



 **ETS NORD**

Vastuullisuusraportti

2025



Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan katsaus	3	E2 Saastuminen (ESRS E2)	29
Keitä olemme ja mitä tarjoamme	4	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous (ESRS E5)	33
Tuotteemme	5	S1 Oma henkilöstö (ESRS S1)	39
Yleistä tietoa	6	S2 Arvoketjun osat	49
Raportin laatimisperuste (ESRS 2 BP-1, BP-2)	6	S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	52
Raportin laajuus (ESRS 2 BP-1)	6	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	55
Tuotteidemme ympäristöjalanjälki - EPD	8	G1 Hallinto	59
Asiakaslähtöinen ja vastuullinen liiketoiminta	9	G1 Liiketoimintaetiikka ja korruption vastaisuus (ESRS G1)	59
Hallinto-, johto- ja valvontaelimet (ESRS 2 GOV-1)	10	G1 Liiketoimintaetiikka ja korruptio (ESRS G1-1, G1-3, G1-4, G1-6)	60
Vastuullisuuden johtaminen (ESRS 2 GOV-2)	11	G1 Kulttuuri (ESRS 2 SBM-3, ESRS G1 IRO-1)	62
Liiketoimintamalli ja arvoketju	14	G1 Digitalisaatio, kyberturvallisuus ja tiedonhallinta	64
Vastuullisuus strategiassa ja liiketoimintamallissa (ESRS 2 SBM-3)	15	Hallinnon vaikutukset ja riskien arviointi	66
Sidosryhmien intressit ja näkemykset (ESRS 2 SBM-2, IRO-1)	18	Yhteenveto etusijalla olevista teemoista	68
Olennaisuusarvioinnin menetelmä ja prosessi (ESRS 2 IRO-1, IRO-2)	19	Seuraavat askeleet	68
E1 Ilmastonmuutos ja energia	21	Yhteystiedot ja lisätiedot	69
KHK-päästöt ja energia (ESRS E1-5, E1-6, E1-7)	22		
Sijaintiperusteinen ilmastoriskianalyysi (ESRS 2 IRO-1, ESRS E1 IRO-1)	28		

Toimitusjohtajan katsaus

ETS NORD AS on nopeasti kehittyvä teknologiayritys, joka luo terveellisiä ja vastuullisia sisäilmaratkaisuja. Olemme sitoutuneet digitalisoimaan koko arvoketjumme – järjestelmien mallinnuksesta sekä toimitus- ja tuotantoprosesseista logistiikkaan, käyttöönottoon ja huoltoon.

Vuosi 2025 oli ETS NORDille sekä kiireinen että haastava. Vaikka Pohjoismaiden talous osoitti vakautumisen ja jopa elpymisen merkkejä, nopeasta talouskasvusta ei vielä voitu puhua. Toiminnassamme keskityimme jatkuvuuteen, vastuullisiin päätöksiin ja pitkän aikavälin arvontuottoon.

Vuoden aikana toteutimme useita aiemmin käynnistettyjä strategisia hankkeita. Ruotsissa tilanne osoittautui lupaavaksi – kysyntä kääntyi siellä toisella vuosipuoliskolla kasvuun. Ruotsista tulikin ETS NORDin nopeimmin kehittyvä markkina-alue. Yksi vuoden 2025 tärkeimmistä saavutuksista oli Tallinaan valmistunut uusi tutkimus- ja testauskeskus (Research HUB). Vahvistimme yhteistyötä suunnittelijoiden kanssa ja aloitimme uuden CRM-järjestelmän käyttöönoton. Se tehosti myynti- ja asiakkuudenhallintaprosessejamme ja lisäsi läpinäkyvyyttä läpi koko asiakaspolun. Suomen markkinoilla RECAIR-ilmankäsittelykoneiden osuus kasvoi yhä useammissa hankkeissa, mikä vahvisti asemaamme paikallisilla rakennusmarkkinoilla.

Vuonna 2025 yhtiö jatkoi hyvään vauhtiin päässyttä vastuullisuusmatkaansa. Hiilijalanjälkemme keveni entisestään ja uusiutuvan energian osuus kulutuksestamme kasvoi. Olemme asettaneet tavoitteeksi nostaa EPD-sertifioitujen tuotteiden osuuden kokonaismyynnistämme 90 prosenttiin. Hankkeen laajuuden vuoksi sen toteutus jatkuu vuonna 2026.

Olemme oppineet, että läpinäkyvä ja tietoon perustuva vastuullisuuden hallinta voi olla myös tuloksellista liiketoimintaa. Juuri siksi se on myös luonnollinen osa ETS NORDin liiketoimintamallia. Jokainen energiatehokkaampi laite auttaa asiakkaitamme vähentämään energiankulutusta ja hiilipäästöjä tuotteen noin 25 vuoden pituisen oletuskäyttöajan aikana.

Konsernin liikevaihto ylsi ensimmäistä kertaa lähes 75 miljoonaan euroon. Samalla henkilöstön määrä (FTE) kasvoi 486 henkilöön Suomessa, Virossa, Ruotsissa ja Dubaissa.

Vuonna 2026 tavoitteenamme on kasvattaa merkittävästi ravintola- ja elintarviketeollisuuden ilmanvaihtoratkaisujen myyntiä. Pyrimme myös yhdistämään Viron ja Suomen huoltopalvelutoiminnot omiksi yksiköikseen sekä kasvattamaan niiden toimintoja. Haluamme myös käynnistää ilmastokäsittelykoneiden valmistuksen Tallinnassa voidaksemme palvella Baltian ja Ruotsin markkinoita vieläkin paremmin. Uusiutuvan energian osuuden kasvattamiseksi ja toimitusvarmuuden parantamiseksi jatkamme aurinkoenergian tuotannon kehittämistä ja luomme lisää mahdollisuuksia sähkön varastointiin. Tämä auttaa hallitsemaan energianhinta- ja toimitusriskejä, parantaen samalla tuotantoprosessien luotettavuutta.

