ETS NORD

Jätkusuutlikkuse raport

2025

Sisukord

Tegevjuhi pöördumine **3**

Kes me oleme ja mida pakume **4**

Meie tooted **5**

Üldine teave **6**

Aruande koostamise alus (ESRS 2 BP-1, BP-2) 6

Aruande ulatus (ESRS 2 BP-1) 6

Meie toodete jalajälg - EPD 8

Kliendikeskne ja jätkusuutlik äritegevus 9

Juht- ja järelvalveorganid (ESRS 2 GOV-1) 10

Kestlikkusalane valitsemine (ESRS 2 GOV-2) 11

Ärimudel ja väärtusahel 14

Strateegia ja ärimudeli vastupanuvõime (ESRS 2 SBM-3) 15

Sidusrühmade huvid ja seisukohad (ESRS 2 SBM-2, IRO-1) 18

Olulisuse hindamise metoodika ja protsess (ESRS 2 IRO-1, IRO-2) 19

E1 Kliimamuutused ja energia **21**

KHG heide ja energia (baas 2021)* (ESRS E1-5, E1-6, E1-7) 22

Asukohapõhine kliimariskide analüüs (ESRS 2 IRO-1, ESRS E1 IRO-1) 28

E2 Saastamine (õhk, vesi, pinnas) (ESRS E2) **29**

E5 Ressursikasutus ja ringmajandus (ESRS E5) **33**

S1 Oma töötajad (ESRS S1) **39**

S2 Töötajad väärtusahelas **49**

S3 Mõjutatud kogukonnad **52**

S4 Tarbijad ja lõppkasutajad **55**

G1 Juhtimine **59**

G1 Ärieetika ja korruptsioonivastasus (ESRS G1) 59

G1 Kultuur 62

G1 Digitaliseerimine, küberturvalisus ja andmehaldus 64

G1 Juhtimisalased mõjud ja riskide hindamine 66

Kokkuvõte prioriteetsetest teemadest **68**

Järgmised sammud 68

Kontaktid ja lisainfo 69

Tegevjuhi pöördumine

ETS NORD AS on kiirelt arenev tehnoloogiaettevõte, mis loob tervislikke ning säästlikke sisekliima lahendusi. Oleme pühendunud kogu väärtusahela digitaliseerimisele alates süsteemide modelleerimisest, tarne- ja tootmisprotsessidest, kuni logistika-, käivitus- ja hooldusprotsessideni.

2025. aasta kujunes ETS NORDi jaoks väljakutseid pakkuvaks ja intensiivseks tööaastaks. Kuigi Põhjamaade majandus näitas aasta jooksul teatavaid stabiliseerumise ja taastumise ilminguid, ei saanud rääkida veel kiirest majanduskasvust. Sellises keskkonnas oli meie fookus järjepidevusel, vastutustundlikel otsustel ning pikaajalise väärtuse loomisel.

Aasta jooksul viisime ellu mitmed varasematel aastatel alguse saanud strateegilisi algatusi. Rootsi turg osutus aasta teises pooles paljulubavaks – sealne nõudlus pöördus tagasi kasvule ning sellest kujunes ETS NORDi kiireimini arenev piirkond. 2025. aasta üheks olulisemaks saavutuseks oli Tallinnas valminud Arendus- ja Testimiskeskus (Research HUB). Tugevdasime koostööd projekteerijatega ning alustasime uue CRM süsteemi rakendamist, mis parandas müügi ja kliendihalduse protsesside tõhusust ning suurendas läbipaistvust kogu klienditeekonna ulatuses. Soome turul kasvas ventilatsiooniagregaatide segmendis RECAIRi lahenduste jõudmine üha enamatesse projektidesse, mis tugevdas meie positsiooni kohalikul ehitusturul.

2025. aastal jätkas ettevõte sihikindlalt oma kestlikkuse teekonda, vähendades ettevõtte CO_2 jalajälge ning suurendades taastuvenergia kasutust. Oleme seadnud eesmärgiks tõsta EPD-sertifikaatidega kaetud osakaalu 90%-le müügikäibest. Projekti ulatuse tõttu jätkub selle elluviimine 2026. aastal.

Kogemus kinnitas, et läbipaistev ja andmepõhine kestlikkuse juhtimine on vastutustundlik ja tulemuslik äritava ning ETS NORDi ärimudeli loomulik osa. Iga energiatõhusam seade aitab meie klientidel vältida üleliigset energiakulu ja süsinikuheidet kogu toote eeldatava ligikaudu 25 aastase eluea jooksul.

Kontserni müügitulu ulatus esmakordselt ligi 75 miljoni euroni ning meie aruandeaasta keskmine täistööajaga ekvivalent (FTE) kasvas 486 inimeseni Soomes, Eestis, Rootsis ja Dubais.

2026. aastal on meie fookus mitmel olulisel ärilisel arengusuunal. Eesmärgiks on oluliselt kasvatada toitlustus- ja toiduainetööstuse ventilatsioonilahenduste müügimahtusid, koondada hooldus- ja müügijärgsed teenused Eestis ja Soomes eraldiseisvateks üksusteks ning suurendada nende tegevusmahte. Samuti on eesmärgiks käivitada Tallinnas ventilatsiooniagregaatide (AHU) tootmine, et teenindada senisest tõhusamalt Baltikumi ja Rootsi turge. Taastuvenergia osakaalu ja varustuskindluse suurendamiseks arendame edasi päikeseenergia tootmist ning loome võimalused elektrienergia salvestamiseks, mis aitavad maandada energiahinnaga ja varustusega seotud riske ning toetada tootmise katkematut toimimist.

Kestlikkuse valdkonnas on plaan astuda 2026. aastal olulisi samme süsteemsuse suunas. Laiendada energiakasutuse mõõtmise ja juhtimise rakendamist tootmises ning suurendada taastuvenergia osakaalu. 2025. aastal läbi viidud kahese olulisuse hindamine (DMA) andis meile selge raamistiku edasiseks arenguks. Selle tulemusel määratlesime 13 olulist kestlikkusteemat. Iga teema kohta oleme dokumenteerinud olulised mõjud, riskid, võimalused, eesmärgid ja mõõdikud.

Operatsioonide poolel jätkame protsesside optimeerimist ja ostutingimuste tugevdamist. Haldus- ja personalivaldkonnas keskendume tegevuste digitaliseerimisele ja automatiseerimisele, sealhulgas tehisintellekti rakendamisele. Tootearenduses on 2026. aastal fookus summutite ja õhujaotajate tooteperede täiustamisel, lähtudes energiatõhususe, akustika ja kasutusmugavuse põhimõtetest.

Lisaks pöörame eraldi tähelepanu kulutõhusust suurendavatele algatustele ning transpordi ja logistika optimeerimisele. Aastaks 2026 oleme seadnud eesmärgiks vähemalt 10% müügikasvu ning varasemate investeeringute tulemusel loodud lisavõimsuste parema rakendamise.

2025. aasta kinnitas selgelt, et kestlikkus, majanduslik vastupidavus ja tehniline kompetents ei ole eraldiseisvad eesmärgid, vaid ühtse, tugeva ja tulevikukindla ettevõtte alustalad. ETS NORD jätkab nende põhimõtete toel vastutustundlikku kasvu ja pikaajalise väärtuse loomist klientidele, töötajatele ja ühiskonnale.

Urmas Hiie
ETS NORD AS juhatuse esimees

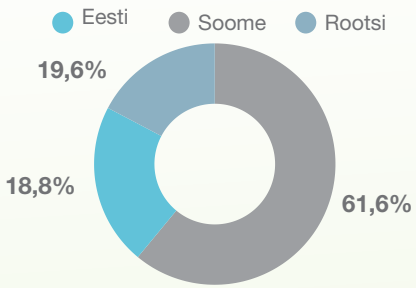
Kes me oleme ja mida pakume

ETS NORD on Põhja-Euroopa üks suurimaid terviklike ventilatsioonilahenduste pakkujaid. Meie kiirelt areneva tootmis- ja tehnoloogiaettevõtte peakontor, arendus- ning suurim tootmisüksus asuvad Eestis; lisaks tegutsevad müügi-, tootmis- ja logistikaüksused Soomes ja Rootsis ning esindus Araabia Ühendemiraatides.

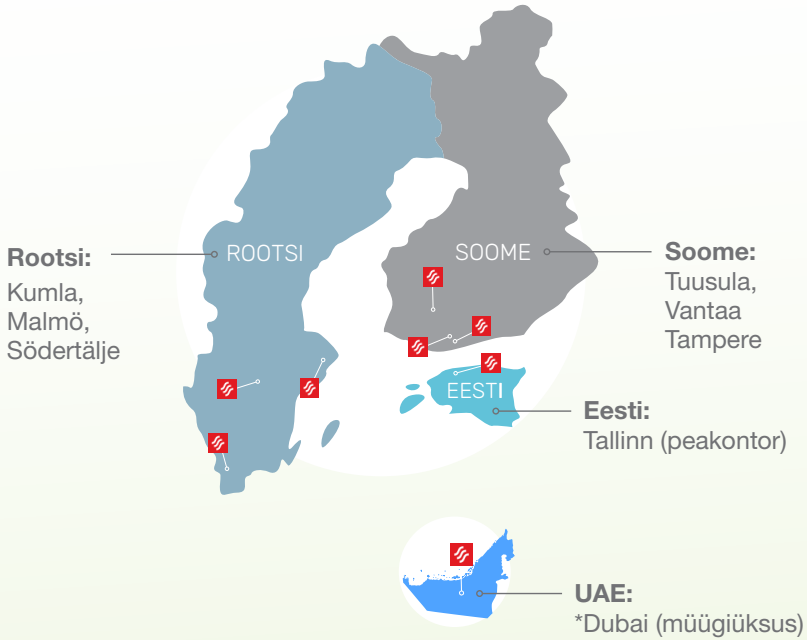
Käive **2025:**

74,9 miljonit €

Müügitulu turgude lõikes:

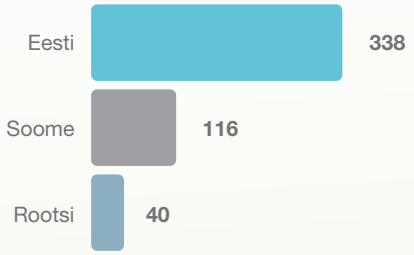


Eesti (sh eksport) 14,1 mln€ **(18,8%)**
Soome 46,1 mln€ **(61,6%)**
Rootsi 14,7 mln€ **(19,6%)**



Töötajaid kokku seisuga 31.12.2025

494 INIMEST



** Dubai üksus on näidatud informatiivselt ega ole väikese osakaalu tõttu kaasatud teistesse näitajatesse.*

Meie tooted

Meie tooteportfell põhineb suures osas ettevõtte enda toodangul (ca 90%), mis võimaldab pakkuda paindlikke ja kvaliteetseid ventilatsioonilahendusi nii standardsete vajaduste kui ka eriprojektide jaoks. Igapäevaste tellimuste kiireks teenindamiseks hoiame laos ligikaudu 3000 standardtoodet, millega katame umbes 90% igapäevasest klientide vajadusest.

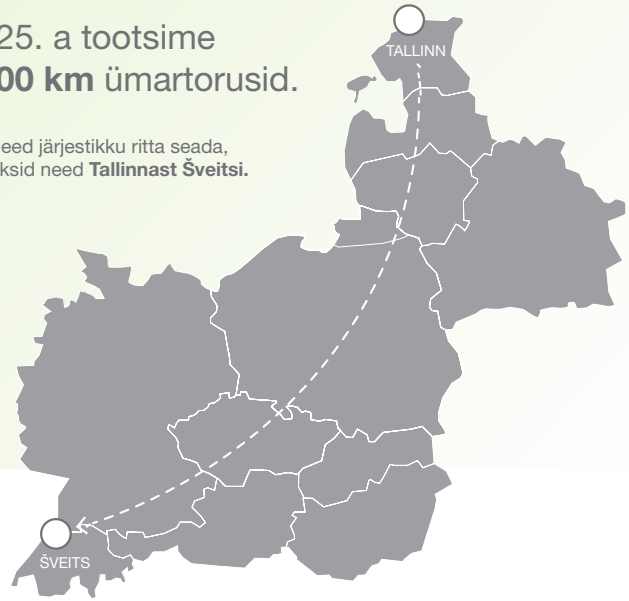
Lisaks loome igal aastal 50 000–60 000 unikaalset toodet, sealhulgas kubusid ja kliendipõhiseid erilahendusi. Meie tootevalik on mugavalt kättesaadav ka digitaalsetes tööriistades: veebipoes on avaldatud ligikaudu 112 800 artiklit, ning MagiCADi projekteerimiskeskkonnas on valikus 315 toodet, mille põhjal on võimalik koostada kuni 19 000 erinevat tooterversiooni mõõtude ja konfiguratsioonide lõikes.

Meie soojustagastusega ventilatsiooniseadmed tagavad kõrgekvaliteetse sisekliima, aitavad energiat säästa ning vähendavad seeläbi ka küttearveid. Lisaks tavapärastele materjalidele kasutame tootmises ka erimaterjale, mis võimaldavad meie toodete paigaldamist spetsiifilistesse keskkondadesse, näiteks kõrge niiskusega spaadesse ja ujulatesse, samuti väga kõrget temperatuuri ja tuleohtu omavatesse restoraniköökidesse.

Oleme kogenud ja usaldusväärne partner kogu projekti planeerimise faasist kuni toote paigaldamise ja tehnilise hoolduseni.

2025. a tootsime
1700 km ümartorusid.

Kui need järjestikku ritta seada,
ulatuksid need **Tallinnast Šveitsi.**



Üldine teave

Aruande koostamise alus

(ESRS 2 BP-1, BP-2)

Käesolev aruanne on koostatud Euroopa kestlikkusaruandluse standardite (ESRS) metoodikate alusel. ETS NORD ei ole kohustusliku, auditeeritava kestlikkusaruandluse subjekt, kuid koostab aruande vabatahtlikult, et esitada võrreldavat ja läbipaistvat teavet ettevõtte oluliste mõjude, riskide ja võimaluste ning nende juhtimise kohta.

ETS NORDi jaoks on oluline tegutseda läbipaistvalt ja võrreldavalt ning olla kestlikkusele ja pikaajalisele väärtuse loomisele orienteeritud ettevõte kõigi oma partnerite jaoks.

Aruande ulatus

(ESRS 2 BP-1)

Aruande ulatus hõlmab ETS NORDi tegevust Eestis, Soomes ja Rootsis. Araabia Ühendemiraatide üksuse mõju kontserni tegevusele on aruandeperioodil hinnatud marginaalseks ning see ei ole käesoleva aruande ulatuses. Kui üksuse tegevusmaht või mõju tulevikus suureneb, vaadatakse aruande ulatus üle ja vajadusel laiendatakse seda.

ETS NORD

Meie missioon

Parendame elukeskkonda luues parimaid sisekliima lahendusi.

Meie põhiväärtused

Partnerlus

- Meie tugevus seisneb pühendunud meeskonnas, kes töötab ühise eesmärgi nimel.
- Austame ja usaldame üksteist.
- Tunnustame oma kolleegide saavutusi ja hästi tehtud tööd.
- Väärtustame mitmekesisust ja hoolime oma partneritest, kolleegidest, tarnijatest, klientidest ja kogukonnast.

Vastutustundlikkus

- Oleme pühendunud pidevale õppimisele ja arengule.
- Pakume uuenduslikke ja kvaliteetseid tooteid ja teenuseid.
- Oleme pühendunud oma lubaduste täitmisele.
- Võtame täieliku vastutuse oma tegude eest.

Jätkusuutlikkus

- Oleme pühendunud oma keskkonnamõju vähendamisele.
- Loome oma partneritele jätkusuutlikke ja energiatõhusaid lahendusi.
- Liigume järjekindlalt ringmajanduse suunas, kasutades taaskasutatavaid materjale ja korduvkasutatavaid komponente.
- Meie lahendused aitavad kohaneda kliimamuutustega, parandades sisekliima kvaliteeti ja inimeste heaolu.

Avatus

- Oleme avatud uutele ideedele ja võimalustele.
- Oleme alati valmis laiendama oma teadmisi.
- Julgustame loovust ja innovatsiooni.

Meie toodete jalajälg - EPD

EPD (Environmental Product Declaration ehk toote keskkonnadeklaratsioon) annab üksikasjaliku ülevaate toote keskkonnamõjude kohta alates toormaterjalide hankimisest kuni kasutamise ja jäätmekäitluseni. Skandinaavias on EPD-d juba laialdaselt kasutusel ja ka Eestis on need muutumas hangete võitmisel üha olulisemaks. Seetõttu oleme tänaseks arvutanud EPD-d suuremale osale meie toodetest.

2025. aasta seisuga on ligikaudu 75% ETS NORDi müügikäibest kaetud keskkonnadeklaratsiooni (EPD) või süsinikuarvutusega. Samal aastal alustasime protsessi, mille eesmärk on suurendada see osakaal vähemalt 90%-ni. See tähendab, et veelgi suuremale osale meie toodetest lisanduvad läbipaistvad ja usaldusväärsed andmed nende keskkonnamõju kohta.

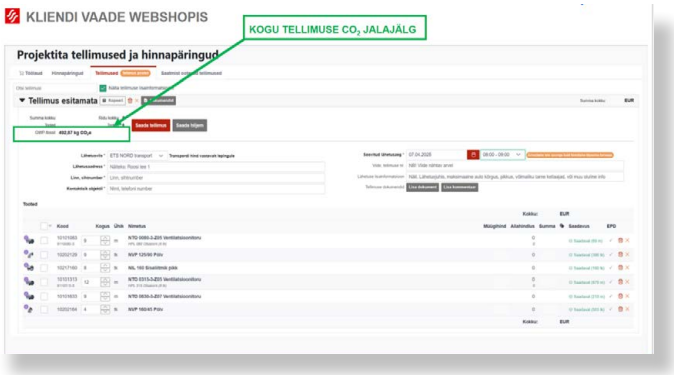
EPD-de olemasolu võimaldab klientidel teha keskkonnateadlikumaid valikuid, toetades rohelisemaid ja jätkusuutlikumaid projekte. Samuti on see oluline osa süsinikuarvutustes ja aitab täita erinevate rohelise ehituse sertifikaatide (nt LEED ja BREEAM) nõudeid.

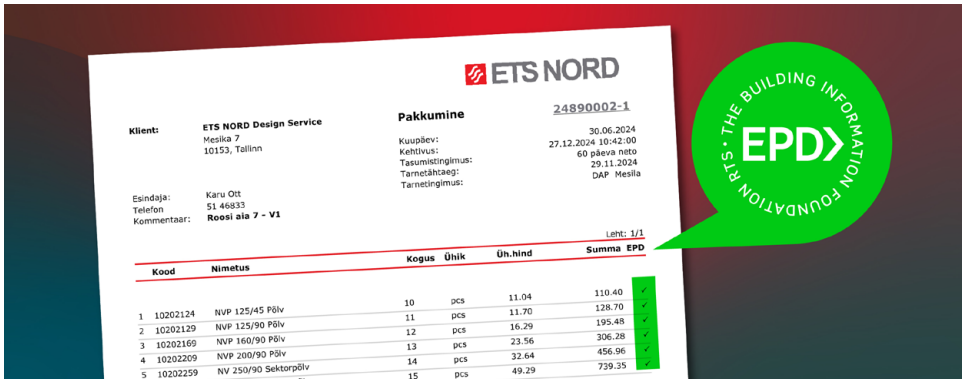
Toodete CO_2 jalajälg meie pakkumistel ja tellimustel

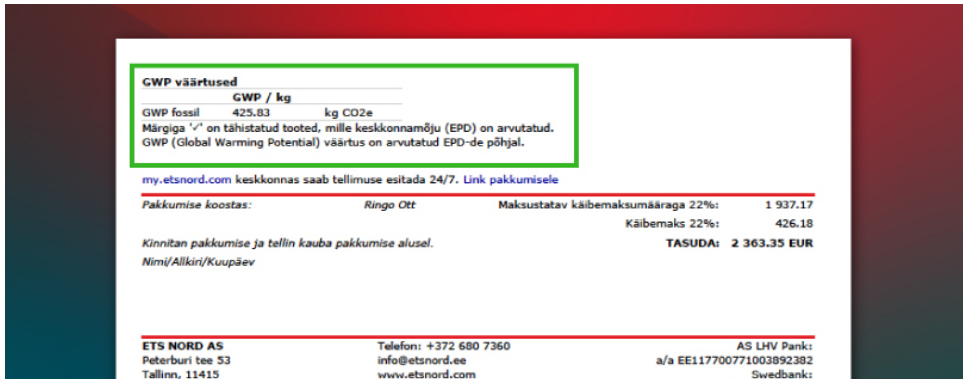
Selleks, et meie kliendid ei peaks eraldi EPD-de infot küsima ega iga projekti jaoks meilt ostetud toodete süsinikujalajälge arvutama, lisasime EPD arvutused nii pakkumistele kui ka tellimustele.

Nimetatud dokumentide iga rea lõpus olev märgistus „✓“ näitab, et sellel tootel on olemas EPD (Environmental Product Declaration) või tehtud süsinikujalajälje arvutus. Dokumendi lõpus on välja toodud kogu projekti GWP-fossil (Global Warming Potential) väärtus. See annab kliendile selge ja kiire ülevaate, kui suur on tellitud toodete potentsiaalne mõju globaalsele soojenemisele.

Tänu sellele on klientidel võimalik juba varajases etapis hinnata projektide keskkonnamõju ja teha teadlikke valikuid, eelistades väiksema süsiniku jalajäljega tooteid.





