



Hållbarhetsrapport 2023

Estlands rena luft är en nationell skatt,
som stöds av låg befolkningstäthet och vidsträckta skogar och hedar.

INNEHÅLL

Förord	3	Globala mål för hållbar utveckling	23–26
Hållbarhet hos ETS NORD	4	Koldioxidavtryck	27–28
Vad vi erbjuder	5	Produktansvar och utmärkelser	29
Hållbarhet inom ETS NORD	6	Certifikat	30
Våra produkters positiva miljöpåverkan	6–8	Mätetal	31
Våra kärnvärden	9	Hållbar produktutveckling	32
Våra prioriteringar	10	Ledning	33
Hållbar leveranskedja	11	Riskhantering och cybersäkerhet	33
Digital Cleanup Day	12	Konkurrens och upphandling	33
Samarbete med Green Tiger-plattformen	13	Ärlig och etisk affärspraxis	33
Väsentliga händelser 2023	14–15	Kvalitet och produktsäkerhet	34–35
Ny hållbar fabriksbyggnad	16	Bidrag till samhället	36–37
Vi producerar förnybar energi själva	17	Kundfokus	38
Det nya labbet erbjuder nya möjligheter	18	Medarbetare, rättvis behandling och mångfald	39
Tidslinje för hållbarhet	19	Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö	40
Intressentsamverkan	20		
Mål för hållbar utveckling	21–22		

FÖRORD

Bevarande av resurser och omsorg om människor har hört till ETS NORDs kärnvärden sedan bolaget grundades 1998.

2023 kommer att gå till hävderna för ränteökning, ekonomisk lågkonjunktur och inflation. Och även om inflationen visade tecken på att minska jämfört med föregående år, var den fortfarande mycket hög. Den nordiska byggsektorn var en av de hårdast drabbade, och ETS NORD skonades inte från efterdyningarna. Trots minskningen i försäljningsvolymen behöll vi dock vår personalstyrka med oförändrade lönenivåer i både den estniska och den finska organisationen.

”Såvitt vi vet är vi det enda ventilationsföretaget i Norden vars produkter till hela 75 % täcks av miljövarudeklarationer (EPD – Environmental Product Declaration).

Hållbar utveckling är ett av våra viktigaste kärnvärden. Årets höjdpunkt sett till miljöutveckling var vår nya fabriksbyggnad, där nästan allt rivningsavfall från de gamla byggnaderna har återanvänts. Den nya byggnaden fick också en mycket hög energiklassning. Läs mer om det på sidorna 16–17 i rapporten.

Vi mäter konsekvent vårt bolags växthusgasavtryck och arbetar löpande med nya projekt för att minska det. Under 2024 planerar vi att minska utsläppen per medarbetare från ETS NORD-koncernen med 10 % jämfört med 2020 när vi började mäta vårt fotavtryck.

Såvitt vi vet är vi det enda ventilationsföretaget i Norden vars produkter till hela 75 % täcks av miljövarudeklarationer (EPD – Environmental Product Declaration). Och vi är på god väg mot 90 %.

För 2024 har vi tagit fram en kommunikationsplan som ska öka medarbetarnas kunskap om hållbarhetsmål och som förklarar hur vi kan göra den dagliga verksamheten mer miljövänlig. Konsekvent utveckling och lärande är de viktigaste målen för vårt team!

Vi vet att 2024 inte kommer att bli något lätt år. Inom byggsektorn på våra huvudmarknader väntas ingen tillväxt, så vi måste söka nya marknader. Den norska marknaden ser vi som en ny möjlighet, och där har vi också hittat en stark partner. I dagens ekonomiska miljö kommer bara de bästa att överleva – och vi tror på våra medarbetare och vår förmåga att klara av den här typen av svåra situationer.



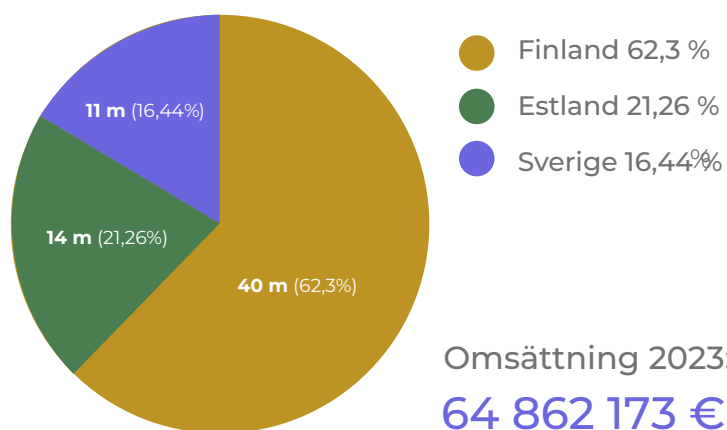
Urmas Hiie
Vd för ETS NORD AS

VILKA VI ÄR OCH VAD VI ERBJUDER

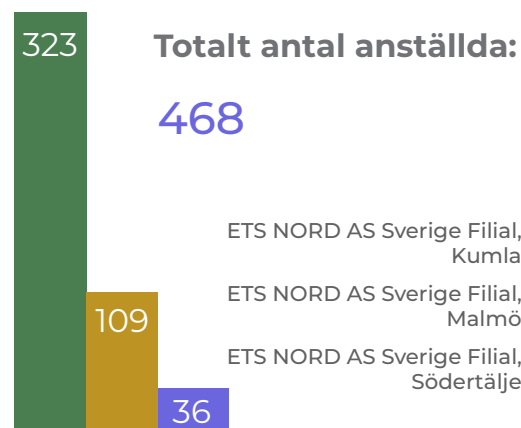
ETS NORD AS är en av Nordens största tillverkare av ventilationsutrustning, med egen utveckling och tillverkning av hållbara ventilationslösningar. Vi är ett snabbväxande teknikföretag som strävar efter att digitalisera hela värdekedjan, från systemmodellering till leverans – inklusive produktionsprocesser, logistik, idrifttagning och underhåll.

Bolagets huvudkontor, utvecklingsavdelning och största produktionsanläggning ligger i Estland. Därutöver har vi försäljnings-, produktions- och logistikenheter i Finland och Sverige.

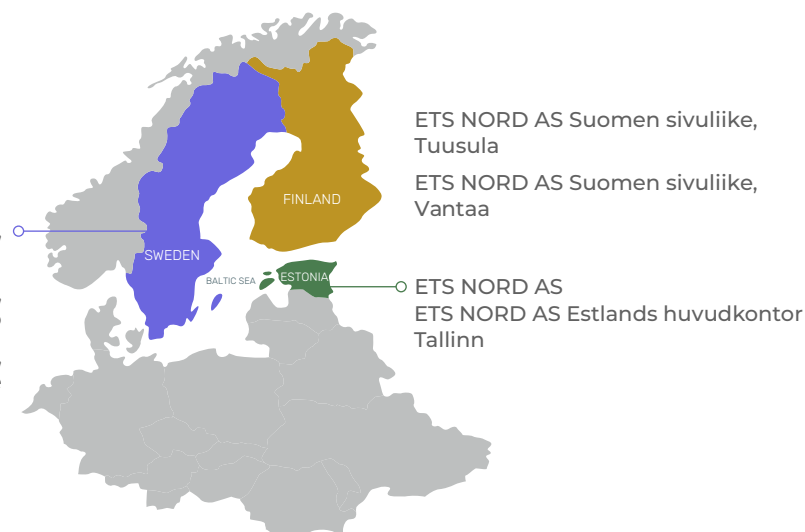
Försäljningsintäkter per land:



Antal anställda per land:



ETS NORD AS Sverige Filial, Kumla
ETS NORD AS Sverige Filial, Malmö
ETS NORD AS Sverige Filial, Södertälje



VAD VI ERBJUDER

Vi bor i den tempererade zonen och tillbringar cirka 90 % av vår tid inomhus. Detta gör inomhusklimatets kvalitet oerhört viktig.

Målet för ETS NORD är att utveckla och producera ventilationslösningar som säkerställer ett rent och hälsosamt inomhusklimat och skapar välbefinnande för de som vistas i byggnaderna. Vårt produktsortiment omfattar över 25 000 produkter, varav 90 % är egentillverkade.

Vi tillverkar både standardkomponenter för ventilationssystem och kundanpassade lösningar utifrån våra kunders specifika önskemål.

Förutom konventionella material använder vi även specialmaterial i produktionen som tillåter att våra produkter installeras i krävande miljöer som spa och simbassänger med hög luftfuktighet, och i restaurangkök där temperaturerna ofta är höga och brandrisken stor. Våra ventilationsaggregat med värmeåtervinning säkerställer ett gott inomhusklimat, bidrar till att spara energi och gör det möjligt för slutanvändaren att kapa sina kostnader.

Vi är en erfaren och pålitlig partner, från projektplaneringsfasen till produktinstallation och tekniskt underhåll.



