växte andelen RECAIR-lösningar i luftbehandlingsaggregatssegmentet i ett ökande antal projekt, vilket stärkte vår position på den lokala bygghandeln.

Under 2025 fortsatte företaget sin hållbarhetsresa genom att minska företagets CO₂-avtryck och öka användningen av förnybar energi. Vi har satt som mål att öka den andel av försäljningen som täcks

av EPD-certifikat till 90 %. På grund av projektets omfattning fortsätter genomförandet under 2026.

Erfarenheten bekräftade att transparent och datadriven hållbarhetsstyrning är en ansvarsfull och effektiv affärspraxis. Vi har också gjort energieffektiv produktion med lågt klimatavtryck till en naturlig del av ETS NORDs affärsmodell. Varje mer energieffektiv enhet hjälper våra kunder att undvika onödig energiförbrukning och koldioxidutsläpp under produktens hela förväntade livslängd på cirka 25 år.

Koncernens omsättning nådde för första gången nästan 75 miljoner euro, och det genomsnittliga antalet heltidsekvivalenter (FTE) uppgick till 486 i Finland, Estland, Sverige och Dubai. Under 2026 ligger vårt fokus på flera viktiga affärsutvecklingssatsningar. Målet är att avsevärt öka försäljningsvolymen av ventilationslösningar för restaurang- och livsmedelsindustrin, samla underhålls- och eftermarknadsservice i Estland och Finland till separata enheter och öka deras verksamhetsvolym. Målet är också att starta tillverkning av luftbehandlingsaggregat (AHU) i Tallinn för att mer effektivt betjäna de baltiska och svenska marknaderna. För att öka andelen förnybar energi och trygga vår energiförsörjning fortsätter vi att utveckla solenergiproduktion och skapa möjligheter för ellagring. Det hjälper oss att hantera energiprisrelaterade och leveransrelaterade risker och stödjer en störningsfri drift i vår produktion.

Inom hållbarhetsområdet planerar vi att ta viktiga steg mot systematisering under 2026. Vi kommer att utöka implementeringen av mätning och hantering av energianvändning i produktionen och öka andelen

förnybar energi. Den dubbla väsentlighetsanalys (DMA) som genomfördes 2025 gav oss en tydlig ram för fortsatt utveckling. Som ett resultat identifierade vi 13 väsentliga hållbarhetsteman. För varje tema har vi dokumenterat de väsentliga påverkanseffekterna, riskerna, möjligheterna, målen och mätetalen.

På driftsidan fortsätter vi att optimera processerna och stärka inköpsrutinerna. Inom administration och personalfunktion fokuserar vi på digitalisering och automatisering av verksamheten, inklusive införande av artificiell intelligens. Inom produktutveckling ligger fokus 2026 på förbättring av ljuddämpar- och luftfördelarproduktfamiljerna utifrån principerna om energieffektivitet, akustik och användarvänlighet. Dessutom ägnar vi särskild uppmärksamhet åt initiativ som avsevärt ökar kostnadseffektiviteten och åt optimering av transport och logistik. För 2026 har vi satt som mål minst 10 % försäljningstillväxt och bättre utnyttjande av den extra kapacitet som skapats genom tidigare investeringar.

År 2025 bekräftade tydligt att hållbarhet, ekonomisk motståndskraft och teknisk kompetens inte är separata mål utan grundpelarna i ett enhetligt, starkt och framtidssäkert företag. Med stöd av dessa principer fortsätter ETS NORD sin ansvarsfulla tillväxt och skapande av långsiktiga värden för kunder, anställda och samhälle.



Urmas Hiie
Styrelseordförande,
ETS NORD AS

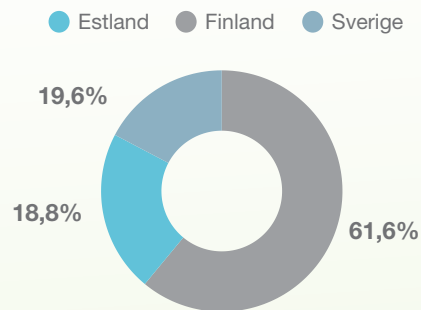
Vilka vi är och vad vi erbjuder

ETS NORD är en av Nordeuropas största leverantörer av integrerade ventilationslösningar. Huvudkontoret, FoU-enheten och den största produktionsenheten för vårt expansiva produktions- och teknikföretag ligger i Estland. Försäljnings-, produktions- och logistikenheter finns dessutom i Finland och Sverige. ETS NORD har även ett representationskontor i Förenade Arabemiraten.

Omsättning 2025:

74,9 miljoner €

Intäkter per marknad:



Estland (inkl. export) 14,1 milj. € (18,8 %)

Finland 46,1 milj. € (61,6 %)

Sverige 14,7 milj. € (19,6 %)

Sverige:
Kumla,
Malmö,
Södertälje



Finland:
Tuusula,
Vantaa,
Tampere

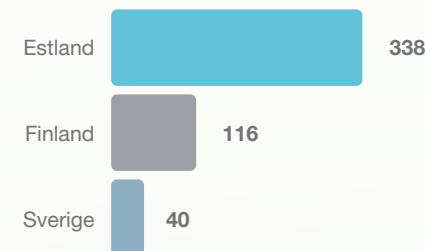
Estland:
Tallinn (huvudkontor)



UAE:
*Dubai (försäljningsenhet)

Totalt antal anställda per 31.12.2025:

494 PERSONER



* Dubai-enheten redovisas i informationssyfte och ingår på grund av sin lilla andel inte i övriga nyckeltal.

Vårt produktsortiment

Vårt produktsortiment bygger till stor del på företagets egen produktion (cirka 90 %), vilket gör det möjligt att erbjuda flexibla och högkvalitativa ventilationslösningar både för standardbehov och specialprojekt. För att snabbt kunna betjäna dagliga beställningar håller vi cirka 3 000 standardprodukter i lager, vilket täcker ungefär 90 % av kundernas dagliga behov.

Dessutom utvecklar vi varje år 50 000-60 000 unika produkter, inklusive don och kundspecifika speciallösningar. Vårt aktiva produktutbud är även smidigt tillgängligt i digitala verktyg: cirka 112 800 aktiva artiklar har publicerats i webbshoppen, och 315 produkter används i MagiCAD-projekteringsmiljön. Detta möjliggör att upp till 19 000 olika produktversioner kan sammanställas efter mått och konfigurationer.

Våra ventilationsaggregat med värmeåtervinning säkerställer ett högkvalitativt inomhusklimat, hjälper till att spara energi och minskar därmed också uppvärmningskostnaderna. Utöver vanliga material använder vi även specialmaterial i tillverkningen, vilket gör det möjligt att installera våra produkter i särskilda miljöer, till exempel i spa och simbassänger med hög luftfuktighet samt i restaurangkök med mycket hög temperatur och brandrisk.

Vi är en erfaren och pålitlig partner i alla led; från projektets planeringsfas till produktinstallation och teknisk service.



Under 2025 tillverkade vi
1 700 km runda kanaler.

Lagda på rad skulle de räcka från
Tallinn till Schweiz.



Allmän information

Grund för upprättande av rapporten

(ESRS 2 BP-1, BP-2)

Denna rapport har upprättats enligt metodiken i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). ETS NORD omfattas inte av obligatorisk, reviderad hållbarhetsrapportering men upprättar rapporten frivilligt för att presentera jämförbar och transparent information om företagets verksamhet risker och möjligheter samt om deras hantering.

För ETS NORD är det viktigt att agera transparent och jämförbart och att vara ett företag som är inriktat på hållbarhet och långsiktigt värdeskapande för alla sina partner.

Rapportens omfattning

(ESRS 2 BP-1)

Rapportens omfattning täcker ETS NORDs verksamhet i Estland, Finland och Sverige. Påverkan från enheten i Förenade Arabemiraten på koncernens verksamhet under rapporteringsperioden har bedömts som marginell och ingår inte i denna rapports omfattning. Om enhetens verksamhetsvolym eller påverkan ökar i framtiden granskas rapportens omfattning och utökas vid behov.



Vårt uppdrag

Vi förbättrar inomhusmiljöer genom att skapa de bästa lösningarna för bra och ren inomhusluft.

Våra kärnvärden

Partnerskap

- Vår styrka ligger i vårt engagerade team som arbetar mot ett gemensamt mål.
- Vi respekterar och litar på varandra.
- Vi erkänner våra kollegors prestationer och ett väl utfört arbete.
- Vi värdesätter mångfald och bryr oss om våra partners, kollegor, leverantörer, kunder och samhället.

Ansvar

- Vi är engagerade i kontinuerligt lärande och tillväxt.
- Vi tillhandahåller innovativa och högkvalitativa produkter och tjänster.
- Vi har ett starkt engagemang för i att alltid hålla våra löften.
- Vi tar fullt ansvar för våra handlingar.

Hållbarhet

- Vi är engagerade i att minska vår miljöpåverkan.
- Vi skapar hållbara och energieffektiva lösningar för våra partners.
- Vi arbetar systematiskt mot en cirkulär ekonomi genom att använda återvinningsbara material och komponenter som kan återanvändas.
- Våra lösningar stöder anpassning till klimatförändringar genom att förbättra inomhusluftens kvalitet och levnadsförhållanden.

Öppenhet

- Vi är öppna för nya idéer och möjligheter.
- Vi är alltid redo att utöka vår kunskap.
- Vi uppmuntrar innovation och kreativitet.



Våra produkters miljöavtryck - EPD

EPD (Environmental Product Declaration, miljövarudeklaration) ger en detaljerad översikt över en produkts miljöpåverkan från utvinning av råvaror till användning och avfallshantering. I Skandinavien används EPD redan i stor utsträckning, och även i Estland blir de allt viktigare för att vinna upphandlingar. Därför har vi hittills beräknat EPD för en stor del av våra produkter.

För närvarande täcks cirka 75 % av ETS NORDs sålda produkter av miljövarudeklarationer (EPD) eller koldioxidberäkningar. Under 2025 inledde vi en process med målet att höja denna siffra till minst 90 %. Detta innebär att transparent och tillförlitlig data om miljöpåverkan kommer att läggas till för en ännu större del av våra produkter.

Förekomsten av EPD gör det möjligt för kunder att göra mer miljömedvetna val, vilket stödjer grönare och mer hållbara projekt. De är också en viktig del av koldioxidberäkningar och hjälper till att uppfylla kraven från olika certifieringar för grönt byggande (t.ex. LEED och BREEAM).

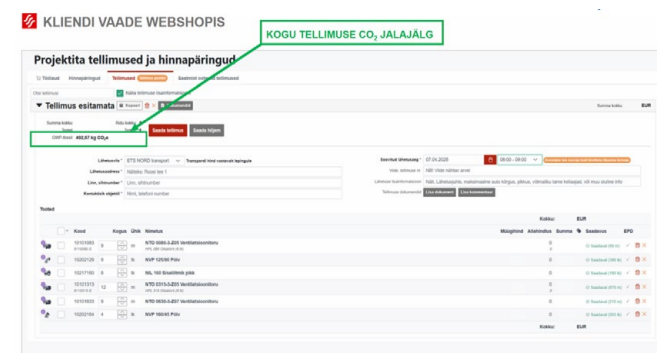
Produkternas CO₂-avtryck i våra offerter och beställningar

För att våra kunder inte ska behöva begära EPD-information separat eller beräkna koldioxidavtrycket på produkter de köper från oss för varje projekt har vi lagt till EPD-beräkningar både i offerter och i beställningar.

Markeringen „✓“ i slutet av varje rad i dessa dokument visar att produkten har en EPD (Environmental Product Declaration) tillgänglig eller ett beräknat koldioxidavtryck. I slutet av dokumentet

visas GWP-fossil (Global Warming Potential)-värdet för hela projektet. Detta ger kunden en tydlig och snabb överblick över de beställda produkternas potentiella påverkan på den globala uppvärmningen.

Tack vare detta kan våra kunder bedöma projektens miljöpåverkan redan i ett tidigt skede och göra välgrundade val och välja produkter med lägre koldioxidavtryck med ett mindre koldioxidavtryck.



ETS NORD

Klient:

ETS NORD Design Service

Mesila 7

10153, Tallinn

Esindaja:

Karu Ott

Telefon

51 46833

Kommentaari:

Roosi ala 7 - V1

Pakkumine

24890002-1

Kuupäev:

30.06.2024

Kestvus:

27.12.2024 10:42:00

Tasumistingimus:

60 päeva neto

Tarnetähtaeg:

29.11.2024

Tarnetingimus:

DAF Mesila

Leht: 1/1

Summa EPD

Kood	Nimetus	Kogus	Ühik	Üh.hind	
1	10202124	NVP 125/45 Põlv	10	pcs	110.40
2	10202129	NVP 125/90 Põlv	11	pcs	128.70
3	10202169	NVP 160/90 Põlv	12	pcs	195.48
4	10202209	NVP 200/90 Põlv	13	pcs	306.28
5	10202259	NV 250/90 Sektorpõlv	14	pcs	456.96
					739.35

THE BUILDING INFORMATION FOUNDATION

ETS

EPD



GWP väärtused

GWP / kg

GWP fossil

425.83

kg CO₂e

Märgiga "✓" on tähistatud tooted, mille keskkonnamõju (EPD) on arvutatud.

GWP (Global Warming Potential) väärtus on arvutatud EPD-de põhjal.

my.etsnord.com keskkonnas saab tellimuse esitada 24/7. Link pakumisele

Pakkumise koostas:

Ringo Ott

Maksustatav käibemaksumääraga 22%:

1 937.17

Käibemaks 22%:

426.18

TASUDA:

2 363.35 EUR

Kinnitan pakkumise ja tellin kauba pakumise alusel.

Nimi/Allkirj/Kuupäev

ETS NORD AS

Peterburi tee 53

Tallinn, 11415

Telefon: +372 680 7360

info@etsnord.ee

www.etsnord.com

AS LHV Pank:

a/a EE117700771003892382

Swedbank:



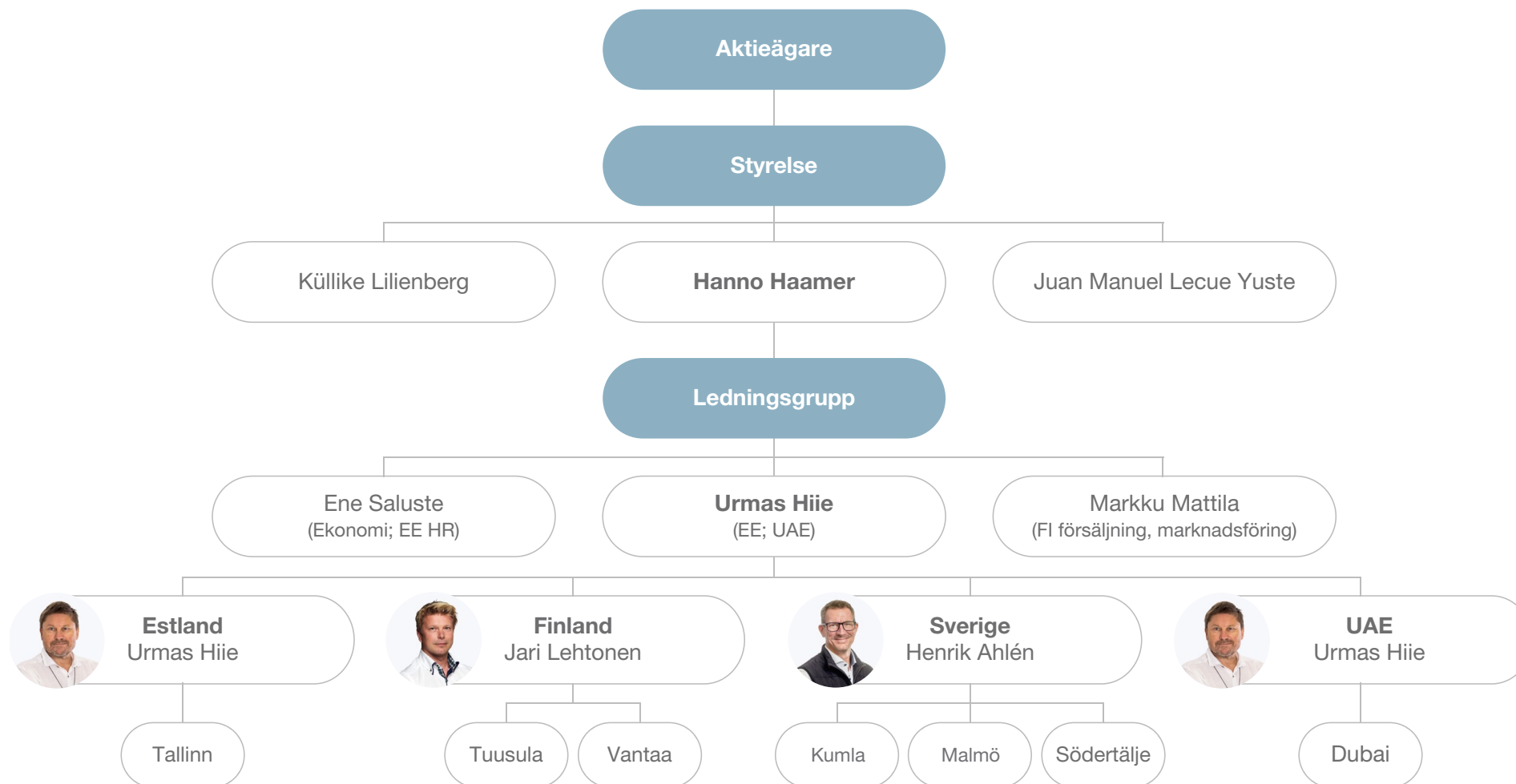
Kundorienterad och hållbar affärsverksamhet

Ekonomiskt och socialt nyckeltal	2021	2022	2023	2024	2025
Omsättning (tusen euro)	59 152	70 482	64 862	66 206	74 909
Omsättning per anställd (tusen euro)	151	163	139	137	154
Omsättningstillväxt, (tusen euro)	21	19	-8	2	13
Rörelseresultat (tusen euro)	4 267	5 524	1 994	1 483	1869
Rörelsemarginal, %	7	8	3	2	2
Sjukfrånvaraindex* (% av arbetsdagar)	10	8	8	7	7
Medarbetarnöjdhet (skala 1-5)	4	4	4	4	4
Sociala avgifter (tusen euro)	2 109	2 670	3 019	3 261	3690
Hälsovårdskostnader (tusen euro)	161	189	202	240	220
Kostnader för förbättring av arbetsmiljön (tusen euro)	19	20	38	41	36
Kundnöjdhetsindex (tusen euro)	–	4,6	–	4,6	-
Rekommendationsindex / NPS	–	64	–	81	-

* Endast den estniska verksamheten.