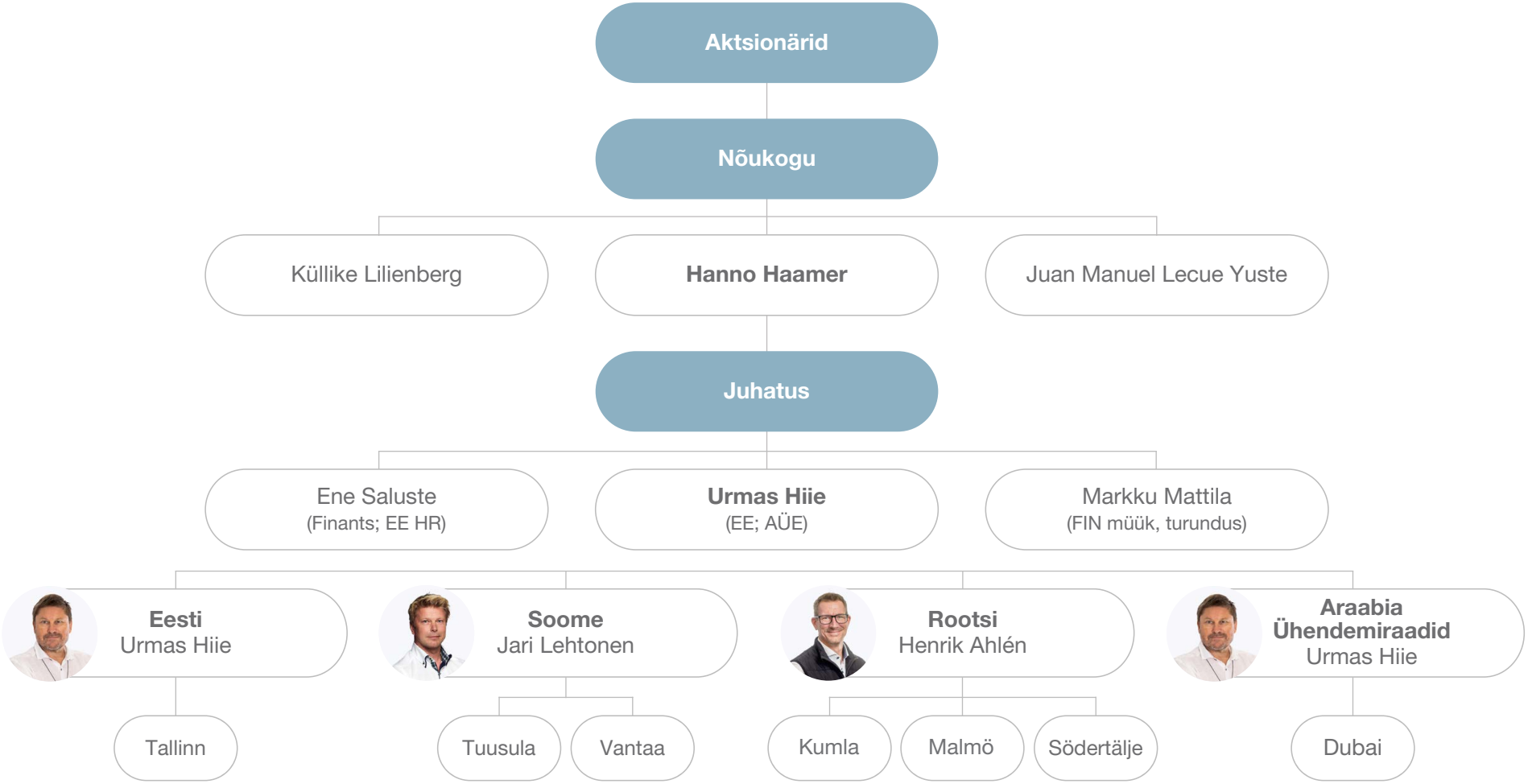


Kliendikeskne ja jätkusuutlik äritegevus

Majandus- ja sotsiaalsed mõõdikud	2021	2022	2023	2024	2025
Müügitulu (tuh eurot)	59 152	70 482	64 862	66 206	74 909
Müügitulu töötaja kohta (tuh eurot)	151	163	139	137	154
Müügitulu kasv, %	21	19	-8	2	13
Ärikasum (tuh eurot)	4 267	5 524	1 994	1 483	1869
Ärikasumi määr, %	7	8	3	2	2
Haiguspäevade indeks (% tööpäevadest)	10	8	8	7	7
Töötajate rahulolu (skaalal 1–5)	4	4	4	4	4
Sotsiaalmaks (tuh eurot)	2 109	2 670	3 019	3 261	3690
Tervishoiukulud (tuh eurot)	161	189	202	240	220
Töökeskkonna parendamise kulud (tuh eurot)	19	20	38	41	36
Kliendirahulolu indeks (skaalal 1–5)	–	4,6	–	4,6	-
Soovitusindeks (NPS)	–	64	–	81	-

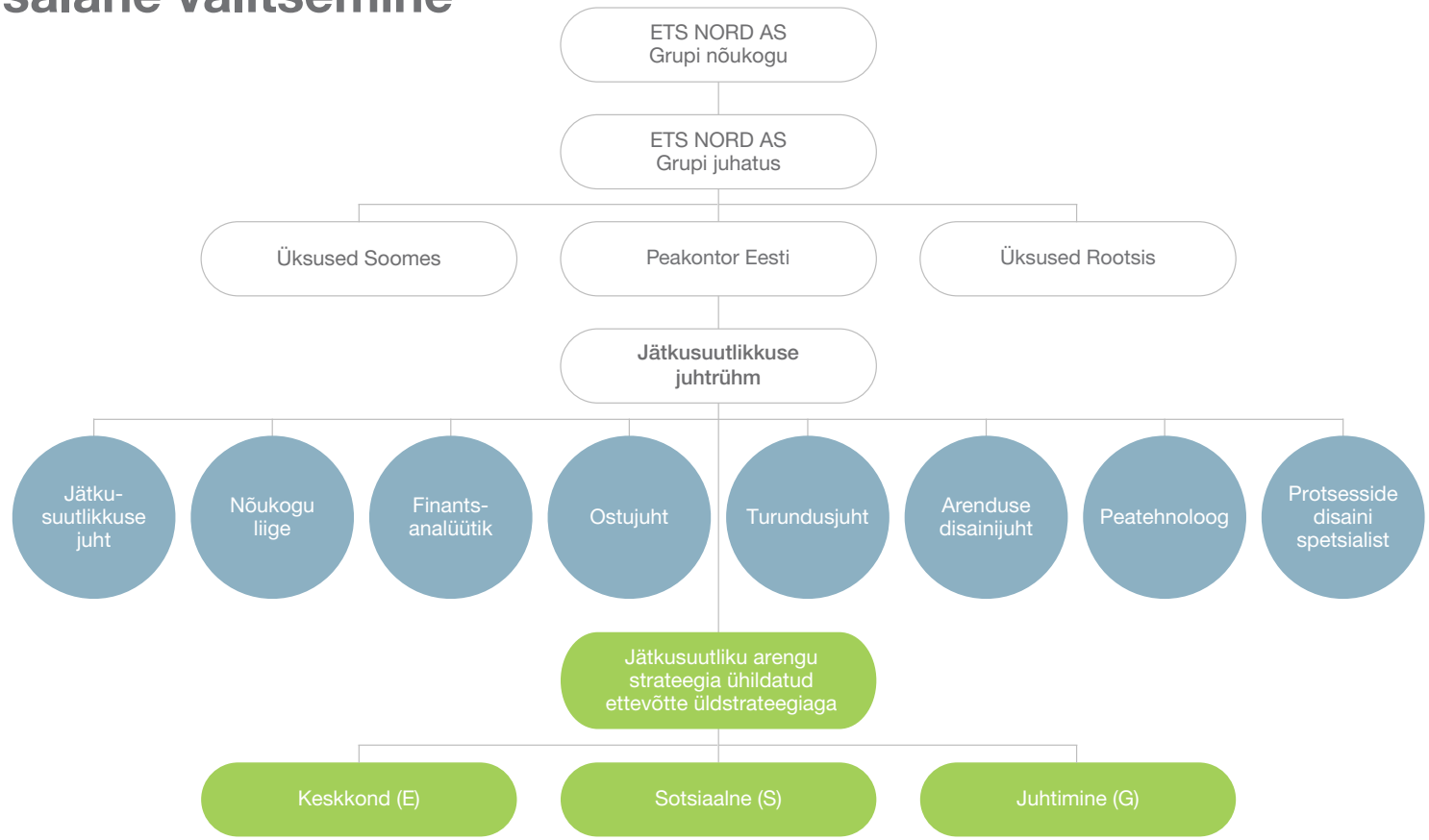
Juht- ja järelvalveorganid

(ESRS 2 GOV-1)



Kestlikkusalane valitsemine

(ESRS 2 GOV-2)



Kestlikkuse juhtimine on integreeritud ETS NORDi üldjuhtimisse, mida koordineerib **jätkusuutlikkuse juhtrühm** ning mis toetab kestlikkusteemade käsitlemist üle kogu organisatsiooni.

Juhatus ja nõukogu omavad keskset rolli kestlikkuse strateegilises juhtimises. Kestlikkusega seotud teemad on juhatuse ja nõukogu päevakorras vähemalt kord kvartalis ning vähemalt kord aastas viiakse läbi ka põhjalik strateegiline ülevaatus, mille raames hinnatakse eesmärkide täitmist, kinnitatakse prioriteedid ja vajaduse korral korrigeeritakse ressursside jaotust.

Kestlikkusega seotud eesmärke ja indikaatoreid integreeritakse järk-järgult igapäevastesse KPI-desse ning kestlikkusriskide juhtimine on osa ettevõtte üldisest riskijuhtimissüsteemist (nt CO_2 näitajad, jäätmekogused, tööohutuse jm näitajad).

Jätkusuutlikkuse juht vastutab kestlikkusega seotud **riskide juhtimise** ning kestlikkus-aruandluse nõuetele vastavuse eest. Igapäevane riskide juhtimine tugineb eraldiseisvale riskide ja võimaluste hindamise tabelile ning sellele toetuvale operatiivsele tegevuskavale.

Kestlikkusalase tulemuslikkuse kaasamine motivatsioonikavadesse

(ESRS 2 GOV-3)

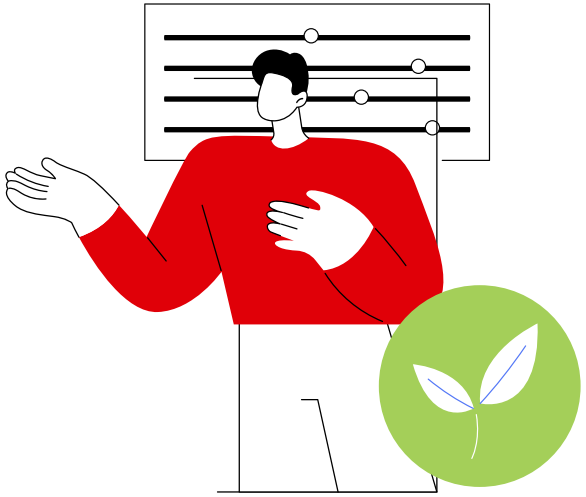
ETS NORD ei ole kehtestanud eraldiseisvaid tulemuslikkusega seotud motivatsioonikavasid, mis oleksid otseselt seotud kestlikkusalaste eesmärkide saavutamisega. Kestlikkusega seotud eesmärkide täitmist käsitletakse valdkondlike vastutajate tavapärase juhtimis ja hoolsuskohustuse osana ning need on integreeritud igapäevastesse juhtimispraktikatesse ja vastutusaladesse.

Ettevõtte tasustamissüsteem põhineb rollide ja vastutuse selgel jaotusel ning eeldusel, et töötajatele makstav töötasu on motiveeriv, õiglane ja vastab ametikohaga seotud vastutusele, sealhulgas kestlikkusega seotud eesmärkide täitmisele. Juhtkond hindab kestlikkusalaste eesmärkide täitmist tervikvaates koos äriliste ja operatiivsete tulemustega, ilma eraldiseisvate rahaliste motivatsioonikomponentideta.

Avaldus hoolsuskohustuse täitmise kohta

(ESRS 2 GOV-4)

Hoolsuskohustuse põhielemendid	Kestlikkuaruande peatükk	Kestlikkusaruande lk
Hoolsuskohustuse integreerimine valitsemisse, strateegiasse ja ärimudelisse	Kestlikkusalane valitsemine	11
	Strateegia	15-16
	Strateegilised eesmärgid	17
	Ärilise käitumise poliitika ja ettevõtluskultuur, korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine ja avastamine	59-63
Mõjutatud sidusrühmade kaasamine hoolsuskohustuse kõigisse olulistesse etappidesse	Sidusrühmade huvid ja seisukohad	18
	Mõjutatud sidusrühmade kaasamine hoolsuskohustuse kõigisse olulistesse etappidesse	18
Kahjulike mõjude tuvastamine ja hindamine	Kahjulike mõjude tuvastamine ja hindamine	19
	Olulised mõjud, riskid ja võimalused	20; 22; 24; 30; 34; 40; 49; 52; 56; 59; 62; 64
Meetmete võtmine nende kahjulike mõjude leevendamiseks	Iga teemastandardi all olev poliitika ja meetmete peatükk	E1 - lk 22; 27 E2 - lk 31–32 E5 - lk 35; 38 S1 - lk 41; 48 S2 - lk 50–51 S3 - lk 54 S4 - lk 58 G1- lk 60–67



Riskijuhtimine ja kestlikkusaruandluse sisekontroll

(ESRS 2 GOV-5)

Kestlikkusega seotud riskide juhtimise ning kestlikkusaruandluse nõuetele vastavuse eest vastutab jätkusuutlikkuse juht. Kestlikkusega seotud riskide ja võimaluste strateegiline ülevaatus toimub vähemalt kord aastas juhatuse ja nõukogu tasandil, mille käigus hinnatakse seatud eesmärkide täitmist, määratakse prioriteedid ning vajaduse korral korrigeeritakse ressursside jaotust, sealhulgas investeeringukulutuste ja tegevuskulude lõikes.

Igapäevane kestlikkusriskide juhtimine on integreeritud ettevõtte üldisesse riskijuhtimissüsteemi ning tugineb eraldiseisvale kestlikkusega seotud riskide ja võimaluste hindamise tabelile ning sellele toetuvale operatiivsele tegevuskavale. Neid kasutatakse kestlikkusriskide süsteemseks jälgimiseks, maandamiseks ja juhtimiseks igapäevases tegevuses.

Ärimudel ja väärtusahel

(ESRS 2 SBM-1)

Äritegevuse keskmes on hoonete sisekliima parandamine ning toodete ja projektide elutsükli toetamine alates projekteerimisest ja tarnest kuni tehnilise toe ja hoolduseni ning vajadusel elutsükli lõpuetapini.

Meie tugevus on oma tootmine: valdav osa tooteportfellist valmib ettevõttesiseselt. See annab paindlikkuse ja kontrolli kvaliteedi üle ning võimaldab arendada lahendusi, mille disainis on läbivalt arvestatud energiatõhususe ja kestlikkusega. Nii aitame klientidel vähendada hoonete energiakasutust ja sellega seotud keskkonnakoormust.

Ärimudeli skaleerimiseks arendame digikanaleid ja kasutajasõbralikke tööriistu, sh veebikanaleid, EDI liidestusi ja teenusliideseid, et lihtsustada toodete valikut ning parandada info kättesaadavust kogu tellimusprotsessi vältel.

Väärtusahel. Aruanne käsitleb ETS NORDi enda tegevust ning oluliseks hinnatud teemasid väärtusahela eelnevates ja järgnevates etappides. Väärtusahelaga seotud mõjud, riskid ja võimalused on hinnatud kahese olulisuse põhimõttest lähtudes ning hõlmavad nii hankimise, tarnimise ja logistika etappe kui ka toodete kasutust ja elutsükli lõppu. Nii tagame kestlikkusteemade võrreldava ja läbipaistva käsitluse ning loome aluse mõjude juhtimiseks, riskide vähendamiseks ja võimaluste realiseerimiseks kogu väärtusahelas. Väärtusahela ulatus ja peamised etapid on kokku võetud allolevas skeemis ning täpsustatud iga teema (E/S/G) mõjude, riskide ja võimaluste ehk IRO analüüsis.

Väärtusahel hõlmab:

Enne meid väärtusahela osad: terase ja teiste materjalide kaevandamine ja tootmine, komponentide tootjad, transpordi- ja logistikapartnerid

Meie ise: projekteerimine, tootmine, kvaliteedikontroll, logistika ja müük

Pärast meid väärtusahela osad: süsteemide projekteerijad, paigaldajad, lõppkliendid, hoonete kasutajad jt, kes saavad kasu paremast siseõhukvaliteedist ja madalamast energiakulust.

Strateegia ja ärimudeli vastupanuvõime

(ESRS 2 SBM-3)

ETS NORDi kestlikkuse strateegia tugineb pikaajalistele kestlikkuseesmärkidele ning keskkonnamõju vähendamisele. Lisaks on tehtud 2025. aastal asukohapõhine stsenaariumi analüüs.

Strateegilised kestlikkusega seotud teemad:

Energiasäästlik ja madala jalajäljega tootmine

taastuvenergia kasutamine tootmises, energiatõhususe suurendamine protsessides ning energiasäästlike lahenduste arendamine klientidele.

Keskkonnamõju vähendamine väärtusahelas

tarnijate kaasamine, pakendilahenduste parandamine, jäätmete tekke vähendamine ja jäätmekäitluse tõhustamine.

Kliimamõju süstemaatiline mõõtmine, juhtimine ja vähendamine

KHG-heited skoobis 1, 2 ja 3 kogu väärtusahela ulatuses. Baasaasta 2021.

Inimesed, oskused ja tugev ettevõttekultuur

töötajate tervise, ohutuse ja heaolu toetamine, oskuste arendamine, mitmekesisuse ja võrdse kohtlemise edendamine.

Ressursitõhusus ja ringmajandus

materjalikasutuse optimeerimine, tootmisjääkide vähendamine, ringlussevõtu suurendamine ja ringlust toetav ning modulaarne tootedisain.

Läbipaistev juhtimine ja eetiline tegutsemine

tugev juhtimiskultuur, korruptsioonivastased põhimõtted ning kvaliteedi- ja keskkonnajuhtimissüsteemide rakendamine (ISO 9001, ISO 14001).

Ärimudeli vastupanuvõimet lisanduvatele riskidele hinnatakse regulaarselt olulisuse hindamise (DMA) ja riskide/võimaluste analüüsi kaudu, arvestades EL regulatsioone, kliimapoliitika muutusi, klientide nõudluse trende ning tehnoloogia arengut.

Jätkusuutlikkuse põhimõtted

ETS NORDi jätkusuutliku arengustrateegia kolm põhieesmärki on:

1

Tagada ETS NORDi jätkusuutlik kasumlikkus ja vastutustundlik tegevusvõimekus.

2

Arendame ja toodame ventilatsioonilahendusi, mis toetavad hoonete energiatõhusust ning panustavad Euroopa Liidu kliimaeesmärkide täitmisse.

3

Pühendume oma keskkonnajalajälje vähendamisele ning jätkusuutlikuma tuleviku loomisele läbi innovatsiooni ja ressursside tõhusa kasutamise.

Jätkusuutlikkuse põhimõtted

- Kliendikesksus
- Töötajate ohutus
- Vastutustundlik juhtimine
- Töötajate heaolu
- Keskkonnajuhtimine
- Jätkusuutlik tarneahel
- Kasvuhoonegaaside jalajälg
- Ühiskondlik osalus
- Küberturvalisus ning andmekaitse

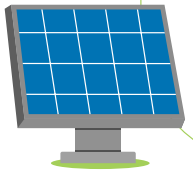
Kestlikkusega seotud strateegilised eesmärgid:

2026

- 90% müügikäibest on kaetud EPD-dega
- Kestlikkusaruandlusega seotud andmete automatiseerimine ning iga-aastase aruandlussüsteemi loomine
- Rohematerjalide võimaluste tutvustamine turgudel
- Järeleteeninduse arendamine toodete eluea pikendamiseks

2027

- 95% müügikäibest on kaetud EPD-dega, sh AHU seeria
- Eriolukordade analüüsi ja juhendi koostamine (sh kliimaga seotud eriolukorrad)
- Peamiste toodete jalajälgede ja EPD-näitajate optimeerimine
- Energiatarbe vähendamine 20% võrreldes baasaastaga 2021
- Taastuvenergia osakaalu suurendamine 30%-ni
- Emissioonide vähendamise tegevuskava loomine aastani 2035



2028

- 30% EPD-de optimeerimine
- Arendus- ja testimiskeskuse akrediteerimine ning selle teenuste kasutuse laiendamine
- ETS NORDi tarnijate eetikakoodeksi allkirjastamine 100% prioriteetsete tarnijate poolt

2030

- Segaolmejäätmete koguse vähendamine 70% võrreldes baasaastaga 2021

CO_2

2050

Püüdlemine tõenduspõhise kliimaneutraalsuse ja 100% ringse majanduse poole

Sidusrühmade huvid ja seisukohad

(ESRS 2 SBM-2, IRO-1)

Sidusrühmade ootusi kaardistati juhtkonna ja võtmeisikute intervjuude, töötubade, olemasolevate uuringute (nt töötajate rahulolu) ning kliendi- ja tarnijasuhete regulaarsete tagasisidekanalite kaudu. Kaasasime sidusrühmi, et kaardistada nende ootused ning kasutada saadud sisendit kahese olulisuse hindamises (DMA) ja IRO-de määratlemisel, tagades seeläbi, et prioriteetsed kestlikkusteemad ja juhtimisotsused põhineksid tõenduspõhisel tagasisidel.

ETS NORDi sidusrühmade kaardistuse põhjal ilmnesid oluliste teemadena tööohutus ja võrdne kohtlemine, tarnijate tegevusest tulenevad keskkonna- ja inimõiguste riskid (sh Skoop 3 heitmed) ning regulatiivsete nõuete karmistumine. Samas avanevad olulised võimalused läbi energiatõhusate toodete arendamise, madala CO_2-sisaldusega materjalide kasutuselevõtu, läbipaistva tarneahela, kohaliku kogukonna toetamise ning tugeva ESG-profiili kaudu parema ligipääsu saavutamiseks kapitalile ja investorite usalduse võitmiseks.

ETS NORD on kaardistanud ja kaasanud peamised sidusrühmad olulisuse hindamise protsessi käigus.

Sidusrühmadega seotud analüüs

Sidusrühm	Miks oluline	Kaasamise meetodid 2025	Olulisemad teemad/ ootused	IRO seos
Töötajad (tootmine, kontor, filiaalid EE/FI/SE)	Suurim kaudne mõju (Skoop 3), riskid tarnekindluse osas, maineriskid	DMA esmane hinnang kevadel, mõjude töötuba 19.11.2025, riskide töötuba 21.11.2025, FI/SE töötuba 26.03.2026, regulaarne tagasiside	Ohutus, müra, töö- ja eraelu tasakaal, palgalõhe, analüüs, arenguvõimalused	Töötervis ja -ohutus hinnati kõrge olulisusega teemaks; palgalõhe analüüs tõsteti „keskpika vaate" riskiks/võimaluseks. Ohuolukordade ehk napikate täpsema süsteemi loomine.
Juhtkond ja nõukogu	Vastutavad strateegia, IRO otsuste ja üleminekukava heakskiitmise eest	Eelhinnang kevadel, 23.10.2025 finantsriskide piiride koosolek, otsustusõigusega osalus mõjude ja riskide töötubades	Olulisuse piirid, ajahorisondid	Määrasid finantsolulisuse 3 taset; kinnitasid energia ja kliimariskide kõrge olulisuse; tõstsid materjalide Skoop 3 esmavajalikuks riskialaks
Tarnijad (materjalid, logistika)	Suurim kaudne mõju (Skoop 3), riskid tarnekindluse osas, maineriskid	Tarnijate dokumentatsioon (sertifikaadid, REACH, päritolu), tarnijate eetikakoodeksi nõue, riskipõhine hindamine (CO_2, päritolu, EPD)	Tootmissisendite CO_2 jalajälg, töötingimused kaevandustes, hinnastabiilsus, logistikavõimekus	Skoop 3 on suurima mõjuga mõjuala; madala CO_2 sisaldusega terase kasutus märgiti „keskpika vaate" võimaluseks
Kliendid (projekteerijad, ehitajad, lõppkasutajad)	Mõõdetavad kliimamõjud ja turuootused; otsene mõju toodete ohutusele ja siseõhu kvaliteedile	Avatud innovatsioon (tagasiside projekteerijatelt), labori testid ja simulatsioonid	Energiatõhusus, EPD/LCA andmed, paigalduslihtsus, tooteohutus, CO_2 kalkulaator	Energiasääst -> „oluline positiivne mõju"; ventilatsiooniga seotud normide karmistumine -> „ärivõimalus"; info kvaliteet -> risk, kui seda ei käsitleta
Väärtusahela töötajad (kaudsed)	Kaevandamisega seotud inimõiguste ja töötingimuste riskid	Tarnija sertifikaadid, riskiriikide välistamine (fookus Euroopa tarnijatel)	Töötingimused, ohutus, töötasu õiglus tarneahela varases otsas	Hinnati kaudseks, kuid „oluliseks" teemaks – kuna ettevõte ei saa täielikult kontrollida kaevanduse töötingimusi -> läbipaistvuse ja tõendite tähtsus
Kogukonnad (Eesti, Soome, Rootsi)	Kohalik mõju tööhõivele, maksupanusele, keskkonnale	Koostöö ülikoolide ja erialaliitudega, haridus- ja sporditoetused, Ukraina toetus	Tööandja roll, stabiilsus, eetilisus, keskkonnamõju vähendamine	Kogukonna mõju hinnati „keskmiseks", kuid positiivne roll tugevdab teisi teemasid, nt tööandja bränding
Regulaatorid (EL, riiklikud asutused, standardiorganisatsioonid)	ETS NORDi äri mõjutavad otseselt EPBD, ETS2, CBAM, ohutusstandardid, müra- ja siseõhunormid	Regulatiivse info jälgimine, osalemine erialaliitude aruteludes, sertifitseerimise auditid (ISO 9001/14001)	KHG aruandluse kvaliteet, siseõhu normid, tootestandardi vastavus	Regulatiivne trend hinnati „keskmise olulise" riskina (CO_2 hind, energiatõhususe nõuded)
Finantspartnersid (pangad, investorid)	Finantsriski ja kapitali kättesaadavuse kriteeriumid järjest enam seotud ESG-ga (taksonoomia, riskihinnang)	Finantsjuhi osalus DMA protsessis, olulisuse piiride määratlemine 23.10.2025 koosolekul	Finantsriskid	Suur mõju >500k € mõjude kategooria põhineb 3 aasta EBIT ja varade suhteanalüüsil

Olulisuse hindamise metoodika ja protsess

(ESRS 2 IRO-1, IRO-2)

ETS NORD rakendab ESRS-standardis sätestatud kahese olulisuse printsiipi, mille kohaselt hindame:

Ajahorisondid olulisuse hindamisel:

- **Lühike:** 1-2 aastat
- **Keskpikk:** 3-4 aastat
- **Pikk:** 5+ aastat

Finantsolulisuse piirid (3 aasta mõju):

- **Väheoluline:** kuni 100 000 €
- **Keskmine:** kuni 100 000-500 000 €
- **Oluline:** üle 500 000 €

Mõju olulisust –

kuidas meie tegevus-mõjutab keskkonda, ühiskonda ja inimesi

Finantsolulisust –

kuidas keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisala-sed tegurid mõjutavad ettevõtte finantsseisundit ja ärimudelit

Need piirid on kooskõlas ETS NORDi 2022–2024 finantsmõõdikute suurusjärguga (tulu, varad, kolmeaastane ärikasum).