NORDduct



NORDrect



NORDcanopy



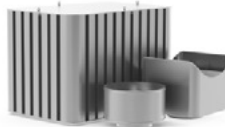
NORDsilencer



NORDfire



NORDdamper



NORDroof



NORDexternal



NORDgrille



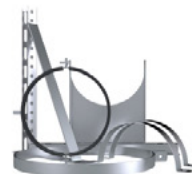
NORDdiffuser



NORDsmoke-round &
NORDsmoke-rect



NORDfilter



NORDaccessories



NORDdoor



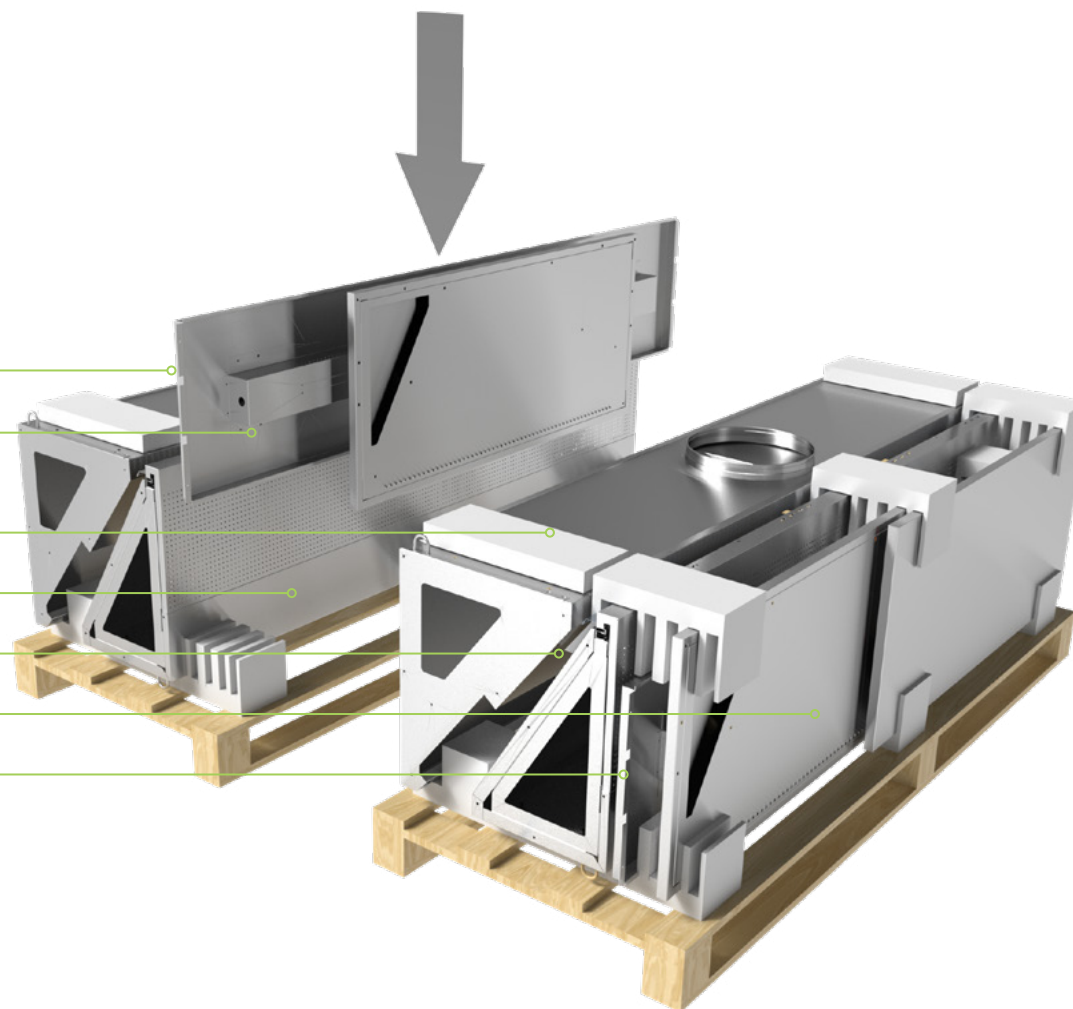
Recair AHU

HÅLLBARHET HOS ETS NORD

Våra produkters **positiva miljöpåverkan**

NORDcanopy aSAP-lösning

- Återanvändbarhet ökar livslängden
- Modularitet underlättar transporter och installationer och möjliggör omkonfigurering av kökskåpor.
- Perfekt lösning för trånga utrymmen
- Leverans på kompakta pallar
- Ryms i höghushissar
- Snabb montering på plats
- Minskat koldioxidavtryck



Våra produkters **positiva miljöpåverkan**

Viru Center Food Street	
Klimatregion	Tallinn
Antal restauranger	15
Årliga drifttimmar för ventilation	4026 h
Arbetstid i kök	11:00–22:00, 7 dagar i veckan
Frånluftstemperatur	25 °C
Relativ fuktighet i frånluft	30 %
Tilluftstemperatur	20 °C

Årliga energibesparingar för restaurangerna på Viru Center Food Street tack vare systemet för värmeåtervinning ur ventilationsluften:



Energisparande från värmeåtervinning:

692,91 MWh/år

Fjärrvärmepris:
79,04 €/MWh
(Utilitas, Tallinn 2023)



Besparingar från värmeåtervinning:

54 768 €



Våra produkters positiva miljöpåverkan

Årliga energibesparingar i ETS NORDs fabrik Production 1
tack vare systemet för värmeåtervinning ur ventilationsluften:

System
S2/V2

Systemtjänstområde:
Produktion 1

Klimatområde:
Tallinn



Energisparande från
värmeåtervinning:

266,24 MWh/år

Fjärrvärmepris:

79,04 €/MWh

(Utilitas, Tallinn 2023)



Besparingar från
värmeåtervinning:

21 033 €

Vår fabrik T1	
Luftflöde (m ³ /h)	15 000
Luftflöde (l/s)	4167
Ventilationssystemets drifttid per år	4924 h
Drifttid	Mån: 01:00–23:00; tis–tors: 05:00–23:00
Frånluftstemperatur	23 °C
Relativ fuktighet i frånluft	30 %
Tilluftstemperatur	18 °C
Värmeväxlarens verkningsgrad	72 %
Värmebatterienergi per år	29,1 MWh





VÅR VISION

Vi vill inspirera världen med våra innovativa produkter och skapa en ny hållbar framtid för inomhuskomfort.

VÅR MISSION

Vi skapar flexibla lösningar genom att tillverka mervärdeskapande ventilationsprodukter för våra partners så att de kan uppfylla sina kunders förväntningar.

För att uppnå dessa mål satsar vi på:

- Kundfokus
- Medarbetarengagemang
- Ömsesidigt fördelaktiga relationer med leverantörer
- Faktabaserade beslut
- Kontinuerlig förbättring
- Hållbarhet och miljövänlighet
- Lönsamhet

VÅRA VÄRDERINGAR

Vår styrka är våra engagerade medarbetare som arbetar tillsammans mot samma mål. Vi visar detta genom att respektera olika kulturer och människor, och genom att vara artiga, hjälpsamma och stödjande.

Vi bryr oss om våra partners – kunder, leverantörer, medarbetare, aktieägare och samhället vi verkar i.

Kompetens – Vi är övertygade om att en kontinuerlig utveckling av våra medarbetare och vår organisation är nyckeln till framgång. Genom att tänka utanför ramarna kan vi erbjuda våra partners mervärde, kvalitet och innovativa produkter.

Hållbarhet – Vi bryr oss om framtiden och hur vi påverkar miljön. Vi fokuserar på att skapa hållbara lösningar för våra partners. Alla beslut är faktabaserade och vi förbättrar oss ständigt.

Våra prioriteringar



Att stödja medarbetarna i att utvecklas i sina yrken och uppnå sin fulla potential. För detta ändamål har vi etablerat ETS NORD Academy.

En arbetsplats där medarbetarna **känner sig trygga, uppskattade och inkluderade.**

Mångfald och lika lön för män och kvinnor.

Hälsa och välbefinnande

Etiskt uppträdande

Kundnöjdhet

Anti-korrupsionsaktiviteter

Identifiera, bedöma och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter, sett till alla intressenter i organisationen (inklusive, men inte begränsat till, kunder, leverantörer och medarbetare) och med avseende på miljön.

Att ta socialt ansvar och bidra till samhället.

Stöd till Ukraina i kriget mot Ryssland.

Hållbar leveranskedja

Hållbarhet har blivit en av de viktigaste aspekterna i ett företags samlade rykte. I vår hållbara leveranskedja är vi alltid på jakt efter miljövänliga lösningar i verksamheten. Vi arbetar på ett sätt som säkerställer att alla steg, från produktion till konsument, utförs så hållbart och etiskt korrekt som möjligt. Vi söker leverantörer som kan förse oss med råvaror som har minimalt miljöavtryck.