Vuonna 2026 toteutamme vastuullisuusstrategiaamme entistä järjestelmällisemmin. Parannamme energiankulutuksen mittaamista ja hallintaa tuotannossa ja kasvatamme uusiutuvan energian osuutta entisestään. Vuonna 2025 toteutettu kaksoisolenaisuuden arviointi (DMA) antoi selkeän suunnan jatkokehitykselle. Sen tuloksena määritimme 13 olennaista vastuullisuusteemaa. Olemme määrittä-

neet jokaiselle teemalle niiden olennaiset vaikutukset, riskit, mahdollisuudet, tavoitteet ja mittarit.

Arjen työssä jatkamme prosessien optimointia ja hankintaehtojen parantamista. Johtamisessa ja henkilöstöhallinnossa keskitymme toimintojen digitalisointiin ja automatisointiin, tekoälyn käyttöönotto mukaan lukien. Tuotekehityksessä vuoden 2026 painopiste on äänenvaimentimien ja ilmanjakajien kehittämisessä entistä energiatehokkaammiksi, hiljaisemmiksi ja helppokäyttöisemmiksi.

Kiinnitämme erityistä huomiota myös kustannustehokkuutta parantaviin hankkeisiin sekä kuljetuksen ja logistiikan optimointiin. Vuodelle 2026 olemme asettaneet tavoitteeksi vähintään 10 prosentin myynnin kasvun sekä aiemmilla investoinneilla luodun lisäkapasiteetin paremman hyödyntämisen.

Vuosi 2025 vahvisti selkeästi, että kestävyys, taloudellinen kestäkyky ja tekninen osaaminen eivät ole erillisiä tavoitteita, vaan yhtenäisen, vahvan ja jatkuvasti vastuullisen yrityksen toiminnan peruspilarit. Tähän periaatteeseen nojautuen ETS NORD jatkaa vastuullista kasvua ja pitkän aikavälin arvon luomista asiakkaille, työntekijöille ja yhteiskunnalle.



Urmas Hiie

Hallituksen puheenjohtaja,
ETS NORD AS

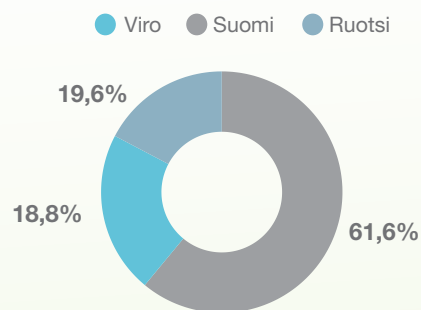
Keitä olemme ja mitä tarjoamme

ETS NORD on yksi Pohjois-Euroopan suurimmista kokonaisvaltaisten ilmanvaihtoratkaisujen tarjoajista. Nopeasti kehittyvän tuotanto- ja teknologiayrityksen pääkonttori, tuotekehitys ja suurin tuotantoyksikkö sijaitsevat Virossa. Meillä on myynti-, tuotanto- ja logistiikkayksiköt Suomessa ja Ruotsissa sekä myyntiyksikkö Arabiemiirikunnissa.

Liikevaihto 2025:

74,9 miljoonaa €

Liikevaihto markkina-alueittain:



Viro (vienti mukaan lukien) 14,1 milj. € (18,8 %)

Suomi 46,1 milj. € (61,6 %)

Ruotsi 14,7 milj. € (19,6 %)

Ruotsi:
Kumla,
Malmö,
Södertälje



Suomi:
Tuusula,
Vantaa,
Tampere

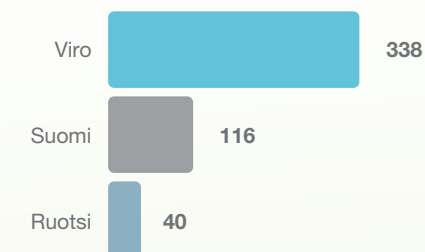
Viro:
Tallinna (pääkonttori)



UAE:
*Dubai (myyntiyksikkö)

Henkilöstö yhteensä 31.12.2025:

494



* Dubain yksikkö on esitetty informatiivisessa tarkoituksessa eikä ole pienen osuutensa vuoksi mukana muissa tunnusluvuissa.

Tuotteemme

Noin 90 % tuotevalikoimastamme on omaa tuotantoamme. Tämä mahdollistaa joustavat ja laadukkaat ilmanvaihtoratkaisut sekä vakiotarpeisiin että erikoishankkeisiin. Nopean palvelun varmistamiseksi pidämme varastossa noin 3 000 vakiotuotetta, joilla katamme noin 90 % asiakkaittemme tarpeista.

Valmistamme vuosittain 50 000–60 000 räätälöityä tuotetta. Ajantasainen tuotevalikoimamme löytyy kätevimmin digitaalisista työkaluistamme: ETS NORDin verkkokaupassa on julkaistu noin 112 800 aktiivista nimikettä, ja MagiCAD-suunnitteluympäristössä on käytössä 315 tuotetta. Niiden pohjalta voidaan koota jopa 19 000 yksilöllisesti mitoitettua ja konfiguroitua ratkaisua.

