



 **ETS NORD**

Hållbarhetsrapport

2024

Innehåll

Förord av ETS NORDs styrelseordförande 3

Fakta om ETS NORD 4

Energieffektiva lösningar och produkter för bra inomhusklimat	5
Projekt i många länder	6-7
Koncernen ETS NORD år 2024	8-9

Hållbarhet hos ETS NORD 10

Våra fyra kärnvärden vägleder oss	11
Hållbarhetsprinciper	12
Organisation, struktur och styrning	13
Tidslinje och målbild för hållbarhetsarbetet	14
Globala hållbarhetsmål och ETS NORDs bidrag	15-17
Viktiga intressegrupper och nyckelfrågor	18
Mål och indikatorer för minskad miljöpåverkan	19
Tre principer för ETS NORDs miljöarbete	20
ETS NORDs koldioxidavtryck	21
Solcellsproduktion och energilagring	22
Vår metod för systematisk avfallssortering	23-24
Miljövarudeklarationer (EPD) visar produkternas miljöpåverkan	25
Betydelsen av produkternas livscykelanalyser (LCA)	26
En innovativ lösning som ger positiva miljöeffekter	27
Inriktning och mål för ETS NORDs hållbarhetsarbete	28

Våra viktiga medarbetare är alltid i fokus 29

HR-strategi och medarbetarutveckling	30-34
Medarbetarstatistik för 2024	31
Antal medarbetare och könsfördelning	32
Erkännanden, friskvårdssatsningar och familjeaktiviteter	33
Medarbetarutveckling och karriärplanering	34
Stöd till skolor och framtidens ingenjörer	35
Långsiktiga partnerrelationer och viktiga evenemang	36
Hälsa, arbetsmiljö och säkerhet	37

Ansvarsfullt ledarskap integrerat i hållbarhetsstrategin 38

Certifieringar, CE-märkning och miljödeklarationer	39
Medlemskap i föreningar och organisationer	40
Etiska och ansvarsfulla affärsmetoder	41
Kundfokus viktigt i en hållbar och expansiv affärsverksamhet	42
Viktiga händelser under 2024	43-44

Förord av ETS NORDs styrelseordförande

Varje dag hjälper ETS NORD partners och kunder mot målen att våra produkter och lösningar ska förbättra inomhusklimatet i fastigheter, spara energi och bidra till positiva hälsoeffekter. Dessa mål har stått i fokus för ETS NORD arbete ända sedan starten för tjugosju år sedan, och de har lagt grunden för koncernens positiva utveckling och internationella expansion.

Året 2024 innebar en stor utmaning för ETS NORD. Det var ett år där fokus blev att upprätthålla konkurrenskraften och förbli livskraftiga när ekonomin i både Estland och Skandinavien präglades av nedgång för andra året i rad. Trots den svåra ekonomiska situationen tog vi flera viktiga steg i vår utveckling. Detta kommer att säkerställa vår hållbara tillväxt och internationella konkurrenskraft även i framtiden.

Helt i enlighet med ETS NORDs hållbarhetsstrategi fortsatte vi att beräkna företagets koldioxidavtryck, och vi satte också upp nya mål för att minska avtrycket. Vi har även prioriterat transparens kring våra produkters miljöpåverkan och arbetar vidare mot att 90 % av våra produkter ska omfattas av EPD-certifikat (miljövarudeklarationer).

Under året formade vi en intern kommunikationsplan för att stärka medvetenheten och engagemanget hos alla medarbetare för ETS NORDs hållbarhetsarbete. Vi har också tagit fram hållbarhetsprinciper för alla centrala delar av vår verksamhet: produktion, ledning, partnerrelationer och medarbetare.

Årets stora händelse var färdigställandet av ETS NORDs nya fabriksbyggnad. Detta är inte bara en ny byggnad, utan också en betydelsefull investering i framtiden. Den nya byggnaden ger en energieffektiv, miljövänlig och modern arbetsmiljö för våra anställda. Fabriken gör det även möjligt att utöka

produktsortimentet och introducera ny, banbrytande teknik som gör att vi kan bli den ledande leverantören av ventilationslösningar i Norden.

Under året togs också ett viktigt steg framåt i koncernens internationella expansion genom ett strategiskt partnerskap med Soler & Palau som förvärvade en minoritetsandel i ETS NORD. Partnerskapet innebär ett betydande tillskott både i form av kapital och kompetens. Det ger oss också möjlighet att integrera Soler & Palaus kvalitetsfläktar och ventilationslösningar i vår portfölj och ta steget in på nya exportmarknader.

Ett viktigt fokusområde under 2024 var att utveckla och stärka företagets management och ledningsstruktur. Arbetet omfattade bland annat en omorganisation av ledningsstrukturerna, förbättrade processer och en uppdatering av ledningsstrategin. På detta sätt skapas rätt förutsättningar för ETS NORDs fortsatta utveckling samt en långsiktigt hållbar utveckling.

Framöver ser vi en försiktig men ändå positiva återhämtning i både den skandinaviska och den estniska ekonomin. Samtidigt kommer vi säkert att ställas inför olika utmaningar även inom hållbarhetsarbetet, men jag är övertygad om att vi med vår verksamhetsmodell, professionella ledning och engagerade medarbetare har alla förutsättningar att ta oss an dessa utmaningar på ett bra sätt.

“Vi tog också ett viktigt steg framåt i vår internationella expansion genom ett strategiskt partnerskap med Soler & Palau som förvärvade en minoritetsandel i ETS NORD.”



Urmas Hiie
Styrelseordförande för ETS NORD AS

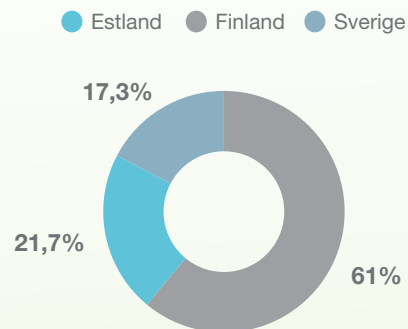
Fakta om ETS NORD

ETS NORD är en av Nordens största och ledande tillverkare av ventilationsutrustningar och innovativa, energieffektiva ventilationslösningar. Vi är ett snabbväxande tillverknings- och teknikföretag med huvudkontor, utvecklingsavdelning och produktionsanläggning i Estland. Vi har en försäljningsavdelning i Dubai. Dessutom har vi försäljnings-, produktions- och logistikenheter i Finland och Sverige.

Omsättning 2024:

66,2 miljoner €

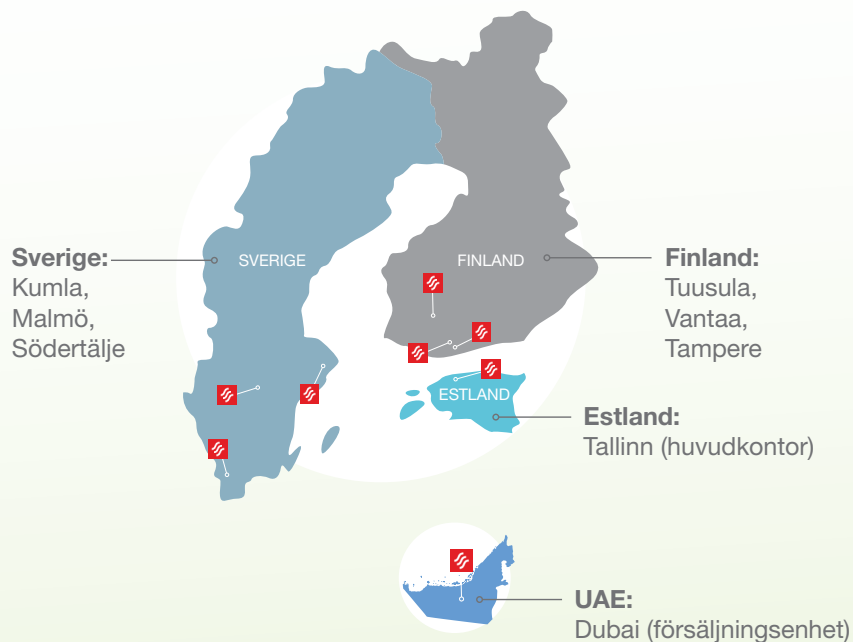
Försäljningsintäkter per
marknad:



Finland: 40,4 miljoner € (61%)

Estland (inkl. export): 14,4 miljoner € (21,7%)

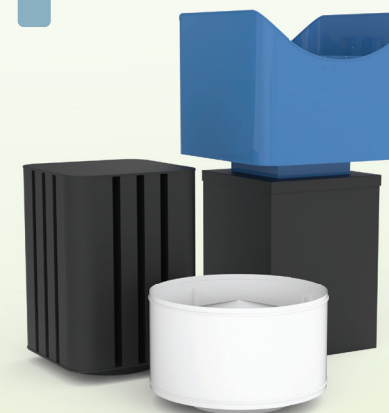
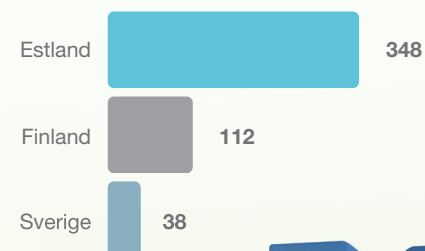
Sverige: 11,4 miljoner € / (17,3%)



Totalt antal anställda 2024:

483 PERSONER

Estland Finland Sverige



Energieffektiva lösningar och produkter för bra inomhusklimat

Ett av ETS NORDs viktigaste mål är att förbättra människors livsmiljö genom att utveckla de bästa lösningarna för bra inomhusklimat. Vårt produkt-sortiment omfattar över 25 000 produkter varav 90% är egen produktion.

Vi tillverkar både standardkomponenter för ventilationssystem och kundanpassade speciallösningar.

Förutom konventionella material använder vi även specialmaterial och applikationsanpassade lösningar som gör att våra produkter kan installeras i särskilt krävande miljöer. Några exempel är spanläggningar och simhallar med hög luftfuktighet, samt restaurangkök med mycket höga temperaturer och brandrisker.

Våra ventilationsaggregat med värmeåtervinning säkerställer ett högkvalitativt inomhusklimat och energieffektivitet.

ETS NORD är en erfaren och pålitlig partner i alla faser av små och stora projekt. Från projekterings- och planeringsfasen till installation och tekniskt underhåll och kontinuerlig service.



Under 2024 producerade vi
1500 km runda rör.

Om rören fogades samman skulle
det motsvara sträckan **Tallinn - Berlin**.



Projekt i många länder

ETS NORD är verksamt i många länder. Våra produkter och ventilationslösningar har valts till projekt i Estland, Finland, Sverige, Norge, Danmark, Slovakien och till och med Mexiko.



Energieffektiv frånluftsenhet

Om det inte finns plats för en ventilation senhet inomhus i en byggnad kan en av ETS NORDs frånluftsenheter med värmeåtervinning installeras på taket. En sådan enhet som installerats i ett

bostadshus med **16 lägenheter** i Rapla gör att bostadsrätts-föreningen kan spara **4 815 euro per år**.

E-seriens luftvolym	750 l/s
Värmeåtervinningsvärmarens kapacitet	16 kW
Värmepumpens värmeeffekt per år	170,44 MWh
Årlig varmvattenförbrukning	58 MWh
Varmvattenuppvärmning med fjärrvärme, per år	7 843 €
Varmvattenberedning med värmeåtervinningsventilation och värmepump, per år	3 028 €
Årliga besparingar	4 815 €

Optimalt inomhusklimat med ventilationsaggregatet Recair.

När konstmuseet Ateneum renoverades låg fokus på ventilations systemet. Byggnaden totalrenoverades med syftet att förbättra energieffektiviteten och skapa ett optimalt och stabilt inomhusklimat anpassat för

alla värdefulla konstverk. Den centrala delen av det nya ventilationssystemet var ETS NORDs specialtillverkade ventilationsaggregat Recair.

Samarbetet med ETS NORD uppskattades mycket tack vare ETS NORDs flexibilitet och snabba respons även under krävande delar av projektet.



Integrerad takventilation vid modernisering av Måltidens Hus

Örebro,
Sverige



Modernisering av Måltidens Hus: **Uppgradering av utbildningsköket med innovativ ventilation.**

Ett av de största ventilationsprojekten under 2024 var ventilationslösningen för Måltidens Hus utbildningskök i Örebro. Eftersom studenter som i framtiden ska arbeta som kockar utbildar sig där för att

arbeta på topprestauranger var kraven det moderniserade utbildningsköket mycket höga. Detta var anledningen till valet av ETS NORDs modulära och takintegrerade ventilationslösning.

Arbetet slutfördes i tid och en mycket nöjd kund lyfte särskilt fram ETS NORDs starka stöd och tekniska support under hela projektet.