Vi har skapat och introducerat ETS NORDs etiska kod för våra partners, som beskriver våra principer för ansvarsfullt företagande. Vi förväntar oss att våra partners tillämpar samma principer som vi när det gäller att säkerställa jämställdhet oavsett kön, etnicitet och religion.

I syfte att följa principerna för cirkulär ekonomi har vi börjat använda återvunnen plast och kartong i vår dagliga verksamhet, i stället för metallbehållare. Vi har också bytt ut metallbehållare mot träbehållare, som är lättare och som kan återanvändas många gånger. Dessutom söker vi ständigt möjligheter att minska transportavtrycket i vår leveranskedja.

Vi skriver ut så lite som möjligt på papper och har övergått till e-fakturer. Vi minskar kontinuerligt mängden avfall som genereras i tillverkningen och sorterar produktionsavfallet efter typ för att underlätta återvinning. På våra kontor har vi börjat sortera avfall efter typ enligt anvisningar från avfallsbolaget.



Digital Cleanup Day



För att eliminera digitalt slöseri anslöt vi oss till kampanjen Digital Cleanup Day, initierad av Telia, där närmare 400 estniska företag och organisationer deltog 2023.

Tanken bakom Digital Cleanup Day är att eliminera filer som under åren har samlats i våra e-postlådor, datorer och molntjänster i syfte att minska onödig energianvändning i stora datacenter.

Ju mer av de inaktuella och onödiga filerna och e-postmeddelandena vi kan ta bort, desto mer lagringsutrymme frigör vi, och desto mindre blir vårt bolags digitala fotavtryck.

Under ETS NORDs Digital Cleanup Day raderade vi cirka 30 GB filer från våra brevlådor, vilket motsvarar ungefär 300 000 e-postmeddelanden.

Samarbete med **Green Tiger**-plattformen

I början av 2023 anslöt vi oss till samarbetsplattformen Green Tiger. Där samlas företag från olika sektorer som är engagerade i balanserad ekonomisk tillväxt och vill göra sin verksamhet mer miljövänlig. Vi fann att detta var ett utmärkt tillfälle att utbyta erfarenheter med andra företag och lära oss mer om miljöfrågor och hur vi kan minska vår miljöpåverkan.

För att utbilda oss och få praktisk erfarenhet har ett team på sex personer från ETS NORD anmält sig till Green Tiger Academy. Inom ramen för detta program analyserade vi vårt bolags miljöpåverkan och letade efter sätt att aktivt hålla den gröna omställningen i fokus och involvera kollegor i att

tänka på och bidra till hållbarhet. Vi genomförde också en miljöundersökning bland personalen och kunde glädjande konstatera att mer än hälften av våra medarbetare är villiga att i viss utsträckning ändra sina dagliga rutiner för att minska sitt miljöavtryck.

Vi definierade också vad hållbarhet innebär för ETS NORD: Våra tre pelare är miljöskydd, omsorg om medarbetare och samhället samt bolagets livskraft. Detta kräver kontinuerlig produktutveckling som tar hänsyn till marknadens efterfrågan och ökar konkurrenskraften. Dessa aspekter är våra mål för de kommande åren och vi arbetar mot dem varje dag.



Väsentliga händelser under 2023

ETS NORD-koncernen firade 25-årsjubileum 2023. Som ett erkännande av vårt arbete och vår utveckling under åren erhöll vi utmärkelsen "Factory of the Year 2023".

Utmärkelsen bekräftar att vi går i rätt riktning och uppmuntrar oss att vilja fortsätta ligga i framkant.

Med en tillbakablick på 2023 måste vi medge att vi i början av året hade mycket större förhoppningar om utvecklingen av den globala ekonomin än vad som visade sig bli verklighet. Det verkade som om Ryssland försvagades och var på väg att förlora kriget och att Kina skulle återgå till ekonomisk tillväxt. Därmed skulle Estlands ekonomi växa stadigt och inflationen minska. Dessa förhoppningar har dock tyvärr inte infriats. Verkligheten är att den makroekonomiska situationen i våra grannländer inte skapat förutsättningar för någon snabb ekonomisk tillväxt.

I stället kan vi konstatera att det är Estlands säkerhet som hamnat i fokus för 2024. Det är inte särskilt konstigt när vårt grannland är en totalitär angripare som har mobiliserat hela sin krigsmaskin och nu satsar upp till en tredjedel

av sin statsbudget på den. Miljöskydd och grön ekonomi är andra viktiga frågor som är här för att stanna. Behovet att utveckla den hållbara ekonomin innebär en viktig roll för tekniska lösningar som bidrar till att spara energi och minska utsläppen av växthusgaser utan att sänka vår levnadsstandard.



Vårt utvecklingsteam har fokuserat på detta mål under det senaste decenniet. Att förbättra inomhusklimatet i byggnader och därigenom öka människors förväntade livslängd, samt minska energiförbrukningen i byggnader och transporter och återanvända produkter, är viktiga åtgärder för att minska vår miljöpåverkan.

Väsentliga händelser under 2023

Den tredje stora transformativa faktorn är att vi börjar använda artificiell intelligens. Vare sig vi gillar det eller inte, kommer vinnarna att vara de företag som kan utnyttja möjligheterna med AI till sin fördel.

Artificiell intelligens är kärnan i den digitala omvandlingen av samhället, och har blivit en prioritet för Europeiska unionen. Vi använder AI för att skapa våra digitala lösningar och hantera data.

Som ett exporterande bolag har vi värdefull hjälp av AI-baserad översättning som gör det lättare för oss att förmedla vårt innehåll på andra språk och marknader.

Viktiga investeringar:

Under 2023 investerade ETS NORD-koncernen totalt 2,4 miljoner euro i anläggningstillgångar, där de största investeringarna var:

- Investeringar i maskiner och utrustning: 866 000 euro
- Produktutveckling och IT-projekt: 741 000 euro
- Förbättring av arbetsmiljö: 741 000 euro

För att öka vår produktionskapacitet började vi planera en ny fabriksbyggnad i Tallinn 2022, och våren 2023 inleddes bygget. Byggnaden väntas stå klar under våren 2024.

Den totala investeringen för detta projekt, inklusive byggkostnader, är omkring 11 miljoner euro, varav 2 miljoner euro är ETS NORDs egen investering i ny teknik. Det nya fabrikskomplexet är det sista steget i exploateringen av fastigheten på Peterburi tee 53 i Tallinn. Fabriken ska fungera som en språngbräda för vår tillväxt framöver.



Ny hållbar fabrik

I projektet med den nya fabriken ingick målet att bygga den så hållbart som möjligt. I praktiken handlar det om att maximera användningen av material från rivning av befintliga byggnader, bidra till landskapsarkitekturen, hantera dagvatten effektivt och utforma byggnaden för att vara så energieffektiv som möjligt.

Som ett resultat genomfördes följande miljömässigt hållbara åtgärder:

1.

Två gavelhallar med en total byggnadsarea på 703 m² respektive 841 m² demonterades och flyttades för återanvändning.

2.

Ett nytt grönområde på 5536 m² etablerades och **33 träd planterades.**



3.

Under rivningen av de gamla byggnaderna krossades de bärande strukturerna och användes som fyllning i grunden till den nya fabriksbyggnaden. Detta sparade oss 8000 m³ vad gäller stenmaterial och otaliga transportkilometer.

4.

För att minska belastningen på stadens dagvattensystem installerades en dagvattentank på 449 m³.

5.

En solcellspark med en kapacitet på 435 kWp installerades på taket av den nya byggnaden.



6.

Ett ventilationssystem med värmeåtervinning, från vår Recair-produktionsenhet, installerades i byggnaden.

7.

Byggnaden belyses uteslutande med LED-ljuskällor som styrs av ett trådlöst DALI-system, vilket sparar ytterligare energi.

8.

Byggnaden är konstruerad för att vara energisnål, med **energieffektivitetskoefficienten A** (108 kWh/m²xa).



Vi producerar förnybar energi själva

En solcellspark på 947 paneler med en total kapacitet på 435 kWp installerades på taket av den nya fabriksbyggnaden. Panelerna lutar mot söder för att ge maximal effekt.

Tack vare detta kan vi producera upp till 80 MWh el per månad under soliga månader, vilket är tre gånger mer än vad som behövs för utrustningen i den nya fabriksbyggnaden. Som en andra fas planerar vi att bygga en solpark på 1400 kvadratmeter på taket av byggnaden Production 1. Där planeras också en lågspänningsbatteribank med en kapacitet på 224 kWh och hybridregulatorer. Dessa ska göra det möjligt att lagra solenergi för senare användning.