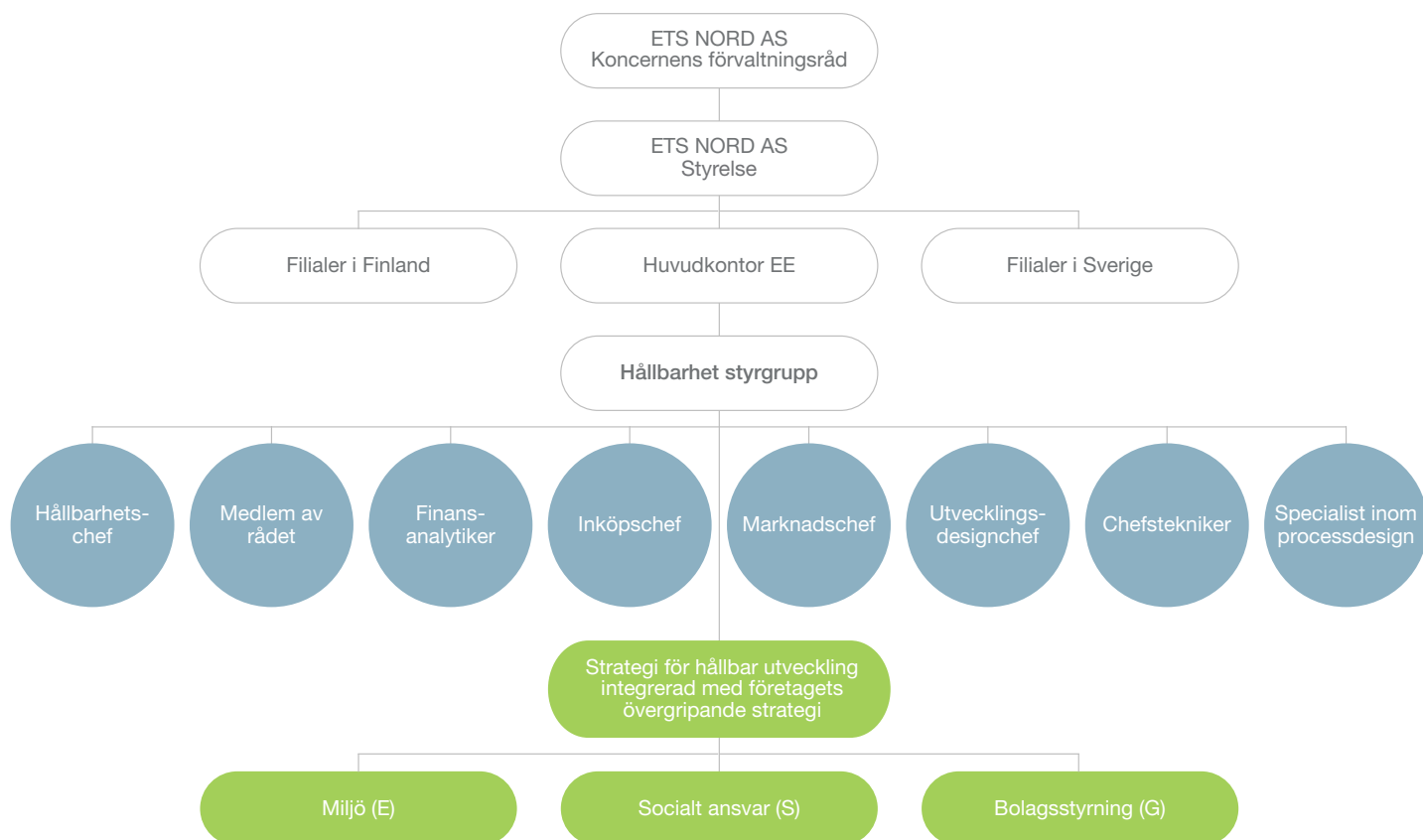
Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganisation

(ESRS 2 GOV-1)



Hållbarhetsstyrning

(ESRS 2 GOV-2)



Hållbarhetsstyrningen är integrerad i ETS NORDs övergripande ledning och samordnas av hållbarhetsstyrgruppen, som stödjer hanteringen av hållbarhetsteman i hela organisationen.

Ledningsgruppen och styrelsen har en central roll i den strategiska hållbarhetsledningen. Hållbarhetsrelaterade teman finns på ledningens och styrelsens dagordning minst en gång per kvartal, och minst en gång per år genomförs också en omfattande strategisk genomgång där måluppfyllelse bedöms, prioriteringar bekräftas och resursfördelning vid behov justeras.

Hållbarhetsrelaterade mål och indikatorer integreras successivt i den dagliga KPI-uppföljningen, och hanteringen av hållbarhetsrisker är en del av företagets övergripande riskhanteringssystem (t.ex. CO₂-indikatorer, avfallsmängder, arbetssäkerhetsindikatorer m.m.).

Hållbarhetschefen ansvarar för hanteringen av hållbarhetsrelaterade risker och för efterlevnad av kraven på hållbarhetsrapportering. Den dagliga riskhanteringen baseras på en separat tabell för risk- och möjlighetsbedömning samt den operativa handlingsplan som stödjer den.

Integrering av hållbarhetsresultat i incitamentsystem

(ESRS 2 GOV-3)

ETS NORD har inte inrättat några separata prestationsbaserade incitamentsystem som är direkt kopplade till uppnåendet av hållbarhetsmål. Uppfyllandet av hållbarhetsrelaterade mål behandlas som en del av det ordinarie ledningsansvaret för de ansvariga inom respektive område och utgör en integrerad del av den dagliga verksamheten.

Företagets ersättningssystem bygger på en tydlig fördelning av roller och ansvar och på antagandet att den lön som betalas till anställda är motiverande, rättvis och motsvarar det ansvar som är förknippat med tjänsten, inklusive uppfyllandet av hållbarhetsrelaterade mål. Ledningen bedömer uppfyllandet av hållbarhetsmål helhetligt tillsammans med affärsmässiga och operativa resultat, utan separata finansiella incitamentskomponenter.

Förklaring om uppfyllandet av tillbörlig aktsamhet

(ESRS 2 GOV-4)

Tillbörlig aktsamhets huvudelement	Hållbarhetsrapportens kapitel	Rapportsida(or)
Integrering av tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	Hållbarhetsstyrning	11
	Strategi	15-16
	Strategiska mål	17
	Policy för affärsuppförande och företagskultur; förebyggande och upptäckt av korruption och mutor	59-63
Engagemang av berörda intressenter i alla relevanta steg av tillbörlig aktsamhet	Intressenters intressen och synpunkter	18
	Beskrivning av processen för identifiering och bedömning av väsentlig konsekvenser, risker och möjligheter	18
Identifiering och bedömning av negativa konsekvenser	Beskrivning av processen för identifiering och bedömning av väsentlig konsekvenser, risker och möjligheter	19
	Väsentlig konsekvenser, risker och möjligheter	20; 22; 24; 30; 34; 40; 49; 52; 56; 59; 62; 64
Åtgärder för att mildra dessa negativa konsekvenser	Kapitlet om policy och åtgärder under varje tematisk standard	E1 - ss. 22; 27 / E2 - ss. 31-32 / E5 - ss. 35; 38 / S1 - ss. 41; 48 / S2 - ss. 50-51 / S3 - ss. 54 / S4 - ss. 58 / G1 - ss. 60-67



Riskhantering och intern kontroll av hållbarhetsrapporteringen

(ESRS 2 GOV-5)

Hållbarhetschefen ansvarar för hanteringen av hållbarhetsrelaterade risker och för att säkerställa efterlevnad av kraven på hållbarhetsrapportering. En strategisk genomgång av hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter genomförs minst en gång per år på lednings- och styrelsenivå, där måluppfyllelse bedöms, prioriteringar fastställs och resursfördelningen vid behov justeras, inklusive investeringsbehov och driftskostnader.

Den dagliga hanteringen av hållbarhetsrisker är integrerad i företagets övergripande riskhanteringssystem och baseras på en separat hållbarhetsrisk- och möjlighetsbedömningstabell samt den operativa handlingsplan som stödjer den. Dessa används för systematisk övervakning, reducering och hantering av hållbarhetsrisker i den dagliga verksamheten.



Affärsmodell och värdekedja

(ESRS 2 SBM-1)

Vår verksamhet är inriktad på att förbättra byggnaders inomhusklimat och stödja produkter och projekt under hela livscykeln, från projektering och leverans till teknisk support och underhåll samt vid behov till slutet av livscykeln.

Vår styrka är vår egen produktion: huvuddelen av produktportföljen tillverkas internt. Detta ger flexibilitet och kontroll över kvaliteten och gör det möjligt att utveckla lösningar vars design genomgående tar hänsyn till energieffektivitet och hållbarhet. På så sätt hjälper vi kunderna att minska byggnaders energianvändning och därtill hörande miljöbelastning.

För att anpassa affärsmodellen utvecklar vi digitala kanaler och användarvänliga verktyg, inklusive webbkanaler, EDI-integrationer och användargränssnitt som förenklar produktval och förbättrar informationstillgängligheten under hela beställningsprocessen.

Värdekedja. Rapporten täcker ETS NORDs egen verksamhet och teman som bedömts som väsentliga i värdekedjan uppströms och nedströms. Konsekvenser risker och möjligheter relaterade till värdekedjan har bedömts utifrån principen om dubbel väsentlighet och täcker upphandling, leverans och logistik samt produkternas användning och slutfas. På så sätt säkerställer vi en jämförbar och transparent behandling av hållbarhetsteman och skapar en grund för att hantera konsekvenser, minska risker och förverkliga möjligheter i hela värdekedjan. Värdekedjans omfattning och huvudfaser sammanfattas i schemat nedan och specificeras i IRO-analysen för varje tema (E/S/G).



Värdekedjan omfattar:



Delar av värdekedjan före oss: brytning, produktion av stål och andra material, komponenttillverkare, transport- och logistikpartner



Vi själva, projektering, produktion, kvalitetskontroll, logistik och försäljning



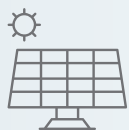
Delar av värdekedjan efter oss: systemkonstruktörer, installatörer, slutkunder, bygganvändare m.fl. som drar nytta av bättre inomhusluftkvalitet och lägre energiförbrukning.

Strategins och affärsmodellens motståndskraft

(ESRS 2 SBM-3)

ETS NORDs hållbarhetsstrategi bygger på långsiktiga hållbarhetsmål och minskad miljöpåverkan. Dessutom genomfördes en platsspecifik scenarioanalys under 2025.

Strategiska hållbarhetsteman:



Energieffektiv produktion med lågt klimatavtryck

Användning av förnybar energi i produktion, ökad energieffektivitet i processer och utveckling av energieffektiva lösningar för kunder.



Minskning av miljöpåverkan i värdekedjan

Engagemang hos leverantörer, förbättring av förpackningslösningar, reducering av avfall och effektivisering av avfallshantering.



Systematisk mätning, hantering och minskning av klimatpåverkan

Scope 1, 2 och 3 GHG-utsläpp i hela värdekedjan. Basår 2021.



Människor, kompetens och en stark företagskultur

Stöd för personalens hälsa, säkerhet och välbefinnande, kompetensutveckling, främjande av mångfald och likabehandling.



Resurseffektivitet och cirkulär ekonomi

Optimering av materialanvändning, minskning av produktionsavfall, ökad återvinning och cirkulär och modulär produktdesign.



Transparent styrning och etiskt agerande

Stark ledningskultur, antikorrupsionsprinciper och tillämpning av kvalitets- och miljöledningssystem (ISO 9001, ISO 14001).

Affärsmodellens motståndskraft mot ytterligare risker bedöms regelbundet genom väsentlighetsanalysen (DMA) och risk-/möjlighetsanalysen, med hänsyn till EU-regelverk, ändringar i klimatpolitiken, trender i kundefterfrågan och teknikutveckling.

Huvudmål för en hållbar utvecklingsstrategi

De tre huvudmålen i ETS NORDs hållbara utvecklingsstrategi är:

1

Säkerställa ETS NORDs hållbara lönsamhet och ansvarsfulla verksamhetsförmåga.

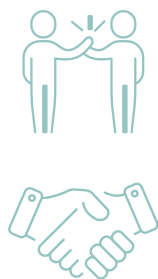
2

Utveckla och tillverka ventilationslösningar som stödjer byggnaders energieffektivitet och bidrar till uppfyllandet av Europeiska unionens klimatmål.

3

Förbinda sig att minska vårt miljöavtryck och skapa en mer hållbar framtid genom innovation och effektiv resursanvändning.

Hållbarhetsprinciper

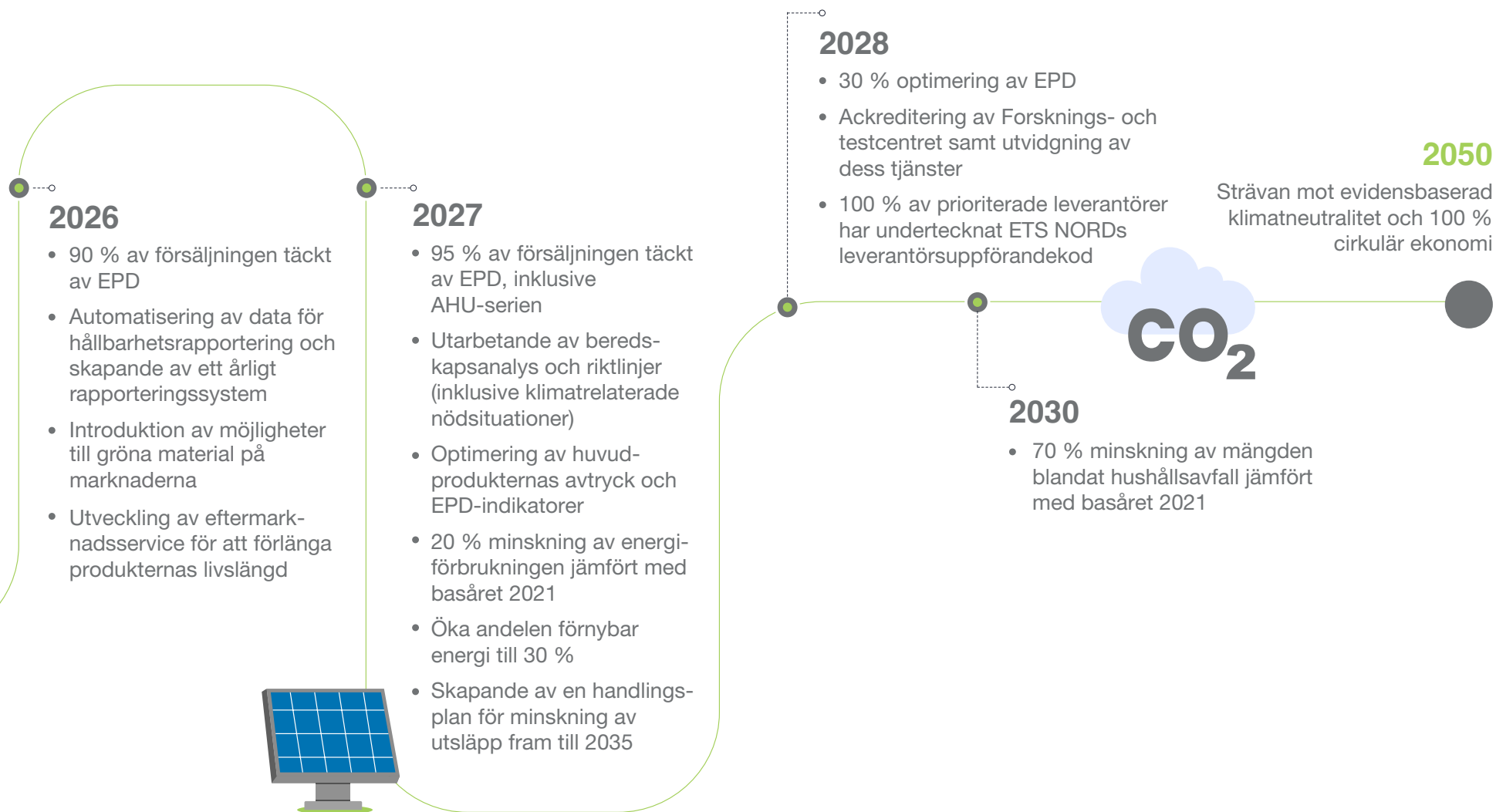


Kundorientering
Personalens säkerhet
Ansvarsfull styrning
Personalens välbefinnande



Miljöledning
Hållbar värdekedja
Växthusgasavtryck
Samhällsengagemang
Cybersäkerhet och dataskydd

Hållbarhetsrelaterade strategiska mål



Intressenters intressen och synpunkter

(ESRS 2 SBM-2, IRO-1)

Intressenternas förväntningar kartlades genom intervjuer med ledning och nyckelpersoner, workshops, befintliga undersökningar (t.ex. medarbetar-nöjdhet) och regelbundna feedbackkanaler med kunder och leverantörer. Vi engagerade intressenter för att kartlägga deras förväntningar och använda den erhållna inputen i den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) och vid definitionen av IRO, för att säkerställa att prioriterade hållbarhetsteman och ledningsbeslut baseras på evidensbaserad feedback.

Baserat på ETS NORDs intressentkartläggning framkom som väsentliga teman arbetssäkerhet och likabehandling, miljö- och människorättsrisker som uppstår

från leverantörers verksamhet (inklusive Scope 3-utsläpp) samt skärpning av regulatoriska krav. Samtidigt öppnas viktiga möjligheter genom utveckling av energieffektiva produkter, införande av lågkolmaterial, transparent värdekedja, stöd till lokala samhällen och, genom en stark ESG-profil, bättre tillgång till kapital och starkt förtroende hos investerare.

ETS NORD har kartlagt och engagerat sina viktigaste intressenter i väsentlighetsanalysprocessen.

Intressentanalys

Intressent	Varför väsentlig	Engagemangsmetoder 2025	Viktigaste teman/ förväntningar	Koppling till IRO
Personal (produktion, kontor, filialer EE/FI/SE)	Största indirekta påverkan (Scope 3), risker för försörjningstrygghet, ryktesrisker	Inledande DMA-bedömning på våren; påverkans-workshop 19.11.2025; risk-workshop 21.11.2025; FI/SE-workshop 26.03.2026; regelbunden feedback	Säkerhet, buller, balans mellan arbete och privatliv, löneskillnad, analys, utvecklingsmöjligheter	Arbetshälsa och säkerhet bedömdes som ett tema med hög väsentlighet; löneskillnadsanalys höjdes till 'medellång sikt' risk/möjlighet. Skapande av ett mer detaljerat tillbudsrapporteringssystem.
Ledning och styrelse	Ansvariga för strategi, IRO-beslut och godkännande av övergångsplan	Förbedömning på våren; 23.10.2025 möte om finansiella riskgränser; beslutsdeltagande i påverkans- och risk-workshops	Väsentlighetsgränser, tidshorisonter	Fastställde de tre nivåerna av finansiell väsentlighet; bekräftade den höga väsentligheten av energi- och klimatrisker; höjde Scope 3-material till ett prioriterat riskområde.
Leverantörer (material, logistik)	Största indirekta påverkan (Scope 3), risker för försörjningstrygghet, ryktesrisker	Leverantörsdokumentation (certifikat, REACH, ursprung); krav på att underteckna leverantörsuppförandekod; riskbaserad bedömning (CO ₂ , ursprung, EPD)	Produktionsinsatsens CO ₂ -avtryck, arbetsvillkor i gruvor, prisstabilitet, logistikförmåga	Scope 3 är det största påverkansområdet; användning av lågkolstål identifierades som en 'medellångsiktig' möjlighet.
Kunder (projektörer, byggare, slutanvändare)	Mätbara klimatpåverkningar och marknadsförväntningar; direkt påverkan på produktsäkerhet och inomhusluftkvalitet	Öppen innovation (feedback från projektörer), laboratorietester och simuleringar	Energieffektivitet, EPD/LCA-data, installationsenkelhet, produktsäkerhet, CO ₂ -kalkylator	Energibesparingar -> 'väsentlig positiv påverkan'; skärpning av ventilationsrelaterade normer -> 'affärsmöjlighet'; informat-ionskvalitet -> risk om den inte hanteras.
Arbetstagare i värdekedjan (indirekta)	Människorätts- och arbetsvillkorrisker förknippade med gruvdrift	Leverantörs-certifikat; uteslutning av högriskländer (fokus på europeiska leverantörer)	Arbetsvillkor, säkerhet, rättvis lön i värdekedjans uppströms ände	Bedömd som ett indirekt men 'väsentligt' tema - eftersom företaget inte fullt ut kan kontrollera arbetsvillkoren vid gruvplatser ökar betydelsen av transparens och bevis.
Samhällen (Estland, Finland, Sverige)	Lokal påverkan på sysselsättning, skattebidrag, miljö	Samarbete med universitet och branschorganisationer; utbildnings- och idrottssponsring; Ukraina-stöd	Arbetsgivarroll, stabilitet, etik, minskad miljöpåverkan	Samhällspåverkan bedömdes som 'medel', men dess positiva roll förstärker andra teman, t.ex. arbetsgivarvarumärket.
Tillsynsmyndigheter (EU, nationella myndigheter, standardiseringsorgan)	Påverkar direkt ETS NORDs verksamhet: EPBD, ETS2, CBAM, säkerhetsstandarder, buller- och inomhusluftnormer	Övervakning av regulatorisk information, deltagande i branschorganisationers diskussioner, certifieringsrevisioner (ISO 9001/14001)	GHG-rapporteringens kvalitet, inomhusluftnormer, produktstandardefterlevnad	Regulatorisk trend bedömdes som en 'medelvärdig' risk (CO ₂ -pris, energieffektivitetskrav).
Finansiella partner (banker, investerare)	Finansiella risk- och kapitaltillgänglighetskriterier alltmer knutna till ESG (taxonomi, riskbedömning)	CFO:s deltagande i DMA-processen; fastställande av väsentlighetsgränser vid mötet 23.10.2025	Finansiella risker	Kategorin påverkan > 500k € baseras på en treårsanalys av EBIT och tillgångar.