ETS NORD viis oluliste mõjude, riskide ja võimaluste (IRO-de) kindlakstegemise ja hindamise läbi vastavalt ESRS standarditele, tuginedes kahese olulisuse põhimõttele. Protsess hõlmas ettevõtte äriprotsesside, väärtusahela, tegevuskohtade ja sidusrühmade ootuste analüüsi. Mõjude hindamisel keskenduti mõju ulatusele, tõsidusele ja pöördumatusele; riskide ja võimaluste puhul hinnati finantsmõju suurust ja realiseerumise tõenäosust.

Hindamine viidi läbi töötubadena, kaasates juhtkonda ja majasiseseid valdkondade juhte. Hindamisel arvestati potentsiaalse finantsmõju suurust ja realiseerumise tõenäosust keskmises ehk kuni viie aasta ajaperspektiivis. Risk või võimalus määrati oluliseks, kui see omas olulist mõju ettevõtte strateegilistele eesmärkidele, tuludele või kasumlikkusele ning selle realiseerumise tõenäosus oli vähemalt mõõdukas. Tuvastatud olulised IRO-d valideeriti juhtkonna poolt ning integreeriti ettevõtte strateegiasse ja riskijuhtimisse.

Olulisuse hindamise läbiviimiseks kasutati tööriista ESG Tool (www.esgtool.eu).

Oluliseks hinnatud kestlikkusaspektid

(ESRS 2 SBM-3, IRO-1)

Olulisuse analüüsi tulemusena määratleti **järgmised igapäevaselt juhitud ja mõõdetavad prioriteetsed aspektid:**

Keskkond (E)

- Kliimamuutused ja energia
- Õhusaaste
- Ressursikasutus ja ringmajandus
- Jäätmed

Sotsiaalne (S)

- Töötingimused ja töötajate ohutus
- Võrdne kohtlemine ja võrdsed võimalused kõigile
- Mõjutatud kogukonnad
- Teabega seotud mõjud tarbijatele ja lõppkasutajatele
- Tarbijate ja lõppkasutajate isiklik ohutus

Juhtimine (G)

- Ettevõtte kultuur
- Suhete haldamine tarnijatega, sh maksetavad
- Ärieetika
- Korruptsioon ja vilepuhumine
- Digitaliseerimine ja küberturvalisus

Kogu hindamisprotsess dokumenteeriti protokollide ja hindamistabelite kaudu ning valideeriti ettevõtte juhtkonna poolt. Hindamise tulemused loovad aluse ETS NORDi kestlikkuse strateegiale, riskijuhtimisele ja aruandlusele ning neid uuendatakse regulaarselt vastavalt muutuvatele oludele ja sidusrühmade ootustele.

Aruandeperioodil keskendusime kolmele suunale:

1. **ESRS-põhise kahese olulisuse hindamise läbiviimine** ning prioriteetsete teemade määratlemine
2. **Kestlikkuse eesmärkide saavutamiseks tegevuskava koostamine**
3. **Andmekogumise ja -juhtimise süsteemide tugevdamine** ESG mõõdikute osas.

E1 Kliimamuutused ja energia

Kliimamuutused on ETS NORDi kestlikkusstrateegia keskmes. Ettevõtte põhitegevus – energiatõhusate ventilatsioonilahenduste arendamine ja tootmine – asetab ETS NORDi kliimamuutuste kontekstis pigem võimaluste kui riskide poolele. Kliima soojenemine, sisekliima nõuete karmistumine ning energiahindade volatiilsus suurendavad nõudlust ETS NORDi toodete järele, mis võimaldavad hoonete energiatarvet vähendada.

Kliimaga seotud mõjude, riskide ja võimaluste hindamisel keskenduti eelkõige kasvuhoonegaaside (KHG) heitmetele, energiatõhususele ning kliimamuutustega kohanemise võimekusele. Hindamisel kasutati ESG Tooli platvormi ning hindamiskriteeriumid hõlmasid mõju ulatust, tõsidust, pöördumatust ja realiseerumise tõenäosust. Hindamine viidi läbi kolmes ajahorisondis: lühike (1–2 aastat), keskmine (3–4 aastat) ja pikk ajahorisont (5 aastat).

E1 olulised riskid, mõjud ja võimalused

(ESRS 2 SBM-3, ESRS E1 IRO-1)

ETS NORDi kliimamuutuste teemalises hinnangus tuvastati olulise võimalusena ettevõtte energiatõhusad ventilatsioonitooted, mis aitavad vähendada hoonete energiatarvet ja CO_2 heidet. See loob eeldused kasvavaks nõudluseks nende lahenduste järele ning mõju hinnati väga oluliseks ja pikaajaliselt positiivseks, toetades ettevõtte käibe kasvu ja kasumlikkust.

Samas on peamiseks riskiks ettevõtte enda kasvuhoonegaaside heide ning kliimapoliitika karmistumine: süsinikumaksude ja energiahindade tõus võib oluliselt suurendada kulubaasi, mistõttu muutub järjest olulisemaks kulustruktuuri teadlik juhtimine ja energiatõhususe edendamine, et säilitada konkurentsivõimet ja toetada jätkusuutlikku kasvu.

See risk on oluline lühikeses kuni keskpikas perspektiivis (1–4 aastat), kuid seda on võimalik maandada – ETS NORD näeb ette pikas perspektiivis üleminekut taastuvenergiale, mis pakuks samuti kulude kokkuhoiu võimalust tulevikus. Lisaks arvestati hinnangus ka füüsilisi kliimariske (näiteks kuumalained, tormid, elektrikatkestused), kuid need on juba kaardistatud stsenaariumianalüüsi käigus ning nendeks valmistumine on osa ettevõtte riskijuhtimisest, aidates tõsta tegevuse vastupanuvõimet kliimamuutuste tingimustes.

E1 Poliitikad, meetmed, eesmärgid ja mõõdikud

(ESRS E1-1, E1-2, E1-3, E1-4)

Peamine kliimamuutustega seotud ärivõimalus seisneb energiatõhusates ventilatsioonilahendustes. Karmistuvad energiatõhususe nõuded (nt EL-i hoonete energiatõhususe direktiiv EPBD) ning kasvav nõudlus madala süsinikujalajäljega ehituslahenduste järele tugevdavad ettevõtte konkurentsieelist ja toetavad müügikasvu keskmises ning pikas perspektiivis. See on hinnatud oluliseks nii finantsmõju (suurenev nõudlus, turuosa kasv) kui ka keskkonnamõju (hoonete CO_2-heite vähendamine) poolest.

Keskmises ja pikas vaates on risk ettevõtte Skoop 3 kasvuhoonegaaside heide, mis moodustab ettevõtte kogu kasvuhoonegaaside heitest (Skoop 3) 96,56%, seades olulise pikaajalise riski nii regulatiivse surve kui ka kliendinõudmiste (madala süsinikujalajäljega toodete eelistamine) kasvades. See risk on hinnatud oluliseks nii finantsmõju kui ka keskkonnale avalduva mõju poolest. Ettevõtte eesmärk on vähendada aastaks 2030 oma tegevusest tulenevaid Skoop 1 ja 2 heitmeid ning kaasata tarnijaid Skoop 3 heite vähendamisse.

KHG heide ja energia (baas 2021)*

(ESRS E1-5, E1-6, E1-7)

KHG arvutuste metoodika

ETS NORDi kasvuhoonegaaside (KHG) heitmete arvutused põhinevad GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard metoodikal. Kõik heitmed esitatakse CO_2-ekvivalendina (t/CO_2e), kasutades IPCC kuuenda hindamisaruande (AR6) globaalse soojendamise potentsiaali väärtusi 100-aastase ajavahemiku kohta (GWP100). ETS NORDi tegevusprofiilis on peamiseks kasvuhoonegaasiks CO_2, mille GWP100 väärtus on 1, mistõttu t/CO_2e vastab sisuliselt t/CO_2-le.

ETS NORDi KHG heitmete baasaastaks on 2025. aastal määratud 2021 kui esimene aasta, mille kohta on olemas võrreldavad ja usaldusväärsed andmed kõigi mõõdetud heitekategooriate kohta.

**Märkus baasaasta kohta: 2024. aasta kestlikkusaruandes kasutati baasaastana 2020. Käesolevas aruandes on baasaastaks 2021, kuna ettevõtte mõõtmis- ja andmekogumissüsteem on alates 2021. aastast täielikult standardiseeritud. Kõik 2021. aasta võrdlusandmed on uuesti arvutatud (restated) vastavalt GHG Protocol Corporate Standard nõuetele.*

Kasvuhoonegaaside (KHG) heitkogused 2021–2025 (Skoop 1–3, tCO_2e/aastas)

Heitkoguse kategooria (tCO_2e)	2021	2022	2023	2024	2025
Skoop 1 – otsene heide					
Ettevõtte sõidukid	233,7	313,4	314,7	272,9	264,60
Keevitusgaaside kasutus	0,7	0,7	0,03	0,00	0,14
Skoop 1 kokku	234,4	313,5	314,7	272,9	265
Skoop 2 – kaudne heide energiast					
Ostetud elekter	1 267,4	1 267,9	1 355,3	1 114,7	974,98
Ostetud soojus	701,3	667,3	621,8	709,7	723,62
Skoop 2 kokku	1 968,7	1 935,2	1 977,1	1 824,4	1 699
Skoop 3 – muu kaudne heide väärtusahelas					
Kütuse- ja energiaga seotud tegevused (väljaspool Skoop 1 ja 2)	63,9	83,1	86,1	77,8	70,07
Ostetud kaubad: tootmissisendid	39 337,9	23 995,6	28 701,0	31 236,4	52 193,82
Ostetud kaubad: muud	98,6	77,8	75,0	74,4	59,07
Ostetud teenused	3,6	3,9	3,7	3,9	4,07
Sissetulev transport	972,4	760,8	796,1	598,68	550,51
Väljaminev transport	1 044,0	1 143,5	1 221,1	1 266,4	1 480,53
Jäätmed	65,8	68,2	106,6	87,9	72,17
Ärireisid	52,2	56,9	120,7	83,5	89,85
Töötajate liikumine tööle ja koju	575,6	610,6	630,4	679,5	593,30
Skoop 3 kokku	42 213,9	26 799,5	31 740,7	34 190,17	55 113
KHG koguheide (Skoop 1+2+3)	44 417,0	29 048,2	34 032,5	36 287,4	57 077
Indekseeritud (tCO_2e/t) muutus baasaastast 2021	100	54,9	69,9	71,9	101,5
Indekseeritud skoop 1 ja skoop 2 (tCO_2e/t) muutus baasaastast 2021	100	102,1	104	71,9	89,1
CO2 intensiivsus (t/MEUR)	750,9	524,7	540,2	412,5	761,9

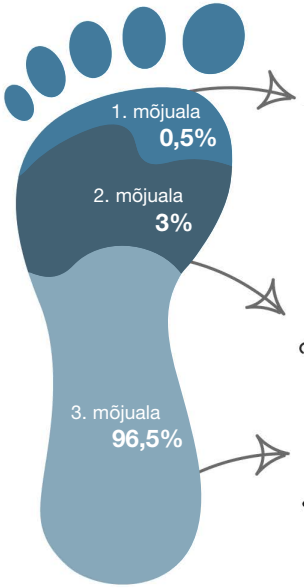
Allikas: ETS NORDi KHG inventuur (GHG Protocol metoodika), kontserni konsolideeritud andmed (Tallinn, Vantaa, Tuusula, Tampere, Kumla, Malmö, Södertälje).

Märkused: • Kõik skoopide hetimed on esitatud asukohapõhisel meetodil (location-based). • Aastate võrreldavus: 2021. ja 2022. aastal ei olnud arvestusse kaasatud kõik kontserni üksused; al. 2023 aastast katab inventuur kogu konsolideerimisgruppi..

Kliima ja energiaga seotud riskid, mõjud ja võimalused

Aspekt	Mõju tüüp	Risk	Võimalus	Olulisus (kvalitatiivne & finants)	Ajahorisont	Juhtimine ja KPI-d
Kliimamuutuste leevendamine ETS NORDi toodete kaudu	**Positiivne mõju:** ventilatsioonilahendused vähendavad hoonete energiatarvet ja CO_2 heidet kasutusfaasis	–	**Võimalus:** kasvav nõudlus energiatõhusate süsteemide järele Põhjamaades ja kuumenevatel turgudel	**Mõju:** väga oluline (suure ulatusega, pikaajaline positiivne mõju kliimale). **Finants:** oluline, kuna suurendab käivet ja marginaali	Keskpikk-pikk (3–5+ a)	Tooteportfell „Energy Efficiency", EPDd, müügikäibe ja CO_2/kg toodangu KPI-d
Scope 1–2 heide tootmises	**Negatiivne mõju:** ettevõtte sõidukid ja ostetud elekter/soojus tekitavad KHG heidet	**Risk:** kasvavad süsinikumaksud ja energiahinnad, võimalik konkurentsipositsiooni nõrgenemine, kui üleminek on aeglane	**Võimalus:** päikeseenergia tootmine + aku, roheline elekter	**Mõju:** oluline (püsiv, kuid juhitav). Finants: keskmine olulisus, sõltuvalt investeeringute tempost ja energiahindadest	Lühike-keskpikk (1–3 a)	Energiatarbimise KPI
Scope 3 heide (materjalid, transport)	**Negatiivne mõju:** ~96,56% kogujalajäljest, eriti tootmissisendid (~91,45%)	**Risk:** tooraine CO_2-jalajälg mõjutab klientide valikuid; regulatiivne surve (nt EPD nõuded)	**Võimalus**: roheline teras, madalaheite logistika, tarnijate CO_2 edetabel konkurentsieelisena	**Mõju:** väga oluline (suurim osa jalajäljest). Finants: oluline, kuna mõjutab nii ostukulusid kui ka müügivõimet	Keskpikk-pikk	Scope 3 heitmete arvutamine ja jälgimine
Kliimaga seotud äri katkemised (tormid, elektrikatkestused)	**Negatiivne mõju:** taristu ja IT katkemised, mis võivad peatada tootmist ja tarnet	**Risk:** müügikaod, tarnegraafikute rikkumine, klientide usalduse langus	**Võimalus:** varustuskindluse parandamine (päikeseenergia tootmine + aku) toob konkurentsieelise	**Mõju:** keskmine (geograafiline risk mõõdukas). Finants: väheoluline–keskmine (sõltuvalt sündmusest)	Lühike-keskpikk	Varustuskindluse lahendused (päikeseenergia tootmine + aku, varuühendused), tööprotsesside kohandamine katkestusteks, kriisiplaanid

2025 aastal oli ETS NORDi CO_2 intensiivsus vs käive (t CO_2 / M€) 761,9 CO-ekvivalenti (tCOe)



Arvestus tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud kasvuhoonegaaside protokollile (GHG Protocol) ning jaotub kolme skoobi vahel järgmiselt:

Scope 1: 265 tCO_2e (ettevõtte sõidukid ja protsessikütused)

statsionaarne energia tootmine · ettevõtte sõidukid · ettevõtte rajatised/majad

Scope 2: 1699 tCO_2e (ostetud elekter ja soojus)

ostetud energia

Scope 3: 55 113 tCO_2e, millest ~91,45% moodustasid tootmissisendid

tooraine · jäätmete käitlemine · tööle-koju liikumine

Andmeallikad ja arvutusmeetodid*

Skoop 1 (otsesed heitmed): kütusekulu põhineb tegelikel tarbimisandmetel, emissioonikordajad pärinevad IPCC ja Eesti Keskkonnaagentuuri avaldatud riiklikest andmetest. Heitmed esitatakse t/CO_2e.

Skoop 2 (ostetud energia): arvutatakse asukohapõhise meetodiga (location-based), kasutades riiklikke elektrienergia emissioonikordajaid (Eesti, Soome, Rootsi). Heitmed esitatakse t/CO_2e.

Skoop 3 (väärtusahela kaudsed heitmed): olulisemad kategooriad on ostetud kaubad ja teenused ning transport ja logistika. Skoop 3 arvutused tuginevad tarnijate esitatud andmetele, valdkonna keskmistele emissioonikordajatele (nt Ecoinvent, EPD andmebaasid) ning sisemistele tegevusandmetele. Kõik väärtused esitatakse t/CO_2e.

CO_2

Peamised meetmed emissioonide vähendamiseks on:

- taastuvenergia põhitehastes,
- päikeseenergia (PV) + akupangad,
- energiatõhusus tootmises (kompressorid, LED, hooneautomaatika).

Strateegilised kolm suurt eesmärki:

2030

Vähendada aastaks 2030 oma tegevuses (skoop 1-3) emissioone. Tegevused: päikesepargi laiendus, akupangad, olmejäätmete ja pakendite koguse vähendamine (skoop3), energiatarbe vähendamine.

2029

Aastaks 2029 on 100% prioriteetseid tarnijaid allkirjastanud eetikakoodeksi, neile on läbi viidud asukohapõhine kliimariskide analüüs.

2027

Aastaks 2027 on 95% meie müügikäibest kaetud EPD-dega.

Arvestades Scope 3 heidete arvutamise metoodilisi ebakindlusi ja tugevat sõltuvust väärtusahela partnerite andmete kvaliteedist, on ettevõte seadnud 2030. aastani ulatuvad eesmärgid peamiselt sisendi-, protsessi- ja katvus- põhiselt, mitte absoluutsete heitmemahtude vähenemisena.

Võrreldavuse märkus: 2025 aasta andmed hõlmavad ETS NORD gruppi tervikuna (Eesti, Soome, Rootsi). Eelnevate aastate andmed on osaliselt piiratud Eesti üksusega, mistõttu otsest aastapõhist võrdlust tuleb tõlgendada piirangutega. Grupiülene andmekogumine on täielikult rakendunud alates 2025. aastast ning tulevased aruanded on täielikult võrreldavad.

Päikeseenergia tootmine ETS NORDis

2025. aastal jätkati:

- Uue tehase päikesepargi ja akupanga arendustöid
- Täiendavate energiamõõdikute integreerimist Power BI-sse (nt % taastuv- energiast, energiatarve tootmisliini kohta)
- Enda tegevusega seotud emissioonide vähendamise tegevuskava loomist (energiatõhusus tootmises, taastuvenergia kasutamine)

Päikeseenergia tootmine ETS NORDi hoonetel oli 2025. aastal **368 MWh,** mis moodustas 14% **kogu tarbitud energiast.**

Märkus päikeseenergia osakaalu kohta: 2025. aastal toodeti päikeseenergiat 12 kuud, samas kui 2024. aastal vaid 6 kuud (mai–detsember). Eestis tervikuna 2024. aastal oli Eestis rohkem päikesepaistet kui 2025. aastal. Keskkonnaagentuuri andmetel oli 2024. aastal Eesti keskmisena 1958 päikesepaistetundi, 2025. aastal 1748 tundi. Vahe on 210 tundi 2024. aasta kasuks.

https://www.ilmateenistus.ee/kliima/aastakokkuvotted/

https://www.ilmateenistus.ee/2025/03/ilmus-eesti-meteoroloogia-aastaraamat-2024-aasta-kohta/

Kliima ja energiaga seotud poliitikad, tegevused, eesmärgid ja mõõdikud

Poliitikad	Meetmed 2026 – 2030	Eesmärgid	Mõõdikud (KPI-d)	Tähtaeg
Ettevõtte negatiivse mõju vähendamine keskkonnale on iga-aastane ja mõõdetav prioriteet. Arendame energiatõhusaid lahendusi oma partneritele ja klientidele	EPD-de ja LCA-analüüside koostamine ja uuendamine	**2026** 90% müügikäibest kaetud EPD-dega	EPD-dega kaetud toodete osakaal (%)	2026 – 2030 etapiviisiliselt
	EPD-de katvuse suurendamine	**2027** 95% müügikäibest kaetud EPD-dega	EPD-dega kaetud toodete osakaal (%)	
	Päikesepaneelide abil toodetud energia osakaalu suurendamine	**2026** – 2030 Päikeseenergia osakaalu kasv 30%	Päikesepaneelidest toodetud energia (%)	
	Tarnijatele EPD / CO_2-andmete esitamise nõude kehtestamine	**2030** Tarnijate EPD/CO_2 andmed kohustuslikud	% tarnijatest, kellel on EPD/CO_2 andmed	
	Ettevõtte CO2 mõõtmine	Energiatarbmise optimeerimine	CO2 emissioon müügitulu kohta	
			Skoop 1 ja Skoop 2 näitaja	
	Ventilatsiooniagregaatide müügikäibe kasv / Suurendada AHU de müügikäivet, arendades ja turustades energiatõhusaid ning keskkonnamõju poolest tõendatud (nt EPD ga kaetud) ventilatsiooniagregaate, mis vastavad kasvavale nõudlusele jätkusuutlike HVAC lahendustele.	**2028** AHU´de müügikäibe kasv	AHU müügikäibe kasv (%)	
			AHU müügikäive (EUR)	
			EPD ga kaetud AHU toodete osakaal (%)	

Asukohapõhine kliimariskide analüüs

(ESRS 2 IRO-1, ESRS E1 IRO-1)

Kliimamuutustega kohanemise võimekuse hindamiseks viidi läbi asukohapõhine stsenaariumianalüüs, mis tugines IPCC ja World Bank Climate Knowledge Portal andmetele. Analüüs hõlmas ettevõtte peamisi tegevuskohti Eestis, Soomes ja Rootsis.