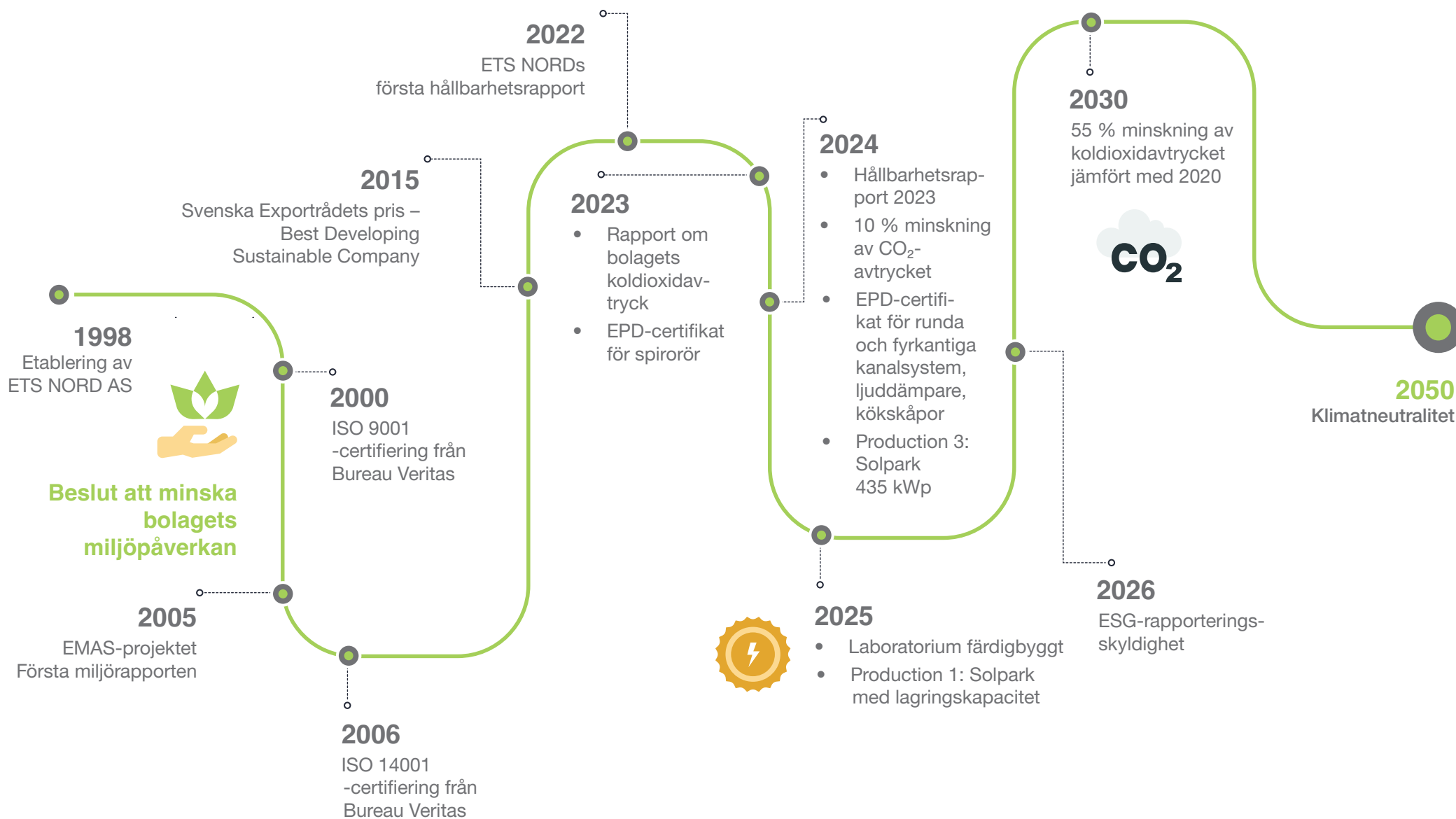


Det nya labbet erbjuder **nya möjligheter**

Under 2023 började vi bygga ett laboratorium, som kommer att bli det mest kapabla och tekniskt avancerade mätlabbet i den baltiska ventilationssektorn. När det är klart kommer vi att kunna mäta de akustiska och aerodynamiska egenskaperna hos ventilationskomponenter med stor noggrannhet. Labbet kommer avsevärt att förbättra vår utvecklingsförmåga, och vi kommer att

kunna förse våra kunder med mer detaljerad teknisk information. Vi främjar ingenjörsutbildning och söker möjligheter att samarbeta med utbildningsinstitutioner. Med detta i åtanke har vi planerat en separat utbildningslokal i labbet, där vi kan utföra experiment och dela ventilationskunskap med studenter inom HVAC-teknik (värme, ventilation och luftkonditionering).





Intressentsamverkan

ETS NORD sätter högt värde på samarbetet med partners, särskilt viktiga intressenter som kunder, konstruktörer, leverantörer, tillsynsmyndigheter, lokalsamhällen, medarbetare och aktieägare. Tillsammans strävar vi efter att skapa mervärde för både samhället och näringslivet, samtidigt som vi engagerar oss i samtal om viktiga ämnen.

	Intressentsamverkan		
	Intressentgrupp	Betydelse för ETS NORD	Behov och förväntningar
Externa intressenter	Kunder – entreprenörer och HVAC-installatörer	Centrala intressenter i affärssammanhang	Konkurrenskraftiga priser och högkvalitativa lösningar
			Kundupplevelse och företagskultur
			Punktliga leveranser
			Gott rykte
			Etiskt korrekt agerande och motverkande av korruption
			Kompetens
			Samarbete
	Konstruktörer	Indirekt kund, vår distributör av teknisk information och meddelanden	Konkurrenskraftiga priser och högkvalitativa lösningar
			Lyhördhet och ömsesidigt gynnsamt partnerskap
			Kompetens
			Samarbete
	Leverantörer	Hantering av leveranskedjan	Konkurrenskraftiga priser och kvalitetsprodukter
			Lyhördhet och ömsesidigt gynnsamt partnerskap
			Hållbarhet
			Förbättrad kundupplevelse
			Punktliga leveranser
			Gott rykte
			Etiskt korrekt agerande och motverkande av korruption
	Myndigheter och tillsynsorgan	Bevakning av efterlevnad	Efterlevnad av bestämmelser
			Noggrann och korrekt rapportering
			Säkerhet och miljöskydd
	Samhällen och lokala myndigheter	Socialt ansvar och förtroendebyggande	Investera i lokalt välbefinnande
			Pålitlig arbetsgivare
			Socialt ansvarstagande företag
	Skolor och universitet	Tillgång till arbetskraft	Intressanta och utmanande arbetsuppgifter
			Utvecklingsmöjligheter
	Utvecklingsmöjligheter	Aktivt samarbete, medverkan i utveckling av regelverk	Informationsdelning och bästa praxis Utveckling av medarbetare
Interna intressenter	Medarbetare	Kompetenta och engagerade medarbetare är en kritisk resurs i hållbarhetsarbetet	Säker arbetsmiljö
			Rykte, utveckling, utbildning
			Rättvis och snabb redovisning och ersättning
			Erkänd och betrodd arbetsgivare
			Inkluderande företagskultur och ett enat team
			Öppet och transparent ledarskap, kommunikation
			Information om företagets mål och resultat
	Aktieägare	Beslutsfattare via bolagets högsta beslutsorgan.	Vinst
			Hållbarhet
			Utveckling och tillväxt
			Strategisk implementering
			Riskhantering

Mål för hållbar utveckling

Våra hållbarhetsinsatser påverkas av globala mål för att mildra klimatförändringarna (till exempel Parisavtalet och EU:s gröna giv).

En allt viktigare faktor utöver den produkt eller tjänst som ett företag erbjuder är företagets bidrag och attityd till processer, miljöfrågor och sociala frågor i området där det verkar. Konsumenternas vanor har förändrats, och våra kunder har värderingar som motsvarar dessa förändringar – och uppskattar våra ansträngningar att följa utvecklingen.

Värdebaserade val handlar inte bara om konsumentvanor utan också om företagets image som arbetsgivare. Valet av arbetsgivare speglar var människor känner att det är viktigt att arbeta och var deras värderingar blir bekräftade.

Hållbarhet har blivit en nyckelkomponent i ett företags rykte. Inom detta område vill vi dela med oss av bästa praxis, tillverka miljövänliga och energieffektiva produkter och i vår produktion vill vi använda oss av teknik och material som anskaffats ansvarsfullt.

I vår verksamhet tillämpar vi FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG), som säkerställer långsiktig global hållbarhet och bidrar till att överbrygga sociala, ekonomiska och miljömässiga skillnader.