Metodik och process för väsentlighetsanalysen

(ESRS 2 IRO-1, IRO-2)

ETS NORD tillämpar principen om dubbel väsentlighet som anges i ESRS-standarderna, enligt vilken vi bedömer:

Tidshorisonter som används i väsentlighetsanalysen:

Kort sikt: 1-2 år

Medellång sikt: 3-4 år

Lång sikt: 5+ år

Finansiella väsentlighetsgränser (treårspåverkan):

Inte väsentlig: upp till 100 000 €

Medel: 100 000 - 500 000 €

Väsentlig: över 500 000 €

Finansiell väsentlighet

hur miljö-, sociala och styrningsfaktorer påverkar företagets finansiella ställning och affärsmodell.

Påverkans väsentlighet

hur vår verksamhet påverkar miljön, samhället och människorna.

Dessa gränser är i linje med storleksordningen av ETS NORDs finansiella nyckeltal 2022-2024 (omsättning, tillgångar, treårig rörelsevinst).

ETS NORD genomförde identifiering och bedömning av väsentlig konsekvenser, risker och möjligheter (IRO) i enlighet med ESRS-standarderna, baserat på principen om dubbel väsentlighet. Processen omfattade analys av företagets affärsprocesser, värdekedja, verksamhetsorter och intressenters förväntningar. Vid bedömning av påverkan låg fokus på påverkans omfattning, allvar och irreversibilitet; för risker och möjligheter bedömdes storleken på den finansiella påverkan och sannolikheten för förverkligande.

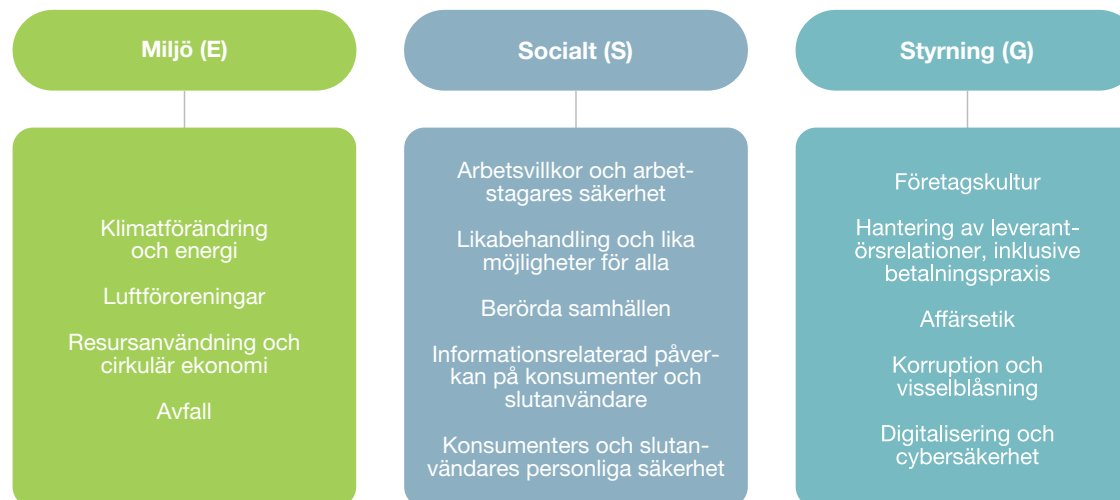
Bedömningen genomfördes som workshops, med deltagande av ledning och interna funktionschefer. Bedömningen tog hänsyn till storleken på den potentiella finansiella påverkan och sannolikheten för förverkligande inom en medellång horisont på upp till fem år. En risk eller möjlighet identifierades som väsentlig om den hade en betydande inverkan på företagets strategiska mål, intäkter eller lönsamhet och dess sannolikhet för förverkligande var minst måttlig. De identifierade väsentliga IRO:erna validerades av ledningen och integrerades i företagets strategi och riskhantering.

Verktuget ESG Tool (www.esgtool.eu) användes för att genomföra väsentlighetsanalysen.

Aspekter bedömda som väsentliga

(ESRS 2 SBM-3, IRO-1)

Som ett resultat av väsentlighetsanalysen identifierades följande prioriterade aspekter som hanteras och mäts dagligen:



Hela bedömningsprocessen dokumenterades genom protokoll och bedömningstabeller och validerades av företagets ledning. Resultaten av bedömningen utgör grunden för ETS NORDs hållbarhetsstrategi, riskhantering och rapportering och uppdateras regelbundet i enlighet med förändrade omständigheter och intressentförväntningar.

Under rapporteringsperioden fokuserade vi på tre områden:

1

Genomförande av en ESRS-baserad dubbel väsentlighetsanalys och fastställande av prioriterade teman

2

Upprättande av en handlingsplan för att uppnå hållbarhetsmålen

3

Förstärkning av datainsamlings- och datahanteringssystem för ESG-indikatorer

E1 Klimatförändring och energieffektivitet

Klimatförändringen är i centrum för ETS NORDs hållbarhetsstrategi. Företagets kärnverksamhet - utveckling och tillverkning av energieffektiva ventilationslösningar - placerar ETS NORD snarare på möjlighetssidan än risksidan av klimatförändringen. Klimatuppvärmningen, skärpningen av inomhusklimatkraven och energiprisernas volatilitet ökar efterfrågan på ETS NORDs produkter, som möjliggör minskad energiförbrukning i byggnader.

Vid bedömning av klimatrelaterad konsekvenser, risker och möjligheter låg fokus främst på växthusgasutsläpp (GHG), energieffektivitet och förmågan att anpassa sig till klimatförändringar. ESG Tool-plattformen användes och bedömningskriterierna omfattade påverkans omfattning, allvar, irreversibilitet och sannolikhet för förverkligande. Bedömningen genomfördes över tre tidshorisonter: kort (1-2 år), medellång (3-4 år) och lång sikt (5 år).

E1 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

(ESRS 2 SBM-3, ESRS E1 IRO-1)

I ETS NORDs klimatförändringsbedömning identifierades företagets energieffektiva ventilationsprodukter som en väsentlig möjlighet som hjälper till att minska byggnaders energiförbrukning och CO₂-utsläpp. Detta skapar förutsättningar för växande efterfrågan på dessa lösningar och påverkan bedömdes som mycket väsentlig och som en långsiktig positiv effekt som stödjer tillväxten av företagets omsättning och lönsamhet.

Samtidigt är den huvudsakliga risken företagets egna växthusgasutsläpp och skärpningen av klimatpolitiken: stigande koldioxidskatter och energipriser kan avsevärt öka kostnadsbasen, vilket gör att medveten hantering av kostnadsstrukturen och främjande av energieffektivitet blir allt viktigare för att bibehålla konkurrenskraften och stödja hållbar tillväxt.

Denna risk är väsentlig på kort och medellång sikt (1-4 år), men kan mildras - ETS NORD förutser en långsiktig övergång till förnybar energi, vilket också skulle erbjuda kostnadsbesparingar i framtiden. Bedömningen tog också hänsyn till fysiska klimatrisker (såsom värmeböljor, stormar, strömavbrott), men dessa har redan kartlagts under scenarioanalysen och förberedelser för dem är en del av företagets riskhantering, vilket hjälper till att öka verksamhetens motståndskraft mot förändrade klimatförhållanden.



E1 Policy, åtgärder, mål och mätetal

(ESRS E1-1, E1-2, E1-3, E1-4)

Den huvudsakliga klimatrelaterade affärsmöjligheten ligger i energieffektiva ventilationslösningar. Skärpta energieffektivitetskrav (t.ex. EU:s direktiv om byggnaders energiprestanda (EPBD)) och växande efterfrågan på lågkolbyggnadslösningar stärker företagets konkurrensfördel och stödjer försäljningstillväxten på medellång och lång sikt. Detta har bedömts som väsentligt både i fråga om finansiell påverkan (växande efterfrågan, marknadsandelstillväxt) och miljöpåverkan (minskning av CO₂-utsläpp från byggnader).

På medellång och lång sikt är risken företagets Scope 3-växthusgasutsläpp, som utgör 96,56 % av företagets totala växthusgasutsläpp (Scope 3), vilket skapar en väsentlig långsiktig risk både under regulatoriskt tryck och i takt med att kundernas krav (preferens för produkter med lägre koldioxidavtryck) växer. Denna risk har bedömts som väsentlig både i fråga om finansiell påverkan och miljöpåverkan. Företagets mål är att minska sina Scope 1- och Scope 2-utsläpp från egen verksamhet senast 2030 och att engagera leverantörer i minskningen av Scope 3-utsläpp.

GHG-utsläpp och energi (basår 2021)*

(ESRS E1-5, E1-6, E1-7)

GHG-redovisningsmetod

ETS NORDs beräkningar av växthusgasutsläpp (GHG) baseras på metodiken i GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Alla utsläpp uttrycks i CO₂-ekvivalenter (tCO₂e), med användning av de globala uppvärmningspotentialvärdena från IPCC:s sjätte utvärderingsrapport (AR6) över en 100-årig tidshorisont (GWP100). I ETS NORDs verksamhetsprofil är den huvudsakliga växthusgasen CO₂, vars GWP100-värde är 1, så tCO₂e motsvarar i princip tCO₂.

År 2025 fastställdes 2021 som basår för ETS NORDs GHG-utsläpp, som det första året för vilket jämförbara och tillförlitliga data finns tillgängliga för alla uppmätta utsläppskategorier.

**Anmärkning om basåret: i 2024 års hållbarhetsrapport användes 2020 som basår. I denna rapport är basåret 2021, eftersom företagets mät- och datainsamlingssystem har varit fullt standardiserat sedan 2021. Alla jämförelsedata från 2021 har räknats om (restated) i enlighet med GHG Protocol Corporate Standard-kraven.*



Växthusgasutsläpp (GHG) 2021-2025 (Scope 1-3, tCO₂e/år)

Utsläppskategori (tCO ₂ e)	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1 - direkta utsläpp					
Företagsfordon	233,7	313,4	314,7	272,9	264,60
Användning av svetsgaser	0,7	0,7	0,03	0,00	0,14
Scope 1 totalt	234,4	313,5	314,7	272,9	265
Scope 2 - indirekta utsläpp från energi					
Inköpt el	1 267,4	1 267,9	1 355,3	1 114,7	974,98
Inköpt värme	701,3	667,3	621,8	709,7	723,62
Scope 2 totalt	1 968,7	1 935,2	1 977,1	1 824,4	1 699
Scope 3 - övriga indirekta utsläpp i värdekedjan					
Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (inte Scope 1 och 2)	63,9	83,1	86,1	77,8	70,07
Inköpta varor: produktionsinsatser	39 337,9	23 995,6	28 701,0	31 236,4	52 193,82
Inköpta varor: övrigt	98,6	77,8	75,0	74,4	59,07
Inköpta tjänster	3,6	3,9	3,7	3,9	4,07
Inkommande transport	972,4	760,8	796,1	598,68	550,51
Utgående transport	1 044,0	1 143,5	1 221,1	1 266,4	1 480,53
Avfall	65,8	68,2	106,6	87,9	72,17
Tjänsteresor	52,2	56,9	120,7	83,5	89,85
Personalens pendling	575,6	610,6	630,4	679,5	593,30
Scope 3 totalt	42 213,9	26 799,5	31 740,7	34 190,17	55 113
Totala GHG-utsläpp (Scope 1+2+3)	44 417,0	29 048,2	34 032,5	36 287,4	57 077
Indexerad (tCO ₂ e/t) förändring jämfört med basår 2021	100	54,9	69,9	71,9	101,5
Indexerad Scope 1 och Scope 2 (tCO ₂ e/t) förändring jämfört med basår 2021	100	102,1	104	71,9	89,1
CO ₂ -intensitet (t/M€)	750,9	524,7	540,2	412,5	761,9

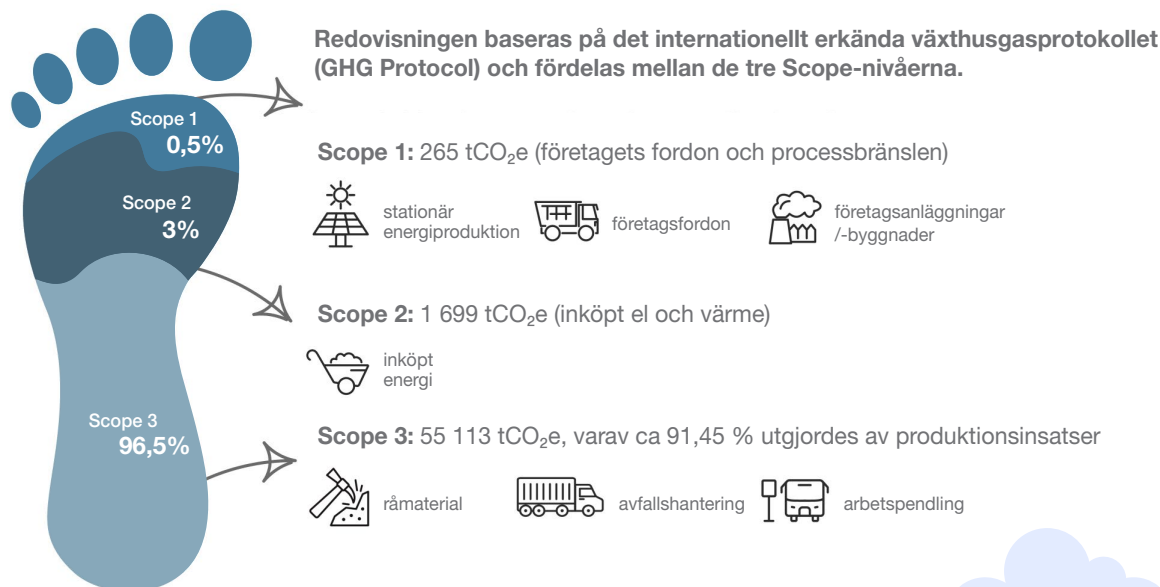
Källa: ETS NORDs GHG-inventering (GHG Protocol-metoden), koncerngemensamma konsoliderade data (Tallinn, Vantaa, Tuusula, Tampere, Kumla, Malmö, Södertälje).

Anmärkningar: • Alla Scope-utsläpp redovisas enligt platsbaserad metod. • Jämförbarhet mellan år: under 2021 och 2022 ingick inte alla koncernenheter i redovisningen; från 2023 omfattar inventeringen hela koncernen.

Klimat- och energirelaterade risker, påverkan och möjligheter

Aspekt	Påverkanstyp	Risk	Möjlighet	Väsentlighet (kvalitativ & finansiell)	Tidshorisont	Hantering och KPI:er
Klimatförändringsmildring via ETS NORDs produkter	Positiv påverkan: ventilationslösningar minskar byggnaders energianvändning och CO ₂ -utsläpp i användningsfasen	-	Möjlighet: växande efterfrågan på energieffektiva system i Norden och på utvecklande marknader	Påverkan: mycket väsentlig (stor omfattning, långsiktig positiv klimatpåverkan). Finansiell: väsentlig, ökar omsättning och marginal	Medellång-lång (3-5+ år)	'Energy Efficiency'-produktportfölj, EPD, försäljnings- och CO ₂ /kg produktions-KPI:er
Scope 1-2 utsläpp i egen verksamhet	Negativ påverkan: företagsfordon och inköpt el/värme genererar GHG-utsläpp	Risk: stigande koldioxidskatter och energipriser, möjlig försvagning av konkurrensposition om övergången är långsam	Möjlighet: solenergiproduktion + batterilagring, grön el	Påverkan: väsentlig (bestående men hanterbar). Finansiell: medelhög väsentlighet, beroende på investeringstakt och energipriser	Kort-medellång (1-3 år)	Energianvändnings-KPI:er
Scope 3-utsläpp (material, transport)	Negativ påverkan: ~96,56 % av det totala avtrycket, särskilt från produktionsinsatser (~91,45 %)	Risk: råvarornas CO ₂ -avtryck påverkar kundernas val; regulatoriskt tryck (t.ex. EPD-krav)	Möjlighet: grönt stål, lågutsläppslogistik, leverantörers CO ₂ -rankning som konkurrensfördel	Påverkan: mycket väsentlig (största delen av avtrycket). Finansiell: väsentlig, påverkar både inköpskostnader och försäljningsförmåga	Medellång-lång	Beräkning och övervakning av Scope 3-utsläpp
Klimatrelaterade verksamhetsavbrott (stormar, strömvabrott)	Negativ påverkan: infrastruktur- och IT-störningar som kan stoppa produktion och leverans	Risk: förlorad försäljning, brott mot leveransscheman, förlust av kundförtroende	Möjlighet: förbättrad försörjningstrygghet (solenergiproduktion + batterilagring, reservanslutningar) ger konkurrensfördel	Påverkan: medel (måttlig geografisk risk). Finansiell: låg-medel (beroende på händelse)	Kort-medellång	Försörjningstrygghetslösningar, processanpassning för avbrott, krisplaner

Under 2025 var ETS NORDs CO₂-intensitet i förhållande till omsättningen (t CO₂/M€) 761,9 CO₂-ekvivalenter (tCO₂e)

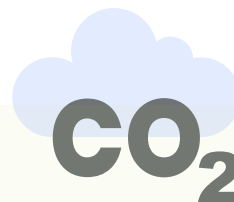


Datakällor och beräkningsmetoder*

Scope 1 (direkta utsläpp): bränsleförbrukning baseras på faktiska förbrukningsuppgifter; utsläppsfaktorer härrör från nationella data publicerade av IPCC och Estniska miljöbyrån. Utsläpp redovisas i tCO₂e.

Scope 2 (inköpt energi): beräknas med platsbaserad metod (location-based) med nationella elens utsläppsfaktorer (Estland, Finland, Sverige). Utsläpp redovisas i tCO₂e.

Scope 3 (indirekta utsläpp i värdekedjan): de viktigaste kategorierna är inköpta varor och tjänster samt transport och logistik. Scope 3-beräkningar baseras på data som lämnats av leverantörer, sektorsgenomsnittliga utsläppsfaktorer (t.ex. Ecoinvent, EPD-databaser) och interna verksamhetsdata. Alla värden redovisas i tCO₂e.



Huvudsakliga åtgärder för att minska utsläppen:

- Förnybar energi vid huvudfabrikerna,
- Solenergi (PV) + batterilagring,
- Energieffektivitet i tillverkningen (kompressorer, LED, byggnadsautomation).

Tre strategiska huvudmål:

2030

Minska utsläpp från verksamheten (Scope 1-3) senast 2030. Åtgärder: utbyggnad av solpark, batterilager, minskning av blandat hushållsavfall och förpackningar (Scope 3), minskning av energiförbrukning.

2029

Senast 2029 har 100 % av prioriterade leverantörer undertecknat uppförandekoden och en platsspecifik klimatiskanalys har genomförts för dem.

2027

Senast 2027 är 95 % av försäljningen täckt av EPD.

Med hänsyn till metodologiska osäkerheter vid beräkning av Scope 3-utsläpp och det starka beroendet av kvaliteten på värdekedjepartners data, har företaget satt mål fram till 2030 främst på input-, process- och täckningsbasis snarare än som absoluta utsläppsminskningar.

Anmärkning om jämförbarhet: data för 2025 omfattar ETS NORD-koncernen i sin helhet (Estland, Finland, Sverige). Data från tidigare år är delvis begränsade till den estniska enheten, så direkt år-till-år-jämförelse bör tolkas med försiktighet. Koncernövergripande datainsamling har fullt ut genomförts från 2025 och framtida rapporter kommer att vara helt jämförbara.