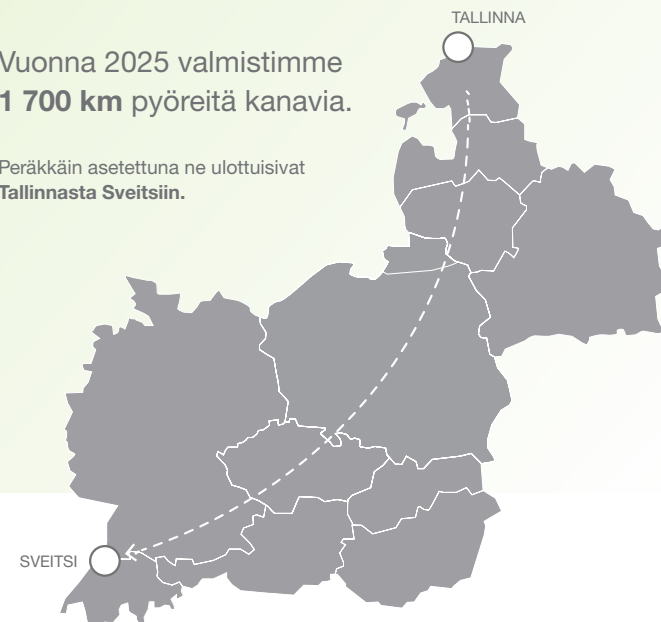
Lämmöntalteenotolla varustetut ilmanvaihtolaitteemme varmistavat laadukkaan sisäilmaston, auttavat säästämään energiaa ja vähentävät lämmityskustannuksia. Tarvittaessa käytämme tuotannossa myös erikoismateriaaleja, jotka mahdollistavat tuotteidemme asentamisen poikkeuksellisen vaativiin ympäristöihin. Tällaisia ovat esimerkiksi kylpylät ja uima-altaat, joissa on korkea ilmankosteus, sekä ravintoloiden keittiöt, joissa on erittäin korkeat lämpötilat ja palovaarat.

Olemme kokenut ja luotettava kumppani hankkeen suunnitteluvaiheesta tuotteen asennukseen ja tekniseen huoltoon asti.



Vuonna 2025 valmistimme
1 700 km pyöreitä kanavia.

Peräkkäin asetettuna ne ulottuisivat
Tallinnasta Sveitsiin.



Yleistä tietoa

Raportin laatimisperuste

(ESRS 2 BP-1, BP-2)

Tämä raportti on laadittu Euroopan vastuullisuusraportointi-standardien (ESRS) menetelmien mukaisesti. ETS NORD ei ole pakollisen, tilintarkastuksen kohteena olevan vastuullisuusraportoinnin velvoittama. Laadimme raportin vapaaehtoisesti tarjotaksemme vertailukelpoista ja läpinäkyvää tietoa yhtiön olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niiden hallinnasta. Haluamme olla vastuullisuuteen ja pitkän aikavälin arvonluontiin suuntautunut yritys kaikille kumppaneillemme.

Raportin laajuus

(ESRS 2 BP-1)

Raportin laajuus kattaa ETS NORDin toiminnan Virossa, Suomessa ja Ruotsissa. Arabiemiirikuntien yksikön vaikutus konsernin toimintaan raportointikaudella on arvioitu marginaaliseksi, eikä se kuulu tämän raportin laajuuteen. Jos yksikön toiminnan laajuus tai vaikutus tulevaisuudessa kasvaa, raportin laajuus arvioidaan uudelleen.





Missiomme

Parannamme elinympäristöä luomalla parhaita sisäilmaratkaisuja.

Perusarvomme



Kumppanuus

- Vahvuutemme on sitoutunut tiimi, joka työskentelee yhdessä yhteisen päämäärän eteen.
- Kunnioitamme toisiamme ja luotamme toisiimme.
- Annamme tunnustusta kollegoidemme saavutuksille ja hyvin tehdyille työlle.
- Arvostamme monimuotoisuutta ja pidämme huolta kumppaneistamme – kollegoista, toimittajista, asiakkaista ja ympäröivästä yhteiskunnasta.

Vastuullisuus

- Olemme sitoutuneet jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen.
- Tarjoamme innovatiivisia ja laadukkaita tuotteita ja palveluja.
- Pidämme lupauksemme.
- Otamme täyden vastuun teoistamme.

Kestävyys

- Pyrimme aktiivisesti vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia.
- Luomme kestäviä ja energiatehokkaita ilmanvaihtoratkaisuja.
- Etenemme johdonmukaisesti kohti kiertotaloutta käyttämällä kierrätettäviä materiaaleja ja uudelleenkäytettäviä komponentteja.
- Edistämme ilmastomuutokseen sopeutumista sisäilmaston laatua ja ihmisten hyvinvointia parantavilla ratkaisuilla.

Avoimuus

- Olemme avoimia uusille ideoille ja mahdollisuuksille.
- Olemme aina valmiita oppimaan.
- Kannustamme luovuuteen ja innovointiin.

Tuotteidemme ympäristöjalanjälki - EPD

EPD (Environmental Product Declaration, tuotteen ympäristöseloste) antaa yksityiskohtaisen kuvan tuotteen ympäristövaikutuksista koko sen elinkaaren ajalta – raaka-aineiden hankinnasta käyttöön ja kierrätykseen asti. Skandinaviassa EPD:t ovat jo laajalti käytössä, ja myös Virossa niillä on koko ajan suurempi merkitys tarjous-

kilpailuissa. Siksi olemme laskeneet EPD:n suurimmalle osalle tuotteistamme.

Tällä hetkellä noin 75 % ETS NORDin myymistä tuotteista kuuluu ympäristöselosteen tai hiilijalanjälkilaskelman piiriin. Vuonna 2025 käynnistimme prosessin, jonka tavoitteena on nostaa tämä luku vähintään 90 prosenttiin.

Ympäristöselosteet auttavat tekemään entistä ympäristötietoisempia valintoja ja tukemaan vihreämpiä ja kestävämpiä hankkeita. Ne ovat myös tärkeä osa hiilijalanjäljen laskemista ja auttavat täyttämään erilaisten vihreän rakentamisen sertifikaattien (esim. LEED ja BREEAM) vaatimukset.