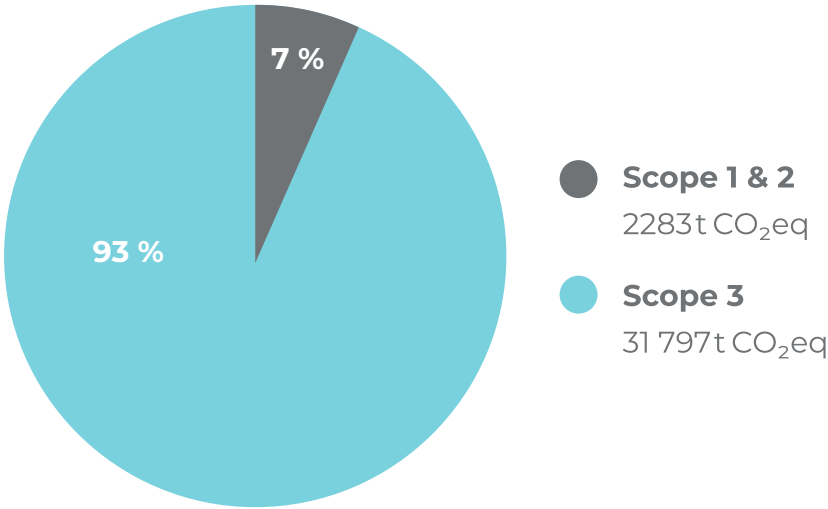


Mål för hållbar utveckling

Sedan 2005 har vi på ETS NORD identifierat viktiga miljöaspekter i vår verksamhet, och utifrån dem har vi bedömt vår miljöprestanda. ETS NORD strävar efter att minimera produktionens miljöpåverkan och optimera resursanvändningen, för att minska utsläpp, energi- och vattenförbrukning och buller samt hantera avfall som en resurs. Vi bedömer risker och sätter upp mål för att minimera bolagets risknivåer.

Idag är våra huvudsakliga hållbarhetsaktiviteter följande:

- Optimera el- och värmeenergiförbrukningen i hela bolaget, särskilt i produktionsanläggningar.
- Implementera förnybara energikällor.
- Utnyttja material effektivt i produktionen.
- Använda transportmetoder med mindre koldioxidavtryck för material- och produktleveranser.



Miljöaspekt	Indikator	Resultat 2020 (baslinje)	Resultat 2023	Mål 2024
Växthusgasavtryck:	Koldioxidavtryck per medarbetare:	98 t CO ₂ -ekv.	73 t CO ₂ -ekv.	–10 % relativt 2020 års resultat
	Växthusgaspåverkan scope 1 och 2:	1822 t CO ₂ -ekv.	2283 t CO ₂ -ekv.	–10 % relativt 2020 års resultat
	Växthusgaspåverkan scope 3:	34 200 t CO ₂ -ekv.	31 797 t CO ₂ -ekv.	Fastställs senare
	Total växthusgaspåverkan scope 1, 2 och 3 kombinerat:	36 022 t CO ₂ -ekv.	34 080 t CO ₂ -ekv.	Fastställs senare
Resursanvändning:	Inköpta resurser (t.ex. vatten):	1037,33 t CO ₂ -ekv.	1346,05 t CO ₂ -ekv.	–10 % relativt 2020 års resultat
	Inköpta resurser (t.ex. vatten):	3,62 t CO ₂ -ekv.	3,11 t CO ₂ -ekv.	–10 % relativt 2020 års resultat
	Värmeenergiförbrukning:	546,29 t CO ₂ -ekv.	621,78 t CO ₂ -ekv.	–10 % relativt 2020 års resultat

Globala mål för hållbar utveckling

I sin verksamhet eftersträvar ETS NORD att bidra till följande mål för hållbar utveckling:

SDG nr	Mål för hållbar utveckling	Delmål	ETS NORDs bidrag
Miljöpåverkan			
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Hållbar energi för alla	7.2.1 Öka andelen förnybar energi i den totala energianvändningen.	Bidra till energibesparing med hjälp av våra produkter och spara energi i produktionsprocesser och leveranskedja.
 13 CLIMATE ACTION	Bekämpa klimatförändringarna	13.3 Förbättra utbildningen, medvetenheten och den mänskliga och institutionella kapaciteten vad gäller begränsning av klimatförändringarna, klimatanpassning, begränsning av klimatförändringarnas konsekvenser samt tidig varning.	Minska bolagets koldioxidavtryck och uppnå klimatneutralitet. Vi strävar efter att minska utsläppen i hela leveranskedjan och öka våra medarbetares miljömedvetenhet.



Globala mål för hållbar utveckling

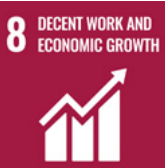
I sin verksamhet eftersträvar ETS NORD att bidra till följande mål för hållbar utveckling:

SDG nr	Mål för hållbar utveckling	Delmål	ETS NORDs bidrag
Social påverkan			
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	God hälsa och välbefinnande	3.d Stärka alla länders, i synnerhet utvecklingsländernas, kapacitet när det gäller tidig varning, riskreducering och hantering av nationella och globala hälsorisker.	Säkerställa allas hälsa och välbefinnande. Omsorg om våra medarbetares hälsa och arbetsmiljö.
4 QUALITY EDUCATION 	God utbildning för alla	4.4 Till 2030 väsentligen öka det antal ungdomar och vuxna som har relevanta färdigheter, däribland tekniska färdigheter och yrkeskunnande, för sysselsättning, anständigt arbete och entreprenörskap.	Vi värdesätter kontinuerligt lärande, kompetensutveckling och möjlighet för medarbetare att göra karriär. Införa hållbarhetsprinciper och -mål för medarbetare och partners.
		4.7 Senast 2030 säkerställa att alla studerande får de kunskaper och färdigheter som behövs för att främja en hållbar utveckling, bland annat genom utbildning för hållbar utveckling och hållbara livsstilar, mänskliga rättigheter, jämställdhet, främjande av en kultur av fred, icke-våld och globalt medborgarskap samt värdesättande av kulturell mångfald och kulturens bidrag till hållbar utveckling.	Införa hållbarhetsprinciper och -mål för medarbetare och partners.
5 GENDER EQUALITY 	Jämställdhet	5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.	Alla medarbetare behandlas lika oavsett kön, övertygelser, etnicitet eller bakgrund.



Globala mål för hållbar utveckling

I sin verksamhet eftersträvar ETS NORD att bidra till följande mål för hållbar utveckling:

SDG nr	Mål för hållbar utveckling	Delmål	ETS NORDs bidrag
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	8.2 Uppnå högre ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk uppgradering och innovation, bland annat genom att fokusera på sektorer med högt förädlingsvärde och hög arbetsintensitet.	Säkerställa anständigt arbete och professionell utveckling för våra medarbetare, och välja partners i leveranskedjan utgående från samma värderingar.
		8.4 Fram till 2030 successivt förbättra den globala resurseffektiviteten i konsumtionen och produktionen samt sträva efter att bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring, i enlighet med det tioåriga ramverket för hållbar konsumtion och produktion, med de utvecklade länderna i täten.	Optimera resursanvändningen och utveckla metoder för cirkulär ekonomi.
 10 REDUCED INEQUALITIES	Minskad ojämlikhet	10.2 Till 2030 möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan situation, blir inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet.	Tillämpa bolagets etiska regler och behandla medarbetare och partners rättvist.
 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Hållbar industri, innovationer och infrastruktur	Innovation och energieffektivitet, utveckling av en säker arbetsmiljö och hållbar förvaltning.	Vi prioriterar säkerheten för våra medarbetare och partners och verkar för säker arbetsmiljö och stabila arbetsförhållanden.
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	Hållbara städer och samhällen	Hållbara lösningar för att skapa bra inomhusklimat, minska koldioxidavtryck, bidra till samhällsutveckling och främja social inkludering genom digitalisering.	Vi investerar i att hitta hållbara lösningar och tillämpa produktutveckling och arbetsprocesser som minskar koldioxidavtrycket genom energieffektivitet och digitala lösningar.



Globala mål för hållbar utveckling

I sin verksamhet eftersträvar ETS NORD att bidra till följande mål för hållbar utveckling:

SDG nr	Mål för hållbar utveckling	Delmål	ETS NORDs bidrag
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	Hållbar konsumtion och produktion	12.2 Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.	Vi använder resurser på ett ansvarsfullt sätt och implementerar principer för cirkulär ekonomi. Vårt fokus är att minska avfallsvolymen och förbättra resurseffektiviteten. Vi säkerställer säker hantering och bortskaffande av kemikalier och farliga ämnen.
		12.4 Senast 2030 uppnå miljövänlig hantering av kemikalier och alla typer av avfall under hela deras livscykel, i syfte att minimera deras negativa inverkan på människors hälsa och på miljön.	Vi inför hållbar teknik och minskar användningen av skadliga kemikalier.
		12.5 Till 2030 väsentligt minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.	Vi optimerar avfallsgenereringen och ökar graden av återvinning och återanvändning av material.
		12.8 Senast 2030 säkerställa att människor överallt har den information och medvetenhet som behövs för en hållbar utveckling och för livsstilar i harmoni med naturen.	Vi introducerar hållbarhetsprinciper och -mål för bolagets medarbetare och partners.
Styrning			
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	Fredliga och inkluderande samhällen	16.5 Väsentligt minska alla former av korruption och mutor.	I vår verksamhet följer vi gällande lagar och de interna regler som fastställts av bolaget. Vi hanterar potentiella intressekonflikter och förebygger mutor, penningtvätt och korruption på alla nivåer. Tillförlitlighet, öppenhet och ärlighet är viktigt för oss, och vi säkerställer tillgång till trygga visselblåsarkanalerna för rapportering av olaglig eller oetisk verksamhet.
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	Globalt partnerskap för hållbar utveckling	Stärka och utöka partnerskap, öka medvetenheten och bidra till utveckling av program och gemensamma aktiviteter.	Vi värdesätter gott samarbete med partners och likasinnade individer för att öka medvetenheten och bidra till lokalsamhället och samhället i stort. Vi strävar efter att vara en föredömlig arbetsgivare.