Eestis, Tallinnas (Peterburi tee 53) asuva kontori, tootmisüksuse ja laoala puhul tuvastati mõõdukas veestressi tase (20–40%) aastaks 2030–2050. Üleujutusrisk on madal, kuid sademevee haldamiseks on juba rakendatud leevendusmeetmeid, sh 449 m^3 rahustusmahuti ja rohealade rajamine.

Soomes, Vantaa, Tuusula, Tampere üksustes on tuvastatud kõrge ja regulaarne üleujutusrisk, eriti Vantaa jõe vesikonna allavoolu piirkondades. 2026. aasta alguses kehtestatud ametlikud hoiatused kinnitavad, et üleujutused on sagedased ja võivad ohustada tootmis- ja logistikategevust. Planeeritud CapEx meetmed (nt sadevee äravoolu tõstmine ja mahutite rajamine) on finantsiliselt põhjendatud, kuna need väldivad korduvaid tegevuskulusid (OpEx) ja tarnehäireid.

Rootsis, Malmö ja Södertälje tootmisüksustes tuvastati kõrge veestressi tase (40–80%) ning merepinna tõusu risk. Malmö piirkonnas prognoositakse 100-aastase korduvusega merepinna tõusuks aastaks 2100 kuni 2,41 m. Planeeritud investeeringud hõlmavad veeringluse süsteeme ja kriitiliste tehnosüsteemide tõstmist, et tagada vastavus Rootsi keskkonnastandarditele ja vältida varakahjusid.

Rootsi Kumla kesklao puhul on üleujutusrisk madal, kuid piirkond on seotud PFAS saasteriskiga. Seetõttu on kavandatud veesäästlikud tehnoloogiad ja jäätmekäitluse rohelised hanked, et maandada ökoloogilist haavatavust ja maineriske.

Finantsolulisuse hindamisel analüüsiti, kuidas kliimaga seotud riskid ja võimalused võivad mõjutada ettevõtte finantstulemusi. Hindamine viidi läbi ESG Tooli abil ning tulemused dokumenteeriti Exceli põhistes hindamistabelites. Finantsmõju hinnati kolmes kategoorias: alla 100 000 euro (väheoluline), 100 000–500 000 eurot (keskmine olulisus) ja üle 500 000 euro (kõrge prioriteetsus). Tuvastati, et näiteks õhukvaliteedi halvenemine linnades suurendab nõudlust sundventilatsiooni järele, mis kujutab endast ettevõtte jaoks olulist ärivõimalust.

Kogu hindamisprotsess dokumenteeriti protokollide ja hindamistabelite kaudu ning valideeriti 2026. aasta märtsis Soome ja Rootsi üksustega. Hindamise tulemused kinnitati juhtkonna poolt ning need moodustavad aluse ettevõtte kliimaga seotud strateegilistele otsustele ja aruandlusele.

E2 Saastamine (õhk, vesi, pinnas)

(ESRS E2)

E2 peatükk käsitleb ETS NORDi otseseid ja kaudseid mõjusid saastumisele, keskendudes eelkõige õhusaastega seotud aspektidele ning ettevõtte toodete siseõhu kvaliteedi mõjule. ETS NORDi tootmis- ja tugitegevustega kaasnevad piiratud ja kontrollitud saasteallikad, (sh vähesel määral kemikaalide kasutamine ja energiatarbimine), mille keskkonnamõjude juhitimine põhineb kehtivatel nõuetel ja sisekordadel.

Kemikaalide kasutust ETS NORDis juhitakse süsteemse seire ja regulaarse ülevaatuse kaudu, et hinnata kasutusmahte ning tuvastada kemikaalidega seotud olulisemad keskkonna- ja tööohutusriskid.

ETS NORDi panus saastumisega seotud teemasse seisneb eelkõige siseõhu kvaliteedi parandamises: ettevõtte pakutavad ventilatsioonilahendused vähendavad hoonetes saasteainete, sealhulgas rasva- ja suitsuosakeste kontsentratsioone.

E2 - olulised riskid, mõjud ja võimalused

(ESRS 2 SBM-3, ESRS E2 IRO-1)

ETS NORDi jaoks on saastamise (E2) teemavaldkond võimalus mitte risk. Ettevõtte enda tegevuse otsene saaste on minimaalne – kasutatakse peamiselt olmevett ning õhkupaisatavaid saasteaineid praktiliselt pole, mistõttu on keskkonnariskid madalad ja piirduvad peamiselt regulatiivsete nõuete (nt ISO 14001 keskkonnajuhtimissüsteemi) järgimisega.

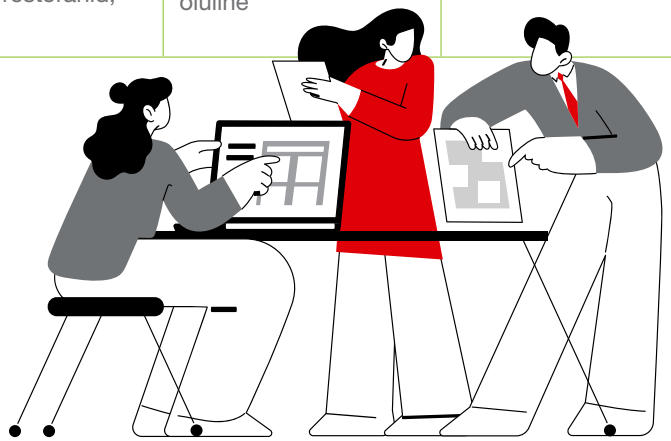
Vastukaaluks annab aga välisõhu kvaliteedi halvenemine ja sundventilatsiooni nõuete kasv (nt uued EL-i siseõhustandardid) ETS NORDile ärivõimaluse, sest ettevõtte ventilatsioonilahendused aitavad parandada siseõhu kvaliteeti ning vastavad karmistuvatele nõuetele.

Seetõttu rõhutatakse poliitikates ETS NORDi rolli “siseõhu kvaliteedi parandajana” (mitte saastajana). Peamised tegevused aastatel 2026–2027 on suunatud selle võimaluse ärakasutamisele: arendatakse energiatõhusamaid ventilatsioonilahendusi, uuendatakse ISO 14001 sertifikaati 2027. aastal, rakendatakse EPBD-direktiivi ja siseõhu kvaliteedi nõudeid ning laiendatakse tooteportfelli jahutuse- ja kliimasüsteemide suunas (sihiks siseneda jahutusseadmete turule 2026. aastaks).

Strateegiliste eesmärkide hulka kuuluvad muuhulgas ISO 14001 sertifitseerituse säilitamine ja ettevõtte lahenduste õhkupuhastava mõju kvantifitseerimine. Nende tulemuste saavutamist jälgitakse konkreetsete mõõdikutega: KPI-de seas on ISO 14001 nõuetele vastavuse pidev täitmine ning ETS NORDi ventilatsioonilahenduste müügikasvu näitajad.

Saastega seotud mõjud, riskid ja võimalused

Aspekt	Mõju tüüp	Risk	Võimalus	Olulisus	Ajahorisont	Juhtimine
Tootmise vahetu saaste (õhk, vesi, pinnas)	**Mõju minimaalne** – kasutatakse olmevett, õhusaaste praktiliselt puudub; tegevus pigem parandab sise-õhukvaliteeti klientide juures	**Risk piiratud** – regulatiivsed nõuded ja ISO 14001 järgimine	**Võimalus:** positsioneerida end „siseõhu kvaliteedi parendajana"	**Mõju**: väheoluline negatiivne, oluline positiivne (lõpp-kasutajale **Finants**: väheoluline	Pikk	ISO 14001, regulaarne keskkonnamõjude hindamine, Arendus- ja Testimiskeskuse mõõdistused
Probleemsed ained (kemikaalid, REACH)	**Mõju piiratud** – ohtlikke aineid ei kasutata või kasutus on minimaalselt kontrollitud	**Risk**: tarnija muutumisel või uute protsesside lisandumisel võib tekkida REACH-kohustus; vajalik pidev järelevalve	–	**Mõju:** väheoluline **Finants:** väheoluline	Lühike–keskpikk	Tarnijate sertifikaadid, keemiliste ainete register, regulaarne audit
Kahjulike ühendite emissioon lõppklientide köökides	**Positiivne mõju**: ETS NORDi köögiventilatsioonilahendused vähendavad rasvaosakeste sisaldust õhus; parem tervis	–	**Võimalus**: kasvav turunõudlus ohutute ja sertifitseeritud köögilahenduste järele (nt premium restoranid, haiglad)	**Mõju:** oluline positiivne. **Finants**: keskmine–oluline	Keskpikk	Köögilahenduste EPD-d ja testid, Arendus- ja Testimiskeskuse mõõtmised, viited standarditele



E2 Poliitikad, tegevused ja mõõdikud

(ESRS E2-1, E2-2, E2-3, E2-4, E2-5, E2-6)

Õhukvaliteedi langus ja sundventilatsiooni muutumine kohustuslikuks loob ETS NORDile uusi turuvõimalusi. EPBD 2024/1275 nõuab liikmesriikidelt siseruumide keskkonnakvaliteedi (IAQ – Indoor Air Quality) miinimumnõuete kehtestamist.

Sundventilatsioon on juba kohustuslik: Taani, Soome, Norra, Rootsi (2025), Belgia.

Sundventilatsioon muutub sisuliselt kohustuslikuks: Saksamaal, Prantsusmaal, Itaalias, Hispaanias, Poolas, Eestis.

ETS NORDi tootmistegevus ei põhjusta otsest õhu- või veesaastet; suurem osa ettevõtte keskkonnamõjust on seotud tooraine tootmisega väärtusahela eelnevates etappides.

Samal ajal on ETS NORDi toodete mõju positiivne just siseõhukvaliteedi seisukohalt: ventilatsiooni- ja filtrilahendused aitavad vähendada siseõhu saasteainete (sh rasva- ja suitsuosakeste) kontsentratsioone, eriti suure koormusega köökides ja avalikes hoonetes.

2025. aastal:

- Jätkati ISO 14001 sertifitseeritud keskkonnajuhtimissüsteemi rakendamist
- Kinnitati, et REACH'i eriti ohtlikke aineid ettevõtte tegevuses sisuliselt ei kasutata, ning jälgitakse tarnijate vastavust ning sertifikaate.

Saastusega seotud IRO-de kindlakstegemiseks analüüsis ETS NORD oma äritegevusi ning väärtusahela eelnevaid ja järgnevaid etappe. Hindamisprotsessis tuginneti ettevõtte töötajate ekspertteadmistele tootmisprotsesside, sisendite ja väljundite mahtude ning keskkonnamõjude osas. Täiendavalt võeti aluseks ettevõttele väljastatud keskkonnaload ja nendega seotud keskkonnamõjude hindamised.

Saastega seotud poliitikad, tegevused, eesmärgid ja mõõdikud

Poliitikad	Meetmed 2026 – 2027	Eesmärgid	Mõõdikud	Tähtaeg
Õhukvaliteedi halvenemine ja sundventilatsiooni kasvav nõudlus loob meile turul uusi võimalusi. Meie lahendused aitavad kohaneda kliimamuutustega ja parandada elutingimusi siseruumides Vastutustundlik kemikaalide ja probleemsete ainete juhtimine (REACH). Minimeerida ettevõtte enda tegevusest tulenevad saasteriskid (õhk/vesi/pinnas) ja hoida intsidentide tõenäosus madal.	ISO 14001 keskkonnajuhtimissüsteemi järjepidev rakendamine ja sertifitseerimisauditi läbiviimine	2026: ISO 14001 sertifikaat uuendatud, auditil tuvastatud oluliste mittevastavuste arv 0	Auditistükkel - mittevastavuste arv auditis	2026 – 2028
	Jahutus- ja kliimasüsteemide segmenti sisenemise tegevuskava koostamine ja käivitamine	2026: tootejuht leitud ja tegevuskava käivitatud	• Uute lahenduste/portfelli elementide arv (tk) • Jahutus- ja kliimasüsteemide käive (EUR)	
	Arendus- ja Testimiskeskuse tegevusmahu skaleerimine	2028: Arendus- ja Testimiskeskus on sisekliima valdkonnas usaldusväärne ja klientide poolt tunnustatud (tunnustust toetab tegevusmaht ja tagasiside).	• Testide kogu arv (tk/aastas • Kliendiprojektide arv, kus laborit kasutati (tk) • Kliendirahulolu tagasiside (keskmine hinne)	
	IAQ mõõtmise metoodika väljatöötamine ja pilootmõõtmiste läbiviimine valitud lahendustel ja projektidel	2026: IAQ mõõtmise põhimõtted ja metoodika kirjeldatud ning pilootmõõtmised teostatud	• Metoodika olemasolu • IAQ mõõtmiste arv (tk/aastas) • Projektide osakaal, kus IAQ mõõdeti (% valitud sihtrühmast)	
	Tarnijatelt REACH vastavuse tõendite süsteemne kogumine ning kemikaaliregistri regulaarne ülevaatus	Kõik olulised tarnijad on esitanud REACH vastavuse tõendi ning ettevõtte tegevuses ei kasutata REACH-i eriti ohtlikke aineid	• REACH vastavuse tõendiga tarnijate osakaal (%) • Kemikaaliregistri ülevaatuse sagedus (kord/aastas)	
	Keskkonnaintsidentide ennetussüsteemi rakendamine ning kõigi juhtumite dokumenteerimine ja korrektsioonimeetmetega käsitlemine	Keskkonnaintsidentide arv hoida minimaalsena ning kõik juhtumid käsitleda korrektsioonimeetmetega.	• Keskkonnaintsidentide arv (tk) • Korrektsioonimeetmete sulgemise aeg (päevad)	

E5 Ressursikasutus ja ringmajandus

(ESRS E5)

Ressursikasutus ja ringmajandus on ETS NORDi kestlikkusega seotud strateegia üks põhiteemasid, mis keskendub materjalikasutuse, tootmisjääkide ning jäätmevoogude juhtimisele. ETS NORDi fookus on jäätmete liigiti kogumise laiendamisel, segaolmejäätmete osakaalu vähendamisel ning pakendilahenduste arendamisel. Tulemuslikkust jälgitakse jäätmeliikide ja -koguste ning ohtlike jäätmete trendide kaudu.

E5 - olulised riskid, mõjud ja võimalused

ETS NORDi materjalikasutuse valdkonna analüüs näitab, et peamised riskid on seotud tooraine hinnakõikumistega ning üksikute jäätmevoogudega, eelkõige segaolmejäätmete piiratud ringlussevõtu potentsiaaliga. Kuigi enamik tootmis ja pakendijäätmeid suunatakse juba praegu liigiti kogumisse ja taaskasutusse, tekkis endisel 2025. aastal 24,5 tonni segaolmejäätmeid , mis on oluline parenduskoht, kuna väärtuslik materjal ei jõua vastasel juhul ringlusesse ning see võib suurendada tulevasi jäätmekäitluskulusid või regulatiivseid kohustusi. Metalli ja puidujäägid, mis moodustavad olulise osa ETS NORDi jäätmevoost, liiguvad ettevõttest otse taaskasutusse käitluspartnerite juurde.

Seega ilmneb oluline võimalus ressursitõhususe parandamises: olmejäätmete vähendamine tõstab ringlussevõtu määra – ette võte saab säästa kulusid ja täita rangemaid ringmajanduse nõudeid. Need aspektid on hinnatud keskmise kuni olulise tähtsusega ja avaldavad mõju eeskätt lühikeses ja keskpikas perspektiivis (1–4 aasta vaatest). ETS NORD on seadnud konkreetsed eesmärgid nende riskide ja võimaluste juhtimiseks: näiteks vähendada segaolmejäätmete kogust 70% aastaks 2030.

Edenemist jälgitakse konkreetsete KPI-de abil: jäätmete sorteerimisliikide arv, segaolmejäätmete kogus töötaja kohta ning ohtlike jäätmete kogus.

Ressursside ja ringse majandamisega seotud mõjud, riskid ja võimalused

Aspekt	Mõju tüüp	Risk	Võimalus	Olulisus	Ajahorisont	Juhtimine
Materjalikasutus ja tootmisjäägid	**Negatiivne mõju:** suur olmejäätmete osakaal **Positiivne mõju:** modulaarsed lahendused ja jääkide kasutus teiste toodete valmistamisel	**Risk:** tooraine hinnatõus, madal taaskasutuse määr	**Võimalus:** ressursside efektiivsus ja jäätmete sorteerimine	**Mõju:** keskmine olulisus(ressursside kulu) **Finants:** keskmine	Lühike–keskpikk	Ökodisaini kriteeriumid, scrap KPI, tootmise planeerimine, partnerlus jäätmekäitlejatega
Olme- ja pakendijäätmed (2025)	**Negatiivne mõju:** segaolme ja biojäätmete teke	**Risk:** jätkuv segaolme osakaal, mis ei lähe ringlusse	**Võimalus:** olmejäätmete vähendamine ja taaskasutuse suurendamine	**Mõju:** keskmine (kohalikud jäätmemõjud). **Finants:** väheoluline–keskmine (jäätmekäitluse kulud, võimalikud maksud)	Lühike–keskpikk	Jäätmete liigiti kogumine, eesmärk vähendada olmejäätmete kogust 70% -> (2030) -> 90% (2050); jäätmepartnerite võimekuse hindamine

E5 Poliitikad, tegevused ja mõõdikud

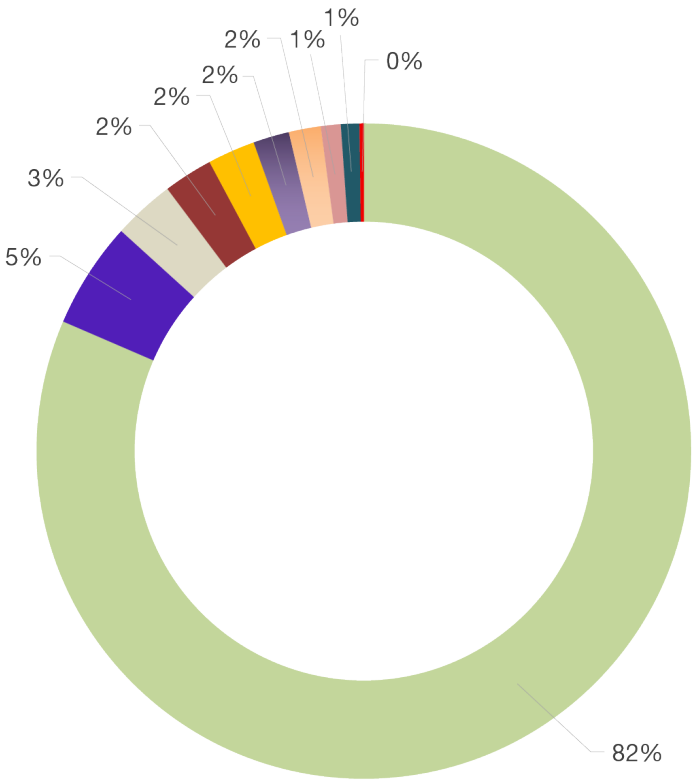
(ESRS E5-1, E5-2, E5-3, E5-4, E5-5, E5-6)

Ringse majandamise eesmärkide saavutamist toetavad mõõdetavad meetmed, sealhulgas tootmisjäätmete liigiti kogumise arendamine ja koostöö jäätmekäitlejatega. Edenemist hinnatakse selgelt määratletud KPI de alusel, et vähendada ressursikasutuse riske ja toetada ringmajanduse põhimõtete rakendumist.

Jäätmekäitluse ülevaates käsitleme kõiki ETS NORDi tegevusest tekkivaid jäätmeid. 2025. aastal tekkis Eesti üksuses kokku ligikaudu 1 375 tonni jäätmeid, millest omakorda segaolmejäätmete maht oli 24,5 tonni.

Jäätmete jaotus liigiti

(kogumass 1375 t)

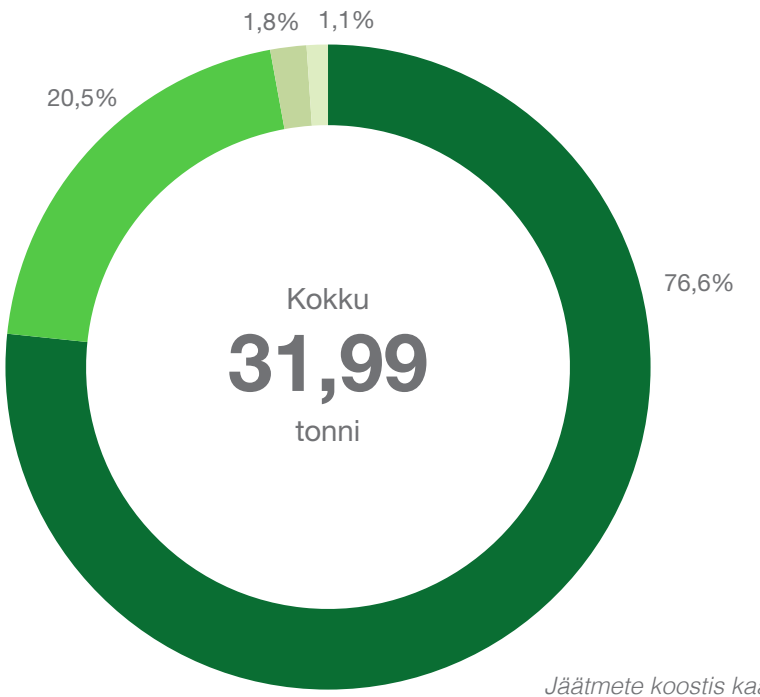


Galvaniseeritud teras (Steel 5)	1120,28 t	81,48%
Roostevaba teras (NiCr)	72,17 t	5,25%
Must metall (Steel 3)	41,79 t	3,04%
Puidujäätmed	33,38 t	2,43%
Papp	32,25 t	2,35%
Segaolmejäätmed	24,52 t	1,78%
Vaskjäätmed	21,74 t	1,58%
Alumiiniumijäätmed	13,45 t	0,98%
Plastik, kile	12,51 t	0,91%
Muu	2,91 t	0,21%

ETS NORD juhib aktiivselt segaolmejäätmete vähendamist. Eesti tootmisüksustes on kaardistatud tekkivate jäätmete sorteerimisliigid ning jäätmekäitluse arengut hinnatakse sorteeritavate jäätmeliikide arvu ja osakaalu suurenemise kaudu. Eesmärgiks on vähendada segaolmejäätmete kogust 2030. aastaks 70 % võrreldes baasaastaga 2021 ning jätkata olmejäätmete osakaalu süsteemset vähendamist pikaajalise eesmärgiga viia see 2050. aastaks miinimumini.

2025. aasta näitena kasutame AS Eesti Keskkonnateenused jäätmearvestust, mille kohaselt tekkis ETS NORDi Eesti üksuses kokku ligikaudu 32 tonni tavajäätmeid ning mille andmed annavad aluse eeskätt segaolmejäätmete tekke mahu analüüsiks ja vähendamismeetmete kavandamiseks.