Solenergiproduktion vid ETS NORD



Under 2025 fortsatte följande arbete:

- Utvecklingsarbete med den nya fabrikens solpark och batterilager
- Integrering av ytterligare energimätare i Power BI (t.ex. % från förnybar energi, energiförbrukning per produktionslinje)
- Skapande av handlingsplan för minskning av utsläpp från egen verksamhet (energieffektivitet i tillverkning, användning av förnybar energi)



Solenergiproduktionen vid ETS NORDs byggnader uppgick 2025 till **368 MWh**, vilket motsvarade **14 %** av den totala energiförbrukningen.

Anmärkning om andelen solenergi: under 2025 producerades solenergi i 12 månader, medan det under 2024 endast var 6 månader (maj-december). I hela Estland var 2024 mer soligt än 2025. Enligt miljöbyrån var det estniska genomsnittet 2024 1 958 soltimmar och 2025 1 748 timmar - en skillnad på 210 timmar till förmån för 2024.

Källor: ilmateenistus.ee/kliima/aastakokkuvotted/ och ilmateenistus.ee/2025/03/ilmus-eesti-meteoroloogia-aastaraamat-2024-aasta-kohta/



Klimat- och energirelaterade policyer, åtgärder, mål och mätetal

Policyer	Åtgärder 2026 - 2030	Mål	Mätetal (KPI:er)	Tidsfrist
Minskning av företagets negativa miljöpåverkan är en årlig och mätbar prioritet. Vi utvecklar energieffektiva lösningar för våra partners och kunder.	Upprättande och uppdatering av EPD och LCA-analyser	2026: 90 % av försäljningen täckt av EPD	Andel produkter täckta av EPD (%)	2026 - 2030 stegvis
	Utökning av EPD-täckningen	2027: 95 % av försäljningen täckt av EPD	Andel produkter täckta av EPD (%)	
	Ökning av andelen energi producerad med solpaneler	2026-2030: solenergiandelens tillväxt 30 %	Energi producerad med solpaneler (%)	
	Införande av krav på leverantörers EPD/CO ₂ -datadelning	2030: leverantörers EPD/CO ₂ -data obligatoriska	% av leverantörer med EPD/CO ₂ -data	
	Företagets CO ₂ -mätning	Optimering av energianvändning	CO ₂ -utsläpp per omsättningsenhet	
			Scope 1 och Scope 2-indikatorer	
	AHU-omsättningstillväxt / öka AHU-omsättningen genom att utveckla och sälja energieffektiva luftbehandlingsaggregat vars miljöpåverkan är dokumenterad (t.ex. EPD-täckt) och som möter den växande efterfrågan på hållbara HVAC-lösningar.	2028: AHU-omsättningstillväxt	AHU-omsättningstillväxt (%)	
			AHU-omsättning (€)	
			Andel AHU-produkter täckta av EPD (%)	

Platsspecifika klimatriskanalyser

(ESRS 2 IRO-1, ESRS E1 IRO-1)

För att bedöma förmågan att anpassa sig till klimatförändringar genomfördes platsspecifika scenarioanalyser baserad på data från IPCC och Världsbankens Climate Knowledge Portal. Analyserna omfattade företagets huvudsakliga verksamhetsorter i Estland, Finland och Sverige.

Estland, Tallinn (Peterburi tee 53): för kontoret, produktionsenheten och lagerområdet identifierades en måttlig vattenstressnivå (20-40 %) för 2030-2050. Översvämningsrisken är låg, men dämpande åtgärder för dagvattenhantering har redan införts, inklusive en 449 m³ utjämningsbassäng och anläggning av grönområden.

Finland, Tusby, Vanda och Tammerfors: hög och återkommande översvämningsrisk har identifierats, särskilt i nedströmsområden i Vanda ås avrinningsområde. Officiella varningar utfärdade i början av 2026 bekräftar att översvämningsrisker är frekventa och kan hota produktion och logistik. Planerade CapEx-åtgärder (t.ex. höjning av dagvattenutlopp och anläggning av bassänger) är finansiellt motiverade eftersom de undviker återkommande OpEx- och leveransstörningar.

Vid bedömning av finansiell väsentlighet analyserades hur klimatrelaterade risker och möjligheter kan påverka företagets ekonomiska resultat. Bedömningen genomfördes med hjälp av ESG Tool och resultaten dokumenterades i Excel-baserade bedömningstabeller. Finansiell påverkan bedömdes i tre kategorier: under 100 000 € (ej väsentlig), 100 000-500 000 € (medelhög väsentlighet) och över 500 000 € (hög prioritet). Det konstaterades att till exempel försämringen av luftkvaliteten i städer ökar efterfrågan på mekanisk ventilation, vilket utgör en väsentlig affärsmöjlighet för företaget.

Hela bedömningsprocessen dokumenterades genom protokoll och bedömningstabeller och validerades i mars 2026 med de finska och svenska enheterna. Resultaten av bedömningen godkändes av ledningen och utgör grunden för företagets klimatrelaterade strategiska beslut och rapportering.

Sverige, Malmö och Södertälje (produktionsenheter): hög vattenstressnivå (40-80 %) och risk för havsnivåhöjning har identifierats. I Malmö-regionen prognostiseras havsnivåhöjning med en 100-årig återkomsttid till upp till 2,41 m senast 2100. Planerade investeringar inkluderar vattenåtervinningsystem och höjning av kritiska tekniska system för att säkerställa efterlevnad av svenska miljöstandarder och undvika egendomsskador.

Sverige, Kumla (centrallager): översvämningsrisken är låg, men området är förknippat med PFAS-föreningensrisk. Av denna anledning har vattensparande teknologier och grön avfallsupphandling planerats för att mildra ekologisk sårbarhet och ryktesrisker.



E2 Föroreningar (luft, vatten, mark)

(ESRS E2)

Kapitel E2 behandlar ETS NORDs direkta och indirekta påverkan på föroreningar och fokuserar främst på aspekter relaterade till luftföroreningar och företagets produkters inverkan på inomhusluftens kvalitet. ETS NORDs tillverknings- och stödverksamhet är förknippad med begränsade och kontrollerade föroreningskällor (inklusive begränsad användning av kemikalier och energiförbrukning), vars miljöpåverkan hanteras enligt gällande krav och interna förfaranden.

Användningen av kemikalier vid ETS NORD hanteras genom systematisk övervakning och regelbunden granskning för att bedöma användningsvolymerna och identifiera de mest väsentliga miljö- och arbetssäkerhetsriskerna relaterade till kemikalier.

ETS NORDs bidrag till föroreningstemat ligger främst i förbättringen av inomhusluftens kvalitet: företagets ventilationslösningar minskar koncentrationerna av föroreningar inomhus, inklusive fett- och rökpartiklar.

E2 - väsentlig konsekvenser, risker och möjligheter

(ESRS 2 SBM-3, ESRS E2 IRO-1)

För ETS NORD är temat föroreningar (E2) snarare en möjlighet än en risk. Den direkta föroreningen från företagets egen verksamhet är minimal - hushållsvatten används huvudsakligen och praktiskt taget inga luftföroreningar släpps ut, så miljöriskerna är låga och begränsas främst till efterlevnad av regulatoriska krav (t.ex. ISO 14001-miljöledningssystem).

Som motvikt ger försämringen av utomhusluftkvaliteten och tillväxten av krav på mekanisk ventilation (t.ex. nya EU-standarder för inomhusluft) ETS NORD en affärsmöjlighet, eftersom företagets ventilationslösningar hjälper till att förbättra inomhusluftens kvalitet och uppfyller skärpta krav.

Därför betonar policyerna ETS NORDs roll som 'förbättrare av inomhusluftens kvalitet' (snarare än förorenare). Huvudåtgärderna 2026-2027 är inriktade på



att utnyttja denna möjlighet: utveckling av mer energieffektiva ventilationslösningar, förnyelse av ISO 14001-certifikatet 2027, implementering av EPBD-direktivet och inomhusluftkvalitetskrav samt utvidgning av produktportföljen mot kyl- och klimatsystem (med målet att gå in på kylutrustningsmarknaden senast 2026).

De strategiska målen inkluderar bland annat att upprätthålla ISO 14001-certifiering och kvantifiera den luftrenande effekten av företagets lösningar. Uppnåendet av dessa resultat följs med specifika mätetal: KPI:er inkluderar fortsatt efterlevnad av ISO 14001-krav och försäljningstillväxt för ETS NORDs ventilationslösningar.

Föroreningsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter

Aspekt	Påverkanstyp	Risk	Möjlighet	Väsentlighet	Tidshorisont	Hantering
Direkt förorening från produktion (luft, vatten, mark)	Påverkan minimal - hushållsvatten används och luft-förorening saknas praktiskt taget; verksamheten förbättrar snarare inomhusluftkvaliteten hos kunder	Risk begränsad - regulatoriska krav och ISO 14001-efterlevnad	Möjlighet: positionera företaget som 'förbättrare av inomhusluftkvalitet'	Påverkan: ej väsentlig negativ; väsentlig positiv (för slutanvändaren). Finansiell: ej väsentlig	Lång	ISO 14001, regelbunden bedömning av konsekvenser, laboratoriemätningar
Problematiske ämnen (kemikalier, REACH)	Påverkan begränsad - farliga ämnen används inte, eller användningen är minimal och kontrollerad	Risk: REACH-skyldighet kan uppstå om leverantör byts eller nya processer tillkommer; löpande övervakning krävs	-	Påverkan: ej väsentlig. Finansiell: ej väsentlig	Kort-medellång	Leverantörscertifikat, kemikaliregister, regelbunden revision
Utsläpp av skadliga föreningar i slutkundernas kök	Positiv påverkan: ETS NORDs köksventilationslösningar minskar fettpartiklar i luften; bättre hälsa	-	Möjlighet: växande marknadsefterfrågan på säkra och certifierade kökslösningar (t.ex. premiumrestauranger, sjukhus)	Påverkan: väsentlig positiv. Finansiell: medelväsentlig	Medellång	EPD och tester för kökslösningar, mätningar vid Forsknings- och testcentret, referenser till standarder





E2 Policy, åtgärder och mätetal

(ESRS E2-1, E2-2, E2-3, E2-4, E2-5, E2-6)

Försämring av luftkvaliteten och att mekanisk ventilation blir obligatorisk skapar nya marknadsmöjligheter för ETS NORD. EPBD 2024/1275 kräver att medlemsstaterna fastställer minimikrav för inomhusmiljöns kvalitet (IAQ - Indoor Air Quality) inomhus.

Mekanisk ventilation är redan obligatorisk i Danmark, Finland, Norge, Sverige (2025) och Belgien. Mekanisk ventilation blir i praktiken obligatorisk i Tyskland, Frankrike, Italien, Spanien, Polen och Estland.

ETS NORDs tillverkningsverksamhet orsakar inte direkt luft- eller vattenförorening; större delen av företagets miljöpåverkan är förknippad med råvaruproduktion i värdekedjans uppströmsfaser.

Samtidigt är ETS NORDs produkters påverkan positiv just från inomhusluftkvalitetsperspektiv: ventilations- och filterlösningar hjälper till att minska koncentrationer av inomhusluftföroreningar (inklusive fett- och rökpartiklar), särskilt i högbelastade kök och offentliga byggnader.

Under 2025:

- Fortsatte implementeringen av det ISO 14001-certifierade miljöledningssystemet
- Bekräftades att ämnen som ger anledning till särskild oro enligt REACH används praktiskt taget inte i företagets verksamhet, och leverantörers efterlevnad och certifikat följs upp

För att identifiera föroreningsrelaterade IRO:er analyserade ETS NORD sin affärsverksamhet och värdekedjans uppströms och nedströms faser. Bedömningsprocessen byggde på expertkunskapen hos företagets medarbetare om tillverkningsprocesser, in- och utgångsvolymer och miljöpåverkan. Företagets miljötillstånd och tillhörande miljökonsekvensbedömningar användes också som grund.

Föroreningsrelaterade policyer, åtgärder, mål och mätetal

Policyer	Åtgärder 2026 - 2027	Mål	Mätetal	Tidsfrist
Försämring av luftkvaliteten och växande efterfrågan på mekanisk ventilation skapar nya möjligheter för oss på marknaden. Våra lösningar hjälper till att anpassa sig till klimatförändringar och förbättra inomhusmiljöer. Ansvarsfull hantering av kemikalier och problematiska ämnen (REACH). Minimera föroreningsrisker från egen verksamhet (luft/vatten/mark) och hålla sannolikheten för incidenter på låga nivåer.	Konsekvent implementering av ISO 14001-miljöledningssystemet och genomförande av certifieringsrevision	2026: ISO 14001-certifikat förnyat; antal väsentliga avvikelser identifierade i revisionen är 0	Revisionscykel - antal avvikelser i revisionen	2026 – 2028
	Upprättande och lansering av handlingsplan för att gå in i kyl- och klimatsegmentet	2026: Produktchef identifierad och handlingsplan lanserad	- Antal nya lösningar/portföljelement (st); - omsättning från kyla och klimat (€)	
	Skalning av Forsknings- och testcentrets verksamhetsvolym	2028: Forsknings- och testcentret är pålitligt och erkänt av kunder inom inomhusklimatområdet (erkännande stöds av volym och feedback).	- Totalt antal tester (st/år); - antal kundprojekt där labbet användes (st); - kundnöjdhetsfeedback (genomsnittsbetyg)	
	Utveckling av IAQ-mätmetod och pilotmätningar på utvalda lösningar och projekt	2026: IAQ-mätprinciper och metod beskrivna och pilotmätningar utförda	- Metodens existens; - antal IAQ-mätningar (st/år); - andel projekt där IAQ mättes (% av vald målgrupp)	
	Systematisk insamling av REACH-efterlevnadsbevis från leverantörer och regelbunden granskning av kemikalieregistret	Alla väsentliga leverantörer har lämnat REACH-efterlevnadsbevis; företagets verksamhet använder inte ämnen som ger anledning till särskild oro enligt REACH	- Andel leverantörer med REACH-efterlevnadsbevis (%); - frekvens för granskning av kemikalieregistret (gångar/år)	
	Implementering av system för förebyggande av miljöincidenter och dokumentation av alla incidenter och deras hantering med korrigerande åtgärder	Hålla antalet miljöincidenter på ett minimum och hantera alla incidenter med korrigerande åtgärder	- Antal miljöincidenter (st); - stängningstid för korrigerande åtgärder (dagar)	

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

(ESRS E5)

Resursanvändning och cirkulär ekonomi är ett kärntema i ETS NORDs hållbarhetsstrategi och fokuserar på hantering av materialanvändning, produktionsavfall och avfallsströmmar. ETS NORDs fokus ligger på att utöka separat insamling av avfall, minska andelen blandat hushållsavfall och utveckla förpackningslösningar. Prestanda följs genom trender för avfallstyper och mängder samt farligt avfall.

E5 - Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

ETS NORDs analys av materialanvändning visar att de huvudsakliga riskerna är förknippade med råvaruprisfluktuationer och enskilda avfallsströmmar - särskilt den begränsade återvinningspotentialen för blandat hushållsavfall. Även om majoriteten av produktions- och förpackningsavfallet redan är sorterat och återvunnet, uppstod 2025 24,5 ton blandat hushållsavfall, vilket är en betydande förbättringsmöjlighet eftersom värdefullt material annars inte når återvinningsströmmen och detta kan öka framtida avfallshanteringskostnader eller regulatoriska skyldigheter. Metall- och träavfall, som utgör en betydande del av ETS NORDs avfallsström, lämnar företaget direkt för återanvändning hos avfallshanteringspartners.

Det finns alltså en viktig möjlighet att förbättra resurseffektiviteten: minskning av kommunalt avfall ökar återvinningsgraden - företaget kan spara kostnader och uppfylla strängare krav på cirkulär ekonomi. Dessa aspekter har bedömts som av medel- till väsentlig betydelse och de påverkar främst på kort och medellång sikt (1-4-årigt perspektiv). ETS NORD har satt upp specifika mål för att hantera dessa risker och möjligheter, till exempel att minska mängden blandat hushållsavfall med 70 % till 2030.

Framsteg följs genom specifika KPI:er: antal avfallssorteringskategorier, mängd blandat hushållsavfall per anställd och mängd farligt avfall.



Resursanvändnings- och cirkulär ekonomi-relaterade konsekvenser, risker och möjligheter

Aspekt	Påverkanstyp	Risk	Möjlighet	Väsentlighet	Tidshorisont	Hantering
Materialanvändning och produktionsrester	Negativ påverkan: hög andel kommunalt avfall. Positiv påverkan: modulära lösningar och användning av rester för tillverkning av andra produkter.	Risk: stigande råvarupriser, låg återvinningsgrad	Möjlighet: resurseffektivitet och avfallssortering	Påverkan: medelhög väsentlighet (resurskostnad) Finansiell: medel	Kort-medellång	Ekodesignkriterier, KPI för rester, produktionsplanering, partnerskap med avfallshanteringsbolag
Hushålls- och förpackningsavfall (2025)	Negativ påverkan: uppkomst av blandat kommunalt avfall och bioavfall	Risk: fortsatt hög andel blandat avfall som inte går till återvinning	Möjlighet: minskning av kommunalt avfall och ökad återvinning	Påverkan: medelhög (lokal avfallspåverkan) Finansiell: mindre väsentlig-medel (avfallshanteringskostnader, eventuella skatter)	Kort-medellång	Källsortering av avfall, mål att minska kommunalt avfall med 70% -> (2030) -> 90% (2050); utvärdering av avfallspartners kapacitet



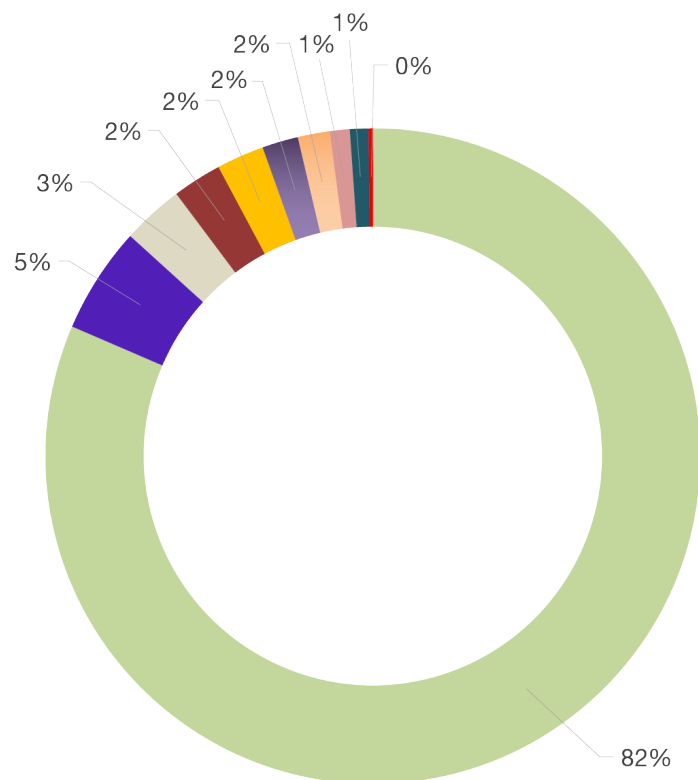
E5 Policy, åtgärder och mätetal

(ESRS E5-1, E5-2, E5-3, E5-4, E5-5, E5-6)

Mätbara åtgärder stödjer uppnåendet av målen för cirkulär ekonomi, inklusive utveckling av separat insamling av produktionsavfall och samarbete med avfallshanteringspartners. Framsteg bedöms enligt tydligt definierade KPI:er för att minska resursanvändningsrisker och stödja implementeringen av principer och rutiner för cirkulär ekonomi.