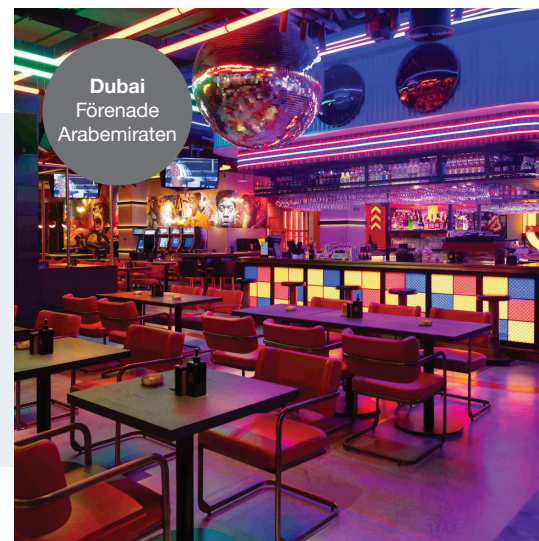
ETS NORDs köksfläktar är konstruerade för de höga temperaturerna och luftfuktigheten i professionella kök. Fettfilter fångar upp fettpartiklar, och filtren rengörs sedan med UV-lampor eller ozongenerator.

Brass Monkey Restaurant i Dubai City Walk — **ett pulserande och högklassigt område**

ETS NORDs köksfläktar för professionella kök har installerats i flera trendiga restauranger i Dubai. En högkvalitativ och effektiv köksfläkt är särskilt viktig i restauranger med öppna kök, eftersom inga matlukter eller ångor ska störa besökarna.

Vår köksfläkt i nöjeskomplexet Brass Monkey i Dubai City Walk säkerställer optimal ventilation för både kockar och besökare.

Dubai
Förenade
Arabemiraten



Koncernen ETS NORD år 2024

Antal anställda:

483



Vi producerade
351 MWh
solenergi

Det genomsnittliga
estniska hushållet
använder energi:
~3.5 – 4 MWh
varje år



Exportera

11 länder

Försäljningsvolym:

66,2 miljoner €

Försäljningsvolymen
2% per år



Mål:
koldioxidneutralitet
År 2050

CO₂

5 klagomål
Per 1 miljon euro i omsättning

Nya produkter skapade av
utvecklingsavdelningen:

12



Totala investeringar:

2,25 miljoner €

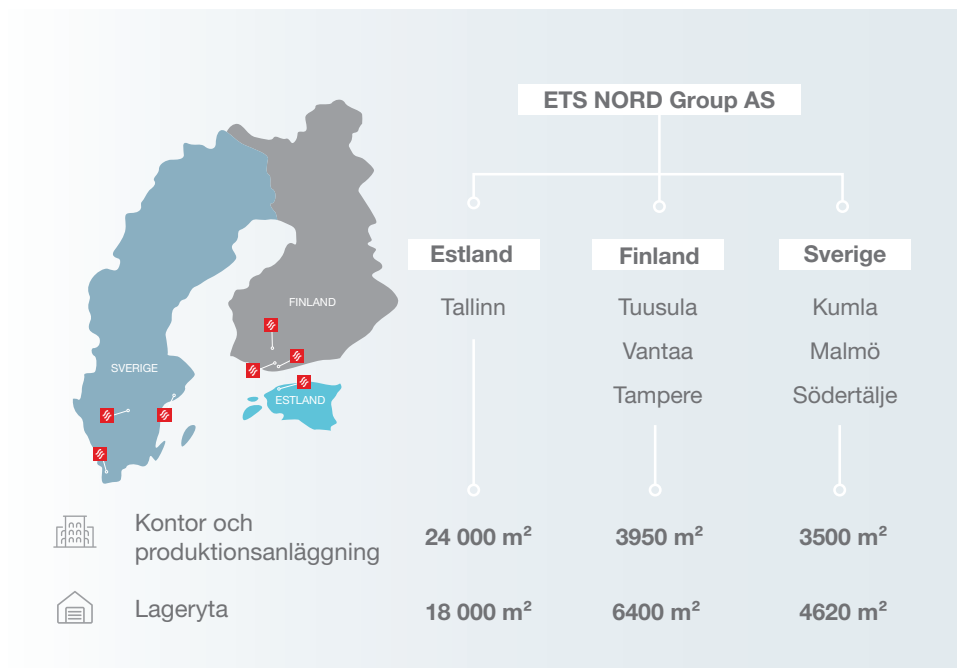
- Inköp av produktionsutrustning
- Utveckling av nya digitala lösningar

CO₂-avtryck

1 kg per produkt

4,1 kg CO₂ eq

Koncernen ETS NORD år 2024



ESTLAND

ETS NORDs huvudkontor, huvudproduktionsenhet, utvecklingsavdelning och centrallager finns i Tallinn. En ny fabriksbyggnad färdigställdes 2024 vilket avsevärt ökade produktionskapaciteten.

FINLAND

Försäljningsavdelningen, lagret och spiralrörproduktionen i Tusby erbjuder snabba leveranser till kunder i Helsingfors med omnejd. Ventilationsaggregat utvecklas och tillverkas i Vanda. Försäljningsavdelningen i Tammerfors erbjuder support till kunder i hela Finland.

SVERIGE

Det svenska centrallagret och försäljningsavdelningen finns i Kumla, medan enheterna i Malmö och Södertälje är specialiserade på produktion av fyrkantsrör. ETS NORD enheter är strategiskt belägna i mellersta och södra Sverige vilket är regioner med störst marknadspotential.



Hållbarhet hos ETS NORD

ETS NORD ger hög prioritet åt arbetet med hållbarhet och miljövänliga lösningar. I detta ingår att optimera produktionen, minimera avfallet och främja en cirkulär ekonomi. Vi använder resurser ansvarsfullt och letar ständigt efter nya sätt att arbeta mer miljövänligt. Miljöskydd är en viktig del av vår långsiktiga utvecklings- och hållbarhetsstrategi.



Fyra kärnvärden vägleder oss

ETS NORDs huvudmål är att förbättra livsmiljön, spara energi och bidra till hållbarhet genom att skapa de bästa lösningarna byggnaders inomhusklimat.

Vårt arbete vägleds av fyra kärnvärden:

Engagemang och respekt

- Vår styrka ligger i vårt engagerade team som arbetar tillsammans mot ett gemensamt mål.
- Vi respekterar och litar på varandra.
- Vi uppskattar våra kollegors prestationer och väl utförda arbete. Mångfald är viktigt för oss och vi bryr oss om våra partners, kollegor, leverantörer, kunder samt även det samhälle vi verka i.

Innovation och kontinuerligt lärande

- Vi erbjuder våra partners innovativa produkter och tjänster av högsta kvalitet.
- Vi strävar efter kontinuerligt lärande och intresse för självutveckling hos våra medarbetare.

Ansvarstagande

- Vi tar ansvar för vårt arbete och våra handlingar.
- Vi håller våra löften.
- Vi arbetar för att minska miljöpåverkan från vår verksamhet.
- Vi skapar hållbara lösningar för våra partners.

Öppenhet för nya möjligheter

- Vi är öppna för nya idéer och möjligheter.
- Vi är alltid redo att inhämta ny kunskap.
- Vi uppmuntrar innovation och kreativt tänkande.

Hållbarhetsprinciper

De tre huvudmålen för ETS NORDs strategi för hållbar utveckling är:

1

Säkerställa ETS NORDs hållbara lönsamhet och ansvarsfulla operativa kapacitet.

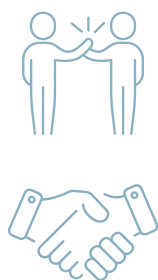
2

Att utveckla och producera ventilationslösningar som stödjer byggnaders energieffektivitet och bidrar till att uppnå Europeiska unionens klimatmål.

3

Att skapa en mer hållbar framtid och minska vårt miljöavtryck genom innovation och effektiv resursanvändning.