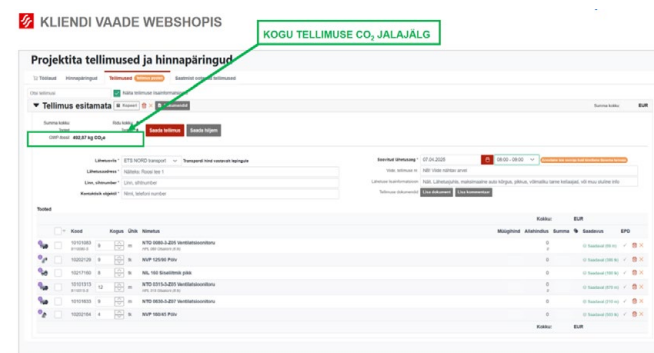
Tuotteiden hiilijalanjälki tarjouksissa ja tilauksissa

Jotta asiakkaidemme ei tarvitsisi pyytää erillisiä ympäristöselosteita tai laskea ostamiensa tuotteiden hiilijalanjälkeä jokaista projektia varten, olemme lisänneet EPD-laskelmat sekä tarjouksiin että tilauksiin.

Näiden dokumenttien jokaisen rivin lopussa oleva merkintä „✓“ osoittaa, että tuotteella on ympäristöseloste (EPD) tai sen hiilijalanjälki on laskettu. Asiakirjan lopussa esitetään koko hankkeen

GWP-arvo (ilmaston lämpenemispotentiaali). Tämä antaa asiakkaalle selkeän ja nopean kuvan tuotteiden mahdollisesta vaikutuksesta ilmaston lämpenemiseen.

Tämän ansiosta asiakkaat voivat arvioida hankkeiden ympäristövaikutusta jo varhaisessa vaiheessa ja tehdä vastuullisia valintoja suosimalla tuotteita, joilla on pienempi hiilijalanjälki.



Klient: ETS NORD Design Service
Metsika 7
10153, Tallinn

Esindaja: Karu Ott
Telefon: 51 46833
Kommentaar: Roosi ala 7 - V1

 **ETS NORD**

Pakkumine
 Kuupäev: 30.06.2024
 Kättesaadav: 27.12.2024 10:42:00
 Täpsustatimõeldus: 60 päeva neto
 Tarnemäär: 29.11.2024
 Tarnetöökoht: DAP Mesila

Leht: 1/1

Kood	Nimetus	Kogus	Ühik	Üh.hind	Summa EPD
1	10202124 NVP 125/45 Pölv	10	pcs	11.04	110.40 ✓
2	10202129 NVP 125/90 Pölv	11	pcs	11.70	128.70 ✓
3	10202169 NVP 160/90 Pölv	12	pcs	16.29	195.48 ✓
4	10202209 NVP 200/90 Pölv	13	pcs	23.56	306.28 ✓
	NV 250/90 Sektorpölv	14	pcs	32.64	456.96 ✓
				49.29	739.35 ✓



GWP väärtused	
GWP / kg	
GWP fossil	425.83 kg CO ₂ e
Märgiga '✓' on tähistatud tooted, mille keskkonnamõju (EPD) on arvutatud.	
GWP (Global Warming Potential) väärtus on arvutatud EPD-de põhjal.	
my.etsnord.com keskkonnas saab tellimuse esitada 24/7. Link pakumisele	
Pakkumise koostas:	Ringo Ott
	Maksustatav käibemaksumääraga 22%: 1 937.17
	Käibemaks 22%: 426.18
TASUDA: 2 363.35 EUR	
Kinnitan pakumise ja tellin kauba pakumise alusel.	
Nimi/Allkiri/Kuupäev	
ETS NORD AS	Telefon: +372 680 7360
Peterburi tee 53	info@etsnord.ee
	AS LHV Pank:
	a/a EE117700771003892382