Avfallsfördelning per typ

(totalvikt 1 375 t)

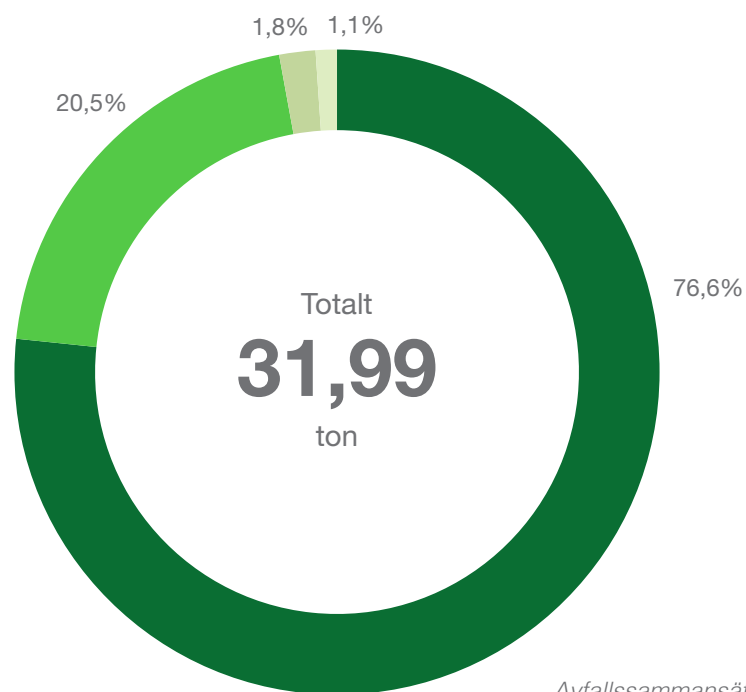


Galvaniserat stål (Steel 5)	1120,28 t	81,48%
Rostfritt stål (NiCr)	72,17 t	5,25%
Kolstål (Steel 3)	41,79 t	3,04%
Träavfall	33,38 t	2,43%
Kartong	32,25 t	2,35%
Blandat hushållsavfall	24,52 t	1,78%
Kopparavfall	21,74 t	1,58%
Aluminiumavfall	13,45 t	0,98%
Plast, film	12,51 t	0,91%
Övrigt	2,91 t	0,21%

ETS NORD arbetar aktivt för att reducera mängden blandat hushållsavfall. I de estniska produktionsenheterna har sorteringskategorier för det avfall som uppstår kartlagts och avfallshandlingens utveckling bedöms genom ökningen av antalet och andelen sorterbara avfallstyper. Målet är att minska mängden blandat hushållsavfall med 70 % till 2030 jämfört med basåret 2021 och att fortsätta den systematiska minskningen av andelen kommunalt avfall med det långsiktiga målet att få den till ett minimum till 2050.

Som exempel för 2025 använder vi avfallsredovisningen från AS Eesti Keskkonnateenused, enligt vilken det i ETS NORDs estniska enhet uppstod totalt cirka 32 ton ordinarie avfall. Dessa data utgör främst grunden för analys av blandat hushållsavfall och planering av minskningsåtgärder.

Avfallsredovisning per typ (AS Eesti Keskkonnateenused)



Avfallssammansättning per vikt - mängder
i ton, fördelade efter avfallskod.

■ Blandat hushållsavfall Kod 200301	24,52 t 76,6%
■ Biologiskt nedbrytbart kök- och kantineavfall Kod 200108	6,55 t 20,5%
■ Blandförpackningar Kod 150106	0,58 t 1,8%
■ Glasförpackningsavfall Kod 150107	0,34 t 1,1%

Ur ett resursanvändnings- och cirkulär ekonomi-perspektiv följs mängderna av kemikalier som används i produktionen för att upprätthålla en överblick över huvudsakliga användningsområden och skapa en jämförelsegrund för bättre hantering av användningstrender och tillhörande avfallsströmmar (inklusive farligt avfall). Övervakningen stöder medveten, motiverad användning av kemikalier baserad på produktionsbehov och hjälper till att bedöma möjligheter att tillämpa säkrare alternativ med lägre miljökonsekvenser, när de blir tekniskt lämpliga och ekonomiskt motiverade.

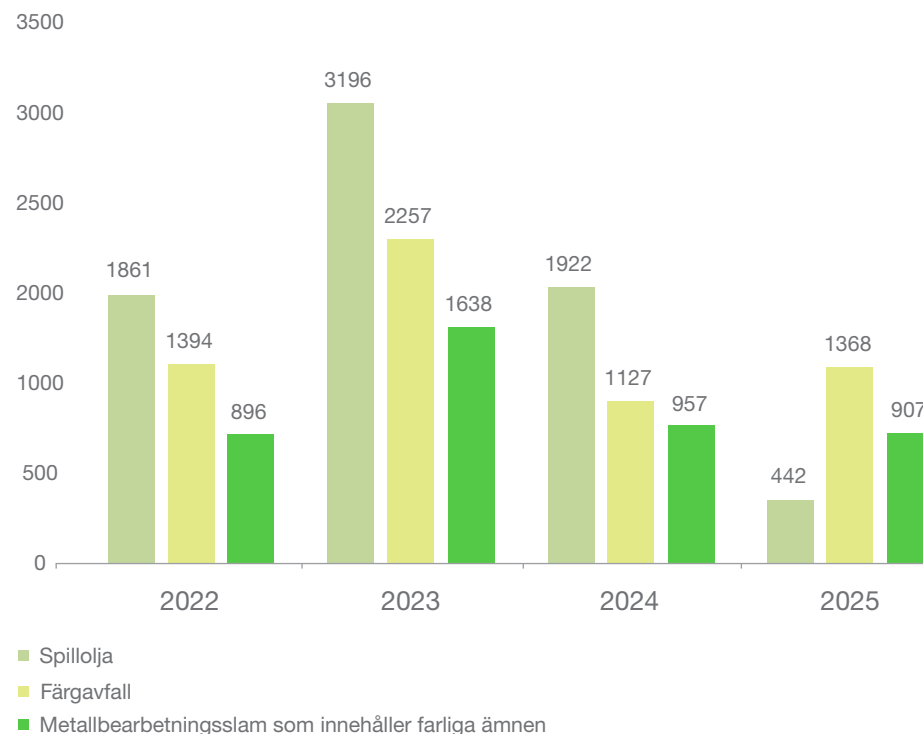
Under 2025 var de kemikalier som köptes i största kvantiteter det fleranvändbara lim- och tätningsmedlet Kiilto Masa (11 147,8 kg), pulverfärger (12 013,5 kg), Simson ISR 70-07 (3 780 l), Fermapor K31 tvåkomponentskumtätning (580 kg) och kväve (15 000 l). För att få en överblick över användningen av farliga kemikalier och det farliga avfall som de genererar samlas data in på årsbasis. Diagrammet till höger visar farligt avfall som avlägsnats 2022-2025 och lyfter fram de tre huvudsakliga farliga avfallstyperna med största volymer.

För att minska den miljöpåverkan som är förknippad med kväveanvändning har företaget investerat i en kvävegenerator som möjliggör kväveproduktion på plats. Solenergi används för att producera kväve, vilket hjälper till att minska behovet av inköpt gas och tillhörande energikostnader och utsläpp.



På förpackningsområdet mäts återvinningsgraden i enlighet med PPWR-, ESPR- och Digital Product Passport (DPP)-krav, med det långsiktiga målet att övergå till fullt återvinningsbara förpackningsmaterial senast 2030. Uppnåendet av målen för cirkulär ekonomi stöds av införandet av gröna material; framsteg bedöms genom EPD- och LCA-data.

Avlägsnande av farligt avfall 2022-2025



Anmärkningar om avfallsmängder: avfallsmängderna i denna rapport baseras på data från ETS NORDs avfallshanteringspartner (Eesti Keskkonnateenuste Aktsiaselts). Vissa avfallsströmmar (t.ex. förpackningsavfall i vissa enheter) kan ha samlats in av andra hanterare. Under nästa rapporteringsperiod konsolideras data från alla hanterare i ett enhetligt avfallsredovisningssystem, vilket möjliggör en heltäckande överblick och en mer exakt beräkning av avfallsandelar. Den tillfälliga ökningen av farligt avfall 2023 är relaterad till engångshändelser (skrotning av utrustning) och tidpunkten för inventeringar, vilket påverkar jämförbarheten mellan åren.

Resursanvändnings- och cirkulär ekonomi-relaterade policyer, åtgärder, mål och mätetal

Policyer	Åtgärder 2026-2030	Mål	Mätetal	Tidsfrist
Vi rör oss systematiskt mot användning av cirkulära material och återanvändbara modulära komponenter.	Antal avfallssorteringstyper	2026: kartlägga befintliga sorteringstyper	- Antal avfallssorteringstyper (st) - årligen; - andel sorterat insamlat avfall av totalt avfall (%) - årligen	2026-2030 stegvis
	Minskning av blandat hushållsavfall	2030: 70 % minskning av kommunalt avfall jämfört med basåret	- Totalt blandat hushållsavfall (t/år) - årligen; - andel blandat hushållsavfall av totalt avfall (%) - årligen	
	Minskning av farligt avfall	2030: 15 % minskning av andelen farligt avfall	- Totalt farligt avfall (t/år) - årligen; - andel farligt avfall av totalt avfall (%) - årligen; - antal farliga avfallstyper (st) - årligen	
	Systematisk övervakning av kemikalieanvändning	Säkerställa medveten och motiverad användning av kemikalier och skapa förutsättningar för tillämpning av alternativ	- Årlig användning av de mest använda kemikalierna (kg/l) - årligen; - frekvens för granskning av kemikalielistan (gångar/år); - antal alternativbedömningar (st/år) - årligen	
	Ökning av förpackningarnas återvinningsgrad (efterlevnad av PPWR-, ESPR-, DPP-krav)	2050: 100 % återvinningsbara förpackningsmaterial	- Förpackningarnas återvinningsgrad (%) - årligen; - mängd förpackningsavfall skickat till återvinning (t/år) - årligen; - andel engångsförpackningar (%) eller andel återanvändbara lösningar (%) - årligen	
	Införande av gröna material och första betalande kunder för gröna produkter	2026: Konkurrenters EPD-analys	- Antal analyserade EPD (st); - andel produkter med gröna material (% av vald produktfamilj/inköpsvolym) - årligen; - omsättning från produkter med gröna material (€) eller antal betalande kunder (st) - årligen; - antal användningar av EPD/LCA-data i försäljningsprocessen (t.ex. offerter/beställningar, st eller %) - årligen	

S1 Egen personal och socialt ansvar

(ESRS S1)

Socialt ansvar är en viktig del av ETS NORDs strategi och omfattar hantering av konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till egen personal, arbetstagare i värdekedjan, samhällen samt konsumenter och slutanvändare genom policyer, åtgärder och mätetal.

S1 - Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S1 SBM-2, SBM-3)

ETS NORDs analys av S1-teman visar att vad gäller personalens utveckling och kompetens är risken på medellång till lång sikt att kompetensen blir föråldrad och att värdefulla anställda lämnar, om utbildningen inte täcker framtida behov (påverkan och finansiell påverkan båda medel); som motvikt erbjuder kontinuerliga investeringar i personalutbildning en möjlighet att öka produktiviteten och förbättra arbets kvaliteten. För att mildra dessa risker och utnyttja dessa möjligheter har ETS NORD satt upp specifika mål och KPI:er inom personalområdet.



Egen personal-relaterade konsekvenser, risker och möjligheter

Aspekt	Påverkanstyp	Risk	Möjlighet	Väsentlighet	Tidshorisont	Hantering
Arbetshälsa och säkerhet (produktion)	Negativ påverkan: möjlig fysisk belastning, buller, arbetsolyckor. Positiv påverkan: systematisk förebyggande, god arbetsmiljö	Risk: olyckor, hälsoskador, arbetskraftsbrist	Möjlighet: maximal säkerhet i arbetsmiljön	Påverkan: väsentlig (människors hälsa). Finansiell: medel	Medellång	Registrering av tillbud, arbetshälsöanalys vart 3:e år, skyddsutrustning, utbildning
Mångfald och likabehandling	Positiv påverkan: lika möjligheter, interkulturellt samarbete	Risk: skadat anseende, personalomsättning	Möjlighet: stark inkluderande kultur, högre personalengagemang	Påverkan: medelväsentlig (social och anseende). Finansiell: medel (potentiell påverkan via personalomsättning)	Kort	Nolltolerans mot diskriminering, löneskillnadsanalys 2026-2027, mångfaldsprinciper
Personalens utveckling och kompetens	Positiv påverkan: kompetenstillväxt, högre produktivitet. Negativ konsekvenser, risk: föråldrad kompetens om utbildning inte täcker framtida behov (t.ex. AI, digitalisering, kännedom om nya teknologier)	Risk: övergång till konkurrenter om utvecklingsmöjligheter upplevs som otillräckliga	Möjlighet: produktivitetstillväxt och bättre kvalitet	Påverkan: medel. Finansiell: medel (utbildningskostnader men också fördelar)	Lång	Systematisk kartläggning av personalutveckling och kompetens samt riktad utveckling

S1 Policy, åtgärder och mätetal

(ESRS S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-5)

ETS NORDs HR-strategi bygger på företagets affärsstrategi och stödjer uppnåendet av affärsmålen. Fokus ligger på rekrytering, ersättning, utbildning, erkännande samt lednings- och kompetensutveckling. Personalens utveckling är av central betydelse för företaget, eftersom det är kompetent och motiverad personal som skapar innovation, produktivitet och kundnöjdhet.

Rapporteringsårets 2025 genomsnittliga heltidsekvivalenter (FTE) var 486 i Estland, Finland, Sverige och Dubai; 2024 var antalet anställda 455 och 2023 var det 457. Arbetsvillkor regleras av kollektiva och individuella anställningsavtal; gällande arbetsrätt följs, arbetstiderna är i enlighet med normerna och flexibla arbetsformer erbjuds beroende på befattningens karaktär. Den etiska uppförandekoden anger tydliga värderingar och principer för medarbetares mänskliga rättigheter, mångfald, inkludering och icke-diskriminering, som följs i den dagliga ledningen och personalpolitiken. Rekryterings- och befodringsbeslut baseras på objektiva kriterier såsom utbildning, kompetens och erfarenhet.

Kollektivavtal gäller i de finska och svenska enheterna. I Estland tillämpas principer för god förvaltning, inklusive regelbunden översyn av löner i enlighet med den ekonomiska situationen och i samband med medarbetares individuella prestationer eller karriärförändringar.

På ETS NORD har det skapats arbetsvillkor som hjälper medarbetare att uppnå sina mål.

Rekrytering hanteras av ETS NORDs professionella HR-team. För mer komplexa befattningar används en rekryteringspartner.

Flera studenter har hittat praktikplats i FoU-avdelningens automationsteam och har efter avslutad praktik fortsatt att arbeta på ETS NORD. Detta tillvägagångssätt stödjer tillgången på kvalificerad arbetskraft, kunskapsöverföring och den långsiktiga HR-strategin.

Medarbetarengagemang och nöjdhet (ESRS S1-2)

Bedömning av medarbetarengagemang och nöjdhet är en del av företagets hantering av social hållbarhet och bidrar till uppföljning av medarbetarupplevelsen, välbefinnandet och organisationens hållbarhet.

Under 2025 genomfördes motsvarande bedömningar i alla koncernens verksamhetsländer: Estland, Finland och Sverige.



I **Estland** deltog **258 medarbetare av 345** i undersökningen om medarbetarengagemang och nöjdhet, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 75 %. Enligt undersökningsresultaten var den genomsnittliga medarbetarnöjdheten **4,3 på en femgradig skala**. Medarbetarnas Net Promoter Score (**eNPS**) nådde **96 %**, vilket indikerar mycket hög medarbetarlojalitet och identifikation med organisationen.



I **Finland** deltog i undersökningen **74 medarbetare av 115**, och uppnådde en **svarsfrekvens på 64 %**. Den genomsnittliga nöjdhetsbetyget var **4,2 på en femgradig skala** och **eNPS-indikatorn var 45 %**, vilket återspeglar en överlag positiv medarbetarupplevelse och en god engagemangsnivå.

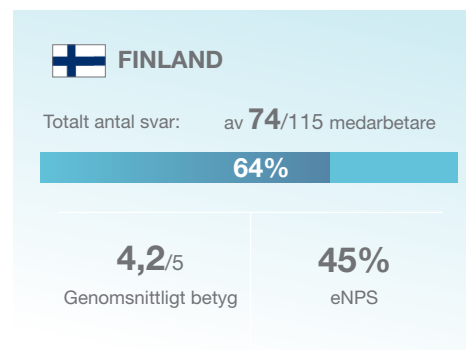
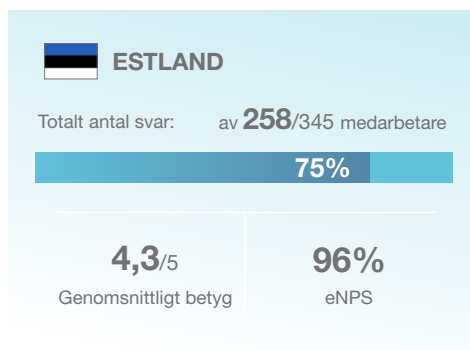


I **Sverige** genomfördes bedömningen av medarbetarengagemang och nöjdhet för **första gången 2025**. På grund av den lokala organisationens utveckling och mindre antal medarbetare tillämpades en annan metodik än den vanliga undersökningen, baserad på **individuella 1:1-samtal**. I bedömningsprocessen deltog **alla medarbetare**, med en **deltagandegrad på 100 %**. Antalet medarbetare under bedömningsperioden var 39. Resultaten av de kvalitativa samtalen används som grund för vidareutveckling av HR-praxis och medarbetarupplevelsen.



Sammanfattningsvis:

Undersökningarna om medarbetarengagemang och nöjdhet genomfördes under 2025 i Estland, Finland och Sverige.



Mångfald och likabehandling

ETS NORD värdesätter mångfald och anser det viktigt att personer med olika nationell och kulturell bakgrund känner sig trygga och inkluderade i företaget.

ETS NORD:

- Tolererar inte diskriminering, trakasserier eller användning av aggressiva eller nedsättande symboler.
- Intog en tydlig hållning i början av kriget i Ukraina och erbjöd stöd både till den ukrainska samhället och till personer av olika nationaliteter som arbetar på företaget.
- Lönenivåer fastställs enligt arbetsuppgifter och ansvar.
- Från 2026 planeras en strukturerad löneskillnadsanalys och motsvarande rapport blir klar till 2027.

Ersättningens strategiska mål och värderingar

(ESRS S1-10)

Målet med ETS NORD-koncernens ersättningsprinciper är att säkerställa intern rättvisa och marknadsmässiga löner, stödja uppnåendet av företags strategiska mål och motivera till hög prestation.

Ersättningssystemets mål är att säkerställa att varje medarbetare får rättvis lön efter prestation, ansvar och kompetens, oavsett kön eller andra personliga egenskaper. Företaget tillämpar principen om lika lön, vilket innebär att lika lön betalas både för lika arbete (samma uppgifter) och för arbete av lika värde (olika uppgifter men liknande värde för organisationen).

Ersättningssystemet består av en grundlön och olika förmåner och ersättningar. I vissa enheter inkluderar ersättningssystemet också prestationsbaserad lön (försäljning etc.) kopplad till företags resultat och individuellt bidrag.

För att stödja talangpoolen erbjuder företaget praktikmöjligheter på olika avdelningar. Företaget delar ut stipendier till studenter minst 2 gånger per år för att stödja utvecklingen av nya ingenjörer inom ventilation och produktutveckling.



Arbetshälsa och säkerhet (ESRS S1-14)

Arbetshälsa och säkerhet är en viktig del av företagets hållbara verksamhet. Målet är att skapa en säker arbetsmiljö och stödja medarbetarnas fysiska och mentala välbefinnande.

Hälsoundersökningar enligt företagshälsovårdsläkarens anvisningar organiseras för medarbetare enligt gällande lagstiftning. Företaget förser medarbetare med den personliga skyddsutrustning och arbetskläder som behövs för att utföra arbetet. För att stödja medarbetarnas välbefinnande har möjligheter skapats för att främja mental och fysisk hälsa, inklusive konsultationer med arbetspsykolog och idrottsmöjligheter.

I produktionen införs dokumentation av tillbud, med målet att kartlägga risker som förekommer i arbetsprocesser.

Under 2025 fortsatte utvecklingen av arbetssäkerhet inom det integrerade ledningssystemet, som har tagit hänsyn till principerna i ISO 45001-arbetshälso- och säkerhetsstandarden.



Hälsö- och välbefinnanderelaterade förmåner (ESRS S1-11)

Arbetsgivaren erbjuder medarbetarna idrottsrelaterade ersättningar och förmåner, som skiljer sig åt mellan länder och tillämpas i enlighet med de villkor som lokal lagstiftning tillåter.