Hållbarhetsprinciper



Kundfokus

Medarbetarsäkerhet

Ansvarsfull ledning

Medarbetarnas välbefinnande

Cybersäkerhet och dataskydd



Miljöledning

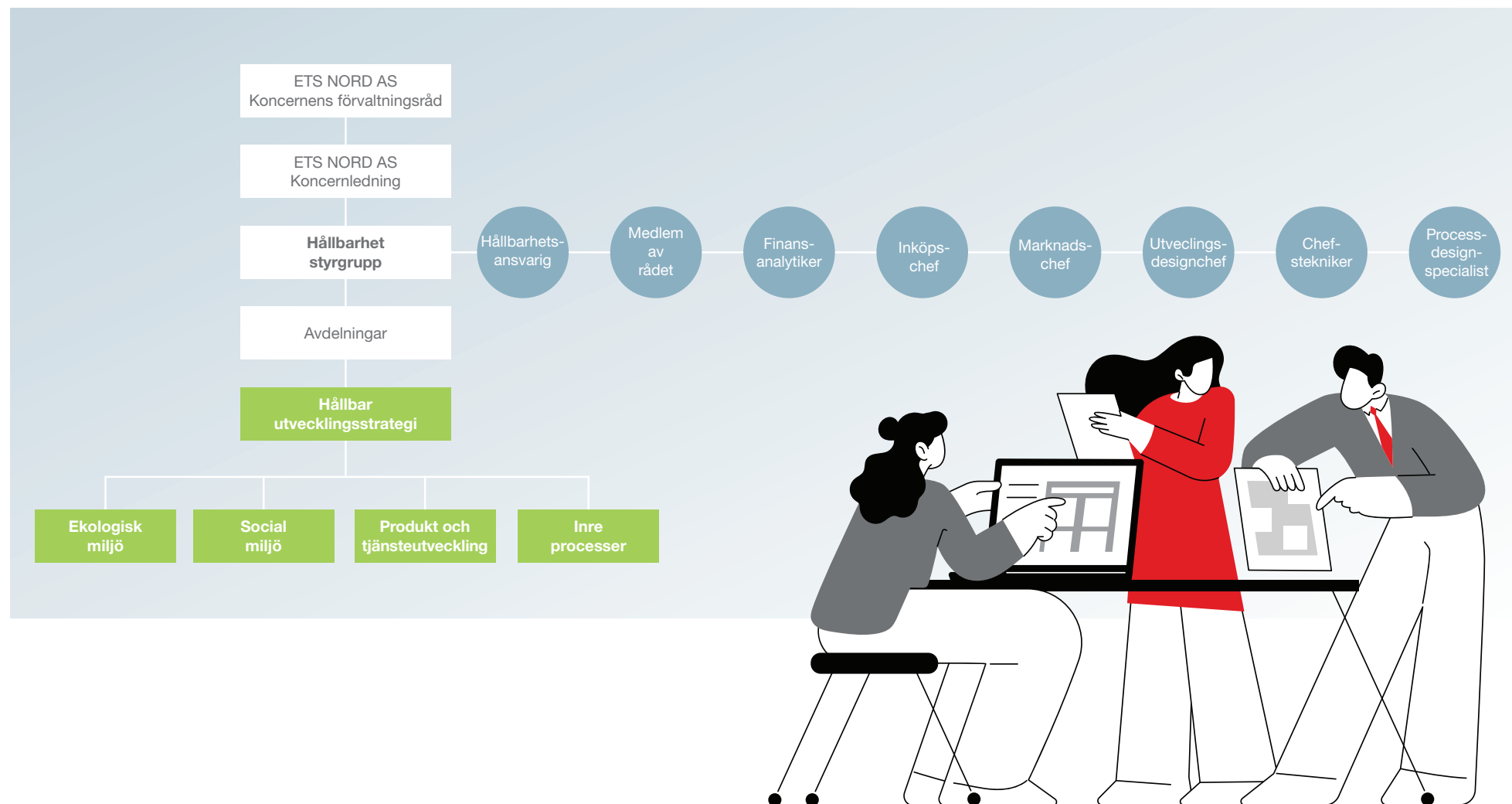
Hållbar leveranskedja

Växthusgasavtryck

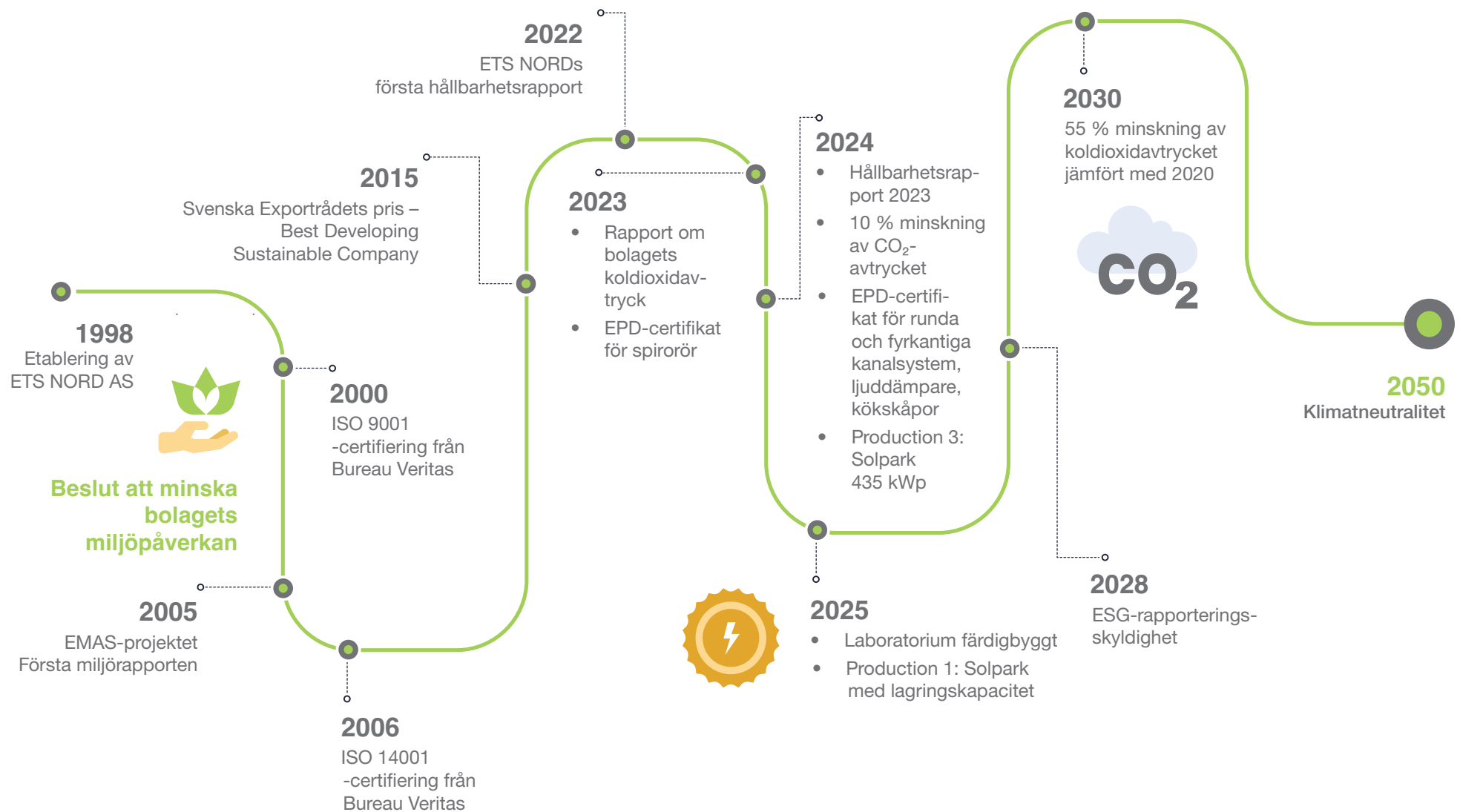
Socialt deltagande

Organisation, struktur och styrning

Hos ETS NORD ansvarar en styrgrupp för att implementera hållbarhetsstrategin och samordna implementeringen i hela organisationen.



Tidslinje och målbild för hållbarhetsarbetet



Globala hållbarhetsmål och ETS NORDs bidrag

ETS NORD bidrar på olika sätt till uppställda globala hållbarhetsmål.

Miljö:

SDG	Målet för hållbar utveckling	Delmål	ETS NORD-bidrag
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	Prisvärd och ren energi	7.2 Öka andelen förnybar energi i den globala energimixen (t.ex. 7.2.1 andel förnybar energi av den totala slutliga energiförbrukningen)	Vi ökar användningen av förnybar energi i våra produkter och produktionsprocesser med målet att minska vårt koldioxidavtryck. Vi optimerar vår egen energianvändning och uppmuntrar partners och kunder att implementera energieffektiva och hållbara lösningar.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	Industri, innovation och infrastruktur	9.4 Uppgradera infrastrukturen och göra industrier hållbara, suuendades ressursside kasutuse tõhusust	Vi utvecklar nya energieffektiva produkter och produktionsprocesser och använder digitaliserings möjligheter för att öka produktionseffektiviteten och stödja innovation.
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	Hållbara städer och samhällen	11.6 Minska städernas negativa miljöpåverkan per capita, inklusive förbättring av luftkvalitet och avfallshantering	Vi stöder skapandet av ett hälsosamt inomhusklimat i byggnader och städer, minskar koldioxidavtrycket och främjar utvecklingen av gröna städer genom informationskampanjer och projekt.
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	Ansvarsfull konsumtion och produktion	12.2 Uppnå hållbar förvaltning och användning av naturresurser; 12.5 Minska avfallsproduktionen genom förebyggande, minskning, återvinning och återanvändning; 12.8 Säkerställa att människor har lämplig information och medvetenhet om principerna för hållbar utveckling	Vi använder resurser effektivt, implementerar principer för cirkulär ekonomi, minskar avfall och säkerställer säker hantering av kemikalier och farliga ämnen. Vi informerar även anställda och partners om principerna för hållbar utveckling.
13 CLIMATE ACTION 	Klimatåtgärder	13.3 Förbättra utbildning, informationskampanjer och mänskliga och institutionella åtgärder teknisk kapacitet inom klimatbegränsning, anpassning, påverkansminskning och tidig varning	Vi sätter specifika klimatmål och övervakar deras genomförande, i strävan att minska koldioxidutsläppen från vår verksamhet och leveranskedja. Vi organiserar utbildningar för att öka miljömedvetenheten och investerar i renare teknik och produktutveckling.

Globala hållbarhetsmål och ETS NORDs bidrag

ETS NORD bidrar på olika sätt till uppställda globala hållbarhetsmål.

Den sociala miljön:

SDG	Målet för hållbar utveckling	Delmål	ETS NORDS bidrag
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	God hälsa och välbefinnande	3.d Stärka den nationella kapaciteten för tidig varning, riskminskning och hantering av hälsorisker	Vi säkerställer en säker arbetsmiljö för anställda, främjar hälsosamma livsstilar (t.ex. sjukförsäkring, idrottsstöd och regelbundna hälsokontroller) och stöder utvecklingsländer i att bygga upp sin kapacitet att förebygga hälsorisker.
4 QUALITY EDUCATION 	Kvalitetsutbildning	4.4 Öka antalet unga och vuxna med de färdigheter som behövs för sysselsättning, anständiga jobb och entreprenörskap. 4.7 Säkerställa att alla elever förvärvar de kunskaper och färdigheter som krävs för att främja hållbar utveckling	Vi stöder livslångt lärande och medarbetarutveckling genom intern utbildning och stöder yrkes- och högskolestudier för att säkerställa arbetskraftens förberedelser och kunskapsinhämtning för hållbar utveckling.
5 GENDER EQUALITY 	Jämställdhet	5.5 Säkerställa kvinnors fulla och effektiva deltagande och lika möjligheter i ledarskaps- och beslutsfattande positioner	Vi främjar kvinnors deltagande i ledningsroller och säkerställer lika karriärmöjligheter för alla anställda, baserat på företagets etiska kod som förbjuder diskriminering.
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	Anständigt arbete och ekonomisk tillväxt	8.2 Öka den ekonomiska produktiviteten genom diversifiering, teknisk modernisering och innovation. 8.4 Förbättra resurseffektiviteten inom konsumtion och produktion, genom att frikoppla ekonomisk tillväxt från miljöförstöring	Vi investerar i produktutveckling, teknisk innovation och kompetensutveckling för medarbetare, och erbjuder anständiga arbetsförhållanden. Vi optimerar materialanvändningen och utvecklar en cirkulär ekonomi för att förbättra resurseffektiviteten.
10 REDUCED INEQUALITIES 	Minska ojämlikheten	10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering av alla	Vi säkerställer att alla anställda och partners i leveranskedjan behandlas lika, baserat på företagets etiska kod och inkluderande praxis.

Globala hållbarhetsmål och ETS NORDs bidrag

ETS NORD bidrar på olika sätt till uppställda globala hållbarhetsmål.

Etik & Samarbeten:

SDG	Målet för hållbar utveckling	Delmål	ETS NORDS bidrag
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	Fred, rättsstatsprincip och starka institutioner	16.5 Avsevärt minska korruption och mutor i alla deras former	Vi följer lagar och interna företagsregler för att undvika intressekonflikter, korruption och mutor. Vi utbildar anställda i att känna igen oetiskt beteende och skapar en säker feedbackkanal.
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	Globalt samarbete	17.16 Stärka det globala partnerskapet för hållbar utveckling att stödja målen	Vi stärker samarbetet med både lokala och internationella partners genom att delta i yrkesföreningar och gemensamma projekt för att dela bästa praxis och stödja uppnåendet av målen för hållbar utveckling.



Viktiga intressegrupper och nyckelfrågor

Vi har identifierat de viktigaste ESG-frågorna för ETS NORD och analyserat deras potentiella påverkan på företaget. Målet har varit att fokusera på de frågor som har störst påverkan och betydelse. Vi har också beaktat hållbarhetsförväntningarna hos viktiga kunder och intressenter, målen för en hållbar utveckling och framtida regelverk. Sammantaget utgör detta grunden för våra beslut samt den strategiska och operativa ledningen.

	Intressentgrupp			Behov och förväntningar	
	Betydelse för ETS NORD				
Externa intressenter	Kunder – entreprenörer och HVAC-installatörer	Centrala intressenter i affärssammanhang		Konkurrenskraftiga priser och högkvalitativa lösningar	
				Kundupplevelse och företagskultur	
				Punktliga leveranser	
				Gott rykte	
				Etiskt korrekt agerande och motverkande av korruption	
				Kompetens	
				Samarbete	
	Konstruktörer	Indirekt kund, vår distributör av teknisk information och meddelanden		Konkurrenskraftiga priser och högkvalitativa lösningar	
				Lyhördhet och ömsesidigt gynnsamt partnerskap	
				Kompetens	
				Samarbete	
	Leverantörer	Hantering av leveranskedjan		Konkurrenskraftiga priser och kvalitetsprodukter	
				Lyhördhet och ömsesidigt gynnsamt partnerskap	
				Hållbarhet	
				Förbättrad kundupplevelse	
				Punktliga leveranser	
				Gott rykte	
				Etiskt korrekt agerande och motverkande av korruption	
	Myndigheter och tillsynsorgan	Bevakning av efterlevnad		Efterlevnad av bestämmelser	
				Noggrann och korrekt rapportering	
				Säkerhet och miljöskydd	
	Samhällen och lokala myndigheter	Socialt ansvar och förtroendebyggande		Investera i lokalt välbefinnande	
				Pålitlig arbetsgivare	
				Socialt ansvarstagande företag	
	Skolor och universitet	Tillgång till arbetskraft		Intressanta och utmanande arbetsuppgifter	
				Utvecklingsmöjligheter	
	Utvecklingsmöjligheter	Aktivt samarbete, medverkan i utveckling av regelverk		Informationsdelning och bästa praxis Utveckling av medarbetare	
Interna intressenter	Medarbetare	Kompetenta och engagerade medarbetare är en kritisk resurs i hållbarhetsarbetet		Säker arbetsmiljö	
				Rykte, utveckling, utbildning	
				Rättvis och snabb redovisning och ersättning	
				Erkänd och betrodd arbetsgivare	
				Inkluderande företagskultur och ett enat team	
				Öppet och transparent ledarskap, kommunikation	
				Information om företagets mål och resultat	
	Aktieägare	Beslutsfattare via bolagets högsta beslutsorgan.		Vinst	
				Hållbarhet	
				Utveckling och tillväxt	
				Strategisk implementering	
				Riskhantering	

Mål och indikatorer för minskad miljöpåverkan

Vårt mål är att arbetet vid ETS NORDs enheter ska bedrivas så miljövänligt som möjligt.

ETS NORD har satt upp mål och nyckelindikatorer för att systematiskt minska en negativ miljöpåverkan och bidra till att reducera oönskade klimatförändringar.



Miljömässiga måttvärden	2020	2021	2022	2023	2024
Antal avfallstyper	20	20	20	20	21
Mängd blandat kommunalt avfall (per anställd per månad)*	6,3	6,3	6,3	6,27	4,69
Vattenförbrukning m ³ per anställd per månad*	0,9	0,8	0,8	1,17	0,88
Papperslös HR-redovisning, %*	100	100	100	100	100
ETS NORD-företagets CO ₂ -avtryck, t CO ₂ -ekvivalenter	99	113	67	73,03	72,9
CO ₂ -utsläpp per såld produkt, kg/1000 euro	6,52	7,42	5,28	5,67	4,14

Miljöledning för att minska produkternas miljöpåverkan

ETS NORDs ledning och styrning av miljöarbetet syftar till att minska företagets och våra produkters miljöpåverkan under produkternas hela livscykel.

Vårt miljöarbete bygger på **tre principer**:

1

Utveckla energieffektiva och hållbara ventilationslösningar för **att minska byggnaders koldioxidavtryck**.



2

Regelbunden analys och bedömning av miljöaspekter och resursanvändning, inklusive kontinuerlig övervakning av produkters påverkan och energiförbrukning.



3

Implementering av ny teknik och innovativa lösningar för att maximera värmeåtervinning, stödja användningen av förnyelsebar energi och **minimera resursförbrukningen**.