AS Eesti Keskkonnateenused jäätmearvestus liigiti:



Segaolmejäätmed Kood 200301	24,52 t 76,6%
Biolagunevad köögi- ja sööklajäätmed Kood 200108	6,55 t 20,5%
Segapakend Kood 150106	0,58 t 1,8%
Klaaspakendi jäätmed Kood 150107	0,34 t 1,1%

Jäätmete koostis kaalu järgi
Kogused tonnides, jagatud jäätmekoodi alusel

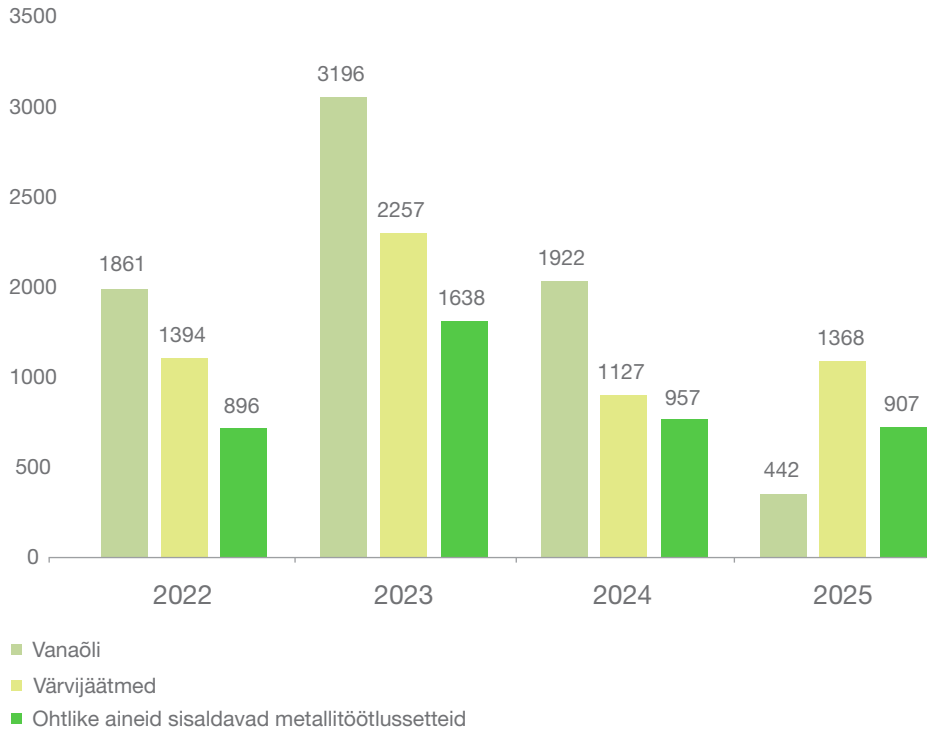
Ressursikasutuse ja ringmajanduse vaates jälgitakse tootmises kasutatavate kemikaalide koguseid, et hoida ülevaadet peamistest sisenditest ning luua võrdlusbaas kasutustrendide ja nendega seotud jäätmevoogude (sh ohtlike jäätmete) paremaks juhtimiseks. Seire toetab kemikaalide teadlikku, põhjendatud ja tootmisvajadusest lähtuvat kasutamist ning aitab hinnata võimalusi ohutumate ja väiksema keskkonnamõjuga alternatiivide rakendamiseks juhul, kui need muutuvad tehniliselt sobivaks ja majanduslikult põhjendatuks. 2025. aastal olid koguseliselt enim sisseostetud kemikaalid mitmeotstarbeline liimi ja tihendusmass Kiilto Masa (11 147,8 kg), pulbervärvid (12 013,5 kg), Simson ISR 70-07 (3 780 l), Fermapor K31 kahekomponentne vahttihend (580 kg) ning lämmastik (15 000 l). Ohtlike kemikaalide kasutuse ja nendest tekkivate ohtlike jäätmete ülevaate saamiseks kogutakse andmeid aastapõhiselt.

Juuresolev tabel annab ülevaate aastatel 2022–2025 tekkinud ohtlike jäätmete kogustest, tuues esile kolm peamist ohtlikku jäätmeliiki, mille tekkemaht on olnud suurim.

Lämmastiku kasutamisega seotud keskkonnamõju vähendamiseks on ettevõte investeerinud lämmastikugeneraatorisse, mis võimaldab lämmastikku kohapeal toota. Lämmastiku tootmiseks kasutatakse päikeseenergiat, aidates vähendada ostetava gaasi vajadust ning sellega seotud energiakulu ja heidet.

Pakendite valdkonnas mõõdetakse taaskasutuse määra kooskõlas PPWR, ESPR ja digitaalse tootepassi (DPP) nõuetega, pikaajalise eesmärgiga võtta 2030. aastaks kasutusele täielikult taaskasutatavad pakkematerjalid. Ringmajanduse eesmärkide saavutamist toetab rohematerjalide kasutuselevõtt, mille edenemist hinnatakse EPD ja LCA andmete rakendamise kaudu.

Ohtlike jäätmete äravedu 2022 – 2025



Märkus jäätmekoguste kohta: Käesolevas aruandes esitatud jäätmekogused põhinevad ETS NORDi jäätmekäitleja (Eesti Keskkonnateenuste Aktsiaselts) andmetel. Mõned jäätmevood (näiteks pakendijäätmed teatud üksustes) võivad olla kogutud teiste käitlejate kaudu. Tulevases aruandeperioodis koondatakse kõikide käitlejate andmed ühtsesse jäätmearvestuse süsteemi, mis võimaldab tervikliku ülevaate ja täpsema jäätmete osakaalu arvutuse.

2023. aasta ohtlike jäätmekoguste ajutine suurenemine on seotud ühekordsete sündmustega (seadmete utiliseerimine) ning inventuuride ajastusega, mis mõjutab aastatevahelist võrreldavust.

Ressursside ja ringse majandamisega seotud poliitikad, tegevused, eesmärgid ja mõõdikud

Poliitikad	Meetmed 2026–2030	Eesmärgid	Mõõdikud	Tähtaeg
Liigume süsteemselt ringsete materjalide kasutuse ja taaskasutatavate modulaarsete komponentide poole.	Jäätmete sorteerimise liikide arv	2026: kaardistada olemasolevad liigid	• Sorteeritavate jäätmeliikide arv (tk) – aastas • Sorteeritult kogutud jäätmete osakaal kõigist jäätmetest (%) – aastas	2026–2030 etapiviisiliselt
	Segaolmejäätmete vähendamine	**2030**: olmejäätmete vähendamine 70% vs baasaasta	• Segaolmejäätmed kokku (t/a) – aastas • Segaolme osakaal kõigist jäätmetest (%) – aastas	
	Ohtlike jäätmete vähendamine	**2030**: ohtlike jäätmete osakaalu vähendamine -15%	• Ohtlikud jäätmed kokku (t/a) – aastas • Ohtlike jäätmete osakaal kõigist jäätmetest (%) – aastas • Ohtlike jäätmeliikide arv (tk) – aastas	
	Kemikaalide kasutuse süsteemne jälgimine	Tagada kemikaalide teadlik ja põhjendatud kasutamine ning luua eeldused alternatiivide rakendamiseks	• Kõige enam kasutatavate kemikaalide aastane kasutus (kg/l)-aastas • Kemikaalide nimistu ülevaatuse sagedus (kord/aastas) • Alternatiivide hindamiste arv (tk/a) – aastas	
	Pakendite taaskasutuse määra suurendamine (**PPWR, ESPR, DPP** nõuete täitmine)	**2050**: 100% taaskasutatud pakkematerjalid	• Pakendite taaskasutusmäär (%) – aastas • Ringlusse suunatud pakendijäätmete kogus (t/a) – aastas • Ühekordse pakendi osakaal (%) või korduskasutuslahenduste osakaal (%) – aastas	
	Rohematerjali kasutuselevõtt ja rohetoodete esimesed maksvad kliendid	2026: Konkurentide EPD analüüs	• Analüüsitud EPD-de arv (tk) • Rohematerjaliga toodete osakaal (% valitud tooteperest / ostumahust) – aastas • Rohematerjaliga toodete müügikäive (EUR) või maksvate klientide arv (tk) - aastas • EPD/LCA andmete kasutuskorrad müügiprotsessis (nt pakkumised/tellimused, tk või %) – aastas	

S1 Oma töötajad

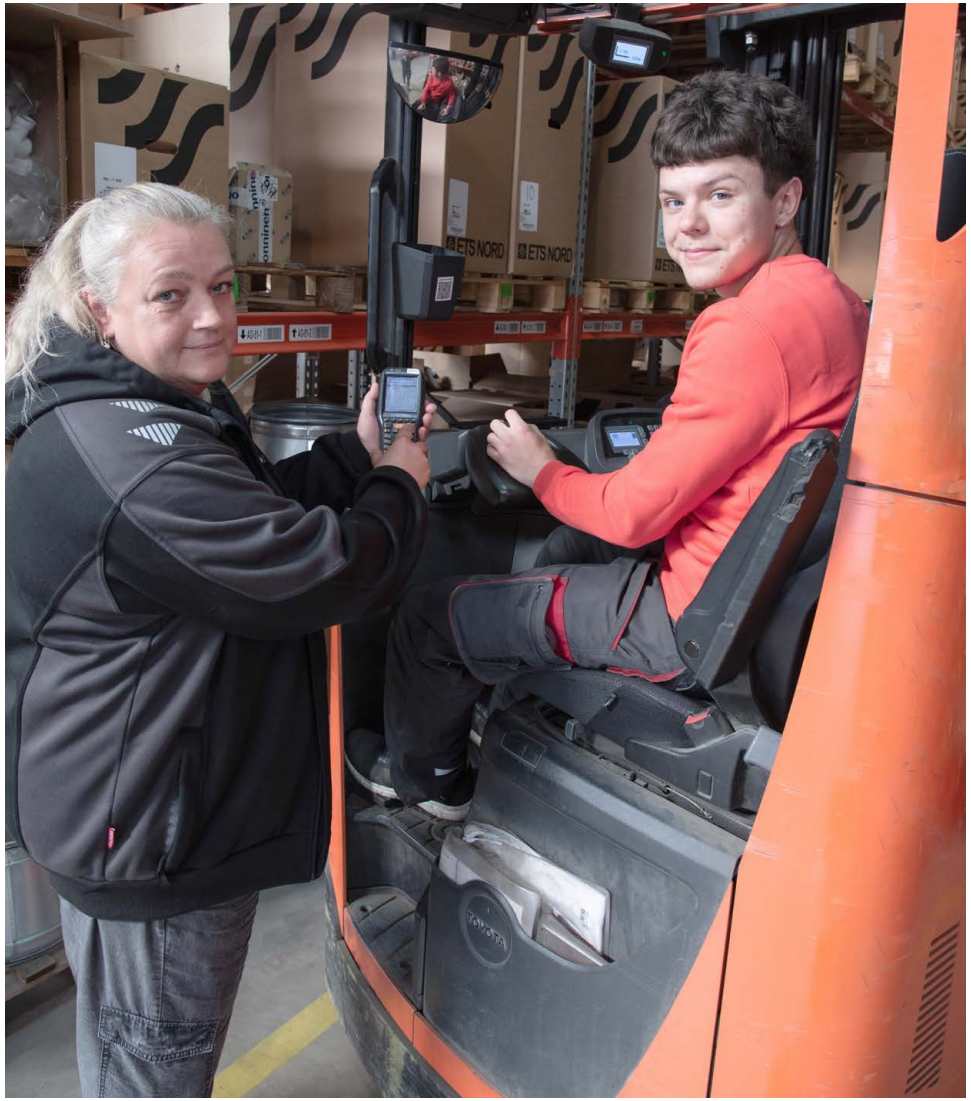
(ESRS S1)

Sotsiaalne vastutus on ETS NORDi strateegia oluline osa ning hõlmab oma töötajate, väärtusahela töötajate, kogukondade ning tarbijate ja lõppkasutajatega seotud mõjude, riskide ja võimaluste juhtimist poliitikate, tegevuste ja mõõdikute kaudu.

S1 - olulised riskid, mõjud ja võimalused

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S1 SBM-2, SBM-3)

ETS NORDi S1 teemade analüüs näitab, et töötajate arengu ja oskuste osas on pikemas perspektiivis riskiks oskuste vananemine ning väärtuslike töötajate lahkumine, kui koolitus ei taga tulevikuvajaduste katmist (mõju ja finantsmõju keskmine); sellele vastukaaluks pakub pidev panustamine töötajate koolitusse võimaluse kasvatada tootlikkust ja parandada töö kvaliteeti. Nende riskide maandamiseks ja võimaluste ärakasutamiseks on ETS NORD seadnud konkreetsed eesmärgid ja KPI-d töötajate valdkonnas.



Oma töötajatega seotud mõjud, riskid ja võimalused

Aspekt	Mõju tüüp	Risk	Võimalus	Olulisus	Ajahorisont	Juhtimine
Töötervis ja ohutus (tootmine)	**Negatiivne mõju**: võimalik füüsiline koormus, müra, tööõnnetused; **Positiivne mõju**: süsteemne ennetus, hea töökeskkond	**Risk**: tööõnnetused, tervisekahjustused, tööjõupuudus	**Võimalus**: maksimaalne ohutus töökeskkonnas	**Mõju**: oluline (inimeste tervis) **Finants:** keskmine	Keskpikk	Ohuolukordade ehk napikate registreerimine, töötervishoiu analüüs iga 3 a, isikukaitsevahendid, koolitused
Mitmekesisus ja võrdne kohtlemine	**Positiivne mõju**: võrdsed võimalused, kultuuridevaheline koostöö	**Risk**: mainekahju, tööjõu voolavus	**Võimalus**: tugev kaasav kultuur, kõrgem töötajate pühendumus	**Mõju**: keskmine–oluline (sotsiaalne ja maine). **Finants**: keskmine (potentsiaalne mõju töötajate voolavuse kaudu)	Lühike	Nulltolerants diskrimineerimisele, palgalõhe analüüs 2026–2027, mitmekesisuse põhimõtted
Töötajate areng ja oskused	**Positiivne mõju**: oskuste kasv, kõrgem tootlikkus **Negatiivne mõju, risk**: oskuste vananemine, kui koolitus ei kata tulevasi vajadusi (nt AI, digitaliseerimine, uute tehnoloogiate tundmine)	**Risk**: konkurentide juurde tööle suundumine, kui arenguvõimalusi napib	**Võimalus**: tootlikkuse kasv ja parem kvaliteet	**Mõju**: keskmine. Finants: keskmine (koolituse kulud, kuid ka kasu)	Pikk	Töötajate arengu ja oskuste süsteemne kaardistamine ning sihipärane arendamine

S1 Poliitikad, tegevused ja mõõdikud

(ESRS S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-5)

ETS NORDi personalistrateegia lähtub ettevõtte äristrateegiast ning toetab ärieesmärkide saavutamist. Fookuses on värbamine, tasustamine, koolitus, tunnustamine ja juhtimiskvaliteedi arendamine. Töötajate areng on ettevõtte jaoks keskse tähtsusega, kuna just kompetentsed ja motiveeritud töötajad loovad innovatsiooni, tootlikkust ja klientide rahulolu.

2025. aruandeaasta keskmine täistööajaga ekvivalent (FTE) oli 486* töötajat Eestis, Soomes, Rootsisja Dubais; 2024. aastal oli töötajaid 455, 2023. aastal 457. Töötingimused on reguleeritud kollektiivsete ja individuaalsete töölepingutega; järgitakse kehtivat tööõigust, töötunnid vastavad normidele ja võimaldatakse paindlikke töövorme ametikoha olemusest lähtuvalt.

Eetikakoodeks sätestab selged väärtused ja põhimõtted töötajate inimõiguste, mitmekesisuse, kaasamise ja mittediskrimineerimise osas, mida järgitakse igapäevases juhtimises ja personalipoliitikas. Värbamis- ja edutamisotsused põhinevad objektiivsetel kriteeriumidel, nagu haridus, oskused ja kogemused.

Soome ja Rootsi üksustes kehtivad kollektiivlepingud. Eestis rakendatakse hea tava juhtimise põhimõtteid, sealhulgas töötasude regulaarne ülevaatamine vastavalt majandusolukorrale ning töötajate isiklike soorituste või karjääri muutustega seoses.

ETS NORDis on loodud töötamiseks tingimused, mis aitavad töötajatel eesmärke saavutada.

Värbamisega tegeleb ETS NORDi professionaalne HR tiim. Keerulisemate ametikohtade täitmisel kasutame värbamispartnerit.

Mitmed tudengid on leidnud praktikakoha arendusosakonna automaatikatiimis ning pärast praktika läbimist on nad jätkanud töötamist ETS NORDis. Selline lähenemine toetab kvalifitseeritud tööjõu järelkasvu, teadmiste ülekannet ning pikaajalist personalistrateegiat.

Töötajate kaasatus ja rahulolu (ESRS S1-2)

Töötajate kaasatuse ja rahulolu hindamine on osa ettevõtte sotsiaalse jätkusuutlikkuse juhtimisest ning panustab töötajakogemuse, heaolu ja organisatsioonilise kestlikkuse jälgimisse.

2025. aastal viidi vastavad hindamised läbi kõigis kontserni tegevusriikides: Eestis, Soomes ja Rootsis.

Eestis osales töötajate kaasatuse ja rahulolu uuringus **258 töötajat 345-st**, mis vastab **75% vastamismäärale**. Uuringu tulemuste kohaselt oli töötajate **keskmine rahuloluhinne 4,3 viiepalliskaalal**. Töötajate soovitusindeks **(eNPS)** ulatus **96 %-ni**, viidates väga kõrgele töötajate lojaalsusele ja organisatsiooniga samastumisele.

Soomes osales uuringus **74 töötajat 115-st**, saavutades **64% vastamismäära**. Keskmine rahuloluhinne oli **4,2 viiepalliskaalal** ning **eNPS näitaja 45%**, mis peegeldab üldiselt positiivset töötajakogemust ning head kaasatuse taset.

Rootsis viidi töötajate kaasatuse ja rahulolu hindamine läbi **esmakordselt 2025. aastal**. Seoses kohaliku organisatsiooni arengu ja väiksema töötajate arvuga rakendati tavapärasest küsitlusest erinevat metoodikat, mis põhines **individuaalsetel 1:1 vestlustel**. Hindamisprotsessis osalesid **kõik töötajad**, saavutades **100% osalemismäära**. Töötajate arv kaasatuse ja rahulolu hindamise perioodil oli 39 töötajat. Kvalitatiivsete vestluste tulemusi kasutatakse edasiste personalipraktikate ja töötajakogemuse arendamise alusena.

Kokkuvõtvalt:

Kaasamise ja rahulolu uuringud toimusid 2025 aastal Eestis, Soomes ja Rootsis.

EESTI

Vastanuid kokku: **258**/345 töötajast

75%

4,3/5	96%
Keskkmine hinne	eNPS

SOOME

Vastanuid kokku: **74**/115 töötajast

64%

4,2/5	45%
Keskkmine hinne	eNPS

ROOTSI

Vastanuid kokku: **39**/39 töötajast

100%

Rootsis toimus kaasamise ja rahulolu uuring esimest korda ja viidi läbi erinevalt teistest riikidest, 1:1 vestluste meetodil.

Mitmekesisus ja võrdne kohtlemine

ETS NORD väärtustab mitmekesisust ning peab oluliseks, et erineva rahvusliku ja kultuurilise taustaga inimesed tunneksid end ettevõttes turvaliselt ja kaasatuna.

ETS NORD:

- Ei tolereeri diskrimineerimist, ahistamist ega agressori sümboolika kasutamist.
- Võttis Ukraina sõja alguses selge hoiaku ning pakkus tuge nii Ukraina ühiskonnale kui ka ettevõttes töötavatele eri rahvusest inimestele.
- Palgatasemed määratakse tööülesannete ja vastutuse järgi.
- Alates 2026. aastast on plaanitud struktureeritud palgalõhe analüüs ning 2027. aastaks valmib vastav raport.

Tasustamise strateegiline eesmärk ja väärtused

(ESRS S1-10)

ETS NORD grupi tasustamise põhimõtete eesmärk on tagada sisemine õiglus ja turukonkurentsivõime, toetada ettevõtte strateegiliste eesmärkide saavutamist ning motiveerida kõrget sooritust.

Tasustamise süsteemi eesmärk on tagada, et iga töötaja saaks õiglast tasu vastavalt oma panusele, vastutusele ja oskustele, sõltumata tema soost või muudest isikuomadustest. Ettevõte lähtub võrdse tasustamise põhimõttest, mis tähendab, et nii võrdse töö (samad ülesanded) kui ka võrdväärse töö (erinevad ülesanded, kuid sarnane väärtus organisatsioonile) eest makstakse võrdset tasu.

Tasustamissüsteem koosneb põhitasust ning erinevatest hüvitistest ja soodustustest. Osade üksuste tasustamise süsteem näeb ette lisaks tulemustasu (müük jne), mis on seotud ettevõtte tulemuste ja isikliku panusega. Järelkasvu toetamiseks pakub ettevõte praktikavõimalusi erinevates osakondades. Ettevõte annab välja vähemalt 2 korda aastas stipendiume tudengitele, et toetada ventilatsiooni ja tootearenduse inseneride järelkasvu.

Töötervishoid ja ohutus

(ESRS S1-14)

Töötervishoid ja tööohutus on ettevõtte kestliku tegutsemise oluline osa. Eesmärk on luua ohutu töökeskkond ning toetada töötajate füüsilist ja vaimset heaolu.

Töötajatele korraldatakse töötervishoiuarsti poolt ettenähtud tervisekontrolle vastavalt kehtivatele õigusaktidele. Ettevõte tagab töötajatele töö tegemiseks vajalikud isikukaitsevahendid ning tööriided. Töötajate heaolu toetamiseks on loodud võimalused vaimse ja füüsilise tervise edendamiseks, sealhulgas tööpsühholoogi vastuvõtu ja sportimisvõimaluste kaudu.

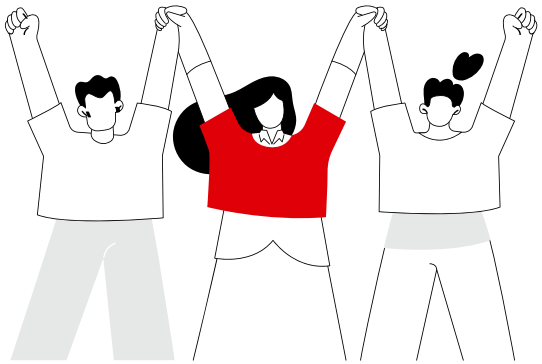
Tootmises on käivitamisel ohuolukordade (nn napikate) dokumenteerimine, mille eesmärk on tööprotsessides esinevate riskide kaardistamine.

2025. aastal jätkus tööohutuse valdkonna arendamine integreeritud juhtimissüsteemi raames, milles on arvesse võetud ISO 45001 töötervishoiu ja tööohutuse standardi põhimõtteid.

Tervise ja heaoluga seotud hüved

(ESRS S1-11)

Tööandja pakub töötajatele sportimisega seotud soodustusi ja hüvitisi, mis on riigiti erinevad ning rakendatud vastavalt kohalikes õigusaktides lubatud tingimustele.