Koldioxidavtryck

Sedan 2020 har vi mätt bolagets koldioxidavtryck enligt det internationellt erkända GHG-protokollet. Att samla in och analysera data under de första åren var en utmaning. Våra mätetal påverkades av störningar i leveranskedjan på grund av Covid-19-pandemin och uppförandet av våra nya produktionsanläggningar. Detta gör att åren inte är direkt jämförbara.

När produktionen ökade så ökade också koldioxidavtrycket. Därför anser vi att det är mer lämpligt att jämföra storleken på växthusgasavtrycket i förhållande till antalet medarbetare och till bolagets intäkter.

Vi mätte och analyserade data för scope 1, 2 och 3, först i Tallinn och sedan vid våra anläggningar i Vanda och Tusby i Finland samt i Malmö.



Koldioxidavtryck

CO ₂ -utsläpp per kategori, ton CO ₂ -ekv.:		2020	% av avtryck	2021	% av avtryck	2022	% av avtryck	2023	% av avtryck
Scope 1	Utsläpp av växthusgaser från bolagets användning av fordonsbränsle	237		233		313		314	
	Utsläpp av växthusgaser från bolagets utrustning: svetsgaser	1		1		1		1	
	Totalt, scope 1	238	1 %	234	1 %	314	1 %	315	1 %
Scope 2	Utsläpp av växthusgaser från inköpt elenergi	1038		1268		1268		1346	
	Utsläpp av växthusgaser från inköpt värmeenergi	546		701		667		622	
	Totalt, scope 2	1584	4 %	1969	4 %	1935	7 %	1968	6 %
Scope 3	Utsläpp av växthusgaser relaterade till leveranskedjan (bränsle och energi som inte ingår i scope 1 och scope 2)	63		64		83		86	
	Inköpt material: produktionsinsats	31 723		39 338		23 996		28 701	
	Inköpta varor: övriga	79		99		78		72	
	Inköpta tjänster	4		4		4		3	
	Uppströms transport	694		1033		761		851	
	Nedströms transport	1002		1044		1143		1221	
	Avfall	61		66		68		107	
	Affärsresor	39		52		57		121	
	Utsläpp från medarbetares resor till arbetet	535		576		611		635	
	Totalt, scope 3	34 200	95 %	42 279	95 %	26 801	92 %	31 797	93 %
	Totala CO ₂ -utsläpp för ETS NORD (ton)	36 022	100 %	44 482	100 %	29 050	100 %	34 080	100 %
	Koldioxidavtryck per medarbetare (ton)	98		113		68		73	

Produktansvar och utmärkelser

Under 2023 började vi beräkna miljödeklarationerna för våra produkter, vilket resulterade i att de flesta ETS NORD-produkter nu har ett motsvarande certifikat, det vill säga en miljövarudeklaration (EPD).

En EPD är ett standardiserat dokument, verifierat av tredje part, som ger en numerisk översikt över det koldioxidavtryck som skapas under en produkts livscykel och som beskriver hur produkten och produktionsprocessen påverkar miljön. EPD:er är också viktiga för att bedöma en byggnads miljöpåverkan och sammanställa en livscykelanalys (LCA) för byggnaden.

Ett betydande erkännande för ETS NORD var att vinna titeln "Factory of the Year 2023" i en tävling som anordnades av den estniska affärstidningen Äripäev. Tävlingen syftade till att lyfta fram industriföretag som hade lyckats bra med att implementera innovativ automatisering i sin produktion och förbättra sina processer genom digitalisering. Bolagets inställning till sina

medarbetare och arbetsmiljön, och till engagemanget för hållbarhet, beaktades också. ETS NORD nådde dessutom TOP 10 i tre kategorier – innovation, hållbarhet och export – i tävlingen Entrepreneurship Award 2023, som anordnades av de sammanslagna organisationerna Enterprise Estonia och KredEx, samt Estlands arbetsgivareförbund.



Certifikat

ETS NORDs integrerade ledningssystem bygger på kraven i olika ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och säkerhet. Systemet är certifierat enligt standarderna ISO 9001:2015 (sedan 2000) och ISO 14001:2015 (sedan 2006).

Följande certifikat och deklARATIONER har tilldelats ETS NORD av tredje part:

Certifikat för ledningssystem

Standarder för systematisk hantering av affärsprocesser för att uppnå strategiska mål.

ISO 9001 och ISO 14001



Renhetsdeklaration

M1-certifikatet utfärdas av finska Bygginformationsstiftelsen för produkter som har testats av ett ackrediterat laboratorium och godkänts i en organoleptisk bedömning.

M1-renhetsklassificering



Livsmedelssäkerhetscertifikat

HACCP är ett ledningssystem som behandlar livsmedelssäkerhet genom riskanalys och kontroll, från inköp och hantering av råvaror till konsumtion av den färdiga produkten.

HACCP
Certifikat för livsmedelssäkerhet:



Säkerhetsmärkning

Ett certifieringsmärke som visar att produkten har utvärderats och att den uppfyller miljö-, hälso- och säkerhetskraven som gäller i Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES).

CE-märkning



Typgodkännanden

Syftet och aktiviteten innebär att testa och utvärdera produkter för att säkerställa att de överensstämmer med kraven. Certifierade produkter är godkända för marknadsföring och användning, vilket ger konsumenterna en garanti för produkternas kvalitet och säkerhet.



Eurofins
certifikat



RISE-
typgodkännande



P-
typgodkännande



STF-
typgodkännande



Tillverkad i
Finland

MiljödeklARATIONER



EPD,
Miljövarudeklaration



Produkten bedömd i
SundaHus

SundaHus
materialdata



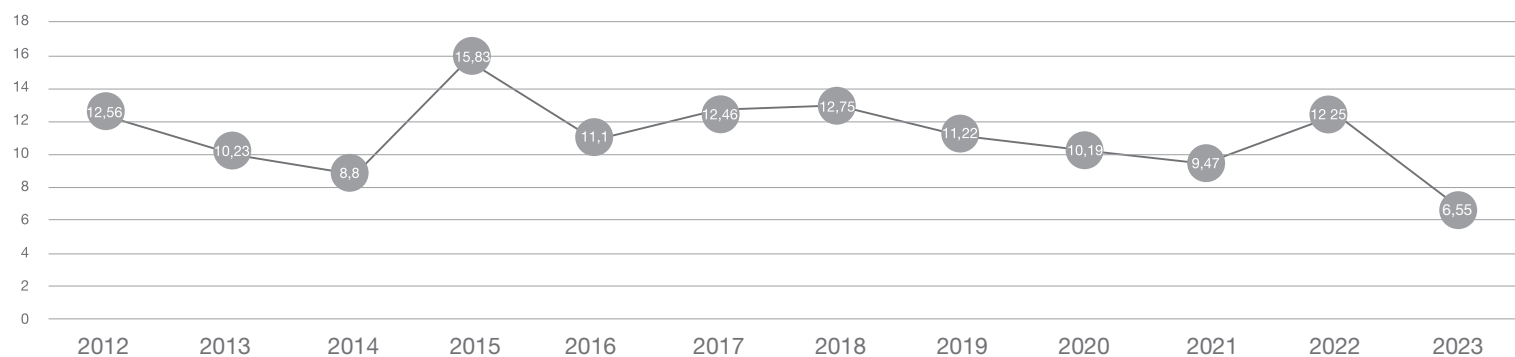
Byggvaru-
bedömningen

Mätetal

Ekonomiska och sociala mätetal	2023	2022	2021	2020
Intäkter (tusen euro)	64 862	70 482	59 152	49 027
Intäkter per medarbetare (tusen euro)	139	163	151	138
Intäktstillväxt, %	-8 %	19,1 %	20,7 %	4 %
Rörelseresultat (tusen euro)	1994	5524	4267	2995
Rörelsemarginal, %	3 %	8 %	7 %	6 %
Genomsnittligt antal anställda	467	457	402	378
Utbetald aktieutdelning (tusen euro)	0	2265	865	750
Sjukfrånvarindex* (% av arbetsdagar)	8	7,9	9,59	7,1
Medarbetarnöjdhet (skala 1–5)	4	3,87	3,87	3,97
Sociala avgifter (tusen euro)*	2226	2016	1601	1442
Sjukförsäkringskostnader (tusen euro)*	29	36,59	37,83	25,60
Kostnader för förbättring av arbetsmiljön (tusen euro)*	28	18,17	17,44	10,92
Kundnöjdhetsindex (skala 1–5)*	5	4,7	4,7	4,35
Rekommendationsindex*	81	64	64	-