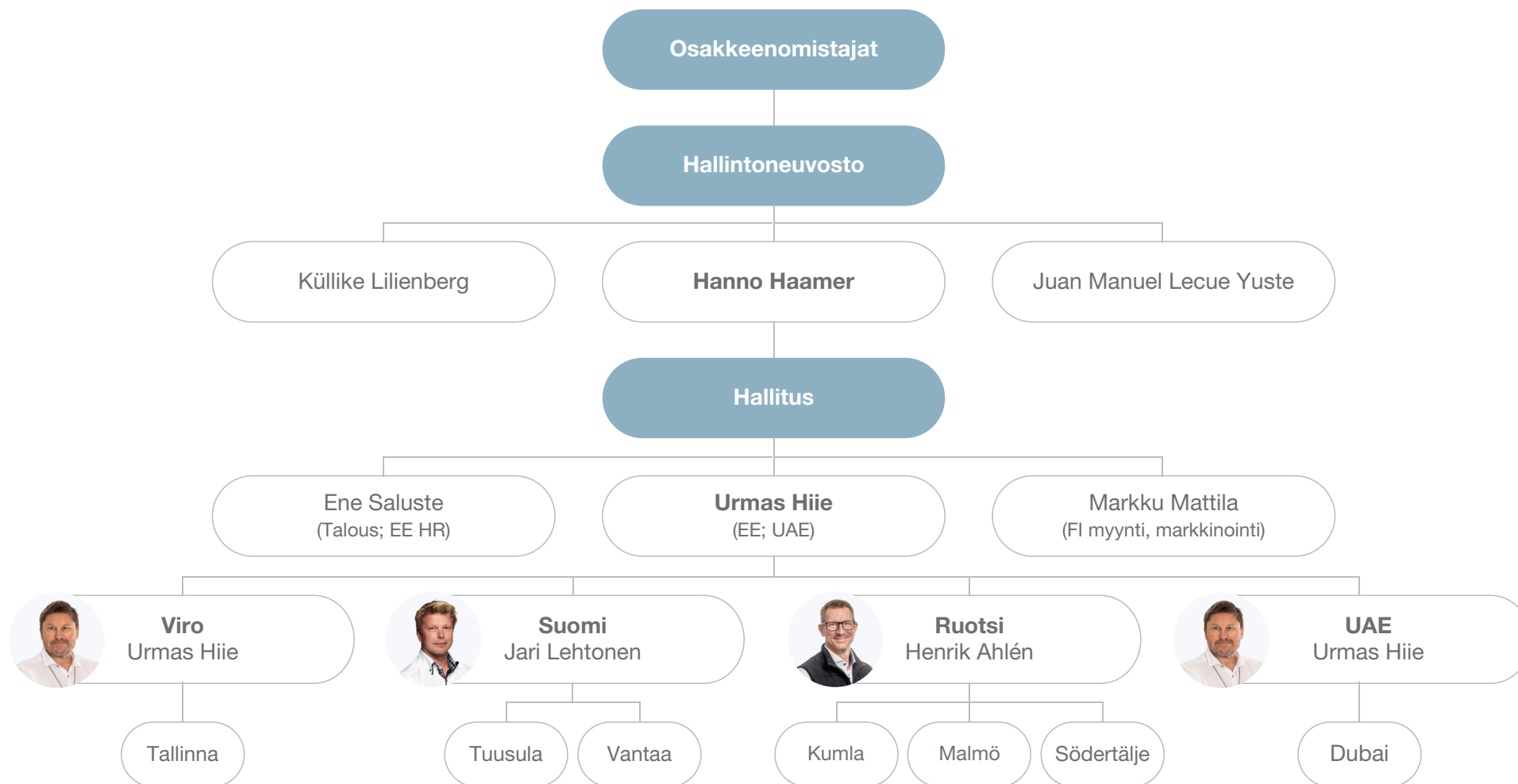


Asiakaslähtöinen ja vastuullinen liiketoiminta

Taloudellinen ja sosiaalinen mittari	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto (1 000 €)	59 152	70 482	64 862	66 206	74 909
Liikevaihto työntekijää kohden (1 000 €)	151	163	139	137	154
Liikevaihdon kasvu, %	21	19	-8	2	13
Liikevoitto (1 000 €)	4 267	5 524	1 994	1 483	1869
Liikevoittomarginaali, %	7	8	3	2	2
Sairauspoissaolojen indeksi (% työpäivistä)	10	8	8	7	7
Työntekijöiden tyytyväisyys (asteikko 1–5)	4	4	4	4	4
Sosiaalivero (1 000 €)	2 109	2 670	3 019	3 261	3690
Terveystenhoidon kulut (tuhatta euroa)	161	189	202	240	220
Työympäristön kehittämisen kulut (tuhatta euroa)	19	20	38	41	36
Asiakastyytyväisyyden indeksi (asteikko 1–5)	–	4,6	–	4,6	–
Suositteluindeksi (NPS)	–	64	–	81	–

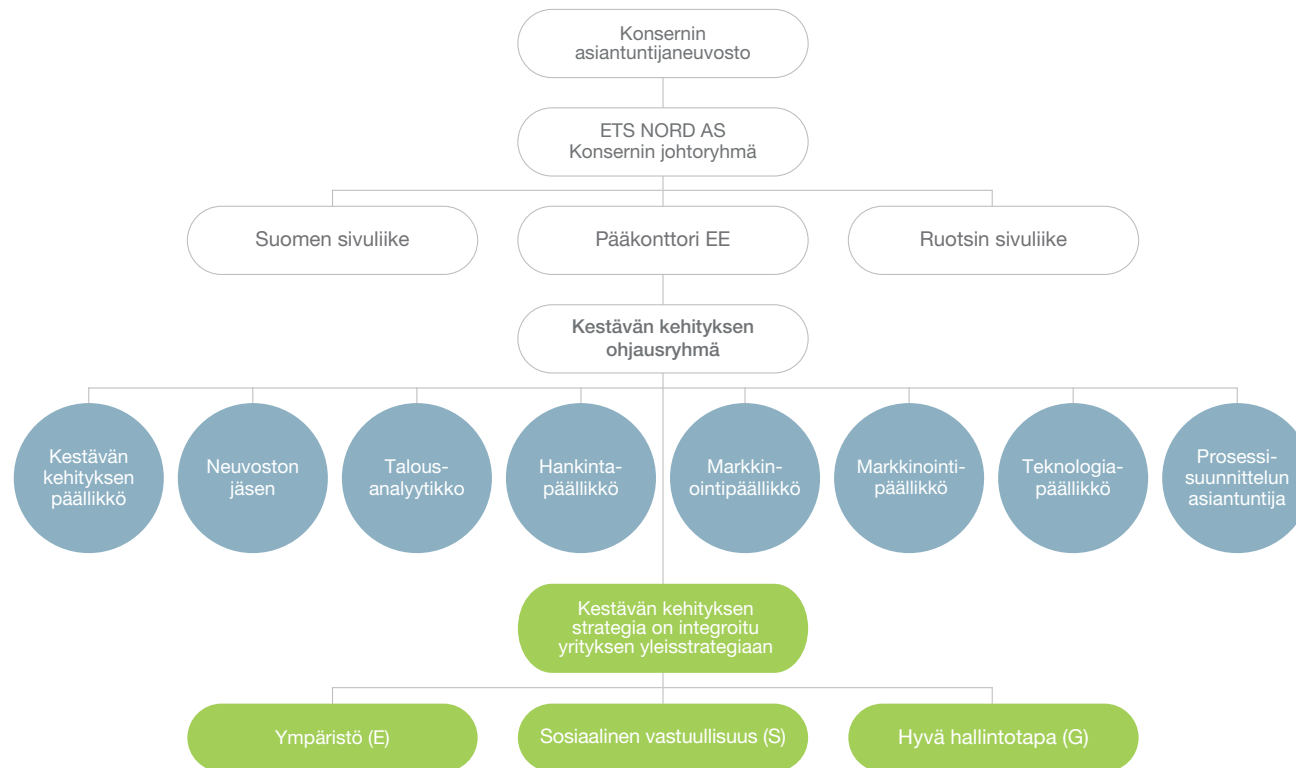
Hallinto-, johto- ja valvontaelimet

(ESRS 2 GOV-1)



Vastuullisuuden johtaminen

(ESRS 2 GOV-2)



Vastuullisuuden johtaminen on integroitu ETS NORDin yleisjohtamiseen. Sitä koordinoi **vastuullisuuden ohjausryhmä**, joka tukee vastuullisuusteemojen toimeenpanoa koko organisaatiossa.