ETS NORDs koldioxidavtryck

Vårt koldioxidavtryck år 2024 var 72,9 ton CO₂-ekvivalenter (tCO₂e). Beräkningen baseras på det internationellt erkända Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) och är indelat i tre områden enligt följande:



Scope 1: Direkta utsläpp (t.ex. från tjänstefordon) och uppgick till 252,36 tCO₂e, vilket är 19,8 % mindre jämfört med förra året (2023: 314,69 tCO₂e). Reduceringen är främst ett resultat av en betydande minskning av företagets gasförbrukning. Detta har möjliggjorts genom en optimering av energianvändningen. Jämfört med basåret (2020) har dock de direkta utsläppen ökat med 5,1 %.

Scope 2: Köpt energi (inklusive el och värme) var 1 783,8 tCO₂e, vilket är 9,8 % mindre än föregående år (2023: 1 977,08 tCO₂e). Ett betydande bidrag till denna minskning var investeringen och driftsättningen av företagets egna solcellspark. Enbart på elförbrukningen resulterande detta i att fotavtrycket minskade med 19 %. Jämfört med basåret (2020) har dock Scope 2:s indikatorer ökat med 11,2 %, vilket återspeglar tillväxten i företagets verksamhet.

Scope 3: De indirekta utsläppen ökade med 7,9 % och var 33 731,49 tCO₂e (2023: 31 740,71 tCO₂e), vilket berodde på en ökning av volymen inköpt material. Det är dock positivt att mängden utsläpp från materialtransporter minskade med 33 %. Jämfört med basåret (2020) har Scope 3 minskat med 1,23 %.

Koldioxidavtrycket ska bedömas utifrån vår tillväxt

Samtidigt som utsläppen i Scope 1 och Scope 2 har ökat jämfört med basåret (2020) är det viktigt att också ta hänsyn till ETS NORDs tillväxt under de senaste åren.

ETS NORD omsatte 49 miljoner euro år 2020 och fram till år 2024 har omsättningsökningen varit 26 %. Samtidigt som företagets verksamhet växer ser vi en tydlig trend mot effektivare

resursanvändning och en ökad miljömedvetenhet.

Företagets mål är att fortsätta minskningen av koldioxidavtrycket med fokus på att reducera både de direkta och indirekta utsläppen. Detta ska vi göra genom innovativa lösningar, satsningar på ökad energieffektivitet och ett bra samarbete med olika partners i värdekedjan.

CO₂ avtryck
per 1 kg produktion

4,1 kg CO₂ eq



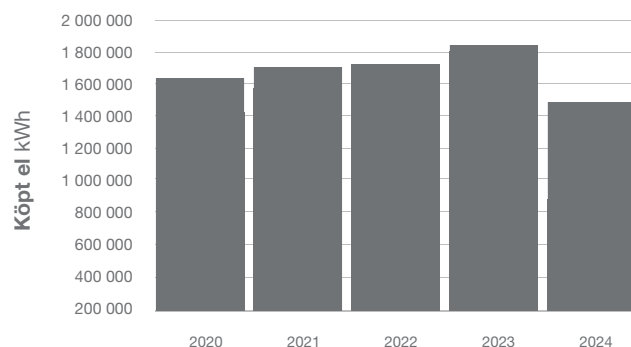
Solcellsproduktion och energilagring

I maj 2024 färdigställdes ETS NORDs nya fabriksbyggnad (fabrik 3), på vars tak vi installerade en solcellspark bestående av 947 paneler med en total kapacitet på 435 kWp. Tack vare solenergin kan vi minska vårt ekologiska fotavtryck och samtidigt optimera samt reducera energikostnaderna.

Under de första sex månaderna efter driftstarten producerade solpanelerna totalt 351 MWh. Under optimala förhållanden med riktigt soliga dagar kunde vi producera upp till 80 MWh energi per dag. Planerar finns att bygga en solcellspark på 1400 m² på taket till fabrik 1 med 517 kWh lagringskapacitet.

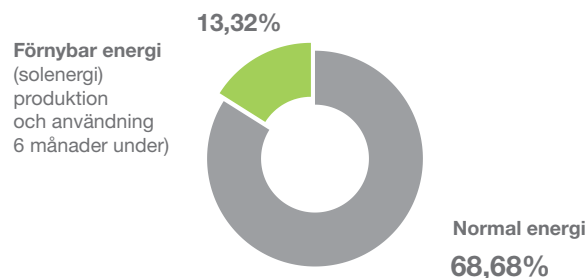
Energiförbrukningen vid ETS NORDs enhet i Tallinn

Tabellen nedan visar el- och värmeförbrukningen vid produktionsenheten i Tallinn för åren 2020–2024. År 2024 märks en minskning av volymen inköpt el vilket är direkt relaterat till driftsättningen av solcellsparken. Ökningen av förnyelsebar energi stöder företagets strategi att minska beroendet av extern el och övergå till mer miljövänlig produktion.



Energiförbrukning år 2024:

Solenergi står för 13,32 % av den totala energin



År 2025 kommer vi också att utöka lagringskapaciteten till solcellsparken på fabrik 3 till 1034 kWh. Detta gör det möjligt för oss att ännu effektivare utnyttja solenergin i enlighet med det faktiska energibehovet.



Det har dock skett en blygsam ökning av mängden inköpt värmeenergi under 2024. Med tanke på att en ny fabriksbyggnad på 9 000 m² togs i drift samma år kan denna ökning betraktas som marginell. Detta indikerar tydligt att den nya byggnaden har utformats och byggts med med höga krav på energieffektivitet.

Sammanställningen visar tydligt att investeringar i förnyelsebar energi och energieffektivitet har en positiv inverkan på företagets totala energiförbrukning.

	Tallinn	2020	2021	2022	2023	2024
Inköpt el kWh		1 660 766,74	1 716 913,74	1 727 531,00	1 823 883,00	1 459 188,30
El kWh-d per m ²		82,78	85,58	86,11	90,91	49,61
Köpt värme kWh		2,220,980	2,898,400	2,758,000	2,483,000	2,818,560
Värme kWh-d per m ²		76	99	94	84	96

Vår metod för systematisk avfallssortering

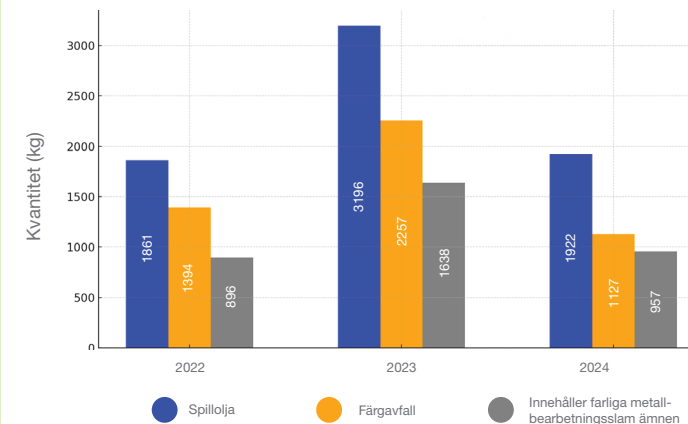
ETS NORD har infört en systematisk metod för insamling av allt avfall som genereras i produktionsprocessen. Metoden bygger på en kartläggning av platser och typer av avfall som genereras inom varje arbetsområde. I detta arbete involverades alla medarbetare inom respektive arbetsområde. Baserat på detta har vi sammanställt tydliga instruktioner för avfallssorteringen.

Varje arbetsområde har utrustats med märkta insamlingsboxar som gör det möjligt att samla in avfall separat vid ursprungsplatsen. Avfallssortering har blivit en naturlig del av vårt dagliga arbete och stöder en effektiv och miljövänlig avfallshantering.

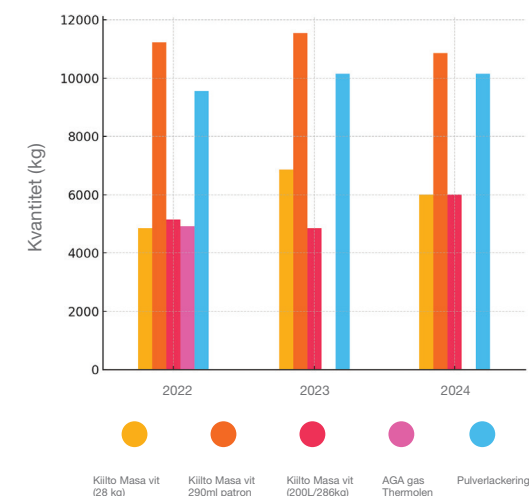
Avfallssortering i produktion/lager



Bortforsling av farligt avfall 2022-2024



5 mest använda kemikalierna under 2022-2024



Vår metod för systematisk avfallssortering

OHUTUSNÕUDED TOOTMISES

Kallis Külaline!

ETS NORD AS on uhke oma töökeskkonna üle ja meil on alati rõõm näha külalisi enda juures. Küllastades meie tootmist, palume Teie enda turvalisuse huvides järgida järgmisi ohutuse nõudeid:

SAFETY AT PRODUCTION

Dear Visitor!

ETS NORD is proud of its workplace and enjoys hosting You for the purpose of visiting and touring the facility. To comply with our safety rules and regulations, all visitors will be requested to follow certain safety requirements:

- Tootmise ja lao alale sisenemine ETS NORD AS töötaja loata on keelatud.
- Suitsetamine on lubatud ainult selleks ettenähtud kohtades.
- Kõik tootmise ja lao alale lubatud külalised on kohustatud kandma helkurvesti.
- Soovitame kasutada kõrvatrokke.
- Liikudes meie tootmises, järgi põrandamärgistusi – ära ületa kollaseid jooni ETS NORD AS töötaja loata.
- Anna teed transpordi vahendile – arvesta töstukite ja sildkraana liikumisega.
- Ole tähelepanelik ja ettevaatlik metallosade teravate servade ning masinate liikuvate osade suhtes.

- Entrance to the production and storage facilities is not permitted without ETS NORD AS permission.
- Smoking is allowed only in designated areas inside and outside the building.
- All Visitors to our production areas will be required to wear reflective jackets.
- We suggest using hearing protections at our production.
- All Visitors to our production areas will be required to remain within the yellow safety lines except under certain circumstances where approved by ETS NORD personnel.
- Be aware of fork truck and overhead crane movements.
- Be careful near metal parts with sharp edges and machines/tools with moving parts.

ETS NORD

Let's move the air together!



Miljövarudeklarationer (EPD) visar produkternas miljöpåverkan

En EPD (miljövarudeklaration) ger en detaljerad översikt över en produkts miljöpåverkan. Från anskaffning av råvaror till användning och avfallshantering. EPD:er används redan i stor utsträckning i Skandinavien och blir allt och viktigare för att vinna upphandlingar i Estland.

För närvarande omfattas cirka 75 % av ETS NORDs produkter av en miljövarudeklaration (EPD) eller koldioxidberäkning. Vårt mål är att öka denna siffra till minst 90 % år 2025. Det innebär att en ännu större andel av våra produkter kommer att åtföljas av transparenta och tillförlitliga data om deras miljöpåverkan.

Miljövarudeklarationerna gör det möjligt för våra kunder att göra mer miljömedvetna val, vilket stöder grönare och mer hållbara projekt. De hjälper också till att uppfylla kraven i olika certifieringar för gröna byggnader som exempelvis LEED och BREEAM.

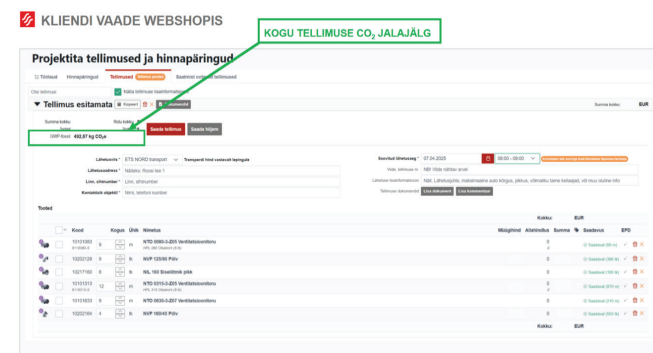
EDP-informationen finns med i våra offerter

För att våra kunder inte ska behöva begära separat EPD-information, eller själva beräkna koldioxidavtrycket för produkter som köpts från oss, lägger vi till EPD-beräkningar i våra offerter.

Markeringen „✓“ i slutet av varje rad i dessa dokument indikerar att en produkt har en EPD-deklaration eller att en beräkning av koldioxidavtrycket har utförts. Det totala GWP-fossilvärdet (Global Warming Potential)

för ett projekt listas i slutet av dokumentet. Detta ger kunden en tydlig och snabb översikt över den potentiella påverkan från de beställda produkterna på den globala uppvärmningen.

Tack vare detta kan kunderna bedöma projektens miljöpåverkan i ett tidigt skede och göra välgrundade val av produkter och lösningar som ger ett mindre koldioxidavtryck.