*) Data gäller endast Estland

EBITDA (rörelseresultat före räntor, skatter, avskrivningar och nedskrivningar, %)





Kriterier	Åtgärder
Produkt-/teknikplanering	Bedöma risker i materialförsörjning, produktionsprocess och användning.
	Bästa funktionella tekniska egenskaper.
	Minska antal/byt ut fästelement.
	Smarta lösningar.
Råvaror	Minska pappersanvändningen i utvecklings- och försäljningsprocesser (produktguider online, instruktioner tryckta på förpackningar).
	Använd så mycket återvinningsbart material som möjligt.
	Anskaffa råvaror på ett ansvarsfullt sätt.
	Minska produkternas vikt.
Produktionsprocess	Förenkla konstruktioner (minska arbetsbelastningen, optimera material).
	Minska avfallsproduktionen i processen och, om möjligt, återanvänd avfallet i tillverkningen av andra produkter.
	Garantera säkerhet i produktionen.
Påverkan/utsläpp i tillverkningsprocessen	Effektiv resursanvändning i produktionsprocesser (energi, vatten etc.).
Förpackning	Minska energiförbrukningen vid produkttillverkning.
	Minimera behovet av förpackning och använd återvinningsbara material.
Transport	Optimera förpackningsmått och minska transportkostnaderna (modulära förpackningssystem).
Produktanvändning	Enkel installation.
	Energieffektivitet vid produktanvändning.
	Ergonomi
Utrangering	Underlätta materialåtervinning och återanvändning av uttjänta produkter.
Återanvändning	Modulära element för återanvändbarhet.

BOLAGSSTYRNING

Riskhantering och cybersäkerhet

För att uppnå våra mål utvärderar vi kontinuerligt risker och mildrar deras inverkan för att förhindra oönskade resultat. Vi genomför riskbedömningar minst en gång per år, eller oftare vid behov. Förutom finansiella risker fokuserar vi också på miljömässiga, sociala och styrningsmässiga (ESG) risker.

Cybersäkerhet blir viktigare för varje år. För att skydda våra affärsprocesser utbildar vi systematiskt våra medarbetare i att förstå och hantera dagliga cybersäkerhetsrisker. Vi fokuserar på dataskydd och ny teknik för att förbättra säkerheten.

Konkurrens och upphandling

Vi stöder fri och öppen konkurrens och kräver att alla våra medarbetare följer dessa principer. Alla upphandlingar ska genomföras i bolagets bästa intresse och för att hålla kostnaderna så låga som möjligt. Val av leverantörer och säkerställande av bästa möjliga affärsvillkor vid upphandling är faktorer som påverkar bolagets lönsamhet och konkurrenskraft.

Ärlig och etisk affärspraxis

ETS NORDs relationer med affärspartners, den offentliga sektorn och andra intressenter baseras på etik, effektivitet och förtroende. Olagliga betalningar och olagliga förmåner är inte acceptabla. Våra medarbetare är förbjudna att erbjuda betalningar eller andra förmåner till tjänstemän, offentliganställda, affärspartners eller andra intressenter för att främja gynnsamma beslut för bolaget.



Kvalitet och produktsäkerhet

ETS NORD prioriterar leveranssäkerhet: rätt produkt, på rätt plats vid rätt tidpunkt.

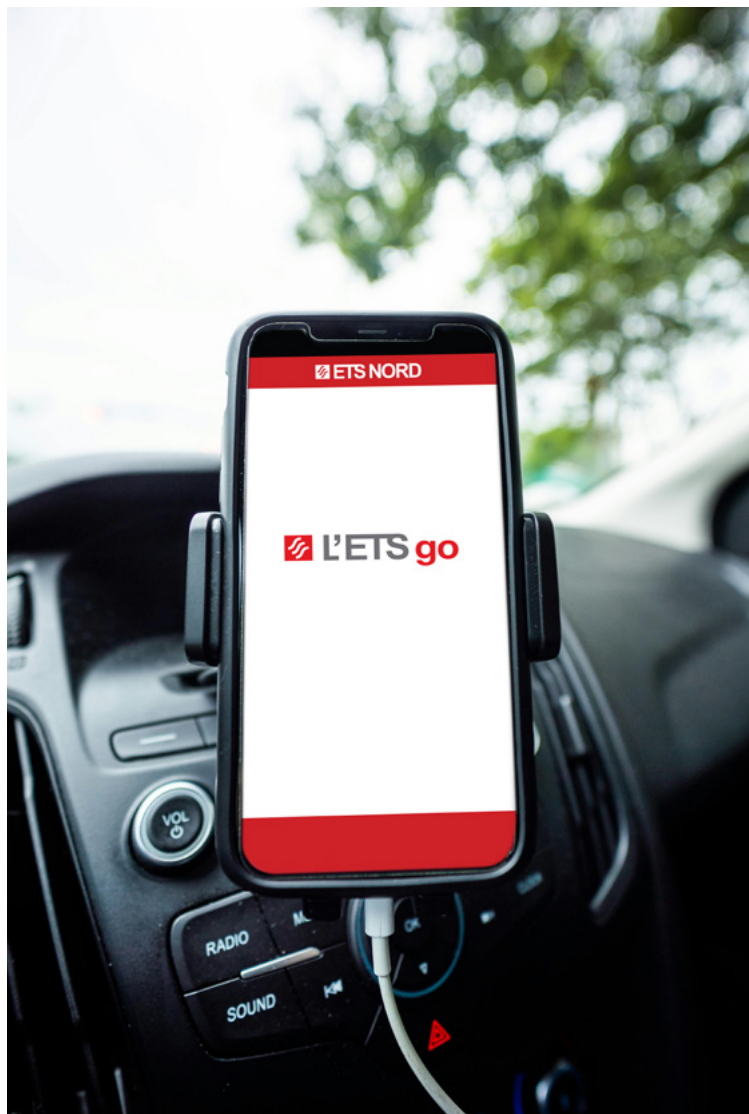
Vi kompromissar inte med produktkvaliteten. Vi arbetar kontinuerligt med förbättring och gör nödvändiga förändringar i våra arbetsprocesser för att öka produktionseffektiviteten och förebygga förekomsten av defekta produkter och andra kvalitetsproblem.

Vi fokuserar på att bedöma frekvensen i fabriker och produktionsanläggningar och att utveckla processer som minimerar förekomsten av defekta produkter.

För att säkerställa bästa kvalitet på produkter och tjänster utvecklar vi nya IT-lösningar och uppdaterar ständigt produktionstekniken. Vi har till exempel investerat i en produktionsmaskin som ska öka berednings- och skärkapaciteten.

Vi har även satsat på kombiteknik med automation. Fördelen med denna teknik är att det går att skära komplexa geometrier med laser och samtidigt enkla geometrier med kostnadseffektiv stansningsteknik. För att öka arbetseffektiviteten och förbättra arbetsmiljön använder vi Sex sigma-metoden och utbildar vår personal enligt denna metodik.





Vi utvecklar kontinuerligt produktionsprogramvara och digitaliserar våra tillverkningsprocesser. Under 2023 började vi bygga L'ETS go-appen, som gör det möjligt för våra kunder att spåra sina beställda varor och se exakt när produkter anländer till byggplatsen. 2024 planerar vi att digitalisera arbetet med produkttester för att minska den manuella insatsen.

Dessutom planerar vi att digitalisera produktionsplaneringen för att mer precist och effektivt planera produktionscykler, fördela resurser och

övervaka produktionsprocesser i realtid. Som en del av utvecklingsavdelningens praktikantprogram gav vi tre studenter från Tallinns yrkeshögskola i uppdrag att mäta specifika produktionsprocesser och ge oss förbättringsförslag. Dessa förslag har lett till anpassningar av produktionen.

För att säkerställa samma kvalitetsnivå i hela bolaget implementerade vi kvalitetsledningssystemet ISO 9001:2015 i Tusby- och Vanda-anläggningarna i slutet av 2023.

Bidrag till samhället

Utöver vår kärnverksamhet stöder vi yrkesorganisationer och utbildningsinstitutioner. Vi har varit engagerade i den estniska föreningen för värme- och ventilationsingenjörer (EKVÜ) i över tio år och har hjälpt föreningen att sprida kunskap om ventilation till konstruktörer och ingenjörer – kunskap som gör det möjligt att skapa ett hälsosamt inomhusklimat i byggnader och göra byggnader mer energieffektiva. Vi anordnade ett höstseminarium som kallades "Practitioner's Theme Day" för EKVÜ-medlemmar, där vi diskuterade utmaningar kring ventilationsutrustning i renoveringsprojekt och utbyte tips om rengöring av ventilationssystem.