Hallituksella ja hallintoneuvostolla on keskeinen rooli vastuullisuuden strategisessa johtamisessa. Vastuullisuuteen liittyvät teemat ovat hallituksen ja hallintoneuvoston asialistalla vähintään neljännesvuosittain. Vähintään kerran vuodessa toteutetaan kattava strateginen tarkastelu, jossa arvioidaan tavoitteiden saavuttamista, vahvistetaan painopisteet ja tarvittaessa muutetaan resurssien allokointia.

Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet ja mittarit integroidaan yleisiin KPI-mittareihin. Vastuullisuusriskien hallinta on osa yrityksen yleistä riskienhallintajärjestelmää (hiilijalanjälkimittarit, jätemäärät, työturvallisuusmittarit jne.).

Vastuullisuusjohtaja vastaa vastuullisuuteen liittyvien riskien hallinnasta ja vastuullisuusraportoinnin vaatimustenmukaisuudesta. Päivittäinen riskienhallinta perustuu erilliseen riski- ja mahdollisuusarviointitaulukkoon ja operatiiviseen toimintasuunnitelmaan.

Vastuullisuus osana kannustinjärjestelmiä

(ESRS 2 GOV-3)

ETS NORD ei ole asettanut erillisiä suoritukseen liittyviä kannustinjärjestelmiä, jotka suoranaisesti liittyisivät vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseen. Vastuullisuuteen liittyvien tavoitteiden tähtyminen käsitellään osana kunkin alueen vastuuhenkilöiden tavanomaista johtamis- ja huolellisuusvelvoitetta ja se on integroitu yleisiin johtamiskäytäntöihin ja vastuualueisiin.

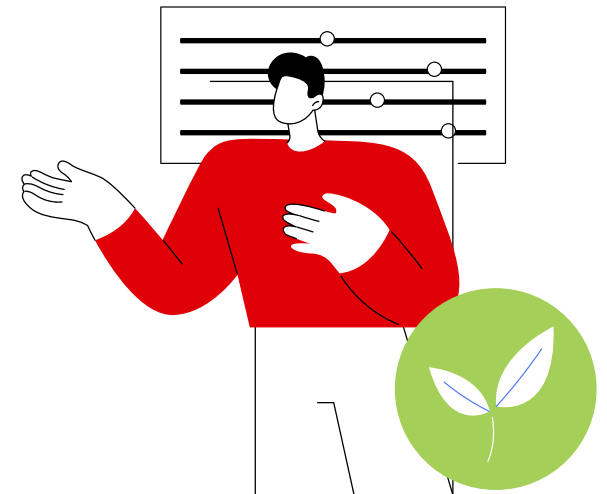
Yhtiön palkitsemisjärjestelmä perustuu selkeään roolien ja vastuiden jakoon sekä siihen, että työntekijöille maksettava palkka on motivoiva, oikeudenmu-

kainen ja vastaa tehtävään liittyvää vastuuta – myös vastuullisuuteen liittyvien tavoitteiden suhteen. Johto arvioi vastuullisuustavoitteiden tähtytymistä kokonaisvaltaisesti yhdessä liiketoiminnan ja operatiivisten tulosten kanssa ilman erillisiä rahallisia kannustimia.

Lausunto huolellisuusvelvoitteen tähtytymisestä

(ESRS 2 GOV-4)

Huolellisuusvelvoitteen pääelementit	Vastuullisuusraportin luku	Raportin sivu(t)
Huolellisuusvelvoite osana hallintoa, strategiaa ja liiketoimintamallia	Vastuullisuuden johtaminen	11
	Strategia	15-16
	Strategiset tavoitteet	17
	Yrityksen kulttuuri ja tapa toimia; korruption ja lahjonnan ennaltaehkäisy ja havaitseminen	59-63
Vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien osallistuminen huolellisuusvelvoitteen olennaisiin vaiheisiin	Sidosryhmien intressit ja näkemykset	18
	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin kuvaus	18
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin kuvaus	19
	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	20; 22; 24; 30; 34; 40; 49; 52; 56; 59; 62; 64
Toimenpiteet näiden haitallisten vaikutusten lieventämiseksi	Kullekin painopistealueelle määritetyt periaatteet ja toimenpiteet	E1 - s. 22; 27 / E2 - s. 31-32 / E5 - s. 35; 38 / S1 - s. 41; 48 / S2 - s. 50-51 / S3 - s. 54 / S4 - s. 58 / G1 - s. 60-67



Riskienhallinta ja vastuullisuusraportoinnin sisäinen valvonta

(ESRS 2 GOV-5)

Vastuullisuusjohtaja vastaa vastuullisuuteen liittyvien riskien hallinnasta ja vastuullisuusraportoinnin vaatimustenmukaisuuden varmistamisesta. Vastuullisuuteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien strateginen tarkastelu toteutetaan vähintään kerran vuodessa hallituksen ja hallintoneuvoston toimesta. Tarkastelun aikana arvioidaan asetettujen tavoitteiden saavuttamista, määritetään painopisteet ja tarvittaessa säädetään resurssien jakoa, mukaan lukien investoinnit ja toiminnan kulut.