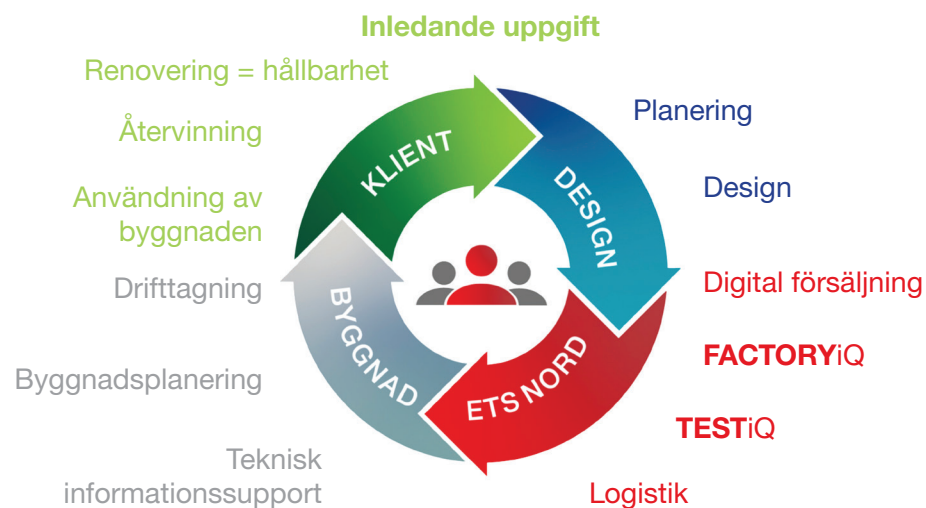
ETS NORD					
Klient: ETS NORD Design Service					
Mesika 7					
10153, Tallinn					
Eisindaja: Karu Ott					
Telefon: 51 46833					
Kommentaar: Roosi ala 7 - V1					
Pakkumine 24890002-1					
Kuupäev: 30.06.2024					
Kõiklus: 27.12.2024 10:42:00					
Tasumistingimus: 60 päeva neto					
Tarnetähtaeg: 29.11.2024					
Tarnetingimus: DAP Mesika					
Kood	Nimetus	Kogus	Ühik	Üh.hind	Summa EPD
1	10202124 NVP 125/45 Põlv	10	pcs	11.04	110.40 ✓
2	10202129 NVP 125/90 Põlv	11	pcs	11.70	128.70 ✓
3	10202169 NVP 160/90 Põlv	12	pcs	16.29	195.48 ✓
4	10202209 NVP 200/90 Põlv	13	pcs	23.56	306.28 ✓
5	10202259 NV 250/90 Sektorpõlv	14	pcs	32.64	456.96 ✓
6	10202319 NV 315/90 Sektorpõlv	15	pcs	49.29	739.35 ✓



GWP väärtused			
GWP / kg			
GWP fossil	425.83	kg CO2e	
Märgiga „✓“ on tähistatud tooted, mille keskkonnamõju (EPD) on arvutatud. GWP (Global Warming Potential) väärtus on arvutatud EPD-de põhjal.			
my.etsnord.com keskkonnas saab tellimuse esitada 24/7. Link pakkumisele			
Pakkumise koostas:		Ringo Ott	
Maksustatav käibemaksumääraga 22%:		1 937.17	
Käibemaks 22%:		426.18	
Kinnitan pakkumise ja tellin kauba pakkumise alusel.			
Nimi/Allkiri/Kuupäev			
TASUDA: 2 363.35 EUR			
ETS NORD AS			
Peterburi tee 53		Telefon: +372 680 7360	AS LHV Pank:
Tallinn, 11415		info@etsnord.ee	a/a EE117700771003892382
Reg nr 10462380		www.etsnord.com	Swedbank:
		KMKR nr EE100363634	a/a EE232200221010997788

Betydelsen av produkterna livscykelanalyser (LCA)

ETS NORDs mål är att erbjuda energibesparande och effektiva ventilationslösningar som samtidigt är hållbara ur både ett socialt och miljömässigt perspektiv.



Ventilationsutrustningars livslängd uppskattas vanligtvis till årtionden. Detta gör att återvinning av material i slutet av en produkts livscykel måste beaktas vid projektering av ventilationslösningar. En längre livslängd och en högre andel återvinningsbara material bidrar till att minska miljöbe-

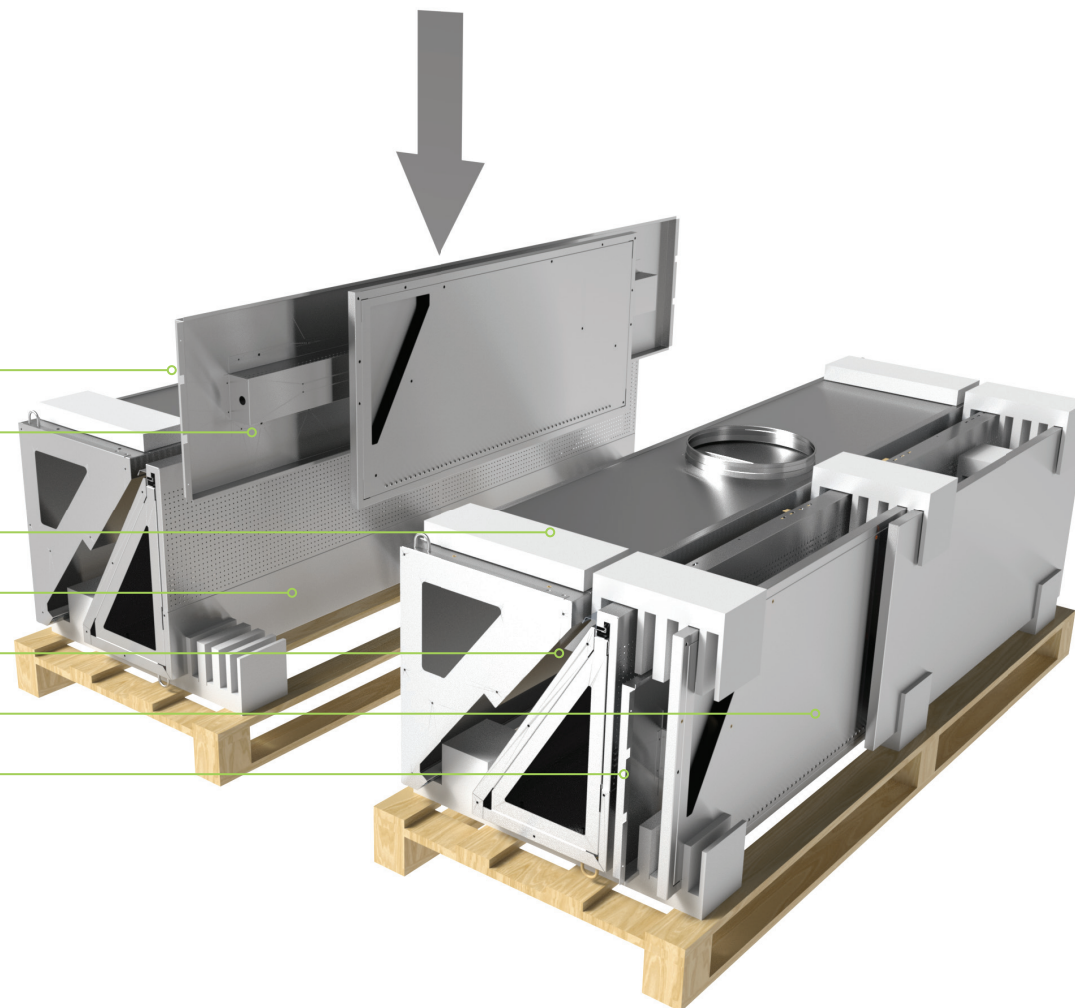
lastningen. Ett exempel är ETS NORDs storkökskåpor (NORDcanopy) som reducerar miljöpåverkan eftersom de kan demonteras och återanvändas på en ny plats tack vare sin modularitet. Den kompakta förpackningen av vår aSAP-lösning minskar också transportkostnaderna.



En innovativ lösning som ger positiva miljöeffekter

NORDcanopy aSAP-lösning

- Återanvändbarhet ökar livslängden
- Modularitet underlättar transporter och installationer och möjliggör omkonfigurering av kökskåpor.
- Perfekt lösning för trånga utrymmen
- Leverans på kompakta pallar
- Ryms i höghushissar
- Snabb montering på plats
- Minskat koldioxidavtryck



Inriktning och mål för ETS NORDs hållbarhetsarbete

Förutom en kontinuerlig analys och definition av handlingsalternativ fokuserar ETS NORD även på innovation och utveckling av energieffektiva lösningar inom ramen för hållbarhetsarbetet. **Våra mål är:**

Innovativa datadrivna lösningar:

Vi använder digitala verktyg och realtidsanalyser för att övervaka och minska vår miljöpåverkan. Det gör att vi kan agera snabbt när processer behöver optimeras.

Kontinuerlig analys och definition av handlingsalternativ:

Vi övervakar regelbundet våra produktionsprocesser och deras miljöpåverkan, och utvecklar miljövänliga produkter i syfte att minska vårt ekologiska fotavtryck.

Hållbar upphandling och transparens i leveranskedjan:

Vi arbetar för att säkerställa att alla våra leverantörer och partners följer miljövänliga och socialt ansvarsfulla principer.

Innovativa material och produktionsmetoder:

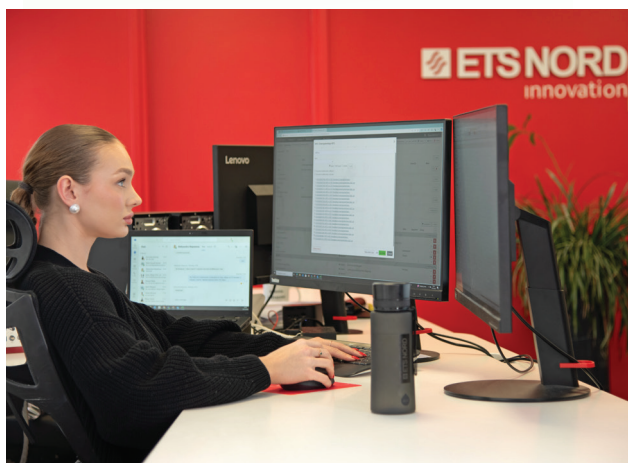
Vi investerar i forskning och utveckling för att hitta nya, mindre resurskrävande och återvinningsorienterade lösningar.

CO2-neutralitet och minskat koldioxidavtryck:

Vi sätter ambitiösa mål för att minska företagets utsläpp och stödja utvecklingen av förnyelsebar energi.

Samhälls- och medarbetarengagemang:

Vi organiserar utbildningar och workshops för att öka medvetenheten om hållbara metoder både inom företaget och i samhället i stort. Vi samarbetar också med lokala myndigheter, miljöorganisationer och företag verksamma inom återvinning och avfallshantering.



Våra viktiga medarbetare är alltid i fokus

ETS NORD värdesätter och prioriterar medarbetarna professionella engagemang och personliga utveckling. Vi investerar i medarbetarnas kompetensutveckling och erbjuder olika utbildningsmöjligheter.

Med en företagskultur som genomsyras av samarbete och arbete mot ett gemensamt mål ges rätt förutsättningar för att skapa innovativa lösningar och samtidigt som det säkerställer en hållbar och långsiktig utveckling av ETS NORD.

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



4 QUALITY
EDUCATION



5 GENDER
EQUALITY



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



10 REDUCED
INEQUALITIES



HR-strategi och medarbetarutveckling

ETS NORDs personalstrategi är baserad på företagets affärsstrategi och syftar till att uppnå affärsmålen. Inom detta ramverk fokuserar vi på viktiga processer som rekrytering, ersättning, utbildning och kontinuerlig utveckling av HR-kompetensen på olika chefsnivåer.

Medarbetarutveckling är viktigt för företaget eftersom medarbetarna är de främsta drivkrafterna för innovation och produktivitet. Deras professionalism, flexibilitet och självständighet säkerställer kundnöjdhet och organisationens framgång. ETS NORDs etiska kod definierar tydliga principer gällande anställdas mänskliga

rättigheter, mångfald, inkludering och icke-diskriminering. Vi följer dessa principer i vårt dagliga arbete och i våra personalpolicys där vi fattar rekryterings- och befodringsbeslut baserat på mätbara egenskaper (utbildning, kompetens och erfarenhet).

ETS NORDs finska och svenska filialer har avtal med lokala fackföreningar som skyddar arbetstagarnas rättigheter. De skyldigheter och förmåner som anges i kollektivavtal gäller alla anställda i företaget, oavsett fackligt medlemskap.

I Estland har vi frivilligt åtagit oss liknande skyldigheter som fackföreningar står för. Exempelvis analyserar ETS NORDs styrelse företagets ekonomiska situation en gång om året och höjer om möjligt lönerna för alla anställda i linje med ökningen av levnadskostnadsindexet. Med framtida tillväxt i åtanke erbjuder vi också unga människor praktikmöjligheter inom olika områden.

Bolagets ersättningssystem består av grundlön, bonus och olika personalförmåner. Ersättningar och löner fastställs objektivt och transparent.