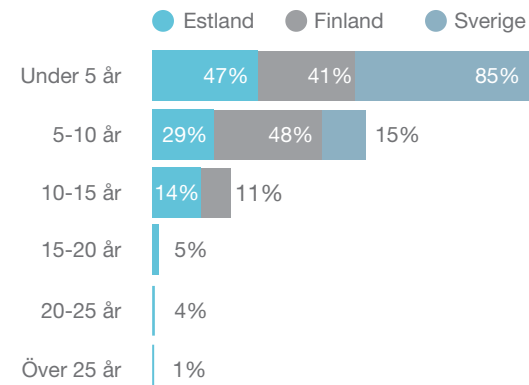
ETS NORDs personalstatistik vid slutet av 2025

Genomsnittlig anställningstid:

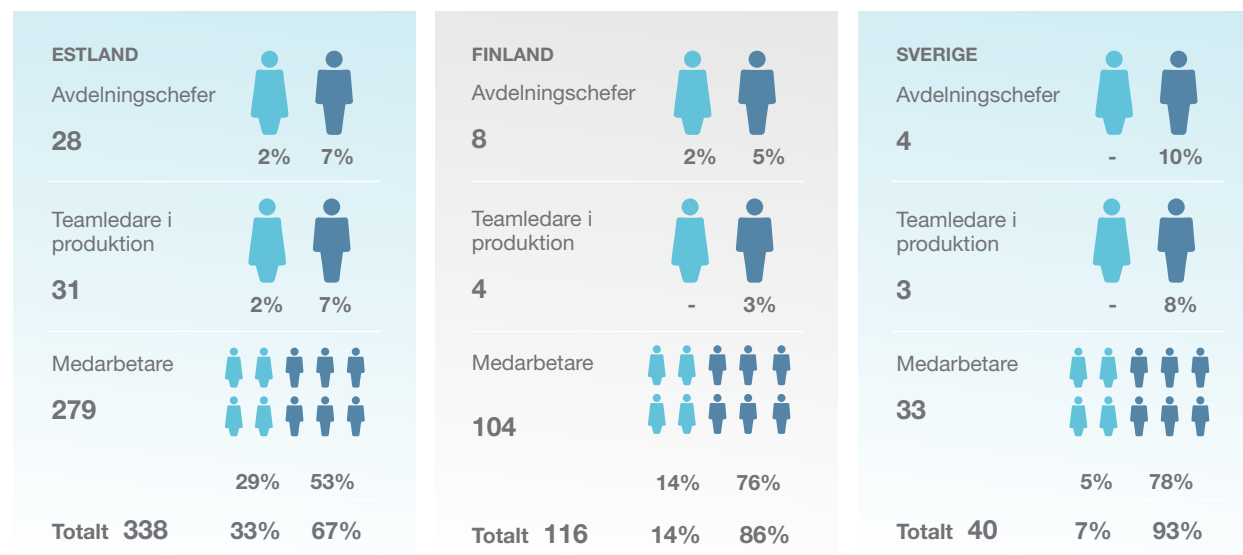
ESTLAND	6,9 år
FINLAND	5,7 år
SVERIGE	3,6 år



Anställningstid:



Yrkesfördelning:

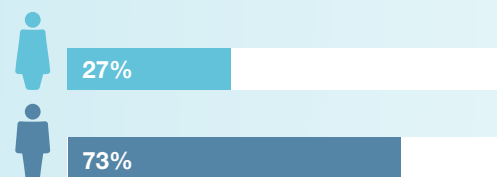


Personalomsättning 2025:

	Frivillig avgång %	Genom överenskommelse %
ESTLAND	4%	9%
FINLAND	13%	-
SVERIGE	13%	-



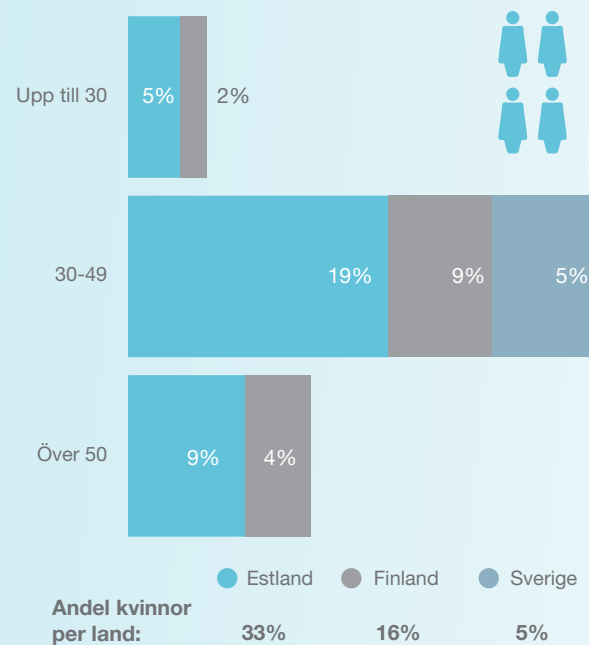
Könsfördelning



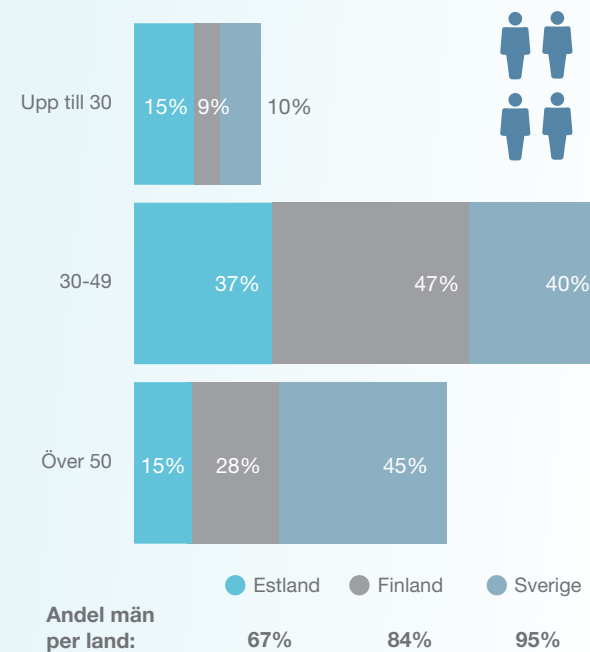
Medarbetare	Kvinnor	Kvinnor %	Män	Män %
494	132	27%	362	73%

Åldersfördelning

Kvinnor:



Män:



Utbildning och utveckling

ETS NORD investerar konsekvent i utvecklingen av medarbetarnas kunskap och kompetens och stödjer därmed organisationens långsiktiga utveckling. Medarbetarnas utveckling stöds genom både interna och externa utbildningar, baserat på arbetsroller, utvecklingsbehov och företagets strategiska mål.

Intern utbildning genomförs med hjälp av företagsintern kompetens, där medarbetare med kunskap och erfarenhet inom det relevanta området delar sin kunskap med andra medarbetare, vilket säkerställer kontinuerlig kunskapsöverföring och stödjer tillämpningen av enhetliga arbetsprinciper i organisationen. Som ytterligare stödaktivitet anordnar företaget språkutbildning för att öka medarbetarnas engagemang, arbetsrelaterade säkerhet och samarbetsförmåga i en mångsidig och internationell arbetsmiljö.

Vid förändringar av arbetsuppgifter eller ansvarsområden erbjuds medarbetare den utbildning som behövs för att utföra de nya uppgifterna på lämpligt sätt. Utbildning beställs efter behov, baserat på i förväg definierade mål och förväntade resultat. Detta tillvägagångssätt stödjer utvecklingen av medarbetarnas kunskap och kompetens och bidrar till att säkerställa tillgången på den expertis som behövs för organisationens funktion, konkurrenskraft och tillväxt. Ett strukturerat onboardingprogram och mentorskapsgrunder, som tillämpas i hela företaget, stödjer introduktionen av nya medarbetare.

Utbildningsstatistik	EE	FI	SE
Utbildningsdeltagare totalt 2025	160	47	9
Män	102	41	8
Kvinnor	58	6	1
Yrkesarbetare	72	24	0
Chefer (inkl. enhets- och teamledare)	25	9	2
Specialister	63	14	7

Utbildningskostnader	Kostnad per deltagare	Totalt
Estland	349,69 €	55 951 €
Finland	477,45 €	22 440 €
Sverige	480,76 € 5202,78 SEK	4 326,83 € 46 825 SEK



Utbildningstid per deltagare (utbildningstimmar)

73

Estland

12

Finland

1

Sverige

Tid per utbildningsdeltagare (lektionstimmar/timmar)

	Estland	Finland	Sverige
Totalt	5008	362	180
Genomsnitt per utbildningsdeltagare	31,3	7,7	20

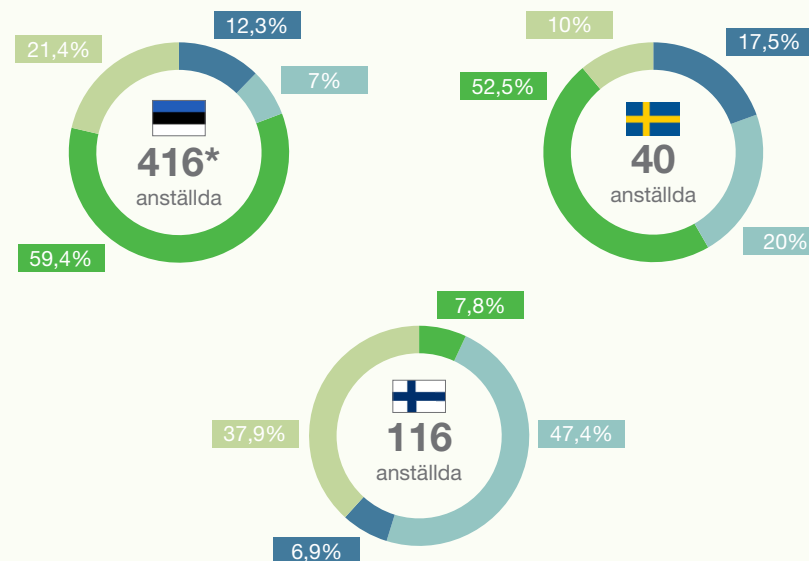
Språkutbildningar

	Estland 8	Finland 1
Perioden 2024–2025	5 (43 deltagare)	1 (11 deltagare)
	Estniska	Engelska
	Engelska (2 grupper)	
	Ryska	
	Finska	
2025	3 (8 deltagare)	-
	engelska	
	estniska	
	svenska	

Utbildningsnivå 2025

	Estland	Finland	Sverige
Grundutbildning	51 12,3%	8 6,9%	7 17,5%
Yrkesutbildning	29 7%	55 47,4%	8 20%
Gymnasieutbildning (inkl. yrkesprogram och tekniskt program)	247 59,4%	9 7,8%	21 52,5%
Högskoleutbildning	89 21,4%	44 37,9%	4 10%
Antal anställda*	416*	116	40

01.01.2025 – 31.12.2025



*Anmärkning om personalantalsmetoden: i denna rapport används personalantalet 494, vilket motsvarar läget per 31.12.2025 (132 kvinnor + 362 män). Rapporteringsårets 2025 genomsnittliga heltidsekvivalenter (FTE) var 486. Utbildningsnivå- och utbildningstabellerna omfattar alla personer som arbetat i företaget under året (inkl. de som lämnat under året), så deras totalsumma kan vara högre än 31.12-personalantalet.



Personalrelaterade policyer, åtgärder, mål och mätetal

Policyer	Åtgärder 2026 - 2030	Mål	Mätetal	Tidsfrist
Vår styrka ligger i vårt team. Vi respekterar och litar på varandra. Vi uppmärksammar våra kollegors prestationer. Vi värdesätter mångfald och bryr oss om våra samarbetspartner.	Löneskillnadsanalys genomförd 2026	2026: Företaget har ett transparent och rättvist lönesystem	Löneskillnad %	2026 – 2027
	Arbetssäkerhet prioriterad; antal olyckor 0	Antal olyckor 0	Antal och frekvens av olyckor	
		Olycksfallsfrekvens per 100	Frekvensindex	
		LTIFR	LTIFR	
	Regelbundna hälsoundersökningar; analys av tillbud	100 % av medarbetarna genomgår hälsoundersökning	% av medarbetare med genomförd hälsoundersökning	
	Förbud mot diskriminering och trakasserier	0 fall av diskriminering och trakasserier	Antal diskrimineringsfall	
	Behovsbaserad utbildning + etik	2026: 100 % genomförandegrad för den etiska uppförandekoden - Tillhandahållande av behovsbaserad utbildning	- Genomförandegrad för etisk uppförandekod - Deltagandegrad i behovsbaserad utbildning	
	Mätning av medarbetarnöjdhet och deltagarantal vartannat år	Medarbetarnöjdhet (målvärde 4)	Nöjdhetsbetyg	
		Deltagare i nöjdhetsundersökningen 66 %	% deltagare	
	Mätning av eNPS	2027: eNPS 70%	eNPS %	

S2 Arbetstagare i värdekedjan

ETS NORDs kärnverksamhet är koncentrerad till Norden och Estland. Samtidigt omfattar företagets värdekedja även verksamhet utanför dessa regioner, särskilt brytning och bearbetning av metaller i tredjeländer. Av denna anledning är det viktigt för företaget att hantera sociala och miljömässiga effekter och risker relaterade till arbetstagare i värdekedjan. Dessa teman diskuterades också grundligt i påverkans-workshopen, även ur leverantörers och indirekta arbetstagares rättighetsperspektiv.

För hantering av ETS NORDs tema arbetstagare i värdekedjan (S2) används leverantörsuppförandekoden (CoC), certifikat och riskbaserade revisioner, och europeiska leverantörer föredras.

S2 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S2 SBM-2, SBM-3)

ETS NORDs IRO-analys av arbetsvillkor i värdekedjan har identifierat en potentiell negativ påverkan som uppstår från risken för arbets- eller människorättskränkningar vid metallgruvor och underleverantörer i tidiga skeden av kedjan, där företaget inte har direkt kontroll. Sådana kränkningar kan resultera i negativa rykten, leveransstörningar och regulatoriskt tryck. Samtidigt utgör situationen även en möjlighet: samarbete med partner som följer högre arbets- och människorättsstandarder stärker ETS NORDs konkurrensfördel och trovärdig-

het. Påverkan bedömdes som väsentlig ur människorättsperspektiv och den finansiella påverkan som medel-väsentlig, särskilt om leverantörer behöver bytas ut eller om leveransstörningar uppstår. Tidshorisonten är medellång till lång; ledningsåtgärderna inkluderar leverantörsuppförandekoden, krav på certifikat, riskbaserade revisioner och, där det är möjligt, preferens för europeiska leverantörer.

Arbetstagare i värdekedjan med relaterade konsekvenser, risker och möjligheter

Aspekt	Påverkanstyp	Risk	Möjlighet	Väsentlighet	Tidshorisont	Hantering
Arbetstagares arbetsvillkor i metallgruvor och hos underleverantörer	Potentiell negativ påverkan: om en leverantör i de tidiga skedena av värdekedja kränker arbets- eller mänskliga rättigheter. ETS NORD har inte direkt kontroll över värdekedjeaktörernas verksamhet.	Risk: ryktesskada, leveransstörningar, regulatoriskt tryck	Möjlighet: val av partner som följer högre standarder och ger ETS NORD en konkurrensfördel	Påverkan: väsentlig (människorättsperspektiv). Finansiell: medelväsentlig (om leverantörer måste bytas eller förseningar uppstår)	Medellång-lång	Leverantörsuppförandekod, certifikat, riskbaserade revisioner, preferens för europeiska leverantörer

S2 Policy, åtgärder och mätetal

(ESRS S2-1, S2-2, S2-3, S2-4, S2-5)

De policyer och åtgärder för 2026-2030 som beskrivs i värdekedjetabellen nedan fokuserar på att bygga en transparent och ansvarsfull värdekedja: leverantörsbedömningskriterier uppdateras, hållbarhetsmått läggs till, CoC-undertecknanden samlas in, revisioner genomförs och kriterier som gynnar gröna material tillämpas.

Målen inkluderar bland annat att uppnå 100 % CoC-undertecknande av pri-

oriterade leverantörer senast 2029 och att genomföra en klimatriskanalys för nyckelleverantörer 2026. Mätetal inkluderar andelen reviderade leverantörer, CoC-undertecknandegraden, andelen leverantörer som uppfyller hållbarhetskriterier och spridningen av användningen av material med lägre avtryck.

Det praktiska genomförandet av dessa policyer och mål stöds av aktiviteter för att engagera värdekedjepartner och utveckla deras kompetens.

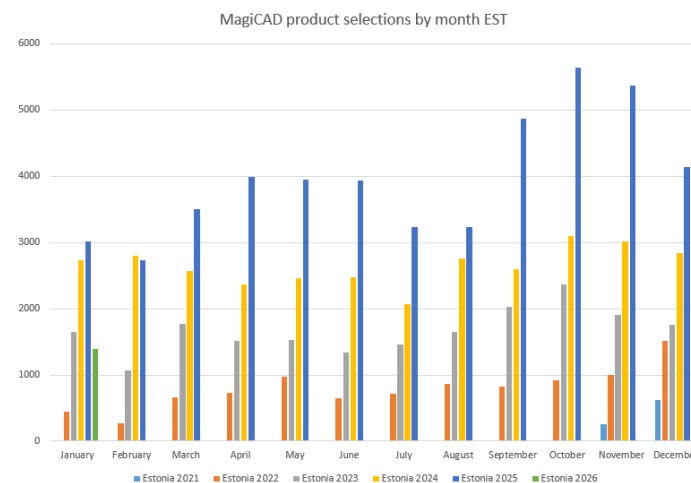
Engagerandet av värdekedjeaktörer och kompetensutveckling

CRM-systemimplementering för samarbetshantering: Under 2025 startade ETS NORD implementeringen av ett CRM-system (**Customer Relationship Management**) tillsammans med Fontakti. Behoven hos försäljnings-, marknadsförings- och produkthanteringsenheterna kartlades i Estland, Finland och Sverige, och målet sattes att förbättra den databaserade översikten över partneraktiviteter och stödja transparent och konsekvent samarbete över olika marknader.

Systematiskt engagemang av samarbetspartner i Estland: ETS NORD investerar konsekvent i att höja samarbetspartnerns medvetenhet och kompetens. Under 2025 organiserades 19 fabriksbesök, seminarier och produktutbildningar i Estland för utvecklare, arkitekter, projektörer, huvudentreprenörer, installatörer och tekniska konsulter. Bland de viktigaste aktiviteterna var fabriksbesök i Tallinn och till RECAIR-fabriken, vårdagarna och höstseminariet för projektörer (cirka 100 deltagare) samt invigningen av Forsknings- och testcentret, som besöktes av cirka 200 samarbetspartner.

Kompetensutveckling och stöd för återväxt: Under 2025 registrerades cirka 700 deltaganden från samarbetspartners vid utbildningar och evenemang, däribland projektörer, installatörer, tekniska konsulter samt fackrelaterade elever och studenter. Det genomsnittliga feedbackbetyget för utbildningarna översteg 9 poäng av 10, vilket visar på aktiviteternas substansiella och praktiska värde samt deras roll i att forma långsiktiga och förtroendefulla samarbetsrelationer.

Ökande andel produkter i projekt: Enligt MagiCAD-data växte valet av ETS NORDs produkter till projekt betydligt under 2025 både i Estland och Finland. I Estland ökade produktvalet till projekt med cirka 50 % jämfört med föregående år (i genomsnitt 3 967 produkter per månad) och i Finland med cirka 75 % (i genomsnitt 3 305 produkter per månad). Detta återspeglar samarbetspartnerns ökade förtroende för ETS NORDs lösningar och den positiva effekten av utbildning och systematiskt engagemang på projekteringsfasen.