Vastuullisuusriskien hallinta on integroitu yrityksen yleiseen riskienhallintajärjestelmään. Se perustuu erilliseen kestävyysriski- ja -mahdollisuusarviointitaulukkoon ja sen pohjalta laadittuun operatiiviseen toimintasuunnitelmaan. Näitä työkaluja käytetään kestävyysriskien järjestelmälliseen seurantaan, lieventämiseen ja hallintaan.



Liiketoimintamalli ja arvoketju

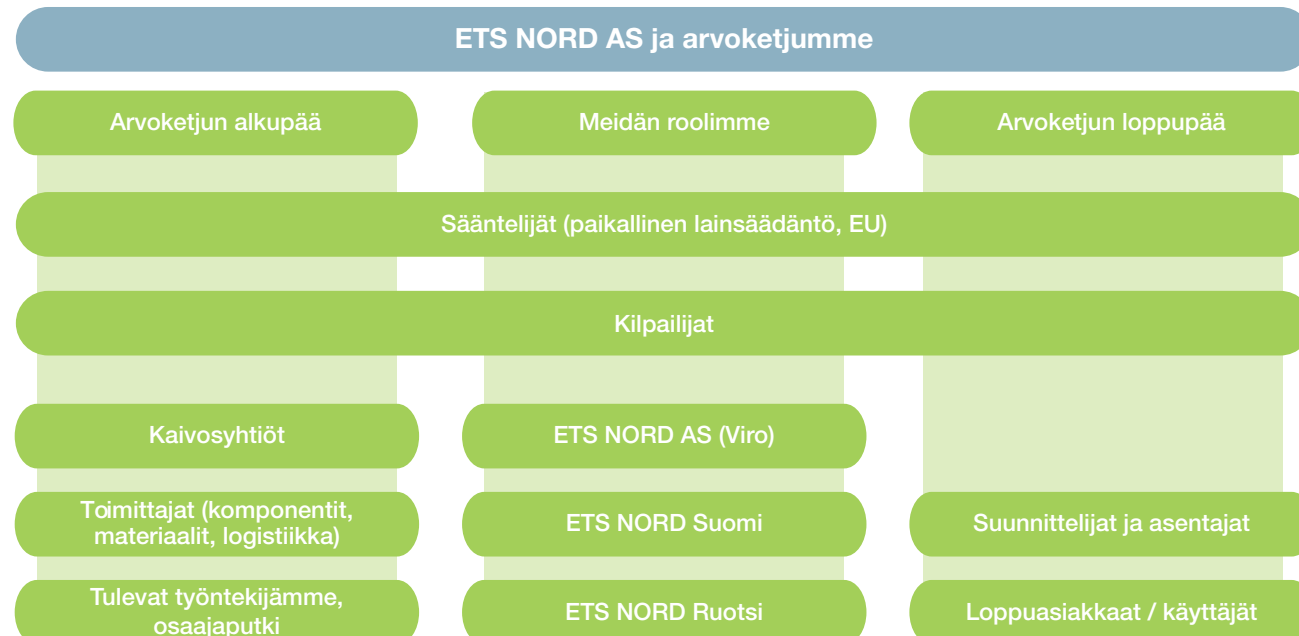
(ESRS 2 SBM-1)

Liiketoimintamme tähtää rakennusten sisäilmaston parantamiseen. Tuemme hankkeita suunnittelusta ja toimituksesta alkaen laitteiden koko elinkaaren ajan.

Valtaosa tuotevalikoimasta on omaa tuotantoamme. Laadukkaiden tuotteiden ja joustavan palvelun ohella tämä mahdollistaa energiatehokkuuden ja vastuullisuuden huomioimisen jo kehitystyössämme. Näin autamme pienentämään rakennusten energiankulutusta ja siihen liittyvää ympäristökuormaa.

Liiketoimintamallin skaalaamiseksi kehitämme digitaalisia kanavia ja käyttäjäystävällisiä työkaluja kuten verkkosivustoa, tiedonsiirron integraatioita ja palvelujemme käyttöliittymiä helpottaaksemme tuotevalintaa ja tehostaaksemme tiedon saatavuutta koko tilausprosessin ajan.

Raportti kattaa ETS NORDin oman toiminnan sekä olennaiseksi arvioidut aiheet arvoketjun kaikissa vaiheissa. Arvoketjuun liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu kaksoisolennaisuusperiaatteen mukaisesti ja ne kattavat hankinta-, toimitus- ja logistiikkavaiheet sekä tuotteiden koko käyttöiän. Näin varmistamme kestävyysteemojen vertailukelpoisen ja läpinäkyvän käsittelyn ja luomme perustan vaikutusten hallinnalle, riskien lieventämiselle ja mahdollisuuksien hyödyntämiselle koko arvoketjussa. Arvoketjun laajuus ja päävaiheet on koottu alla olevaan kaavioon ja tarkennettu kunkin teeman (E/S/G) IRO-analyyseissä.



Arvoketjuun kuuluu:



Arvoketjun alkupään osat: teräksen ja muiden materiaalien louhinta ja tuotanto, komponenttivalmistajat, kuljetus- ja logistiikkakumppanit



Meidän roolimme: suunnittelu, tuotanto, laadunvalvonta, logistiikka ja myynti



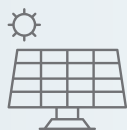
Arvoketjun loppupään osat: järjestelmäsuunnittelijat, asentajat, loppuasiakkaat ja rakennuksen käyttäjät, jotka hyötyvät paremmasta sisäilman laadusta ja pienemmästä energiankulutuksesta

Vastuullisuus strategiassa ja liiketoimintamallissa

(ESRS 2 SBM-3)

ETS NORDin vastuullisuusstrategia perustuu pitkän aikavälin tavoitteisiin ja ympäristövaikutusten pienentämiseen. Lisäksi vuonna 2025 toteutettiin sijaintikohtainen skenaarioanalyysi.