Medarbetarstatistik för 2024

Genomsnittlig tjänstgöringstid:

En mångfaldig arbetsstyrka med olika kompetenser och erfarenheter är grunden för ETS NORDs hållbara utveckling. År 2024 hade majoriteten av företagets anställda mindre än fem års erfarenhet. Den längsta anställningstiden är över 25 år.

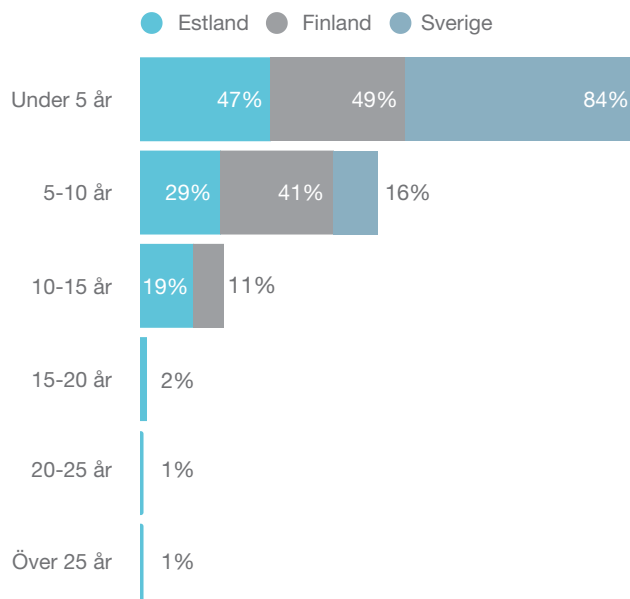
Jämfört med Estland har anställda i Finland och Sverige en kortare anställningstid än genomsnittet. Detta eftersom vi öppnade våra filialer där senare än i Estland – 2009 respektive 2015.

Genomsnittlig anställningstid

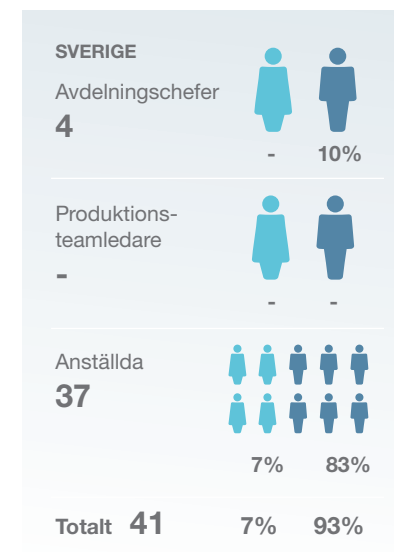
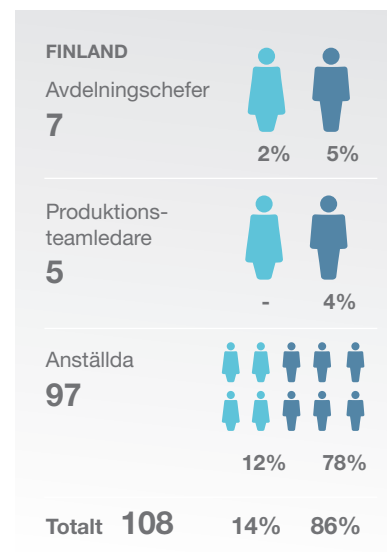
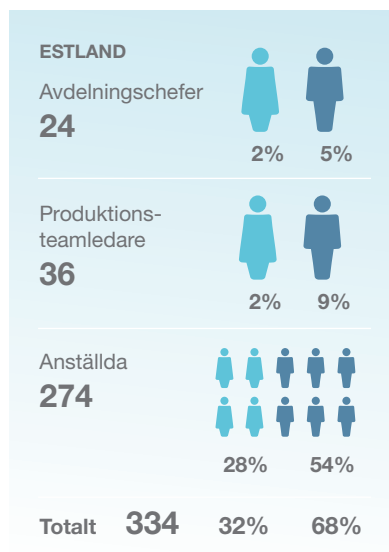
ESTLAND	6,2 år
FINLAND	5,3 år
SVERIGE	3,2 år



Arbetslivserfarenhet:



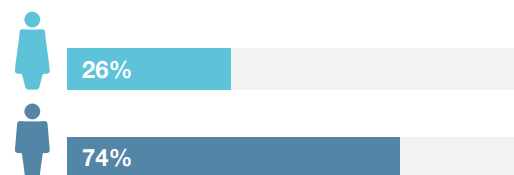
Yrkesmässig uppdelning:



Antal medarbetare och könsfördelning

Könsfördelning:

Könsfördelningen bland koncernens arbetsstyrka har varit relativt stabil under det senaste året. Andelen kvinnor var 26 % under rapporteringsåret (jämfört med 2023: 25 %).



Personalomsättning:

För att minska personalomsättningen erbjuder vi de som vill lämna sina anställningar möjligheten att arbeta i en annan tjänst inom vårt företag, om den anställde har kvalifikationer och önskan att göra det. Vid behov erbjuder vi även professionell utbildning som gör det möjligt för dem att arbeta i en annan tjänst.

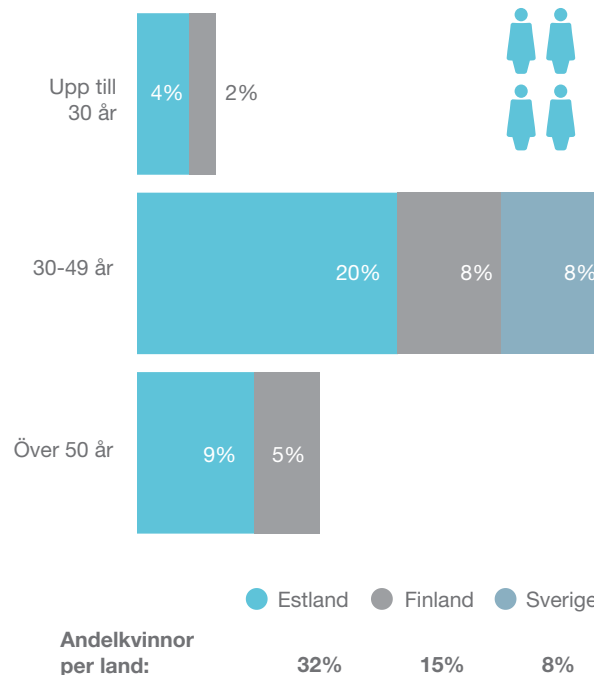
Estland	4%
Finland	6%
Sverige	2%

Åldersfördelning:

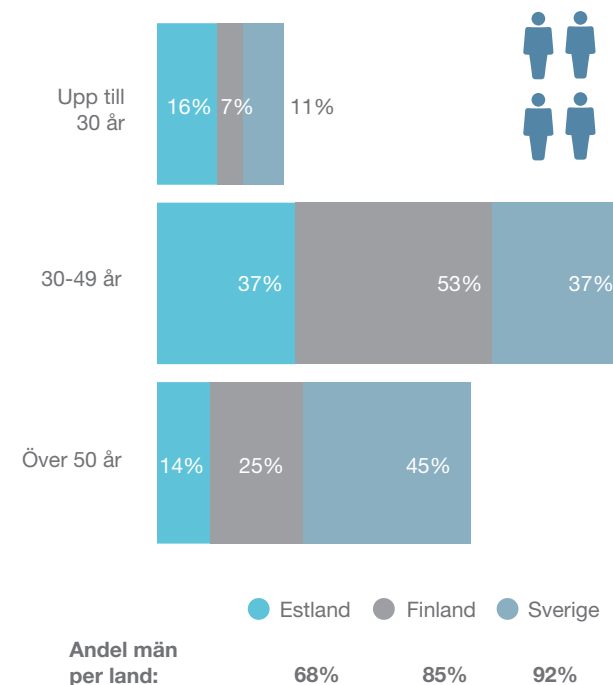
Medelåldern för en anställd på ETS NORD är 40 år. Vårt mål är att upprätthålla en mångfaldig arbetsstyrka, stödja utvecklingen av unga talanger samtidigt som vi delar med oss av den äldre generationens erfarenheter.



Kvinnor:



Män:



Erkännanden, friskvårdssatsningar och familjeaktiviteter

Medarbetarerkännanden:

Att fira jubileer är en tradition hos ETS NORD. Där uppmärksammar vi också anställda för deras lojalitet, serviceattityd och bra arbetsinsatser.



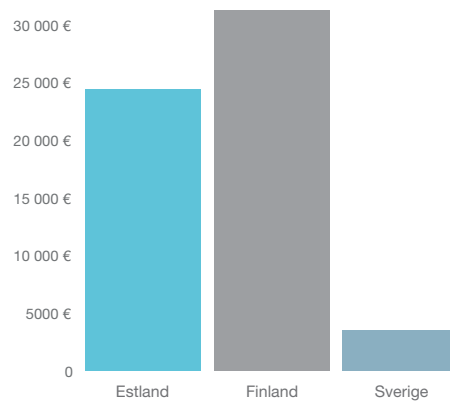
Friskvårdssatsningar

ETS NORD erbjuder sina anställda olika idrottsmöjligheter. "ETS NORD Stegräkningsutmaning" har blivit en tradition som äger rum varje vår och där tiomannalag från Estland, Finland och Sverige kan delta. Målet med tävlingen är att uppmuntra alla att tillbringa mer tid utomhus och röra sig mer till fots.

ETS NORD stöder även sina anställdas deltagande i flera stora sportevenemang och täcker deltagaravgifterna för alla som vill delta i Majjooks, Tallinn Marathon och loppet "Tipust Topini".

I Estland, Finland och Sverige använder vi digitala plattformar genom vilka vi stöder våra anställdas idrotts- och hälsofrämjande aktiviteter med ett fast belopp. Stödsatsen för idrottsaktiviteter i Estland och Finland är 400 euro, i Sverige 3 000 SEK per år.

År 2024 bidrog vi med totalt 59 269 euro till våra anställdas välbefinnande och stödde därmed deras aktiva och hälsosamma livsstil.



Totalt: 59 269 €



När en medarbetare hos ETS NORD får en tillökning i familjen uppmärksammar vi det genom att ge ett symboliskt ekonomiskt stöd vid barnets födelse.

Varje år får även barn till företagets anställda, upp till 14 års ålder, julkappar från ETS NORD. Dessutom anordnar företaget varje år både sommaraktiviteter och en julfest för alla anställda.

Medarbetarutveckling och karriärplanering

ETS NORD anser att en mångsidig medarbetarutveckling är viktig och vi stöder både fortbildning och kontinuerlig professionell utveckling och karriärplanering.

Vi uppmuntrar medarbetarna att kontinuerligt förbättra sina yrkeskunskaper och att utveckla

sina färdigheter i enlighet med uppställda karriärmål. En viktig del är att regelbundet kartlägga utbildningsbehovet och genomföra utvecklingssamtal. År 2024 deltog våra chefer i "Ledarskapsteam-utbildningsprogram" som ett led i deras kompetensutveckling.

Tallinn	Totalt (i Euro)	Per anställd
Utbildningskostnader, Estland	34 926 €	270,74 € (129 medarbetare)
Utbildningskostnader, Finland	24 061 €	687,46 € (35 medarbetare)
Utbildningskostnader, Sverige	2175 €	155,36 € (14 medarbetare)

År 2024 spenderades totalt 61 162 euro på utbildning i Estland, Finland och Sverige.

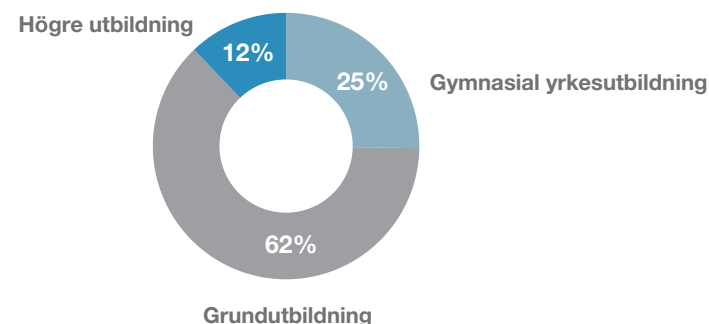
	Estland	Finland	Sverige
Antal medarbetare som deltog i utbildningarna	129	35	14
Män	89	32	12
Kvinnor	40	3	2
Yrkesarbetare	66	11	6
Administrativ personal	44	16	4
Chefer	19	8	4
Genomsnittligt antal som deltog i utbildningarna	38%	32%	40%
Genomsnittligt antal utbildningsdagar per anställd	2	2	3

Språkutbildning och förståelse för olika kulturer

ETS NORD stöder utvecklingen av medarbetarnas språkkunskaper genom att erbjuda möjligheter att lära sig estniska såväl som finska, svenska och engelska. Språkinläring bidrar till professionell självutveckling, bättre integration i arbetsmiljön och

förbättrar också kommunikationen i det internationella samarbetet. Utöver språkkunskaper stöder vi även en ökad förståelse och uppskattning av olika kulturer i de länder där ETS NORD är verksamma.