Vi ingår också i flera branschorganisationer i Estland (t.ex. Estonian Chamber of Commerce and Industry, Estonian Taxpayers Association, Estonian Association of Construction Material Producers) och i Finland (t.ex. Vastuu Group Oy, Veronmaksajain Keskusliitto Ry, Suomen LVI-liitto, SuLVI Ry).

Vi sponsrar unga idrottare i Sports Club CFC, den icke-statliga organisationen Suusapere (som stöder utvecklingen av unga längdskidåkare) och Motoclub Sinilind (som främjar kvinnor inom motorsporten). I Finland har ETS NORD stöttat innebandylaget Saimaan Pallo Salibandy och ungdomsfotbollslaget Käpa United.



Bidrag till samhället

Eftersom vårt produktsortiment omfattar system för storköksventilation har vi beslutat att stödja Estonian Chefs' Association och har byggt ett särskilt utbildningskök åt dem i vår fabriksbyggnad. Det estniska kocklaget använde köket för att träna inför International Culinary Olympics. Vi har också engagerat oss i Estonian Culinary Institute, en icke-statlig organisation vars medlemmar deltar i tävlingen Bocuse d'Or.



Foto: Lauri Laan

Kundfokus

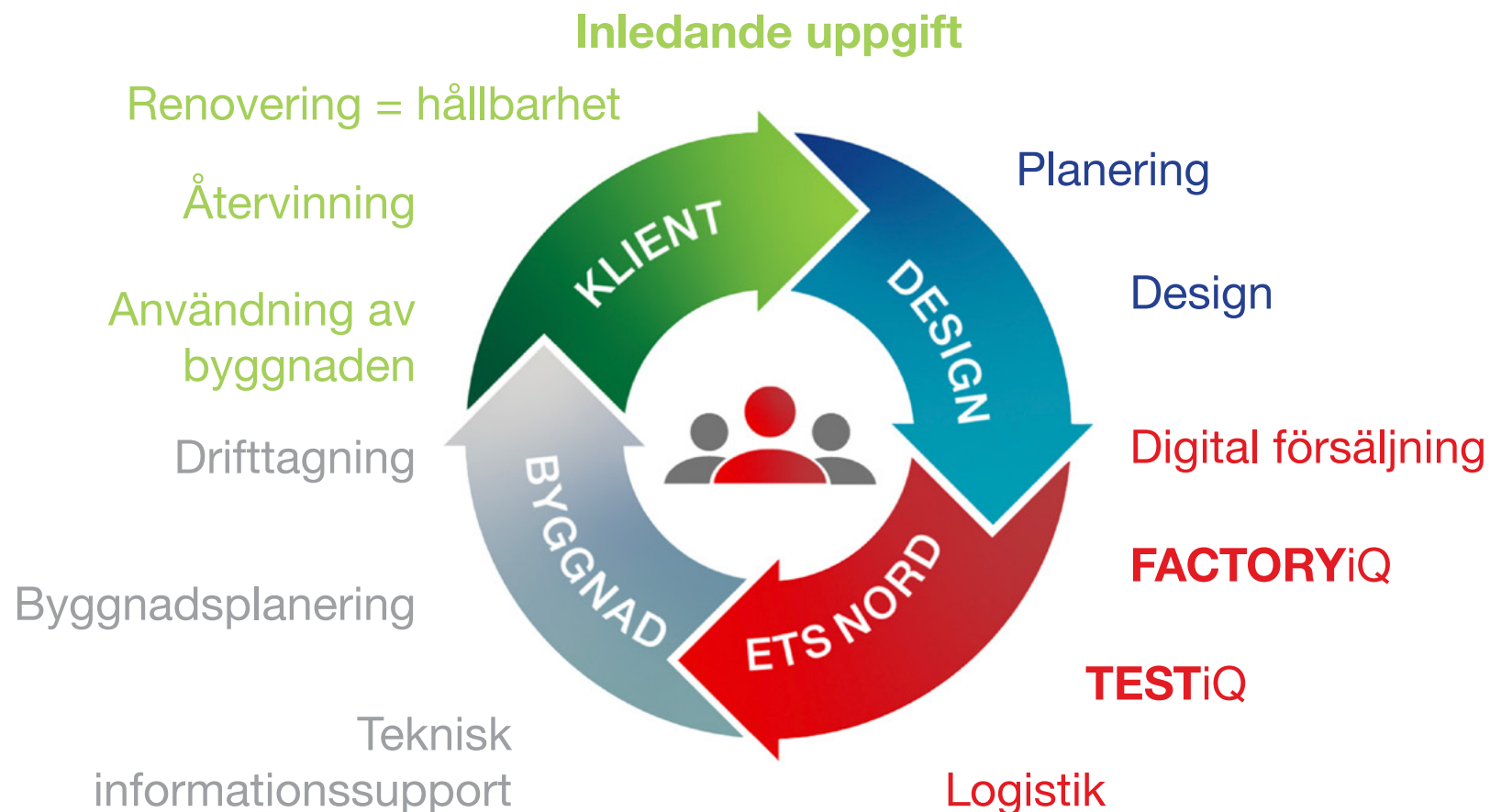
Kundnöjdhet är avgörande för oss, och vi utvärderar den aspekten regelbundet, baserat på återkoppling från våra kunder. Med den informationen kan vi dra slutsatser och göra justeringar i produktutvecklingen för att bättre förstå kundernas behov. Vi har anställt specialister som ska hjälpa kunderna med produktval och systemkonstruktion.

Vi har skapat en speciell urvalsprogramvara för produktgrupperna kökskåpor, ventilationsaggregat och ljuddämpare, så att konstruktörerna kan arbeta

snabbare. För att effektivt kunna överföra vårt kunnande till kunderna etablerade vi ETS NORD Academy i slutet av 2022.

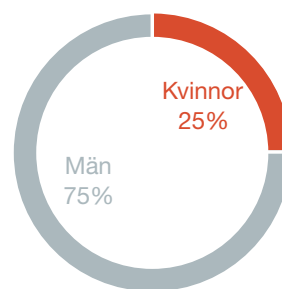
Akademins huvuduppgift är att utveckla samarbetet mellan konstruktörer och utbildningsinstitutioner, liksom att vidareutbilda våra egna medarbetare.

Vi utvecklar våra produkter och lösningar för att säkerställa att produktens hela livscykel täcks in, från planering till återvinning och återanvändning när produkten har tjänat ut.

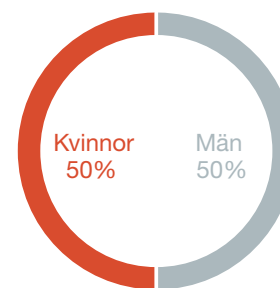


Medarbetare, rättvis behandling och mångfald

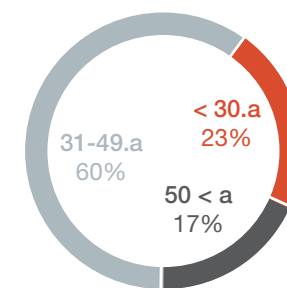
Vi värdesätter mångfalden och de många kulturerna bland våra medarbetare. Vi tar hänsyn till olika övertygelser, värderingar och nationella eller kulturella egenskaper och respekterar varjepersons värdighet och mänskliga rättigheter. Vi tar avstånd från all form av diskriminering och trakasserier. Vi förväntar oss att våra medarbetare behandlar alla kollegor, affärspartners och andra intressenter rättvist, respektfullt och ärligt. Vi tolererar inte fysiska, psykiska, verbala eller sexuella trakasserier.



Könsfördelning i bolaget



Könsfördelning i ledningen



Åldersfördelning bland medarbetare i Estland



Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö

Medarbetarna är vår värdefullaste tillgång. Därför lägger vi stor vikt vid arbetsplatsens säkerhet och våra medarbetares hälsa. Detta säkerställer en trygg och hälsosam arbetsmiljö. Vi vidareutbildar våra medarbetare utifrån deras specifika ansvarsområden i enlighet med gällande hälso- och säkerhetsföreskrifter.

ETS NORD stöder sina anställdas idrottsaktiviteter genom att ersätta träningsavgifter med upp till 100 euro per kvartal för medarbetare i Estland. Bolaget har etablerat traditionen att ha en stegtävling för alla medarbetare i maj varje år, för att främja rörelse och en hälsosam livsstil. I stegtävlingen 2023 deltog elva lag

med 10 medlemmar i varje, som tillsammans tog 41,85 miljoner steg på fyra veckor.

Vi stödjer även medarbetare som ägnar sig åt löpning. Under våren deltog 42 av våra kvinnliga medarbetare i Majjooks-loppet. ETS NORD var även med och stöttade Tallinn Marathon och gjorde det möjligt för alla medarbetare att delta i det största sportevenemanget i Estland 2023. Totalt deltog 32 av våra medarbetare. Varje deltagare valde tävlingssträcka och tempo utifrån sin egen konditions- och ambitionsnivå.





Alla kan bidra
till en **hållbar** framtid