Hållbarhetspolicyer, mål och mätetal relaterade till arbetstagare i värdekedjan

Policyer	Åtgärder 2026 - 2030	Mål	Mätetal	Tidsfrist
Säkerställa att alla ETS NORDs väsentliga partner respekterar mänskliga rättigheter och etiska arbetsvillkor. Bygga en transparent, ansvarsfull och hållbar värdekedja.	Uppdatering av leverantörsbedömningskriterier	2026: leverantörsbedömningsmodell uppdaterad och tillämpad på alla prioriterade leverantörer	% leverantörer som uppfyller kriterierna	2026 – 2029
	Insamling av leverantörers CoC-undertecknanden	2029: 100 % av prioriterade (Tier-1) leverantörer har undertecknat CoC	% leverantörer täckta av CoC	
	Leverantörsövervakning och revisioner	2026: klimatriskanalys genomförd för nyckelleverantörer (Tier-1)	% klimatriskanalys genomförd	
	Green Procurement Criteria (EPD, grönt material)	2030: minst 70 % av inköpsvolymen kommer från leverantörer som har EPD eller material med lågt CO₂-avtryck	% inköpsvolym täckt av EPD/gröna material	
	Systematisk hantering och ökad transparens av värdekedjerelationer (CRM)	• 2027: enhetlig CRM-lösning i daglig användning i alla försäljnings- och marknadsföringsenheter • 2028: ≥ 90 % av aktiva samarbetsprojekt hanteras genom CRM • 2028: användning av projektmöjlighetsflödet ≥ 85 %	• % aktiva CRM-användare • % aktiva projekt hanterade i CRM • Antal projektmöjligheter • indikatorer för datafyllnad och kvalitet	
	Utveckling av samarbetspartners kompetens	• Minst 6-8 utbildningar eller evenemang per år • minst 300 värdekedjepartner i utbildning (årligen) • deltagarnas genomsnittliga nöjdhetsbetyg ≥ 9,0/10	• Antal utbildningar och evenemang • Antal utbildningsdeltagare per värdekedjesegment • Deltagarnas feedback (genomsnittligt betyg)	
	Förbättring av kvaliteten på projektbaserade projekteringsbeslut i samarbete med projektörer	• 2026 Estland: tillväxt i val av ETS NORDs produkter i projekt ≥ 30 % • 2029 Estland: tillväxt i val av ETS NORDs produkter i projekt ≥ 100 % • 2026 Finland: tillväxt i val av ETS NORDs produkter i projekt ≥ 50 % • 2029 Finland: tillväxt i val av ETS NORDs produkter i projekt ≥ 200 %	• Antal utbildningar och evenemang • Antal utbildningsdeltagare per värdekedjesegment • Deltagarnas feedback (genomsnittligt betyg)	

S3 Berörda samhällen

ETS NORD bidrar aktivt till kvaliteten på ingenjörsutbildning, vilket säkerställer återväxten av företagets personal och utvecklingen av branschen.

S3 - Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S3 SBM-2, SBM-3)

ETS NORDs lokala påverkan (sysselsättning, utbildning, välgörenhet) är positiv - företaget fyller en betydande arbetsgivarroll, bidrar till samhället via skatteintäkter, stödjer utbildning (t.ex. stipendier, praktikplatser) och deltar i välgörenhet. Den huvudsakliga risken är förknippad med möjliga uppsägningar och förlust av stabilitet, vilket skulle kunna skada företagets rykte och samhällsförtroende. Påverkan bedömdes som måttligt positiv och den finansiella påverkan som låg till medel, beroende på investeringsnivå och dess effekt på rykte och säkring av talangtillförsel. Som ledningsåtgärder tillämpas stipendieprogram, praktikplatser, samarbete med universitet, välgörenhetsprojekt och deltagande på konferenser.



Samhällsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter

Aspekt	Påverkanstyp	Risk	Möjlighet	Väsentlighet	Tidshorisont	Hantering
Lokal påverkan (sysselsättning, utbildning, välgörenhet)	Positiv påverkan: arbetsgivarroll, skattebidrag, bidrag till utbildning (stipendier, praktikplatser), välgörenhet	Risk: uppsägningar, förlust av stabilitet	Möjlighet: starkt rykte i samhället, säkring av talangtillförsel, långsiktiga samarbetsrelationer	Påverkan: medel positiv. Finansiell: låg-medel (investeringar vs. rykte och säkring av talangtillförsel)	Lång	Stipendieprogram, praktikplatser, samarbete med universitet, välgörenhetsprojekt, deltagande på konferenser

Medlemskap i branschorganisationer och föreningar



Estniska föreningen för värme- och ventilationsingenjörer



Digital byggnation



Gröna tigern-stiftelsen

**SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO**

Suomalaisen Työn Liitto



EESTI
KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

Estniska handels-
kammaren

pare

Estniska HR-föreningen
PARE



Teknoliateollisuus ry

A!

Aalto-yliopisto
Aalto-universitetet
Aalto University

Aalto-korkeakoulusäätiö sr



Estniska arbetsgivarföreningen



Estniska byggmaterialtill-
verkarnas förbund



Suomen LVI-liitto SuLVI



Svenskt Näringsliv Service
AB



Estniska skattebetalarnas
förbund



Estniska föreningen för utveckling
av intern utbildning



Talotekninen teollisuus
ja kauppa ry



Svensk Ventilation AB

S3 Policy, åtgärder och mätetal

(ESRS S3-1, S3-2, S3-3, S3-4, S3-5)

ETS NORDs policyer, åtgärder och mätetal relaterade till berörda samhällen (communities) fokuserar främst på att stödja ingenjörutbildning och talangtillförsel samt att öka branschmedvetenheten, med hänsyn till ingenjörskundandets roll för att säkerställa företagets produktutveckling, effektivisering av tillverkningsprocesser och långsiktig konkurrenskraft.

Detta stödjer både den lokala arbetsmarknadens utveckling och företagets långsiktiga förmåga att fylla rollen som ansvarsfull arbetsgivare. För att stödja unga specialisters utveckling investerar företaget i ingenjörutbildningsstipendier och skapande av praktikplatser inom flera områden (inklusive produktionsorganisation, automation, IT och projektering), samt i stöd till utbildningsinstitutioner, studentevenemang och branschinitiativ (t.ex. BuildIT, konferenser), i organisering av offentliga seminarier och i aktivt deltagande i branschorganisationer och samarbetsnätverk. Dessutom genomförs välgörenhetsprojekt riktade mot stöd till utbildning, samhällen och socialt välbefinnande.

Verksamhetens påverkan och resultat bedöms baserat på antalet stipendier och praktikanter, antalet ventilationsenheter installerade i skolor, antalet konferenser och seminarier som besökts, antalet välgörenhetsprojekt och antalet anställda som deltagit i språkutbildning. Dessa mätetal används för att övervaka verksamhetens omfattning och påverkan och för att sätta upp ytterligare mål.

Data från 2025 används som utgångspunkt för mätetal relaterade till berörda samhällen. Under rapporteringsåret delades 6 ingenjörutbildningsstipendier ut och för tredje året i rad har praktikmöjligheter erbjudits studenter inom produktion, företagsledning och digitalisering. Utbildningsinstitutioner stöddes genom installation av ventilationsutrustning, företaget deltog i välgörenhetsprojekt (t.ex. Estlands matkasse), deltog i branschkonferenser och seminarier och genomförde aktiviteter inriktade på stöd till utbildning och samhällen.

Samhällsrelaterade policyer, åtgärder, mål och mätetal

Policyer	Åtgärder 2026 - 2030	Mål	Mätetal	Tidsfrist
Bidrag till utbildning och talangtillförsel, branschens utveckling och det lokala samhället	Beviljande av ingenjörutbildningsstipendier och praktikbidrag i samarbete med högskolor och yrkesutbildningar	2026: bevilja minst 2 stipendier eller praktikbidrag	Antal stipendier per år	2026 – 2030
		Erbjuda praktikmöjligheter inom minst ett område varje år	Antal praktikanter	
	Välgörenhetsprojekt	Genomföra minst 2 välgörenhetsprojekt riktade mot samhällen eller utbildning per år	Antal välgörenhetsprojekt	
	Offentliga seminarier, konferenser (presentationer)	Delta i eller presentera på minst två branschseminarier eller branschkonferenser per år	Antal seminarie-/konferensdeltaganden	
	Deltagande i branschorganisationer och samarbetsnätverk	Aktivt deltagande i samarbetsnätverk och/eller branschorganisationers verksamhet	Antal branschorganisationer/nätverk där företaget är representerat	

S4 Kunder och slutanvändare

ETS NORD positionerar sig som Europas föredragna leverantör av inomhusklimatlösningar, som erbjuder kunder en användarvänlig köpplattform, tillgång till högkvalitativ information och effektiv eftermarknadsservice. Målet för ETS NORDs värdekedja är tydligt och otvetydigt: leverera rätt varor i rätt tid till rätt

plats. Digitaliseringen säkerställer den plock- och leveranstakt som kunderna förväntar sig av oss. Detta skapar en stark grund för pålitliga leveranser och möjliggör snabb respons på förändrade kundbehov.

97–98 %

av beställningarna
färdigställs i tid.

Lagerproduktstillgäng-
lighet är stabilt

98–99 %



95 %

av våra estniska kunder är
'ganska nöjda' eller 'mycket
nöjda' med leveranspålitlighet.

ETS NORDs Net Promoter
Score (NPS) i Estland är

81 %



S4 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S4 SBM-2, SBM-3)

Inom området produktsäkerhet och tillgång till högkvalitativ information är ETS NORDs påverkan övervägande positiv - förekomsten av EPD och tillgång till högkvalitativ information genom digitala kanaler (t.ex. webbutik, 3D-visualiseringar, användarmanualer). Som möjlighet lyfts erbjudandet av CO₂-beräkningar och indikatorer fram, vilket stärker kundernas förtroende och stödjer

försäljningstillväxt. Påverkan bedömdes som väsentlig eftersom den direkt påverkar kundernas säkerhet och förtroende. Som ledningsåtgärder tillämpas kvalitetskontroll, inkludering av EPD/CO₂-information i offerter, webbaserade verktyg och nöjdhetsundersökningar. Tidshorisonten är medellång, vilket pekar på behovet av kontinuerlig kvalitetssäkring och uppdatering av information.

Konsument- och slutanvändarrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter

Aspekt	Påverkanstyp	Risk	Möjlighet	Väsentlighet	Tidshorisont	Hantering
Produktsäkerhet, tillgång till högkvalitativ information	Positiv påverkan: produktkvalitet, EPD, digitala kanaler. Negativ risk: återkallelse, vilseledande information	Risk: återkallelse, ryktesskada	Möjlighet: energimärkning, kvalitetsstandarder, CO ₂ -kalkylatorer	Påverkan: väsentlig (kundernas säkerhet och förtroende). Finansiell: medel, väsentlig, beror på förekomsten av återkallelse eller försäljningstillväxt	Medellång	Kvalitetskontroll, EPD/CO ₂ -information i offerter, webbutik, 3D-visualiseringar, användarmanualer, nöjdhetsundersökningar

Under 2025 ökade antalet reklamationer med 58 % jämfört med 2024. Tillväxten påverkades av automatiseringen av reklationsregistreringsprocessen som inleddes 2025, tack vare vilken registreringstiden minskade med 33 % (15 min mot 5 min), vilket förenklade och möjliggjorde mer systematisk och fullständig registrering av fall. Som ett resultat växte antalet reklamationer per miljon euro i omsättning till 8 (siffran var 5 under 2024), vilket ger en förbättrad och mer pålitlig översikt över kvalitetsrelaterade problem och deras trender. Utvecklingen av automatiseringen av reklationsprocessen fortsätter även under 2026. Samtidigt minskade de totala kostnaderna förknippade med reklamationer under 2025 med 54,6 %, vilket pekar på effektivare hantering av problem och mer riktad användning av resurser.

Andelen reklamationer av omsättningen sjönk med 30 %, vilket visar att trots ökningen av antalet fall har deras effekt på företagets ekonomiska resultat minskat.

Vi har börjat visa EPD- och GWP (CO₂-avtryck)-information både i offerter och på beställningar, så att miljöpåverkan är transparent synlig för kunden redan vid köpbeslutstillfället. Tack vare detta kan kunder jämföra lösningar baserat på objektiva siffror och välja produkter och konfigurationer med mindre avtryck. Detta steg stödjer mer välgrundade och miljövänliga val och bidrar till utvecklingen av mer hållbart byggande och projektbaserad avtrycksredovisning.

Certifikat och utmärkelser

På ETS NORD säkerställer vi högsta kvalitet på våra ventilationsprodukter för att erbjuda kunder pålitliga och långvariga lösningar.



Ledningssystemscertifikat

Bekräftar att vår ledning och våra processer uppfyller kvalitets- och miljökrav och stödjer kontinuerlig utveckling.



Renlighetsdeklaration

M1-certifikatet bekräftar att produkten uppfyller Finlands inomhusluftrenlighetskrav och inte avger hälsoskadliga ämnen.



UL-certifikat

UL-certifikatet bekräftar att produkten har testats mot brand-, el- och andra möjliga faror och uppfyller säkerhetsstandarder i USA och Kanada.



SASO-certifikat

Certifikat för don till Förenade Arabemiraten.



HACCP-livsmedelssäkerhetscertifikat

HACCP-certifikatet säkerställer att livsmedelssäkerhetshotande risker är under kontroll under hela produktionsprocessen, från råvaruanskaffning till färdig produkt.



CE-märkning

CE-märkningen bekräftar att produkten uppfyller alla säkerhets-, hälso- och miljökra-
v som fastställts av Europeiska unionen.



Brandsäkerhetscertifikat

PAVUS brandprovningstillaboratoriums provningsrapport bekräftar att produkten har klarat brandsäkerhetstester och uppfyller standarder som fastställts av Europeiska unionen.

Typgodkännanden

Syftet med verksamheten är att testa och bedöma produkter för att säkerställa överensstämmelse med kraven. Certifierade produkter är godkända för användning i byggnader, vilket ger installatörer förtroende för produkternas kvalitet och säkerhet.

Miljödeklarationer

EPD och andra miljödeklarationer ger en transparent översikt över produkternas miljöpåverkan under hela livscykeln.



Produkten bedömd i
SundaHus



BYGGVARU
BEDÖMNINGEN



S4 - Policy, åtgärder och mätetal

(ESRS S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5)

På kund- och slutanvändarrelaterade teman följer ETS NORD principen att information om produkter och tjänster är affärskritisk - kunden måste ha tillgång till produktens miljöpåverkansdeklaration (EPD), CO₂-information, webbutiksdata, användar- och installationsmanualer och användarens personliga säkerhet vid installation och användning av utrustningen ska säkerställas. Enligt samma policy utvecklas produkter systematiskt baserat på kundåterkoppling, vilket möjliggör snabb identifiering och åtgärdande av brister.

För att genomföra denna policy har två huvudåtgärdsriktningar planerats för 2026-2030. För det första läggs EPD- och CO₂-information automatiskt till alla

offerter som överförs till kunder; målet är att uppnå 100 % täckning till 2026, vilket övervakas med måttet 'andel offerter med EPD/CO₂-information (%)'. För det andra fortsätter antalet reklamationer att minskas med målet 10 % per år; prestandan mäts både med reklamationernas andel av omsättningen (%) och med antalet reklamationer per miljon euro i omsättning. Båda målen är satta med tidsfrist 2026 och de stödjer direkt ETS NORDs bredare mål att erbjuda säkra lösningar baserade på en cirkulär ekonomi och energieffektivitetsstödjande inomhusklimatlösningar under hela deras livscykel.

Konsument- och slutanvändarrelaterade policyer, åtgärder, mål och mätetal

Policyer	Åtgärder 2026 - 2030	Mål	Mätetal	Tidsfrist
Informationsöverföring är affärskritisk - EPD, CO ₂ , webbutik, användarmanualer, installationsmanualer; all information är tillgänglig för kunder. Vi utvecklar produkter baserat på kundåterkoppling. Kundernas personliga säkerhet vid installation eller användning av vår utrustning.	Automatisk inkludering av EPD- och CO ₂ -information i alla offerter som överförs till kunder	2026: 100 % av offerterna innehåller EPD och CO ₂ -information	Andel offerter med EPD/CO ₂ -information (%)	2026 – 2030
	Systematisk registrering och analys av reklamationer och eliminering av återkommande kvalitetsproblem	2026: 10 % årlig minskning av reklamationskostnader	Reklamationernas andel av omsättningen (%)	

G1 Styrning

G1 Affärsetik och antikorrupktion

(ESRS G1)

ETS NORD följer strikt principerna för etisk affärsverksamhet och kräver detsamma av alla parter.

G1 - Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende affärsetik och korrupktion

(ESRS S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5)

Inom området etisk styrning och antikorrupktion har ETS NORDs påverkan bedömts som väsentlig eftersom transparent styrning och förtroende bland intressenter stärker företagets rykte och trovärdighet. Den huvudsakliga risken är förknippad med korrupktion och intressekonflikter, vilket kan resultera i negativa rykten, regulatoriskt tryck och ekonomiska sanktioner. Möjligheten är att stärka den etiska kulturen, uppnå konkurrensfördelar och öka förtroendet bland partner och kunder. Den finansiella påverkan har bedömts som väsentlig, särskilt på lång sikt. Som ledningsåtgärder tillämpar ETS NORD etisk uppförandekod, antikorrupktionsutbildningar, ett anonymt visseblåsarsystem, leverantörsuppförandekoder och transparent intern kommunikation.



Affärsetik- och korrupktionsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter

Aspekt	Påverkanstyp	Risk	Möjlighet	Väsentlighet	Tidshorisont	Hantering
Etisk styrning, antikorrupktion	Positiv påverkan: transparent styrning, intressenternas förtroende. Negativ risk: korrupktion, intressekonflikt	Risk: ryktesskada, regulatoriskt tryck, sanktioner	Möjlighet: etisk kultur, konkurrensfördel, förtroende	Påverkan: väsentlig (rykte och trovärdighet). Finansiell: väsentlig	Lång	Etisk uppförandekod, utbildning, visseblåsarsystem, leverantörs-CoC, transparent kommunikation

G1 Affärsetik och korruption - policy, åtgärder och mätetal

(ESRS G1-1, G1-3, G1-4, G1-6)

ETS NORDs antikorrupsionsstyrningspolicy baseras på nolltolerans mot oetiskt beteende och tillämpning av den etiska uppförandekoden på alla anställda. Fokus ligger på tydliga riktlinjer för gåvor, intressekonflikter och rättvis konkurrens. Under 2025 var antalet korruptionsfall hos ETS NORD 0 - under rapporteringsperioden identifierades eller bekräftades inga korruptionsfall. Detta resultat bekräftar företagets nolltolerans mot korruption och oetiskt beteende och visar att gällande etik- och kontrollåtgärder fungerade.

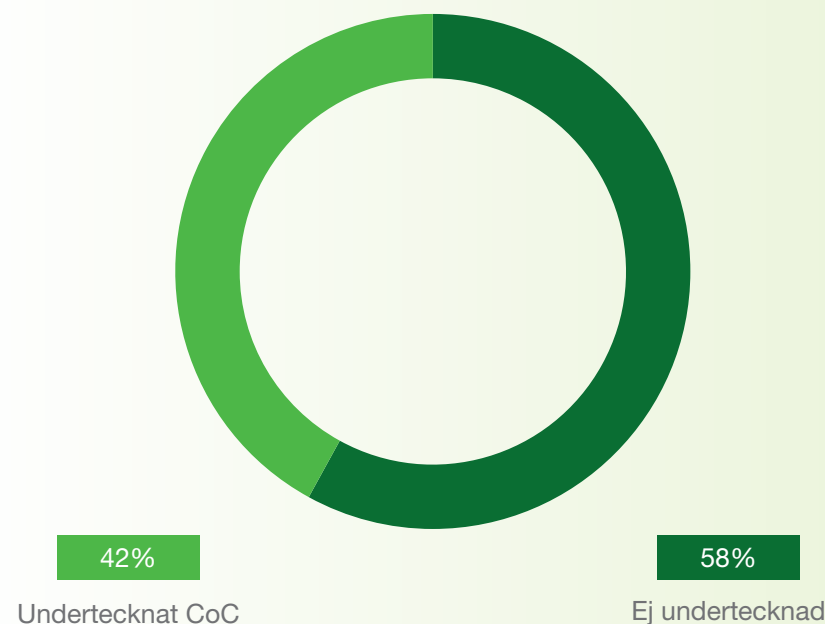
ETS NORD agerar i sin affärsverksamhet enligt höga etiska standarder som fastställs i företagets etiska uppförandekod. Uppförandekoden definierar principer för ärligt, ansvarsfullt och lagligt beteende, inklusive undvikande av intressekonflikter, förbud mot korruption och mutor, rättvis konkurrens och transparent samarbete med kunder, partner och den offentliga sektorn. Uppförandekoden gäller alla ETS NORDs anställda och är en del av företagets dagliga lednings- och kontrollramverk.