Utbildningsnivå hos ETS NORDS medarbetare i Estland



Stöd till skolor och framtidens ingenjörer

Estland

Eftersom det är brist på ingenjörer i Estland har ETS NORD beslutat att stödja det tekniska universitet TalTech i Tallinn där blivande konstruktörer och ingenjörer studerar. Under 2024 bidrog vi till TalTechs studentevenemang BuildIT. Utöver ekonomiskt stöd presenterade vi även ETS NORDs verksamhet och organiserade en tävling där studenterna fick möjlighet att tillämpa sina tekniska kunskaper vid konstruktion av storkökskåpor.

ETS NORD ser det som viktigt att ge ett omfattande stöd till universitet och skolor där blivande ingenjörer studerar.



Finland

ETS NORD samarbetar även aktivt med utbildningsinstitutioner i Finland. I slutet av 2024 bjöd vi in studenter från programmet Bygg- och energiteknik vid yrkeshögskolan Metropolia till vår produktionsanläggning i Vanda. Här fick ungdomarna se produktionen av ventilationsutrustning på nära håll och även lära sig mer om ETS NORDs breda produktprogram.

Eftersom vi anser det nödvändigt att ge omfattande stöd till skolor där blivande ingenjörer studerar, donerade vi en Recair Compact R300-ventilationsenhet till skolan. Den används i skolans laboratorium där det bedrivs undervisning i drift, design, analys och styrning av ventilationssystem. Vårt mål är att denna luftbehandlingsenhet inte bara ska vara ett undervisningsverktyg utan också fungera som en inspiration för blivande ventilationsexperter.



Långsiktiga partnerrelationer och viktiga evenemang

ETS NORD ser det som viktigt att utveckla pålitliga och långsiktiga samarbeten och relationer med partners och företag inom närliggande områden. Några exempel är branschspecialister, designers, installatörer, byggare, arkitekter, utvecklare och projektledare. Under 2024 anordnade vi flera evenemang för våra partners och ETS NORD deltog även i olika event med syfte att förmedla kunskap och praktisk erfarenhet från projekt där ETS NORDs produkter och lösningar installerats.

Konferenser och evenemang i Estland

Bland de arrangemang där ETS NORD medverkade under 2024 vill vi lyfta fram Smart Building- konferensen där vi fick möjlighet att informera om vad som krävs för ett bra inomhusklimat och vad som kännetecknar energieffektiva ventilationsprodukter. På studentevenemanget BuildIT deltog vi i diskussioner om olika utmaningar i renoveringsprojekt. På konferensen Arkitektur och utveckling var ämnet

ventilation och anpassning av lösningar i komplexa miljöer. Vi organiserade även ETS NORD höstseminarium som fokuserade på automatisering och effektiv systemdrift.

Alla dessa aktiviteter stöder ETS NORDs mål att vara en ansvarsfull partner som delar med sig av kunskap och värdesätter bra och långsiktiga samarbeten.

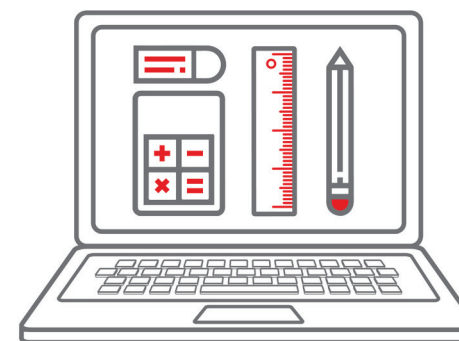


Seminarier om energieffektivitet och lösningsdesign i Finland

Seminarier som anordnas av ETS NORD har blivit ett viktigt evenemang för yrkesverksamma inom ventilationsbranschen som ges möjlighet att dela kunskap och erfarenhet om hållbart byggande.

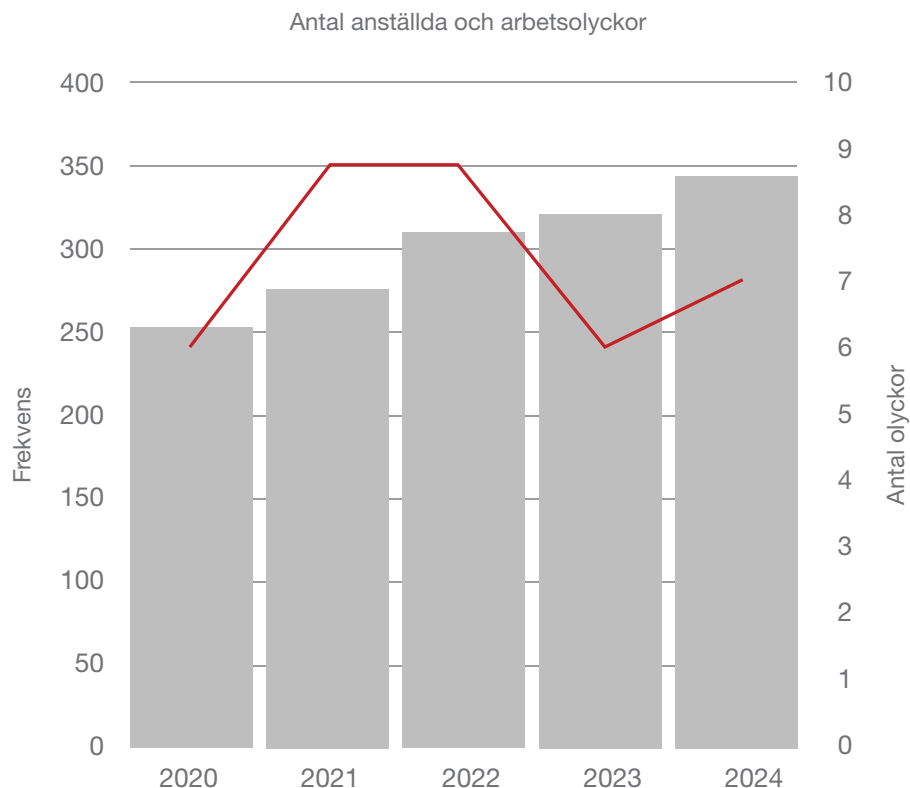
Huvudämnena för seminarierna under 2024 var energieffektivitet vid renoveringsprojekt samt rökgasutsugning. Vi baserar valet av seminarieämnen på deltagarnas feedback och önskemål om lösningar som gör att

arbetet med bland annat projektering blir enklare och går snabbare. I slutet av året fokuserade seminarier på aktuella ämnen inom brand- och rökgaskontroll, samt fläkt- och luftridållösningar. Sådana specialistseminarier är ett konkret exempel på resultatet av ETS NORDs samarbete med olika experter. Seminarierna är viktiga då de bidrar till utvecklingen nya lösningar och arbetsmetoder inom ventilationsområdet.

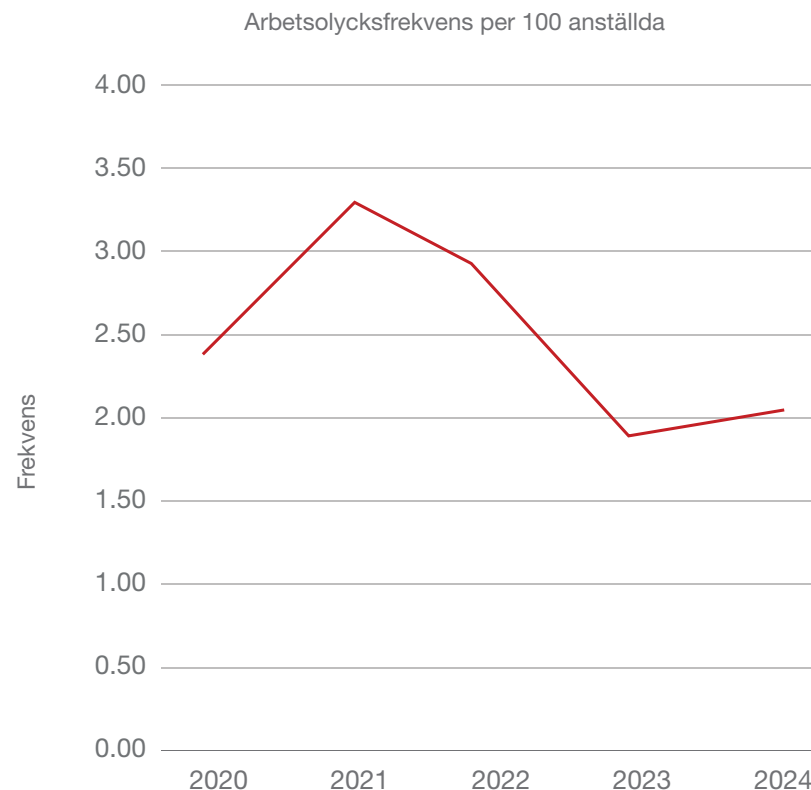


Hälsa, arbetsmiljö och säkerhet

ETS NORDs mål är att utveckla och upprätthålla en bra säkerhetskultur i hela organisationen. Företaget bidrar till att säkerställa en trygg arbetsmiljö genom aktiviteter som syftar till att öka medarbetarnas medvetenhet och förståelse för arbetsmiljöns betydelse i det dagliga arbetet.



Totalt 7 arbetsolyckor registrerades under 2024. Företaget registrerade 3 farliga situationer, för vilka ytterligare åtgärder har vidtagits för att förebygga dem. Ingen av arbetsolyckorna ledde till allvarliga hälsoskador eller arbetssjukdomar.



ETS NORD använder mätvärdet Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR). LTIFR är förhållandet mellan antalet arbetsrelaterade olyckor som resulterar i att en arbetstagare förklaras permanent arbetsförmögen per miljon arbetstimmar.

År 2024 var LTIFR 7,8. Förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade olyckor står för 0,15 % av alla arbetade dagar av anställda år 2024.

Shear Genius

SG 1530

Ansvarsfullt ledarskap bygger förtroende

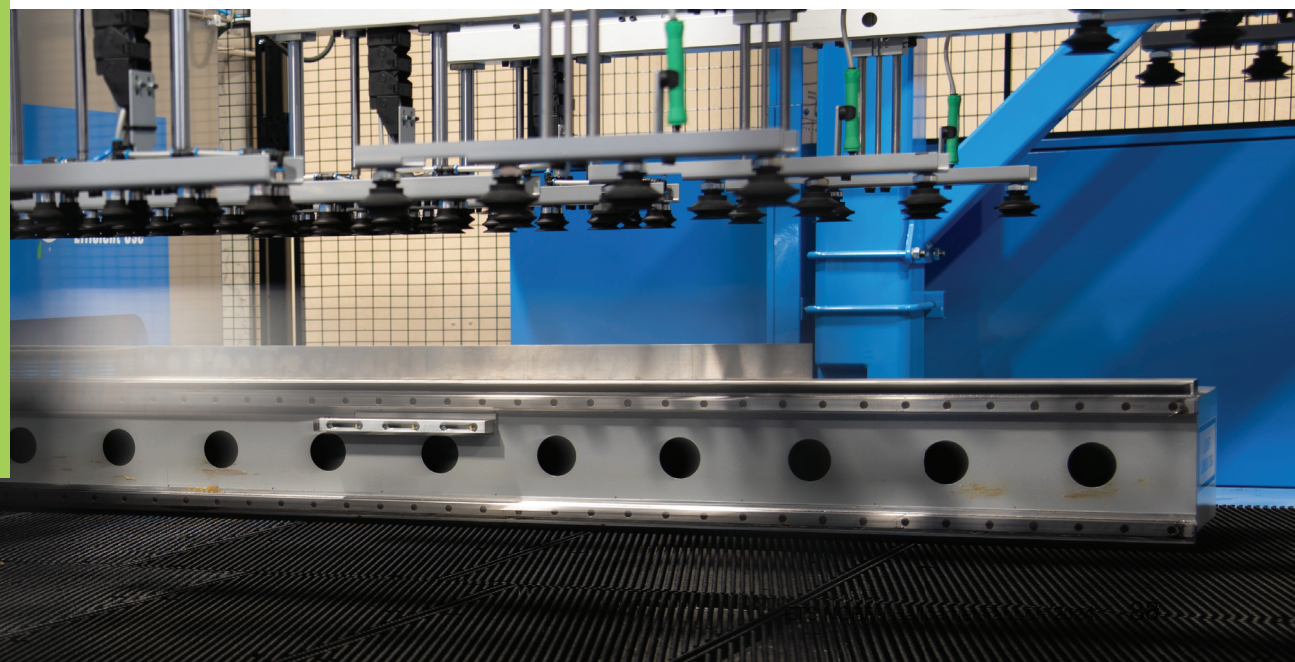
ETS NORD följer gällande lagstiftning samt internationellt erkända etiska och ledningsmässiga standarder i sin verksamhet. Vårt ledningssystem bygger på transparens, professionalism och tydligt definierade ansvarsområden.

Därför har vi på ETS NORD fokuserat på ansvarsfull förvaltning och integrerat dessa ämnen i vår hållbarhetsstrategi.