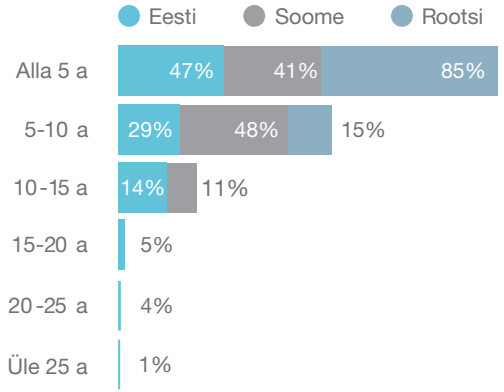
ETS NORDi töötajate statistika

2025. aastalõpu seisuga

Keskmine tööstaaž

EESTI	6,9 aastat
SOOME	5,7 aastat
ROOTSI	3,6 aastat

Tööstaaž:

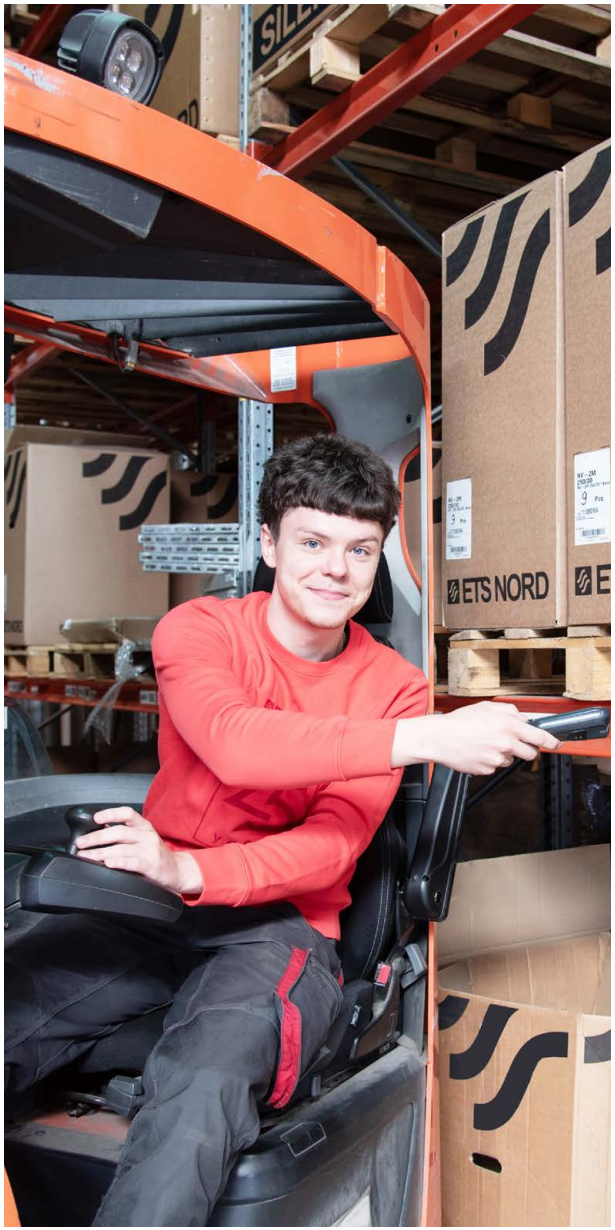


Ametialane jaotus:

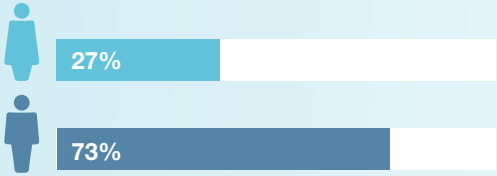
	Eesti	Eesti naised	Eesti mehed	Soome	Soome naised	Soome mehed	Rootsi	Rootsi naised	Rootsi mehed
Osakonnajuhid	28	2%	7%	8	2%	5%	4	-	10%
Tootmise meeskonnajuhid	31	2%	7%	4	-	3%	3	-	8%
Töötajad	279	29%	53%	104	14%	76%	33	5%	78%
Kokku	338	33%	67%	116	14%	86%	40	7%	93%

Tööjõuvoolavus 2025

	Tööjõu voolavus (omal soovil) %	Tööjõu voolavus (poolte kokkuleppel) %
EESTI	4%	9%
SOOME	13%	–
ROOTSI	13%	–



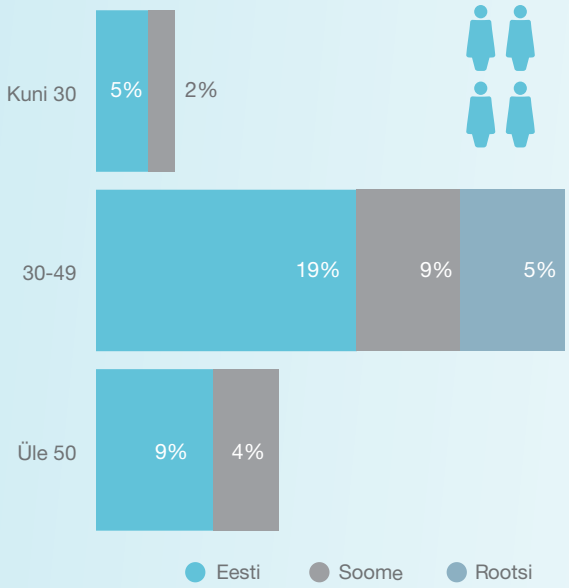
Sooline jaotus:



Töötajaid	Naisi	Naisi %	Mehi	Mehi %
494	132	27%	362	73%

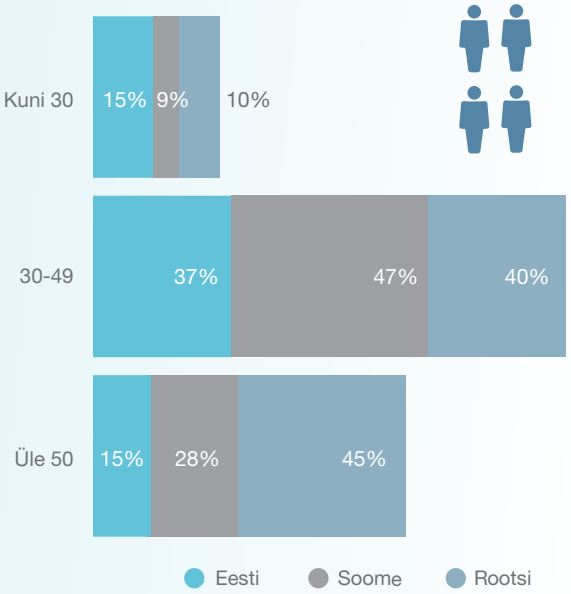
Vanuseline jaotus:

Naised:



Naiste osakaal riigiti:	Eesti	Soome	Rootsi
	33%	16%	5%

Mehed:



Meeste osakaal riigiti:	Eesti	Soome	Rootsi
	67%	84%	95%

Koolitus ja arendamine

ETS NORD investeerib järjepidevalt oma töötajate teadmiste ja oskuste arendamisse, tœtades seeläbi organisatsiooni pikaajalist arengut. Töötajate arengut tœtatakse nii sisemiste kui ka väliste koolituste kaudu, lähtudes töörollidest, arenguvajadustest ja ettevõtte strateegilistest eesmärkidest.

Sisekoolituste läbiviimisel kasutatakse ettevõttesisest kompetentsi, kus vastava valdkonna teadmisi ja kogemusi omavad töötajad edastavad oma teadmisi ka teistele töötajatele, tagades teadmiste järjepideva edasiandmise ning tœtades ühtsete tööpõhimõtete rakendamist organisatsioonis. Täiendava tœtava tegevusena rakendab ettevõte keelte koolitusi, mille eesmärk on suurendada töötajate kaasatust, tööalast turvalisust ja koostöövõimekust mitmekesises ning rahvusvahelises töökeskkonnas.

Ametikoha või vastutusala muutumisel tagatakse töötajatele vajalikud koolitused, et tœtada uute ülesannete nõuetekohast täitmist. Koolitusi tellitakse vajaduspõhiselt, lähtudes eelnevalt määratletud eesmärkidest ja oodatavatest tulemustest. Selline lähenemine tœtab töötajate teadmiste ja kompetentside arengut ning aitab tagada organisatsiooni toimimiseks vajaliku oskusteabe olemasolu. Uute töötajate ettevõttesse sisseelamist tœtab struktureeritud sisseelamisprogramm ning mentorluse alused, mida rakendatakse kogu ettevõttes.

Koolituste statistika	EE	FI	SE
Koolitusel osalejad 2025 kokku	160	47	9
Mehi	102	41	8
Naisi	58	6	1
Oskustöötajad	72	24	0
Juhid (k.a. jaoskonna- ja meeskonnajuhid)	25	9	2
Spetsialistid	63	14	7

Koolituskulu	Koolitusel osalenud töötaja kohta	Kokku
Eesti	349,69 €	55 951 €
Soome	477 €	22 440 €
Rootsi	481 € 5202,78 SEK	4 327 € 46 825 SEK

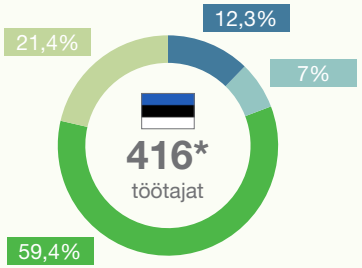
Koolitusi kokku 2025
(k.a. tasuta koolitused)

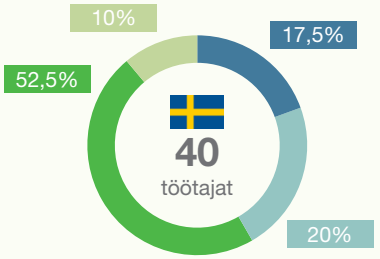
73	12	1
Eesti	Soome	Rootsi

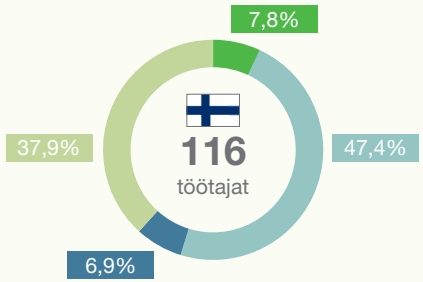
Aeg koolitusel osalejate kohta (ak/t)	**Eesti**	**Soome**	**Rootsi**
Kokku	5008	362	180
Koolitusel osalenute keskmine	31,3	7,7	20

Keeleõppe koolitusi	**Eesti 8**	**Soome 1**
2024-2025 periood	5 (43 osalejat)	1 (11 osalejat)
	Eesti keel Inglise keel (2 gruppi) Vene keel Soome keel	Inglise keel
2025	3 (8 osalejat)	-
	inglise keel eesti keel rootsi keel	

Haridustase 2025	**Eesti**	**Soome**	**Rootsi**
Põhiharidus	51 12,3%	8 6,9%	7 17,5%
Kutseharidus	29 7%	55 47,4%	8 20%
Keskharidus (koosneb kutsekesk- ja keskeriharidusest)	247 59,4%	9 7,8%	21 52,5%
Kõrgharidus	89 21,4%	44 37,9%	4 10%
Töötajate arv* perioodil 01.01.2025 – 31.12.2025	416*	116	40







**Märkus töötajate arvu metoodika kohta: Käesolevas aruandes kasutatakse töötajate arvuna 494, mis vastab 31.12.2025 seisule (132 naist + 362 meest). 2025. aruandeaasta keskmine täistööajaga ekvivalent (FTE) oli 486. Haridustaseme ja koolituste tabelid hõlmavad kogu aasta jooksul ettevõttes töötanud isikuid (k.a aasta jooksul lahkunud), mistõttu nende kogusumma võib olla kõrgem kui 31.12 seisu headcount.*

Oma töötajatega seotud poliitikad, tegevused, eesmärgid ja mõõdikud

Poliitikad	Meetmed 2026–2030	Eesmärgid	Mõõdikud	Tähtaeg
Meie tugevus peitub meie meeskonnas. Me austame ja usaldame üksteist. Me tunnustame kolleegide saavutusi. Me väärtustame mitmekesisust ning hoolime oma koostöö-partneritest.	**Palgalõhe analüüs** tehtud 2026	**2026: Ettevõttes on läbipaistev ja õiglane töötasu süsteem**	Palgalõhe erinevus %	2026–2027
	Tööohutus prioriteetne, tööõn-netuste arv 0	**Tööõnnetuste arv 0**	Tööõnnetuste arv ja määr	
		Tööõnnetuste sagedus 100 töötaja kohta	Sagedus nr	
		LTIFR	LTIFR nr	
	Regulaarne tervisekontroll, ohu-olukordade ehk napikate analüüs	**100% töötajatest** läbib tervise-kontrolli	% töötajatest tervisekontroll läbitud	
	Diskrimineerimise ja ahistamise keeld	0 diskrimineerimist ja ahistamist	Diskrimineerimis- juhtumite arv	
	Vajaduspõhised koolitused + eetika	• 2026: Eetikakoodeksi kursuse läbimine 100% • Vajaduspõhiste koolituste võimaldamine	• Eetikakoodeksi kursuse läbimise määr • Vajaduspõhistel koolitustel osalejate määr	
	Töötajate rahulolu ja osalejate arvu mõõtmine igal teisel aastal	**Töötajate rahulolu** (sihtväärtus 4)	Rahulolu hinne	
		Osalejate arv rahuloluuuringus 66%	Osalejate %	
	eNPS mõõtmine	2027: eNPS 70%	eNPS %	

S2 Töötajad väärtusahelas

ETS NORDi põhitegevus ja töötajaskond paiknevad Põhjamaades ja Eestis. Samas hõlmab ettevõtte väärtusahel ka tegevusi väljaspool neid piirkondi, eelkõige metallide kaevandamist ja töötlemist kolmandates riikides. Seetõttu on ettevõtte jaoks oluline käsitleda väärtusahela töötajatega seotud sotsiaalseid ja keskkonnamõjusid ning nendega kaasnevaid riske. Neid teemasid käsitleti põhjalikult ka mõjude töötoas, sealhulgas tarnijate ja kaudsete töötajate õiguste vaates.

ETS NORDi väärtusahela töötajate (S2) valdkonna juhtimiseks kasutatakse tarnijate eetikakoodeksit (Supplier Code of Conduct/CoC), sertifikaate, riskipõhiseid auditeid ja eelistatakse Euroopa tarnijaid.

S2 olulised riskid, mõjud ja võimalused

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S2 SBM-2, SBM-3)

ETS NORDi väärtusahela töötingimuste IRO analüüsis on tuvastatud potentsiaalne negatiivne mõju, mis tuleneb metallikaevanduste ja alamtarnijate töö- või inimõiguste rikkumise riskist tarneahela varastes etappides, kus ettevõttel puudub otsene kontroll. Sellised rikkumised võivad kaasa tuua mainekahju, tarnekatkestusi ja regulatiivset survet. Samas peitub olukorras ka võimalus: teha koostööd partneritega, kes järgivad kõrgemaid töö- ja inimõiguste standardeid, mis tugevdab ETS NORDi konkurentsieelist ja usaldusväärsust. Mõju hinnati inimõiguste vaates oluliseks ning finantsmõju keskmiseks kuni oluliseks, eriti juhul, kui tarnijaid tuleb vahetada või tekivad tarnehäired. Ajahorisont on keskpikk kuni pikk ning juhtimismeetmetena rakendatakse tarnijate eetikakoodeksit, sertifikaatide nõudmist, riskipõhiseid auditeid ning võimalusel eelistatakse Euroopa tarnijaid.

Töötajatega väärtusahelas seotud mõjud, riskid ja võimalused

Aspekt	Mõju tüüp	Risk	Võimalus	Olulisus	Ajahorisont	Juhtimine
Töötajate töötingimused metallikaevandustes ja alamtarnijate juures	**Potentsiaalne negatiivne mõju:** kui tarneahela varastes etappides rikub mõni tarnija töö- või inimõigusi. ETS NORDil otsest kontrolli ei ole tarneahela osaliste tegevuse üle	**Risk**: mainekahju, tarnekatkestused, regulatiivne surve	**Võimalus**: partnerite valik, kes järgivad kõrgemaid standardeid ja annavad ETS NORDile konkurentsieelise	**Mõju**: oluline (inimõiguste vaade). **Finants**: keskmine–oluline (kui tuleb tarnijaid vahetada või tekivad viivitused)	Keskpikk–pikk	Tarnijate eedikakoodeks, sertifikaadid, riskipõhine audit, eelistus Euroopa tarnijatele

S2 Poliitikad, tegevused ja mõõdikud

(ESRS S2-1, S2-2, S2-3, S2-4, S2-5)

Allolevas väärtusahela tabelis kirjeldatud poliitikad ja tegevused aastateks 2026–2030 keskenduvad läbipaistva ja vastutustundliku tarneahela loomisele: ajakohastatakse tarnijate hindamiskriteeriume, lisatakse jätkusuutlikkuse mõõdikud, kogutakse CoC kinnitusi, viiakse läbi auditeid ja rakendatakse rohematerjalide eelistamise kriteeriume.

Eesmärkideks on muu hulgas saavutada 100% prioriteetsete tarnijate CoC allkirjastamine 2029. aastaks ning viia peamistele tarnijatele läbi kliimariskide analüüs 2026. aastal. Mõõdikute hulka kuuluvad auditeeritud tarnijate osakaal, CoC allkirjastamise määr, jätkusuutlikkuse kriteeriumidele vastavate tarnijate osakaal ning madalama jalajäljega materjalide kasutuse levik.

Nende poliitikate ja eesmärkide praktilist rakendamist toetavad koostööpartnerite kaasamise ja kompetentsi arendamise tegevused väärtusahelas.

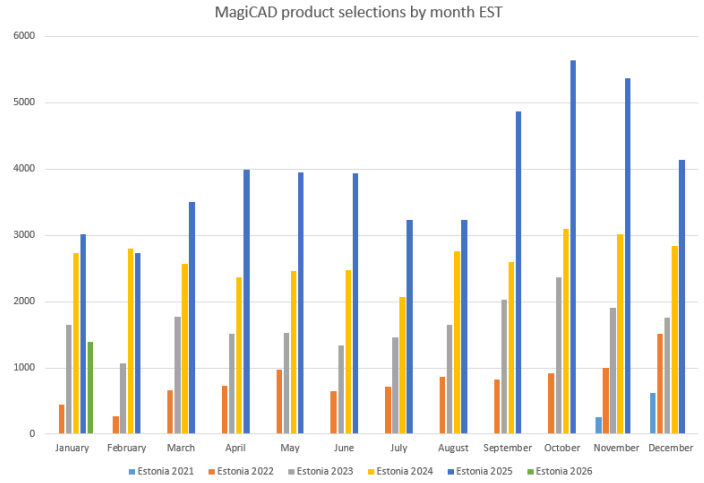
Väärtusahela osapoolte kaasamine ja kompetentsi arendamine

CRM süsteemi juurutamine koostöö juhtimiseks: 2025. aastal alustas ETS NORD koostöös Fontaktiga CRM süsteemi **(Customer Relationship Management)** juurutamist. Kaardistati müügi-, turundus- ja tootejuhtimisüksuste vajadused Eestis, Soomes ja Rootsis ning seati eesmärgiks parandada andmepõhist ülevaadet partnertegevustest ning toetada läbipaistvat ja järjepidevat koostööd erinevatel turgudel.

Koostööpartnerite süsteemne kaasamine Eestis: ETS NORD panustab järjepidevalt koostööpartnerite teadlikkuse ja pädevuse tõstmisesse. 2025. aastal korraldati Eestis 19 tehasekülastust, seminare ja tootekoolitusi arendajatele, arhitektidele, projekteerijatele, peatöövõtjatele, paigaldajatele ja tehnilistele konsultantidele. Olulisemateks tegevusteks olid Tallinna ja ka Recairi tehasekülastused, kevadpäevad ja sügisseminar projekteerijatele (ligikaudu 100 osalejat) ning Arendus- ja Testimiskeskuse avamine, millest võttis osa ligikaudu 200 koostööpartnerit.

Kompetentsi arendamine ja järelkasvu toetamine: 2025. aastal registreeriti ligikaudu 700 koostööpartnerite osalemist koolitustel ja üritustel, nende hulgas projekteerijad, paigaldajad, tehnilised konsultandid ning erialased õpilased ja tudengid. Koolituste keskmine tagasiside hinnang ületas 9 punkti 10 st, viidates tegevuste sisulisele ja praktilisele väärtusele ning nende rollile pikaajaliste ja usalduslike koostöösuhete kujundamisel.

Mõju projekteerimispraktikale: MagiCADi andmete põhjal kasvas ETS NORDi toodete valimine projektidesse 2025. aastal märkimisväärselt nii Eestis kui Soomes. Eestis suurenes toodete valik projektidesse ligikaudu 50% võrreldes eelneva aastaga (keskmiselt 3 967 toodet kuus) ning Soomes ligikaudu 75% (keskmiselt 3 305 toodet kuus). See peegeldab koostööpartnerite suurenenud usaldust ETS NORDi lahenduste vastu ning koolituste ja süsteemse kaasamise positiivset mõju projekteerimisotsustele.



Väärtusahela (partnerite ja tarnijate) töötajatega seotud kestlikkuse poliitikad, eesmärgid ja mõõdikud

Poliitikad	Meetmed 2026 – 2030	Eesmärgid	Mõõdikud	Tähtaeg
Tagada, et kõik olulised ETS NORDi partnerid järgivad inimõigusi ja eetilisi töötingimusi. Luua läbipaistev, vastutustundlik ja kestlik tarneahel	**Tarnijate hindamise kriteeriumide** ajakohastamine	2026: tarnijate hindamismudel ajakohastatud ja rakendatud kõikidele prioriteetsetele tarnijatele	Kriteeriumitele vastavate tarnijate osakaal, %	2026 – 2029
	Tarnijate eetikakoodeksi kinnituste kogumine	2028: **100% prioriteetsetest (Tier-1) tarnijatest** on allkirjastanud CoC	CoC ga kaetud tarnijate %	
	Tarnijate järelvalve ja auditid	2026: **Peamistele tarnijatele (Tier-1)** läbi viidud kliimariskide analüüs	Kliimariskide analüüs tehtud %	
	Green Procurement Criteria (EPD, green material)	2030: vähemalt 70% ostumahust pärineb tarnijatelt, kellel on EPD või madala CO_2-jalajäljega materjalid	Ostumahu % EPD / rohematerjalidega	
	Väärtusahela suhete **süsteemne juhtimine** ja läbipaistvuse suurendamine (CRM)	• 2027: ühtne CRM lahendus igapäevases kasutuses kõigis müügi ja turunduse üksustes • 2028: ≥ 90% aktiivsetest koostööprojektidest hallatud CRM i kaudu • 2028: projektipotentsiaalide pipeline'i kasutus ≥ 85%	• CRM aktiivsete kasutajate osakaal (%) • CRM is hallatud aktiivsete projektide osakaal (%) • Projektipotentsiaalide arv • Andmete täituvuse ja kvaliteedi näitajad	
	Koostööpartnerite kompetentsi arendamine	• Vähemalt 6–8 koolitust või üritust aastas • Vähemalt 300 väärtusahela partnerit koolitustel (aastas) • Osalejate rahulolu keskmine hinne ≥ 9,0/10	• Koolituste ja ürituste arv • Koolitusel osalejate arv väärtusahela lõikes • Osalejate tagasiside (keskmine hinne)	
	Projektipõhiste projekteerimis- otsuste kvaliteedi parandamine koostöös projekteerijatega	• 2026 Eestis: ETS NORDi toodete valiku kasv projektides ≥ 30% • 2029 Eestis: ETS NORDi toodete valiku kasv projektides ≥ 100% • 2026 Soomes: ETS NORDi toodete valiku kasv projektides ≥ 50% • 2029 Soomes: ETS NORDi toodete valiku kasv projektides ≥ 200%	• Koolituste ja ürituste arv • Koolitusel osalejate arv väärtusahela lõikes • Osalejate tagasiside (keskmine hinne)	

S3 Mõjutatud kogukonnad

ETS NORD panustab aktiivselt inseneeriahariduse kvaliteeti, tagades ettevõtte töötajate järelkasvu ja valdkonna arengu.