Dessutom tillämpar ETS NORD en leverantörsuppförandekod, som fastställer minimikrav för affärsetik, lagefterlevnad, mänskliga rättigheter och antikorrupsionsbeteende i hela värdekedjan. Företaget förväntar sig att dess samarbetspartner följer uppförandekodens principer och samlar in bekräftelser från leverantörer för att säkerställa efterlevnad.

Tillämpning av den etiska uppförandekoden och leverantörsuppförandekoden används som en förebyggande åtgärd för att minska möjliga etiska överträdelser och korruptionsrisker. Uppförandekodens effektivitet och omfattning behandlas som en del av ETS NORDs hantering av affärsetik och efterlevnad, inklusive utbildning, intern övervakning och vid behov tillämpning av korrigerande åtgärder.

För att säkerställa systematisk efterlevnad av affärsetikprinciperna i hela organisationen och värdekedjan övervakas effektiviteten av tillämpningen av leverantörsuppförandekoden genom att mäta andelen anställda som deltagit i Avocado-utbildningar (%) och andelen leverantörer som undertecknat leverantörsuppförandekoden (%).

Andel leverantörer som har undertecknat uppförandekoden för leverantörer



De huvudsakliga framtida målen är: hålla antalet korruptionsfall på noll; införa ett visseblåsarsystem senast i slutet av 2026; och säkerställa att alla (Tier-1) leverantörer har undertecknat uppförandekoden (CoC) senast 2028. Under 2026 genomförs en kundanalys för att identifiera sanktioner och ryktesrisker. Som mätetal följs antalet korruptionsfall, andelen partner täckta av etisk uppförandekod, procentandelen anställda som genomgått utbildning och antalet klagomål om vilseledande information. Dessa åtgärder stärker företagets trovärdighet, reducerar risken för rykesspridning och regulatoriska risker och skapar en stark etisk kultur.



Affärsetik- och korruptionsrelaterade policyer, åtgärder, mål och mätetal

Policyer	Åtgärder 2026 - 2028	Mål	Mätetal	Tidsfrist
Nolltolerans mot korruption och oetiskt beteende. Tillämpning av etisk uppförandekod på alla anställda - riktlinjer för gåvor, intressekonflikter och rättvis konkurrens.	Efterlevnad av etisk uppförandekod och interna kontrollgranskningar	0 korruptionsfall	Antal korruptionsfall	2026 – 2028
	Implementering av visseblåsarsystem och information till anställda	Visseblåsarsystem i drift 2026	Antal tips per år	
	Konsekvent hantering av leverantörers CoC-undertecknandeprocess	100 % av Tier-1-leverantörer har undertecknat CoC	% partner täckta av CoC	
	Etablering och genomförande av en process för bakgrundskontroll av kunder och för att identifiera sanktioner och risken för rykesspridning	Kundriskanalys genomförd 2026	Antal/andel analyserade kunder	

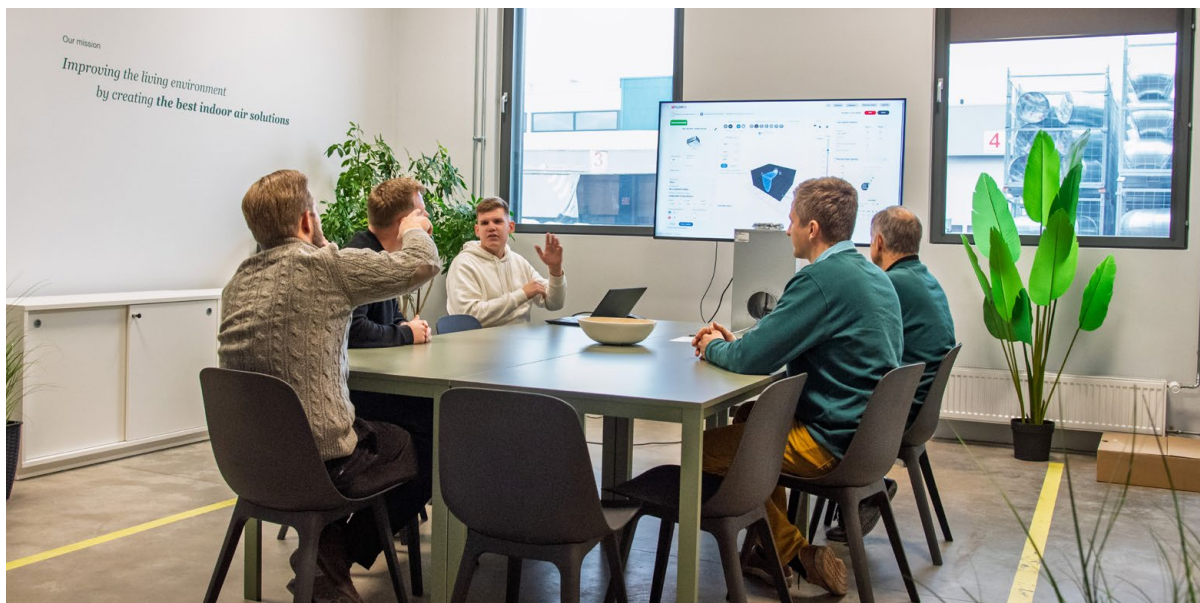
G1 Kulturrelaterade väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

(ESRS 2 SBM-3, ESRS G1 IRO-1)

ETS NORDs organisationskultur och värdebaserade ledning har bedömts som väsentlig eftersom den stödjer medarbetarnöjdhet, engagemang och innovation och stärker företagets pålitliga rykte.

De huvudsakliga riskerna är förknippade med åsidosättande av värden, lågt medarbetarengagemang och konflikter i tolkningen av värden, vilket kan skada det interna klimatet och minska medarbetarnas engagemang. Samtidigt erbjuder området väsentliga möjligheter som också tillämpas systematiskt: värdebaserad ledning och kulturprogram hjälper till att öka medarbetarnas motivation, stärka teamkänslan och främja innovation.

Som ledningsåtgärder tillämpas en officiell ledningshandbok, regelbundna medarbetarengagemang- och nöjdhetsundersökningar samt medveten och konsekvent värdekommunikation. Detta är en kontinuerlig process vars mål är att stärka företagets kultur och strategiska motståndskraft.



Organisationskultur och värderingsledning - IRO

Aspekt	Påverkanstyp	Risk	Möjlighet	Väsentlighet	Tidshorisont	Hantering
Organisationskultur och värdebaserad ledning	Positiv påverkan: medarbetarnöjdhet, engagemang, innovation, pålitligt rykte	Åsidosättande av värden, lågt engagemang, konflikter i värdetolkning	Värdebaserad ledning, kulturprogram, tillväxt av medarbetarengagemang och innovation	Påverkan: väsentlig (medarbetarnöjdhet och företagets rykte). Finansiell: medel	Kontinuerlig	Ledningshandbok, värdebaserad utbildning, övervakning av kulturindex, engagemangs- och nöjdhetsundersökningar, värdekommunikation

G1 Kultur - policy, åtgärder och mätetal

(ESRS G1-1)

ETS NORDs kultur- och värdebaserade ledningspolicy fokuserar på partnerskap, ansvar och öppenhet, med betoning på kontinuerligt lärande, att hålla löften och ta ansvar. Målet är tillväxt av medarbetarnöjdhet och värdemedvetenhet. Effektiviteten av värdebaserad ledning bedöms bland annat genom medarbetarengagemang- och nöjdhetsundersökningar, vars mer detaljerade

resultat presenteras i S1-kapitlet. Som mätetal följs kulturindex (medarbetarnöjdhet med värden), utbildningsdeltagandegrad och övergripande medarbetarnöjdhet (basnivå 2023 var 3,87/5). Detta är en kontinuerlig verksamhet vars mål är att stärka företagets kultur och förtroendet hos medarbetare och olika intressenter.

Kultur- och värderingsrelaterade policyer, åtgärder, mål och mätetal

Policyer	Åtgärder	Mål	Mätetal	Tidsfrist
Värderingar: partnerskap, ansvar, öppenhet. Vi är engagerade i kontinuerligt lärande och utveckling. Vi tar fullt ansvar för våra handlingar. Vi är engagerade i att alltid hålla våra löften.	Värdebaserad ledning (ledningshandbok)	Tillväxt i medarbetarnöjdhetsindex	Medarbetarnöjdhetsresultat (kulturindex)	Kontinuerlig 
	Medarbetarutbildning i företagskultur, säkerhet, ledning och etik	Öka värdemedvetenheten och anpassa värdebaserat beteende i organisationen	- Andel medarbetare som genomfört utbildningen (%) - värdemedvetenhetsbedömning	
	Ansvarsfullt beteende mot kunder och samhällen	Behålla förtroende och ansvarsfulla relationer med intressenter	Medarbetarnöjdhet (2023: 3,87/5 basnivå)	



G1 Digitalisering, cybersäkerhet och datahantering

ETS NORDs huvudsakliga data som används är automatiserade och säkrade. Cybersäkerhet är en prioritet.

G1 Digitalisering - IRO-analys

Inom området ETS NORDs digitalisering och cybersäkerhet har påverkan bedömts som väsentlig eftersom den stödjer ESG-datakvalitet, rapporteringseffektivitet och datas tillförlitlighet. De huvudsakliga riskerna är förknippade med dataläckor, programvarufel, cyberattacker och driftsavbrott, vilket kan hota affärskritiska processer och leda till väsentliga ekonomiska förluster. Samtidigt erbjuder området väsentliga möjligheter: automatisering av ESG-data (mål 90 % till 2027), förstärkning av cybersäkerhet, förbättring av CO₂-dataspårbarhet och införande av AI i dataprocesser. Som ledningsåtgärder tillämpas phishing-tester, cyberrevisioner, utnämning av dataägare och utveckling av ett systematiskt datahanteringsramverk. Tidshorisonten är satt till 2026-2028.

Kultur- och värderingsrelaterade IRO:er (digitalisering)

Aspekt	Påverkanstyp	Risk	Möjlighet	Väsentlighet	Tidshorisont	Hantering
Digitalisering och cybersäkerhet	Positiv påverkan: ESG-datakvalitet, rapporteringseffektivitet, datasäkerhet, tillförlitlighet	Dataläckor, programvarufel, cyberattacker, dataförlust, driftsavbrott	Automatisering av ESG-data, digitala pass, förstärkning av cybersäkerhet, spårbarhet av CO ₂ -data	Påverkan: väsentlig (rapporteringens tillförlitlighet, affärskritiska processer) Finansiell: väsentlig	2026 - 2028	Automatisering av ESG-data (90 % till 2027), DPP för alla nya produkter senast 2028, phishing-tester, cyberrevisioner, dataägare, användning av AI

G1 Digitalisering - policy, åtgärder och mätetal

ETS NORDs fokus inom digitalisering och datahantering under 2026-2028 är dataautomatisering och förstärkning av cybersäkerhet. De huvudsakliga målen är: till 2027 uppnå 90 % automatisering av ESG- och CO₂-data (inklusive med stöd av AI-agenter); utse dataägare och säkerställa cybersäkerhet; och minska utsläpp genom systematisk radering av digitalt avfall.

Som mätetal följs andelen automatiserade data, framgångsgraden för phishing-tester och resultaten av cyberrevisioner. Dessa aktiviteter hjälper till att öka rapporteringens noggrannhet och effektivitet, minska manuell arbetsbelastning och stärka datas tillförlitlighet och säkerhet.

G1 Cybersäkerhet: policy, åtgärder och mätetal

Under 2025 gjorde ETS NORD viktiga investeringar i att bygga upp den grundläggande cybersäkerhetsinfrastrukturen. En separat IT-avdelning inrättades och strategisk cybersäkerhetsledning säkerställdes, i enlighet med principerna om god styrning enligt ESRS G1.

För att öka medarbetarnas medvetenhet genomfördes regelbundna cybersäkerhetsutbildningar och kontinuerliga phishing-simuleringar infördes, vars resultat används som grund för kontinuerlig förbättring av utbildningsprogrammen. Ett formellt förfarande för IT-incidenthantering etablerades och antalet incidenter och responseffektiviteten togs som KPI-basnivå för innevarande år.

Inom området nätverkssäkerhet och endpoint-skydd implementerades flera tekniska och organisatoriska åtgärder under rapporteringsperioden i linje med företagets riskbedömningsresultat. Alla arbetsstationer uppfyller aktuella säkerhetskrav och förändringshantering sker baserat på en dokumenterad process.

Utvecklingen av cybersäkerheten fortsätter under kommande år då de riskbaserade grund - säkerhetskontrollernas omfattning utökas i linje med företagets tillväxt och föränderliga hotmiljö. Senast 2027 är målet att uppnå en miniminivå av cyberrisker och att klara regelbundna revisioner som visar effektiviteten av de implementerade kontrollerna.

Lingid

Kui mõistad, kuidas veebilehed, lingid ja domeeninimed toimivad, väldid paljusid ohte veebis. Domeeninimede eristamine linkides võib olla sinu organisatsiooni turvalisuse seisukohalt otsustava tähtsusega.

Edasi >

Rätt!

Precis så. HTTP är den här länkens protokoll. Bra jobbat!

Vidare >

Styrningspåverkan och riskbedömning

Styrningspåverkan identifierades vid en workshop med deltagande av företagsrepresentanter och ledningsmedlemmar, där företagets ledningsstruktur, ansvarskedjor samt mekanismer för säkerställande av transparens och etik kartlades. Bedömningen tog också hänsyn till befintliga styrningsdokument, inklusive etisk uppförandekod, leverantörsuppförandekod samt rutiner för intern kontroll och revision.

Bedömningen av risker och möjligheter genomfördes på affärssegmentnivå och omfattade alla företagets verksamhetsorter. Bedömningen tog hänsyn till strategiska mål, marknadstrender och regulatorisk utveckling, inklusive Europeiska unionens hållbarhetsrapporteringskrav och leverantörers ESG-efterlevnadsförväntningar. Särskilt fokus lades på risker som uppstår från leverantörsdatas tillförlitlighet, efterlevnad av etisk uppförandekod och ESG-rapporteringens granskningsbarhet.

De identifierade väsentliga IRO:erna omfattade bland annat:

Risken för ESG-datas tillförlitlighet som uppstår från Scope 3-datas beroende av leverantörer

Ryktesrisk som kan följa av oetiskt beteende eller icke-transparent affärspraxis

Cybersäkerhetsrisk förknippad med dataläckor och IT-systemavbrott som kan påverka produktionens kontinuitet och datas integritet

Möjligheten att stärka marknadspositionen genom transparent styrning och principer för jämförbar ESG-rapportering

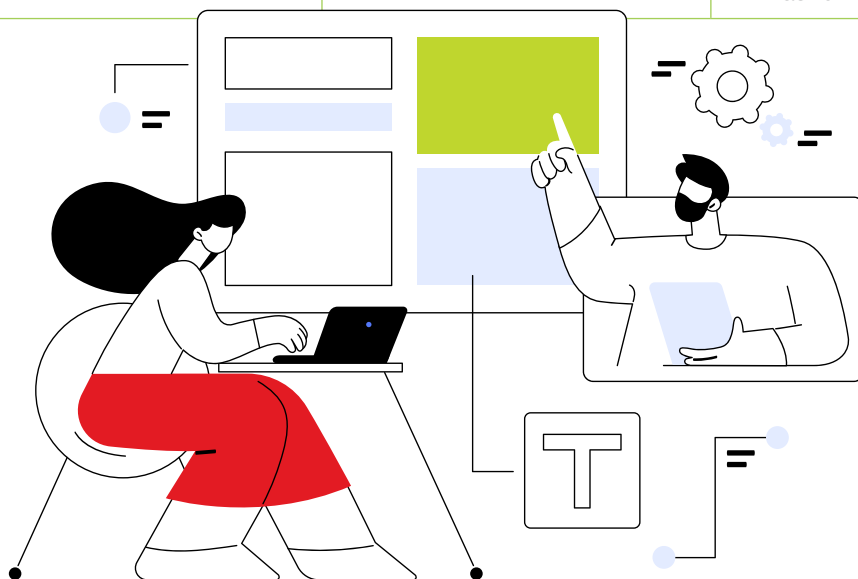
Alla identifierade och väsentligt bedömda IRO:er validerades av företagets ledning och integrerades i ETS NORDs övergripande riskhanteringssystem. Resultaten av bedömningen utgör grunden för företagets hållbarhetsstrategi och även för upprättandet av rapportering enligt ESRS G1-krav.





Digitaliseringsrelaterade policyer, åtgärder, mål och mätetal

Policyer	Åtgärder 2026-2028	Mål	Mätetal	Tidsfrist
Automatisering av data relaterade till hållbarhetsrapportering. Datastyrning: visseblåsares anmälningar, förpackningsdata, CO ₂ -data, leverantörsers EPD, bokföringsdata med ESG-uppdatering	Införande av digital plattform och AI-lösningar för automatisering av hållbarhetsrapporteringsdata	90 % av ESG/CO ₂ -data automatiserade till 2027	% digitaliserade data	2026 – 2028
	Regelbunden cybersäkerhetsutbildning och phishing-simuleringar	Förstärkning av medarbetarnas cybermedvetenhet	Phishing-testers framgångsgrad (%)	
	Utnämning av dataägare för alla kritiska datamängder	Alla väsentliga datamängder har en utsedd ansvarig ägare	Antal datamängder utan ägare	
	Regelbunden granskning av digital datamängd och systematisk radering av onödigt data	Minskning av onödigt digital datamängd och därtill hörande energianvändning inom IT-infrastrukturen.	- Mängd raderad data (GB/TB per år) - Förändring i andelen inaktiv data (%)	



Sammanfattning av prioriterade teman

ETS NORDs ESG-rapport för 2025 visar tydligt att företaget har tagit ett betydelsefullt steg mot strategisk och mätbar hållbarhet. Som ett resultat av den dubbla väsentlighetsanalysen har 13 prioriterade teman definierats, som omfattar olika aspekter relaterade till miljö, socialt och ledningsstyrning.

De viktigaste temana ur finansiell och påverkansväsentlighetssynpunkt:

1

E1 Klimatförändring och energi - största finansiella påverkan (Scope 3 ~96,56 % av avtrycket) och största positiva påverkan (våra produkter minskar byggnaders energiförbrukning och renar inomhusluften).

3

S1 Egen personal - arbetssäkerhet, löneskillnadsanalys, mångfald, utbildning.

2

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi - minskning av mängden blandat hushållsavfall och ökning av återvinning, med målet att minska miljöpåverkan och ekonomiska effekter relaterade till avfallshantering till 2030.

4

G1 Affärsetik och digitalisering - nolltolerans mot korruption, ESG-datahantering, cybersäkerhet.

Nästa steg

Kort sikt (2026):

- Bekräfta och publicera 2025 års kvantitativa nyckeltal (CO₂, energi, avfall, personal, olyckor) i ESRS-struktur
- Implementering av visselblåsarsystem
- Löneskillnadsanalys
- Färdigställande av klimatriskanalys för nyckelverantörer
- Pilotprojekt med gröna material

Medellång sikt (2026-2030):

- Koppla resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen till strategi, budget och investeringar
- 95 % av produkterna täckta av EPD
- 100 % av prioriterade leverantörer har undertecknat CoC
- 90 % av ESG-data automatiserade

Lång sikt (2050):

- 100 % cirkulär ekonomi
- Full ESG-digitalisering och transparens



Kontaktuppgifter och ytterligare information

ETS NORD AS

Peterburi tee 53, 11415 Tallinn, Estland

E-post: info@etsnord.com

Webbplats: www.etsnord.com

Hållbarhetskontakt:

Hållbarhetschef

Datum för upprättande av rapport:

April 2026

Rapporteringsperiod: 2025

Nästa rapport: mars 2027 (för 2026)