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



Certifieringar, CE-märkning och miljödeklarationer

På ETS NORD säkerställer vi högsta kvalitet på våra ventilationsprodukter för att kunna erbjuda våra kunder pålitliga, effektiva och långvariga lösningar. Vi gör det bland annat genom olika certifieringar.

ISO Certifiering av ledningssystem

Visar att våra ledningssystem och våra processer uppfyller kvalitets- och miljökrav och stöder kontinuerlig utveckling.



Renhetscertifikat

M1-certifikat visar att en produkt har klarat laborietester och uppfyller de krav på luftrenhet som fastställts av Finlands Bygginformationsinstitut.



UL-certifiering

UL är en säkerhetscertifiering för produkter som har testats för att stå emot bränder, elektriska faror och/eller andra säkerhetsrisker. Produkter med UL-märket uppfyller amerikanska och kanadensiska säkerhetsstandarder.



HACCP-certifiering

HACCP-certifiering säkerställer livsmedelssäkerheten genom hela produktionsprocessen. Från anskaffning av råvaror till den färdiga produkten.



CE-märkning

CE-märkningen bekräftar att en produkt uppfyller alla säkerhets-, hälso- och miljökrav som fastställts av Europeiska unionen.



Brandsäkerhetscertifikat

Certifikat från PAVUS brandtestlaboratorium intygar att en produkt har klarat brandsäkerhetstester och uppfyller de standarder och krav som fastställts av Europeiska unionen.



Typgodkännanden

Produkter testas och utvärderas för att säkerställa att viktiga krav uppfylls. Certifierade produkter är godkända för användning i byggnader vilket ger installatörer en försäkras om både produktkvalitet och säkerhet.



Miljövarudeklarationer, EPD

EPD:er och andra miljövarudeklarationer ger en transparent översikt över produkters miljöpåverkan under hela deras livscykel.



Produkten bedömd i SundaHus



Medlemskap i föreningar och organisationer

ETS NORD är medlem i många föreningar och organisationer.



Estnisk uppvärmning och ventilationsingenjörernas förening



Digitalt byggande för icke-stättliga organisationer



Foundation Rohetiiger

SUOMALAISEN TYÖN LIITTO

Finska Arbetarförbundet



EESTI KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

Estnisk handel
Industrikammaren

pare

Estlands förening för personalledning PARE



Teknikindustrins förening

A!

Aalto-yliopisto
Aalto-universitetet
Aalto University

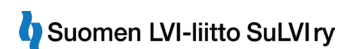
Aalto-Stiftelsen för högre utbildning Sr.



Estniska arbetsgivare-
Centralunionen



Estniska byggmaterial
Tillverkarföreningen



Finlands VVS-förening
SuLVI



Svenska
handelskammaren AB



Estland
Skattebetalarnas
fackförening



Estnisk internutbildning
Utvecklingsunionen



Talotekninen teollisuus ja
kauppa ry



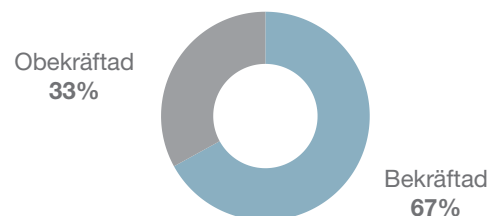
Svenski Ventilation AB

Etiska och ansvarsfulla affärsmetoder

ETS NORDs etiska regler för anställda beskriver förväntningar på ärlighet och transparens. Vårt företag har nolltolerans mot korruption, illojal konkurrens och andra olämpliga affärsmetoder. Dessa krav gäller både för våra anställda och alla våra samarbetspartners som får underteckna

vår etiska kod som informerar om våra principer för ansvarsfullt företagande. 67 % av våra kunder har bekräftat för oss att de accepterar och värdesätter ETS NORDs etiska regler.

Godkännande av etikreglerna för samarbetspartners



En effektiv och snabb leveranskedja

Målet för ETS NORDs leveranskedja är tydligt och otvetydigt: att leverera rätt varor till rätt plats vid rätt tidpunkt. Digitalisering säkerställer den monterings- och leveranshastighet som kunderna

förväntar sig av oss. Detta skapar en stark grund för pålitliga leveranser och gör att vi kan svara på snabbt föränderliga kundbehov.

Siffror vi är stolta över:

97–98% av beställningarna färdigställs i tid

Tillgången på lagervaror ligger stabilt på **98–99%**

95% av våra estniska kunder är ganska eller mycket nöjda med försörjningstryggheten

ETS NORD rekommendationsindex (NPS) i Estland är **81%**



Kundfokus viktigt i en hållbar och expansiv affärsverksamhet

Kundundersökningar gav oss högt betyg

ETS NORDs mål är att skapa lösningar som i första hand utgår från kundernas förväntningar. Vi har ett nära samarbete med olika partners – från designers och byggare till leverantörer – för att säkerställa bästa möjliga resultat. För oss innebär kundfokus aktiv kommunikation, flexibilitet och att vi tar ansvar för att uppfylla våra löften.

För att hålla oss informerade om våra kunders behov och önskemål genomför vi kundundersökningar och intervjuer bland både installatörer och designers. År 2024 beställde vi en nöjdhetsundersökning för våra estniska kunder från Turu-uuringute AS. 151 kunder svarade på undersökningen inklusive installatörer, grossister och designers.

Helhetsbedömningen av ETS NORD var 4,6 på en 5-gradig skala. Våra kunder betygsatte vår tillförlitlighet och goda tekniska support högst, där 98 % respektive 96 % av de svarande var nöjda eller ganska nöjda. Undersökningen visade också att 81 % av våra kunder skulle rekommendera ETS NORD till sina kollegor och vänner.

Ekonomiska och sociala indikatorer	2020	2021	2022	2023	2024
Försäljningsintäkter (tusen euro)	49 027	59 152	70 482	64 862	66 206
Försäljningsintäkter per anställd (tusen euro)	138	151	163	139	137
Försäljningsintäktstillväxt, %	4	21	19	-8	1.02
Rörelseresultat (tusen euro)	2995	4267	5524	1994	1483
Rörelsevinstmarginal, %	6	7	8	3	2
Utbetalda utdelningar (tusen euro)	750	865	2265	-	-
Sjukdagsindex* (% av arbetsdagarna)	7	10	7,63	7,99	6,61
Medarbetarnöjdhet (på en skala från 1–5)*	4	4	4	4	4
Socialskatt (tusen euro)*	1442	1601	2016	2226	2549
Sjukvårdskostnader (tusen euro)*	26	38	37	29	37
Kostnader för att förbättra arbetsmiljön (tusen euro)*	11	17	18	28	36
Kundnöjdhetsindex (på en skala från 1–5)*	4,29	-	4,62	-	4,6
Rekommendationsindex*	-	-	64	-	81

Viktiga händelser under 2024



Ny strategisk partner – Soler & Palau

I juli undertecknades ett avtal där Soler & Palau Ventilation Group (S&P) förvärvade en minoritetsandel på 20 % i ETS NORD. Ett av villkoren i avtalet var att Soler & Palau skulle investera i ETS NORDs satsningar på produktutveckling och ny teknik. ETS NORD bibehåller den nuvarande styrelsen och partneravtalet

kommer inte att innebära några förändringar i affärsstrategin. För ETS NORD innebär det nära samarbetet med Soler & Palau att nya möjligheter öppnas för att bredda produktsortimentet och öka exporten.

Betydande investeringar

År 2024 gjorde ETS NORD betydande investeringar i utveckling av produktionskapacitet, processer och inom digitalisering. Totalt investerades också 2,25 miljoner euro i anläggningstillgångar. Den största delen av detta belopp – 1,7 miljoner euro - bestod av investeringar

i utrustning som syftade till att förbättra produktionsprocessen. Dessutom investerades 520 000 euro i digitala lösningar och mjukvaruutveckling för att stödja företagets fortsatta tillväxt och öka effektiviteten.



Lansering av en underhållstjänst för storkökskåpor i Sverige

I takt med en allt snabbare teknisk utveckling inom ventilationsområdet ökar behovet av utbildade specialister som kan driftsätta och ta ansvar för det tekniska underhållet av ETS NORD produkter och installerade lösningar. Detta är bakgrunden till att ETS NORD under 2024 tecknat avtal med sex partners i Sverige samtidigt som vi lanserat en underhållstjänst för

storkökskåpor. Våra partners kommer att regelbundet utföra inspektioner, underhåll och servicearbeten vilket säkerställer en längre livslängd och färre störningar för våra kunder. I Estland utförs liknande arbeten av ETS NORDs service- och supportteam som även kan hjälpa till i grannländerna vid behov.



Viktiga händelser under 2024

Ny fabriksbyggnad färdigställd

I juni 2024 färdigställdes ETS NORDs nya fabriksbyggnad. Den totala kostnaden för projektet var 15 miljoner euro, varav 9,5 miljoner investerades i utvecklings- och byggarbeten och 5,5 miljoner euro i anskaffning av ny teknik i fabriken och laboratoriet.

Miljövänlighet, hållbarhet och ekonomisk resursanvändning var viktiga mål vid planeringen och konstruktionen av den nya fabriksbyggnaden.

1. Effektivt material- och resurstnyttjande: två befintliga gavelhallar med en total yta på 1 544 m² demonterades och installerades på en ny plats.

2. Satsning på grönområden: ett nytt grönområde på 5 536 m² skapades och 33 träd planterades.

3. Återanvändning av byggnadsmaterial: bärande konstruktioner i gamla byggnader krossades och användes som fyllnadsmaterial vilket minskade behovet av nyanskaffning med cirka 8 000 m³.

4. Hållbar dagvattenhantering: för att förhindra överbelastning installerades en 449 m³ stor tank i stadens dagvattensystem.

5. Förnyelsebar energi: en solcellspark med en kapacitet på 435 kWp installerades på byggnadens tak.

6. Energieffektiv ventilation: byggnaden använder ett ETS NORDs Recair värmeåtervinningssystem.

7. Smart belysningsstyrning: all belysning är av LED-teknik och styrs via ett DALI-system (Digital Addressable Lighting Interface).

8. Maximal energieffektivitet: byggnadens energieffektivitetsindex motsvarar klass A (108 kWh/m²a).



Den nya produktionsbyggnaden är ett exempel på hur det är möjligt att kombinera industriell funktionalitet och miljömedvetenhet, vilket skapar värde för både företaget och det omgivande samhället.



Viktiga händelser under 2024

Nordbygg-mässan i Sverige

I april deltog vi på Nordbygg som är Skandinavien största byggmässa. Mässan arrangeras vartannat år i Stockholm och denna gång samlade 35 000 besökare från Norden, Baltikum och andra delar av Europa.

På mässan fokuserade vår utställning på ventilationslösningar för storskaliga kök. Särskilt våra HACCP-certifierade fläktkåpor fick stor uppmärksamhet. Dessa kåpor säkerställer inte bara en effektiv luftborttagning utan även en hög hygienstandard. Vi introducerade även den unika aSAP-lösningen där modulära

element kan återanvändas och kombineras för många ändamål. Dessutom visade vi lösningar för luftrening i kök som förbättrar luftkvaliteten.

Vi presenterade även ETS NORDs Recair E-serie. Det är en ventilationsenhet med värmeåtervinningssystem som tar energieffektiviteten till en ny nivå och möjliggör betydande energibesparingar. Recair är en mycket effektiv lösning i nordliga klimat där utomhustemperaturen för det mesta är betydligt kallare än inomhusluften.



Finnbuild-mässan i Finland

Eftersom den finska marknaden är vår största exportmarknad deltog vi i oktober 2024 på den största byggmässan i Finland, Finnbuild. Mässan fokuserade på energieffektivitet och hållbart byggande där produkter med ett mindre miljöavtryck också spelar en viktig roll.

ETS NORDs monter omfattade 140 kvadratmeter, vilket gjorde oss till en av de största utställarna på hela mässan. Störst intresse visades för vår takfrånlufts-enhet Recair E-serien med värmeåtervinning. Recair har framgångsrikt installerats på tak till flerbostadshus som renoveras i både Estland och Finland. Denna enhet hjälper till att spara energi och dess återbetalningstid är tre till fyra år, beroende på projektets storlek.

På mässan introducerade vi även programmet AHUIQ. Programvaran gör det möjligt för konstruktörer att beräkna och konfigurera ventilationsenheter och deras individuella komponenter, samt beräkna miljöpåverkan (LCA) under produkternas hela livscykel.

Vi var ett av få företag på mässan som visade på lösningar för köksventilation i professionella kök. Intresset var stort för ETS NORDs köksfläktar och vår nya EcoAzurs behovsbaserade fläktlösning. Vi demonstrerade även fläktar med UV- och ozonreningssystem.

Som en ny produkt presenterade vi ett rökgasspjäll som hjälper till att spara energikostnader eftersom den är välisolerad och förhindrar onödiga värmeförluster och kondensproblem.





Alla kan bidra till en hållbar framtid.

**På ETS NORD är vi glada för vårt
bidrag och hållbarhetsarbetet
kommer att fortsätta och utvecklas
i linje med vår långsiktiga hållbar-
hetsstrategi.**