S3 - olulised riskid, mõjud ja võimalused

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S3 SBM-2, SBM-3)

ETS NORDi kohalik mõju (tööhõive, haridus, heategevus) on positiivne – ettevõte täidab suurt tööandja rolli, panustab maksutulu kaudu ühiskonda, toetab haridust (nt stipendiumid, praktikakohad) ning osaleb heategevuses. Peamine risk on seotud võimalike koondamiste ja stabiilsuse kaotusega, mis võiks kahjustada ettevõtte mainet ja kogukondlikku usaldust. Mõju hinnati keskmise positiivsusega ning finantsmõju väheolulisest kuni keskmiseni, sõltuvalt investeeringute tasemest ja nende mõjust mainele ning järelkasvule. Juhtimismeetmetena rakendatakse stipendiumiprogramme, praktikakohti, koostööd ülikoolidega, heategevusprojekte ja esinemisi konverentsidel.

Mõjutatud kogukondadega seotud mõjud, riskid ja võimalused

Aspekt	Mõju tüüp	Risk	Võimalus	Olulisus	Ajahorisont	Juhtimine
Kohalik mõju (tööhõive, haridus, heategevus)	**Positiivne mõju:** tööandja roll, maksupanus, panus haridusse (stipendiumid, praktikakohad), heategevus	**Risk:** koondamised, stabiilsuse kaotus	**Võimalus:** tugev maine kogukonnas, järelkasvu tagamine, pikaajalised koostöösuhted	**Mõju:** keskmine positiivne. **Finants:** väheoluline-keskmine (investeeringud vs maine ja järelkasvu tagamine)	Pikk	Stipendiumiprogrammid, praktikakohad, koostöö ülikoolidega, heategevusprojektid, konverentsidel osalemine

ETS NORD on alljärgnevate erialaliitude ja ühingute liige:

Eesti Kütte- ja ventilatsiooniinseneride ühendus

MTÜ Digitaalehitus

Sihtasutus Rohetiiger

Suomalaisen Työn Liitto

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE

Teknologiateollisuus ry

Aalto-korkeakoulusäätiö sr

Eesti Tööandjate Keskliit

Eesti Ehitusmaterjalide Tootjate Liit

Suomen LVI-liitto SuLVI

Svenski Näringsliv Service AB

Eesti Maksumaksjate Liit

Eesti Sisekoolituse Arendamise Liit

Talotekninen teollisuus ja kauppa ry

Svenski Ventilation AB

S3 Poliitikad, tegevused ja mõõdikud

(ESRS S3-1, S3-2, S3-3, S3-4, S3-5)

ETS NORDi mõjutatud kogukondadega seotud poliitikad, tegevused ja mõõdikud keskenduvad eelkõige inseneeriahariduse ja järelkasvu toetamisele ning valdkondliku teadlikkuse suurendamisele, arvestades insenerioskuste rolli ettevõtte tootearenduse, tootmisprotsesside tõhustamise ja pikaajalise konkurentsivõime tagamisel.

Seeläbi toetatakse nii kohalikku tööturu arengut kui ka ettevõtte pikaajalisse suutlikkust täita vastutustundliku tööandja rolli. Noorte spetsialistide arengu toetamiseks panustab ettevõte inseneriõppe stipendiumidesse ja praktikakohtade loomisse mitmes valdkonnas (sh tootmiskorraldus, automaatika, IT ja projekteerimine), samuti haridusasutuste toetamisse, tudengisündmuste ja erialaste algatuste toetusse (nt BuildIT, konverentsid), avalike seminaride korraldamisse ning aktiivsesse osalemisse erialaliitudes ja koostöövõrgustikes.

Lisaks viiakse ellu heategevusprojekte, mis on suunatud hariduse, kogukondade ja sotsiaalse heaolu toetamisele.

Tegevuste mõju ja tulemuslikkust hinnatakse stipendiumide ja praktikantide arvu, koolidele paigaldatud ventilatsiooniseadmete hulga, konverentsidel ja seminaridel osalemiste arvu, heategevusprojektide arvu ning keelekoolitustel osalenud töötajate arvu alusel. Neid mõõdikuid kasutatakse tegevuste ulatuse ja mõju jälgimiseks ning edasiste sihtide seadmiseks.

2025. aasta andmeid kasutatakse mõjutatud kogukondadega seotud tegevuste mõõdikute lähtepositsioonina. Aruandeaastal anti välja 6 inseneriõppe stipendiumi ning pakutud sai juba 3 aastat järjest tootmiskorralduse, juhtimise ja digitaliseerimise eriala tudengitele praktika võimalust. Toetati haridusasutusi ventilatsiooniseadmete paigaldamise kaudu, osaleti heategevusprojektides (nt Toidupank), erialastel konverentsidel ja seminaridel ning viidi ellu hariduse ja kogukondade toetamisele suunatud tegevusi.

Mõjutatud kogukondadega seotud poliitikad, tegevused, eesmärgid ja mõõdikud

Poliitikad	Meetmed 2026 – 2030	Eesmärgid	Mõõdikud	Tähtaeg
Panus haridusse ja järelkasvu, valdkonna arengusse, kohalikku kogukonda	Inseneriõppe stipendiumide ja praktikatoetuste väljastamine koostöös kõrgkoolide ja kutseõppeasutustega	2026: välja anda vähemalt 2 **stipendiumi** või **praktikatoetust**	Stipendiumite arv aastas	2026 – 2030
		Pakkuda igal aastal **praktikavõimalusi** vähemalt ühes valdkonnas	Praktikantide arv	
	Heategevusprojektid	Viia ellu **vähemalt 2** kogukondadele või haridusele suunatud **heategevusprojekti aastas**	Heategevusprojektide arv	
	Avalikud seminarid, konverentsid (esinemised)	Osaleda/esineda **vähemalt kahel** erialasel **seminaril** või **konverentsil** aastas	Seminaridel/konverentsidel osalemiste arv	
	Osalemine **erialaliitudes** ja **koostöövõrgustikes**	Aktiivne osalemine koostöövõrgustikes ja/või erialaliidu tegevuses.	Erialaliitude/võrgustike arv, kus ettevõte on esindatud	

S4 Tarbijad ja lõppkasutajad

ETS NORD positsioneerib end Euroopa eelistatuima sisekliima lahenduste pakkujana, kes tagab klientidele kasutajamugava ostuplatvormi, juurdepääsu kvaliteetteabele ning mugava järelteeninduse. ETS NORDi tarneahela eesmärk on selge ja ühemõtteline: tarnida õige kaup õigel ajal õigesse kohta. Digitaliseerimine tagab komplekteerimise ja tarne kiiruse, mida kliendid meilt ootavad. See loob tugeva vundamendi usaldusväärsetele tarnetele ning võimaldab reageerida kiiresti muutuvatele kliendivajadustele.

97–98%

tellimustest valmib õigel ajal

Laotoodete saadavus on stabiilselt

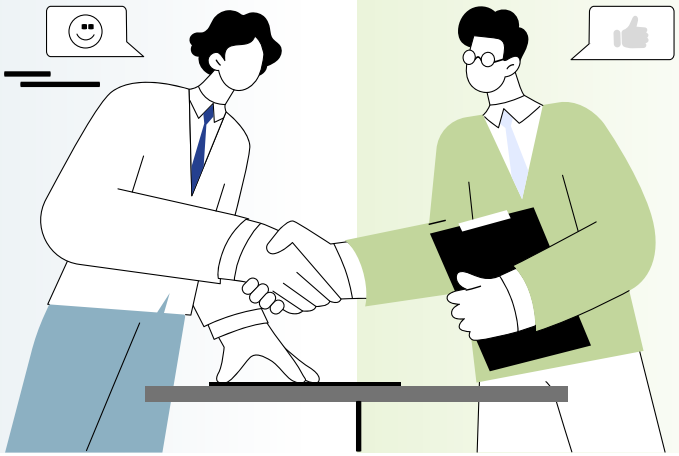
98–99%

95%

meie Eesti klientidest on tarnekindlusega pigem rahul või väga rahul

ETS NORDi klientide soovitusindeks (NPS) Eestis on

81%



S4 olulised mõjud, riskid ja võimalused

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S4 SBM-2, SBM-3)

Toodete ohutuse ja kvaliteetteabe kättesaadavuse valdkonnas on ETS NORDi mõju valdavalt positiivne – ettevõtte EPD-de olemasolu ja kvaliteetse info kättesaadavuse digikanalite kaudu (nt webshop, 3D visualiseeringud, kasutusjuhendid). Võimalusena nähakse CO_2 arvutuste ja näitajate pakkumist, mis tugevdavad klientide usaldust ja toetavad müügikasvu. Mõju hinnati oluliseks, kuna see puudutab otseselt klientide ohutust ja usaldust. Juhtimismeetmetena rakendatakse kvaliteedikontrolli, EPD/CO_2 info lisamist pakkumistele, veebipõhiseid tööriistu ja rahulolu-uuringuid. Ajahorisont on keskpikk, viidates vajadusele pidevaks kvaliteedi tagamiseks ja info ajakohastamiseks.

Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud mõjud, riskid ja võimalused

Aspekt	Mõju tüüp	Risk	Võimalus	Olulisus	Ajahorisont	Juhtimine
Toodete ohutus, juurdepääs kvaliteetteabele	**Positiivne mõju:** toodete kvaliteet, EPD-d, digikanalid; **Negatiivne risk**: tagasikutsumine, eksitav info	**Risk:** tagasikutsumine, mainekahju	**Võimalus:** energiamärgistus, kvaliteedistandardid, CO_2 kalkulaatorid	**Mõju:** oluline (klientide ohutus ja usaldus). **Finants:** keskmine, oluline, sõltub tagasikutsumisest või müügikasvust)	Keskpikk	kvaliteedikontroll, EPD/CO_2 info pakkumistel, webshop, 3D visualiseeringud, kasutusjuhendid, rahulolu-uuringud

2025. aastal suurenes reklamatsioonide arv võrreldes 2024. aastaga 58%. Kasvu mõjutas 2025. aastal alustatud reklamatsioonide sisestamise protsessi automatiseerimine, tänu millele vähendati sisestamise aega 33% (15min vs 5min), mis lihtsustas ning võimaldas juhtumeid süsteemsemalt ja täielikumalt registreerida. Selle tulemusel kasvas reklamatsioonide arv miljoni käibe kohta 8-ni (2024. aastal oli see arv 5), mis annab paranenud usaldusväärsema ülevaate kvaliteediga seotud probleemidest ja nende trendidest. Reklamatsiooniprotsessi automatiseerimise arendamisega jätkatakse ka 2026. aastal.

Samas vähenes aastal 2025 reklamatsioonidega seotud kogukulu 54,6%, mis viitab probleemide käsitlemise tõhusamale korraldusele ning ressursside sihipärasemale kasutamisele.

Reklamatsioonide osakaal käibest vähenes 30%, mis näitab, et vaatamata juhtumite arvu kasvule on nende mõju ettevõtte majandustulemustele vähenenud.

Oleme alustanud EPD de ja GWP (CO_2 jalajälje) info kuvamist nii pakkumistel kui ka tellimustel, et keskkonnamõju oleks kliendile läbipaistvalt nähtav juba ostuotsuse hetkel.

Tänu sellele saavad kliendid võrrelda lahendusi objektiivsete numbrite alusel ning eelistada väiksema jalajäljega tooteid ja konfiguratsioone.

See samm toetab teadlikumaid ja keskkonnasõbralikumaid valikuid ning aitab kaasa kestlikuma ehituse ja projektipõhise jalajälje arvestuse arengule.

Sertifikaadid ja tunnustused

ETS NORDis tagame oma ventilatsioonitoodete kõrgeima kvaliteedi, et pakkuda klientidele usaldusväärseid ja pikaajalisi lahendusi.

Juhtimissüsteemi sertifikaadid

Tõendavad, et meie juhtimine- ja protsessid vastavad kvaliteedi- ja keskkonnanõuetele ning toetavad pidevat arengut.

Puhtuse deklaratsioon

M1 sertifikaat kinnitab, et toode vastab Soome siseõhu puhtuse nõuetele ega erita tervisele kahjulikke aineid.

UL-sertifikaat

UL-sertifikaat kinnitab, et toode on testitud tule-, elektri- ja muude võimalike ohtude suhtes ning vastab USA ja Kanada ohutusstandarditele.

SASO - sertifikaat

Kubude sertifikaat Araabia Ühendemiraatidele.

HACCP toiduohutuse sertifikaat

HACCP sertifikaat tagab, et toiduohutust ohustavad riskid on kontrolli all kogu tootmisprotsessi vältel, alates tooraine hankimisest kuni valmistooteni.

CE-märgis

CE-märgis kinnitab, et toode vastab kõigile Euroopa Liidu kehtestatud ohutus-, tervise- ja keskkonnanõuetele.

Tuleohutussertifikaat

PAVUS tulekatsetuslabori katsearuanne tõendab, et toode on läbinud tuleohutuse testid ning vastab Euroopa Liidu kehtestatud standarditele.

Tüübikinnitused

Eesmärk ja tegevus on toodete katsetamine ja hindamine, et kindlustada vastavust nõuetele. Sertifitseeritud tooted on lubatud kasutamiseks hoonetes, pakkudes paigaldajatele kindlust toodete kvaliteedi ja ohutuse osas.

Keskkonnadeklaratsioonid

EPD ja teised keskkonnadeklaratsioonid annavad läbipaistva ülevaate toodete keskkonnamõjust kogu elutsükli jooksul.

S4 - Poliitikad, tegevused ja mõõdikud

(ESRS S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5)

ETS NORD lähtub klientide ja lõppkasutajatega seotud teemadel põhimõttest, et toodete ja teenuste kohta käiv teave on ärikriitiline – kliendil peab olema toote kohta kättesaadav keskkonnamõju deklaratsioon (EPD), CO_2-info, tooteandmed webshopis, kasutus- ja paigaldusjuhendid ning et kasutaja isiklik ohutus seadmete paigaldamisel ja kasutamisel on tagatud. Sama poliitika kohaselt arendatakse tooteid süsteemselt klientide tagasiside põhjal, mis võimaldab puudusi kiiresti tuvastada ja kõrvaldada.

Selle poliitika elluviimiseks on aastateks 2026–2030 kavandatud kaks põhilist meetmete suunda. Esiteks lisatakse EPD- ja CO_2-info kõigile klientidele edastatavatele pakkumistele automaatselt; eesmärk on saavutada 2026. aastaks 100% kaetus, mida jälgitakse mõõdikuga "pakkumiste osakaal EPD/CO_2-infoga (%)". Teiseks vähendatakse jätkuvalt reklamatsioonide hulka eesmärgiga 10% aastas; tulemuslikkust mõõdetakse nii reklamatsioonide osakaaluga käibest (%) kui ka reklamatsioonide arvuga miljoni euro käibe kohta. Mõlemad sihid on seatud tähtajaga 2026 ning need toetavad otseselt ETS NORDi laiemat eesmärki tagada turvalised, ringmajandust ja energiatõhusust toetavad sisekliima lahendused kogu nende elutsükli jooksul.

Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud poliitikad, tegevused, eesmärgid ja mõõdikud

Poliitikad	Meetmed 2026 – 2030	Eesmärgid	Mõõdikud	Tähtaeg
Teabe edastamine ärikriitiline – EPD, CO_2, e-pood, kasutusjuhendid, paigaldusjuhendid; kogu info klientide jaoks olemas. Klientide tagasiside pealt arendustööde tegemine. Klientide isiklik ohutus meie seadmeid paigaldades või kasutades.	EPD- ja CO_2-info automaatne lisamine kõigile klientidele edastatavatele pakkumistele	2026: EPD-d ja CO_2 info 100% pakkumistel	Pakkumiste osakaal EPD/CO_2 infoga (%)	2026 – 2030
	Reklamatsioonide süsteemne registreerimine, analüüs ja korduvate kvaliteediprobleemide kõrvaldamine	2026: Reklamatsioonide kulu vähenemine 10% aastas	Reklamatsioonide osakaal käibest (%)	

G1 Juhtimine

G1 Ärieetika ja korruptsioonivastasus

(ESRS G1)

ETS NORD lähtub rangelt eetilise äritegevuse põhimõtetest ja eeldab ning nõuab seda kõikidelt osapooltelt.

G1 Ärieetika ja korruptsioon olulised riskid, mõjud ja võimalused

(ESRS S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5)

ETS NORDi eetilise juhtimise ja korruptsioonivastase tegevuse valdkonnas on mõju hinnatud oluliseks, kuna läbipaistev juhtimine ja usaldus sidusrühmade seas tugevdavad ettevõtte mainet ja usaldusväärsust. Peamine risk on seotud korruptsiooni ja huvide konfliktidega, mis võivad kaasa tuua mainekahju, regulatiivse surve ja rahalised karistused. Võimalus on tugevdada eetikakultuuri, saavutada konkurentsieelis ning kasvatada usaldust partnerite ja klientide seas. Finantsmõju on hinnatud oluliseks, eriti pikaajalises vaates. Juhtimismeetmetena rakendab ETS NORD eetikakoodeksit, korruptsioonivastaseid koolitusi, anonüümset rikkumisest teavitamise (whistleblowing) süsteemi, tarnijate eetikakoodekseid ning läbipaistvat sisekommunikatsiooni.

Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud poliitikad, tegevused, eesmärgid ja mõõdikud

Aspekt	Mõju tüüp	Risk	Võimalus	Olulisus	Ajahorisont	Juhtimine
Eetiline juhtimine, korruptsiooni-vastasus	**Positiivne mõju:** läbipaistev juhtimine, usaldus sidusrühmade seas; **negatiivne risk:** korruptsioon, huvide konflikt	**Risk:** mainekahju, regulatiivne surve, karistused	**Võimalus:** eetikakultuur, konkurentsieelis, usaldus	**Mõju:** oluline (maine ja usaldusväärsus). Finants: oluline	Pikk	Eetikakoodeks, koolitused, vilepuhumise süsteem, tarnijate CoC, läbipaistev kommunikatsioon

G1 Ärieetika ja korruptsioon - poliitikad, tegevused ja mõõdikud

(ESRS G1-1, G1-3, G1-4, G1-6)

ETS NORDi korruptsioonivastase juhtimise poliitika põhineb nulltolerantsil ebaeetilise käitumise suhtes ning eetikakoodeksi rakendamisel kõigile töötajatele. Fookuses on selged juhised kingituste, huvide konflikti ja ausa konkurentsi kohta. 2025. aastal oli ETS NORDis korruptsioonijuhtumite arv 0 – aruandeperioodil ei tuvastatud ega kinnitatud ühtegi korruptsioonijuhtumit. See tulemus kinnitab ettevõtte nulltolerantsi korruptsiooni ja ebaeetilise käitumise suhtes ning näitab, et kehtivad eetika- ja kontrollimeetmed toimisid.

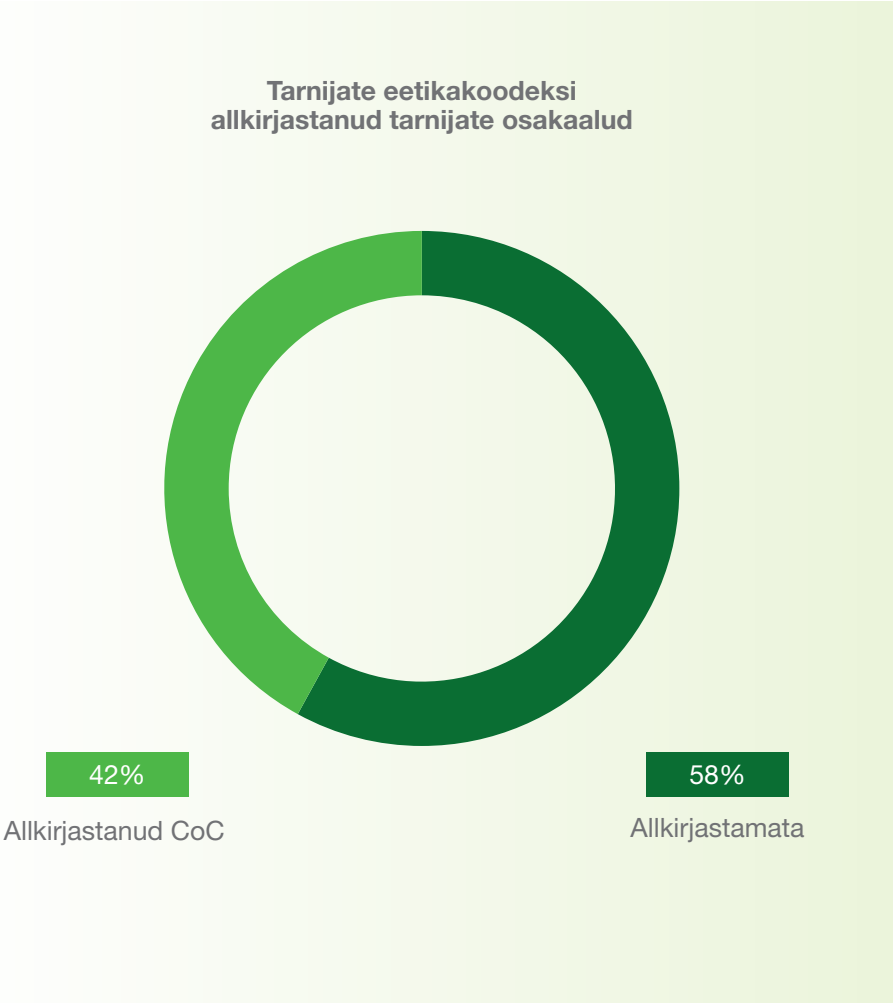
ETS NORD lähtub oma äritegevuses kõrgetest eetilistest standarditest, mis on sätestatud ettevõtte eetikakoodeksis. Koodeks määratleb põhimõtted ausaks, vastutustundlikuks ja seaduskuulekaks käitumiseks, hõlmates muu hulgas huvide konflikti vältimist, korruptsiooni ja altkäemaksu keeldu, ausat konkurentsi ning läbipaistvat koostööd klientide, partnerite ja avaliku sektoriga. Koodeks kehtib kõigile ETS NORDi töötajatele ning on osa ettevõtte igapäevasest juhtimis- ja kontrolliraamistikust.

Lisaks rakendab ETS NORD tarnijate eetikakoodeksit, millega kehtestatakse miinimumnõuded ärieetika, seaduskuulekuse, inimõiguste ja korruptsioonivastase käitumise osas kogu tarneahelas. Ettevõte ootab oma koostööpartneritelt koodeksi põhimõtete järgimist ning kogub tarnijate kinnitusi vastavuse tagamiseks.

Eetikakoodeksi ja tarnijate eetikakoodeksi rakendamist kasutatakse ennetava meetmena võimalike eetiliste rikkumiste ja korruptsiooniriskide vähendamiseks.

Koodeksi tõhusust ja rakendamise ulatust käsitletakse osana ETS NORDi ärieetika ja vastavuse juhtimisest, sh läbi koolituste, sisejärelevalve ja vajadusel parandusmeetmete rakendamise.

Et tagada ärieetika põhimõtete süsteemne järgimine kogu organisatsioonis ja tarneahelas siis tarnijate eetikakoodeksi rakendamise tulemuslikkust jälgitakse, mõõtes Avocado koolitustel osalenud töötajate osakaalu (%) ning tarnijate eetikakoodeksi allkirjastanud tarnijate osakaalu (%).



Peamised tuleviku eesmärgid on: hoida korruptsioonijuhtumite arv nullis, rakendada vilepuhumise süsteem 2026. aasta lõpuks ning saavutada, et kõik (Tier-1) tarnijad oleksid 2028. aastaks allkirjastanud eetikakoodeksi (CoC). Samuti viiakse 2026. aastal läbi klientide analüüs sanktsioonide ja maineriskide tuvastamiseks. Mõõdikutena jälgitakse korruptsioonijuhtumite arvu, eetikakoodeksiga kaetud partnerite osakaalu, koolituse läbinud töötajate protsenti ning kaebuste arvu eksitava info kohta. Need meetmed tugevdavad ettevõtte usaldusväärsust, maandavad maine- ja regulatiivseid riske ning loovad tugeva eetikakultuuri.

Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud poliitikad, tegevused, eesmärgid ja mõõdikud

Poliitikad	Meetmed 2026 – 2028	Eesmärgid	Mõõdikud	Tähtaeg
Nulltolerants korruptsioonile ja ebaeetilisele käitumisele. Eetikakoodeksi rakendamine kõigile töötajatele – juhised kingituste, huvide konflikti ja ausa konkurentsi kohta	Eetikakoodeksi järgimine ja sisekontrolli läbiviimine	**0 korruptsioonijuhtumit**	Korruptsioonijuhtumite arv	2026 – 2028
	Vilepuhumise süsteemi juurutamine ja töötajate teavitamine	2026 a vilepuhumise süsteem töös	Vihjete arv aastas	
	Tarnijate CoC allkirjastamise protsessi järjepidev haldamine	100% Tier-1 tarnijad CoC allkirjastanud	**CoC** kaetud partnerite %	
	Klientide taustakontrolli protsessi kehtestamine ja läbiviimine sanktsioonide ning maineriskide tuvastamiseks	2026 klientide riskianalüüs läbi viidud	Analüüsitud klientide arv/osakaal %	

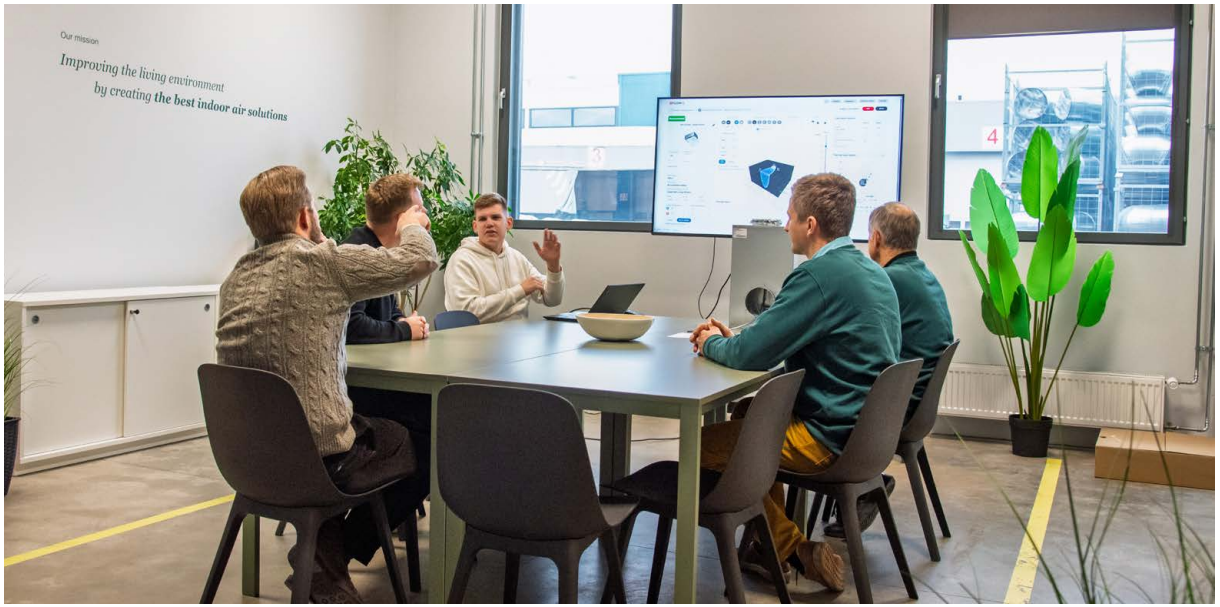
G1 Kultuur ja väärtused olulised riskid, mõjud ja võimalused

(ESRS 2 SBM-3, ESRS G1 IRO-1)

ETS NORDi organisatsioonikultuur ja väärtuspõhine juhtimine on hinnatud oluliseks, kuna see toetab töötajate rahulolu, kaasatust, innovatsiooni ja tugevdab ettevõtte usaldusväärset mainet.

Peamised riskid on seotud väärtuste eiramise, madala töötajate kaasatuse ja väärtuste tõlgendamise konfliktidega, mis võivad kahjustada sisekliimat ja vähendada töötajate pühendumust. Samas pakub valdkond olulisi võimalusi, mida ka süsteemselt juba rakendatakse: väärtuspõhine juhtimine ja kultuuriprogrammid aitavad suurendada töötajate motivatsiooni, tugevdada meeskonnatunnet ja soodustada innovatsiooni.

Juhtimismeetmetena rakendatakse ametlikku juhtimiskäsiraamatut, regulaarseid töötajate kaasamise ja rahulolu küsitlusi ning väärtuste teadlikku ja järjepidevat kommunikatsiooni. Tegemist on pideva protsessiga, mille eesmärk on tugevdada ettevõtte kultuuri ja strateegilist vastupanuvõimet.



Organisatsioonikultuuri ja väärtuste juhtimise IRO-d

Aspekt	Mõju tüüp	Risk	Võimalus	Olulisus	Ajahorisont	Juhtimine
Organisatsioonikultuur ja väärtuspõhine juhtimine	**Positiivne mõju:** töötajate rahulolu, kaasatus, innovatsioon, usaldusväärne maine	Väärtuste eiramine, madal töötajate kaasatus, konfliktid väärtuste tõlgendamisel	Väärtuspõhine juhtimine, kultuuriprogrammid, töötajate pühendumuse ja innovatsiooni kasv	**Mõju:** oluline (töötajate rahulolu ja organisatsiooni maine); **Finants:** keskmine	Pidev	Juhtimiskäsiraamat, väärtustel põhinevad koolitused, kultuuriindeksi jälgimine, kaasamise ja rahulolu küsitlused, väärtuste kommunikatsioon

G1 Kultuur - poliitikad, tegevused ja mõõdikud

(ESRS G1-1)

ETS NORDi kultuuri- ja väärtuspõhise juhtimise poliitika keskendub partnerlusele, vastutustundlikkusele ja avatusele, rõhutades pidevat õppimist, lubadustest kinnipidamist ja vastutuse võtmist. Eesmärk on töötajate rahulolu ja väärtuste teadlikkuse kasv. Väärtuspõhise juhtimise tulemuslikkust hinnatakse muu hulgas töötajate kaasatuse ja rahulolu küsitluste kaudu, mille detailsemad tulemused on esitatud S1 peatükis. Mõõdikutena jälgitakse kultuuriindeksit (töötajate rahulolu väärtustega), koolitustel osalemise määra ning üldist töötajate rahulolu (baastase 2023. aastal oli 3,87/5). Tegemist on pideva tegevusega, mille eesmärk on tugevdada ettevõtte kultuuri ja usaldust sidusrühmade seas.

Kultuuri ja väärtustega seotud poliitikad, tegevused, eesmärgid ja mõõdikud

Poliitikad	Meetmed	Eesmärgid	Mõõdikud	Tähtaeg
Väärtused: partnerlus, vastutustundlikkus, avatus. Oleme pühendunud pidevale õppimisele ja kasvule. Võtame oma tegude eest täieliku vastutuse. Oleme pühendunud alati oma lubadusi täitma	Väärtustel põhinev juhtimine (juhtimiskäsiraamat)	Töötajate rahulolu indeks kasv	Töötajate rahulolu tulemus (kultuuriindeks)	Pidev
	Töötajate koolitused ettevõttekultuuri, ohutuse, juhtimise ja eetika teemadel	Suurendada väärtuste teadlikkust ja ühtlustada väärtuspõhist käitumist organisatsioonis	- Koolituste läbinud töötajate osakaal (%) - Väärtuste teadlikkuse hinnang	
	Vastutustundlik käitumine klientide ja kogukondadega	Säilitada usaldus ja vastutustundlikud suhted sidusrühmadega	Töötajate rahulolu (2023: 3.87/5 baas)	

G1 Digitaliseerimine, küberturvalisus ja andmehaldus

ETS NORD peamised kasutuses olevad andmed on automatiseeritud ja turvatud. Küberturvalisus on prioriteet.

G1 Digitaliseerimine IRO analüüs

ETS NORDi digitaliseerimise ja küberturvalisuse valdkonnas on mõju hinnatud oluliseks, kuna see toetab ESG-andmete kvaliteeti, aruandluse tõhusust ja andmete usaldusväärsust. Peamised riskid on seotud andmete puudulikkuse, tarkvarade mittetoimimise, küberrünnakute ja töökatkestustega, mis võivad ohustada ärikriitilisi protsesse ja tuua kaasa olulisi finantskahjusid. Samas pakub valdkond olulisi võimalusi: ESG-andmete automatiseerimine (eesmärk 90% 2027. aastaks, küberturvalisuse tugevdamine, CO_2 andmete jälgitavuse parandamine ning AI kasutuselevõtt andmehalduses. Juhtimismeetmetena rakendatakse phishing'u teste, küberauditeid, määratakse andmete omanikud ning arendatakse süsteemset andmehalduse raamistikku. Ajahorisont on seatud vahemikku 2026–2028.

Kultuuri ja väärtustega seotud poliitikad, tegevused, eesmärgid ja mõõdikud

Aspekt	Mõju tüüp	Risk	Võimalus	Olulisus	Ajahorisont	Juhtimine
Digitaliseerimine ja küberturvalisus	**Positiivne mõju:** ESG andmete kvaliteet, aruandluse tõhusus, andmete turvalisus, usaldusväärsus	Andmete puudulikkus, tarkvarade mittetoimimine, küberrünnakud, andmekadu, töökatkestused	ESG andmete automatiseerimine, digipassid, küberturvalisuse tugevdamine, CO_2 andmete jälgitavus	**Mõju:** oluline (aruandluse usaldusväärsus, ärikriitilised protsessid); Finants: oluline	2026 – 2028	ESG andmete automatiseerimine (90% 2027), DPP kõigile uutele toodetele 2028, phishing-testid, küberauditid, andmete omanikud, AI kasutus

G1 Digitaliseerimine - poliitikad, tegevused ja mõõdikud

ETS NORDi digitaliseerimis- ja andmehalduse fookus aastatel 2026–2028 on andmete automatiseerimine ja küberturvalisuse tugevdamine. Peamisteks eesmärkideks on saavutada 2027. aastaks 90% ESG- ja CO_2-andmete automatiseerimine (sh AI agentide toel), määrata andmete omanikud ja tagada küberturvalisus ning vähendada emissiooni süsteemse digiprügi kustutamise kaudu.

Mõõdikutena jälgitakse automatiseeritud andmete osakaalu, phishing-testide edukust ning küberauditite tulemusi. Need tegevused aitavad suurendada aruandluse täpsust ja tõhusust, vähendada käsitöökoormust ning tugevdada andmete usaldusväärsust ja turvalisust.

G1 Küberturvalisus: poliitikad, tegevused ja mõõdikud

ETS NORD on 2025. aastal teinud olulisi investeeringuid küberturvalisuse alustaristu ülesehitamiseks. Loodi eraldiseisev IT osakond ning tagati küberturvalisuse strateegiline juhtimine, mis vastab ESRS G1 hea juhtimistava põhimõtetele.

Töötajate teadlikkuse tõstmiseks viidi läbi regulaarsed küberturvalisuse koolitused ning juurutati järjepidevad phishing-simulatsioonid, mille tulemusi kasutatakse koolitusprogrammide pideva täiustamise alusena. IT intsidentide haldamiseks kehtestati formaalne menetlemisprotseduur ning intsidentide arv ja reageerimise tõhusus on võetud KPI-na jooksva aasta võrdlusbaasiks.

Võrguturvalisuse ja endpoint-kaitse valdkonnas rakendati aruandeperioodil mitmeid tehnilisi ja korralduslikke meetmeid kooskõlas ettevõtte riskihindamise tulemustega. Kõik tööjaamad vastavad ajakohastele turvanõuetele ning muudatushaldus toimub dokumenteeritud protsessi alusel.

Küberturvalisuse arendamine jätkub järgmistel aastatel riskipõhiselt — turvakontrollide ulatust laiendatakse vastavalt ettevõtte kasvule ja muutuvale ohumaastikule. 2027. aastaks on sihiks saavutada küberriskide minimaalne tase ning läbida regulaarsed auditeerimised, mis tõendavad rakendatud kontrollmeetmete tõhusust.

Juhtimisalased mõjud ja riskide hindamine

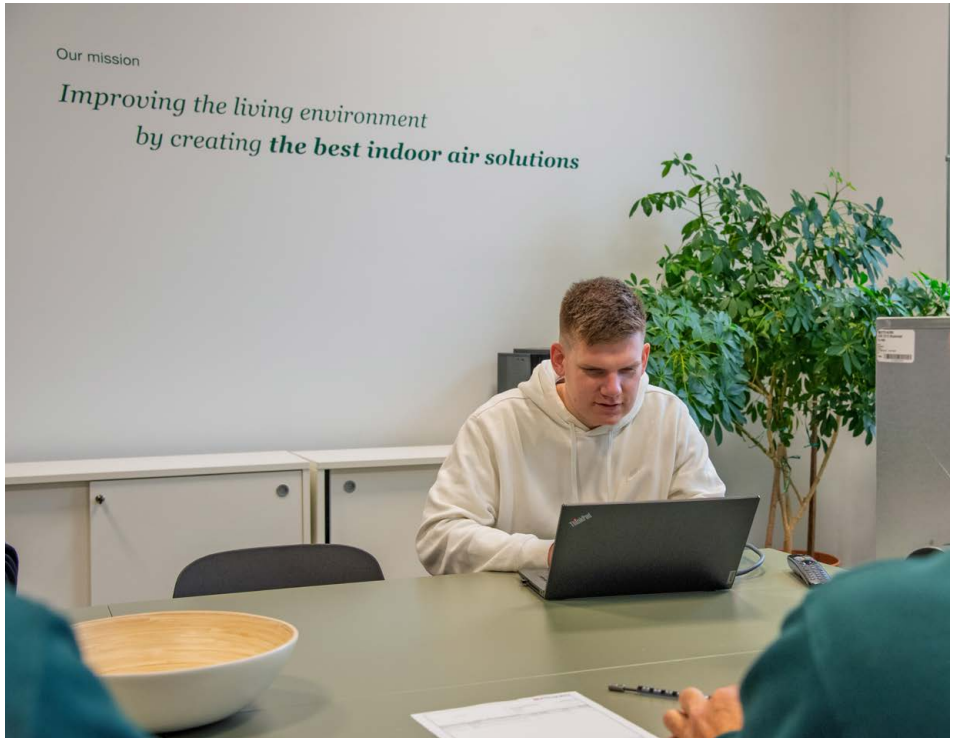
Juhtimisalased mõjud tuvastati ettevõtte esindajate ja juhtkonna liikmete osalusel toimunud töötoas, kus kaardistati ettevõtte juhtimisstruktuur, vastutusahelad ning läbipaistvuse ja eetika tagamise mehhanismid. Hindamisel arvestati ka olemasolevaid juhtimisdokumente, sealhulgas eetikakoodeksit, tarnijate käitumisjuhiseid ning sisekontrolli ja auditi protseduure.

Riskide ja võimaluste hindamine viidi läbi ärisegmentide tasandil, hõlmates kõiki ettevõtte tegevuskohti. Hindamisel võeti arvesse strateegilisi eesmärke, turutrende ning regulatiivseid arenguid, sealhulgas Euroopa Liidu kestlikkuse aruandluse nõudeid ja tarnijate ESG-vastavuse ootusi. Eriti keskenduti riskidele, mis tulenevad tarnijate andmete usaldusväärsusest, eetikakoodeksi järgimisest ning ESG-aruandluse auditeeritavusest.

Tuvastatud olulised IRO-d hõlmasid muu hulgas:

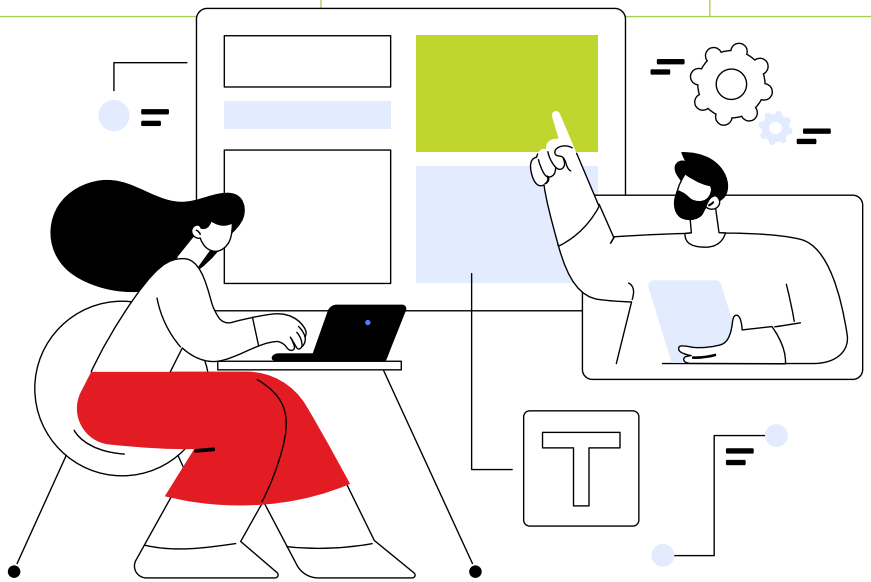
- ESG-andmete usaldusväärsuse riski, mis tuleneb Skoop 3 andmete sõltuvusest tarnijatest;
- Maineriski, mis võib kaasneda ebaeetilise käitumise või läbipaistmatute äripraktikatega;
- Küberturvariski, mis on seotud andmelekete ning IT-süsteemide katkestustega, mis võivad mõjutada tootmise järjepidevust ja andmete terviklust;
- Võimalust tugevdada turupositsiooni läbi läbipaistva juhtimise ja metoodiliselt võrreldava ESG-aruandluse.

Kõik tuvastatud ja oluliseks hinnatud IRO-d valideeriti ettevõtte juhtkonna poolt ning integreeriti ETS NORDi üldisesse riskijuhtimise süsteemi. Hindamise tulemused moodustavad aluse ettevõtte jätkusuutlikkuse strateegiale ning on aluseks ka ESRS G1 nõuetele vastava aruandluse koostamisel.



Digitaliseerimisega seotud poliitikad, tegevused, eesmärgid ja mõõdikud

Poliitikad	Meetmed 2026 – 2028	Eesmärgid	Mõõdikud	Tähtaeg
Kestlikkusaruandlusega seotud andmete automatiseerimine. Data Governance: vilepuhujate pöördumised, pakendite andmed, CO_2 andmed, tarnijate EPD, raamatupidamisandmed ESG jaotusega	**Kestlikkusaruandluse andmete automatiseerimiseks** digitaalse platvormi ja AI lahenduste juurutamine.	**90% ESG/CO_2 andmetest** automatiseeritud 2027	Digitaliseeritud andmete %	2026 – 2028
	Regulaarsete küberturvalisuse koolituste ja phishing-simulatsioonide läbiviimine	Töötajate küberteadlikkuse kasv	Phishing-testide edukuse määr (%)	
	Andmete omanike määramine kõigile kriitilistele andmekogumitele	Kõigil olulistel andmekogumitel on määratud vastutav omanik	Andmeomaniketa andmekogumite arv	
	Digitaalse andmemahu regulaarne audit ja mittevajalike andmete süsteemne kustutamine	Mittevajaliku digitaalse andmemahu ja sellega seotud IT-taristu energiakasutuse vähendamine	• Kustutatud andmemahu hulk (GB/TB aastas) • Mitteaktiivsete andmete osakaalu muutus (%)	



Kokkuvõte prioriteetsetest teemadest

ETS NORDi 2025. aasta ESG aruanne näitab selgelt, et ettevõte on võtnud suuna strateegilisele ja mõõdetavale kestlikkusele. Kahese olulisuse hindamise tulemusena on määratletud 13 prioriteetset teemat, mis hõlmavad nii keskkonna-, sotsiaal- kui ka juhtimisalaseid aspekte.

Kõige olulisemad teemad finants- ja mõjuolulisuse seisukohalt:

1 **E1 Kliimamuutused ja energia** – suurim finantsmõju (Scope 3 ~96,56% jalajäljest) ning suurim positiivne mõju (meie tooted vähendavad hoonete energiatarbimist ja puhastavad siseruumide õhku).

2 **E5 Ressursikasutus ja ringmajandus** - segaolmejäätmete koguse vähendamine ja ringlusse suunamise suurendamine, eesmärgiga vähendada jäätmekäitlusega seotud keskkonna- ja finantsmõjusid aastaks 2030.

3 **S1 Oma töötajad** – tööohutus, palgalõhe analüüs, mitmekesisus, koolitus.

4 **G1 Ärieetika ja digitaliseerimine** – nulltolerants korruptsioonile, ESG andmehaldus, küberturvalisus.

Järgmised sammud

Lühiajaline (2026):

- Kinnitada ja avalikustada 2025. aasta kvantitatiivsed näitajad (CO_2, energia, jäätmed, töötajad, tööõnnetused) ESRS struktuuris
- Vilepuhumise süsteemi kasutuselevõtt
- Palgalõhe analüüs
- Peamiste tarnijate kliimariskide analüüs valmis
- Rohematerjali pilootprojekt

Keskpikk vaade (2026–2030):

- Siduda kahese olulisuse analüüsi tulemused strateegia, eelarve, investeeringutega
- 95% toodetest EPD-dega kaetud
- 100% prioriteetseid tarnijaid CoC allkirjastanud
- 90% ESG andmetest automatiseeritud

Pikk vaade (2050):

- 100% ringmajandus
- Täielik ESG digitaliseerimine ja läbipaistvus

ETS NORD

Kontaktid ja lisainfo

ETS NORD AS
Peterburi tee 53, 11415 Tallinn, Eesti
E-post: info@etsnord.com
Veebileht: www.etsnord.com

Kestlikkuse kontakt:
Jätkusuutlikkuse juht

Aruande koostamise kuupäev:
2026. aasta aprill
Aruandeperiood: 2025. aasta
Järgmine aruanne: 2027. aasta märts
(2026. aasta kohta)