Strategiset vastuullisuusteemat:



Energiatehokas ja pieni tuotannon hiilijalanjälki

Uusiutuvan energian käyttö tuotannossa, prosessien energiatehokkuuden lisääminen ja energiatehokkaiden ratkaisujen kehittäminen.



Ihmiset, osaaminen ja vahva yrityskulttuuri

Henkilöstön terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin tukeminen, osaamisen kehittäminen, monimuotoisuuden ja tasa-arvoisen kohtelun edistäminen.



Ympäristövaikutusten pienentäminen läpi koko arvoketjun

Toimittajien sitouttaminen, pakkausratkaisujen parantaminen, jätteiden vähentäminen ja jätehuollon tehostaminen.



Resurssitehokkuus ja kiertotalous

Materiaalien käytön optimointi, tuotantojätteen vähentäminen, kierrätyksen lisääminen ja modulaarinen, kiertotaloutta tukeva tuotesuunnittelu.



Ilmastovaikutusten järjestelmällinen mittaaminen, hallinta ja vähentäminen

Scope 1, 2 ja 3 kasvihuonekaasupäästöt koko arvoketjussa. Perusvuosi 2021.



Läpinäkyvä hallinto ja eettinen toiminta

Vahva johtamiskulttuuri, korruption vastaiset periaatteet ja laatu- sekä ympäristöjohtamisjärjestelmien käyttöönotto (ISO 9001, ISO 14001).

Liiketoimintamallin kestävyyttä lisäriskien suhteen arvioidaan säännöllisesti kaksoisolennaisuusarvioinnin (DMA) ja riski-/mahdollisuusanalyysin avulla EU-säädökset, ilmastopolitiikan muutokset, asiakaskysynnän trendit ja teknologian kehitys huomioiden.

Vastuullisuusperiaatteet

ETS NORDin kestävän kehityksen strategian kolme päätavoitetta:

1

Varmistaa yrityksen pitkän aikavälin kannattavuus ja vastuullinen toimintakyky.

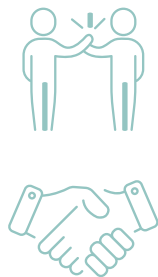
2

Kehittää ja valmistaa ilmanvaihtoratkaisuja, jotka tukevat rakennusten energiatehokkuutta ja edesauttavat Euroopan unionin ilmastotavoitteiden saavuttamista.

3

Pienentää ympäristöjalanjälkeä ja luoda kestävämpää tulevaisuutta kannustamalla innovaatioihin ja hyödyntämällä resurssit tehokkaasti.

Vastuullisuusperiaatteet



Asiakaslähtöisyys

Työntekijöiden turvallisuus

Vastuullinen johtaminen

Työntekijöiden hyvinvointi



Ympäristöjohtaminen

Vastuullinen toimitusketju

Kasvihuonekaasujen minimointi

Yhteiskunnallinen osallistuminen

Kyberturvallisuus ja tietosuoja

Vastuullisuuteen liittyvät strategiset tavoitteet

2026

- 90 % myydyistä tuotteista kuuluu ympäristöselosteen (EPD) piiriin
- Vastuullisuusraportoinnin tietojen automatisointi ja vuosiraportointijärjestelmän luominen
- Ympäristöystävällisten materiaalien esittely
- Jälkimarkkinointipalveluiden kehittäminen tuotteiden käyttöä pidentämiseksi

2027

- 95 % myydyistä tuotteista kuuluu ympäristöselosteen (EPD) piiriin, mukaan lukien AHU-sarja
- Häätötilanteiden analyysin ja ohjeiden laatiminen (mukaan lukien ilmastoperäiset hätätötilanteet)
- Päätuotteiden hiilijalanjäljen ja EPD-mittareiden optimointi
- 20 % pienempi energiankulutus perusvuoteen 2021 verrattuna
- Uusiutuvan energian osuuden nostaminen 30 %:iin
- Päästöjen vähentämisen toimintasuunnitelman laatiminen vuoteen 2035 asti

2028

- 30 %:n optimointi ympäristöselosteista
- Tutkimus- ja testauskeskuksen akkreditointi ja käytön laajentaminen
- 100 % avaintoimittajista on allekirjoittanut eettiset toimintaohjeet

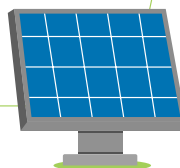
2030

- Sekajätteen määrän pienentäminen 70 %:lla perusvuoteen 2021 verrattuna

2050

Pyrkimys näyttöön perustuvaan ilmastoneutraaliuteen ja 100 % kiertotalouteen

CO₂



Sidosryhmien intressit ja näkemykset

(ESRS 2 SBM-2, IRO-1)

Kartoitimme eri sidosryhmien odotuksia johdon ja avainhenkilöiden haastatte-
luilla, työpajoilla, tutkimuksilla (esim. työntekijöiden tyytyväisyystutkimus) sekä
palautekanavilla. Hyödynsimme tuloksia kaksoisolennaisuusarvioinnissa (DMA)
ja IRO-arvioiden määrittelyssä. Näin varmistimme, että tärkeimmät kestävyys-
teemat ja johtamispäätökset perustuvat aitoon palautteeseen.

Olennaisina teemoina nousivat esiin työturvallisuus ja tasa-arvoinen kohtelu,
toimittajien toiminnasta johtuvat ympäristö- ja ihmisoikeusriskit (mukaan lukien

Scope 3 -päästöt) sekä säädösten yleinen tiukentuminen. Energiatehokkaiden
tuotteiden kehittäminen, matalahiilisten materiaalien käyttö, läpinäkyvä toimi-
tusketju, paikallisen yhteisön tukeminen ja vahva ESG-profiili ovat jatkossa
entistä tärkeämmässä roolissa hankkiessamme rahoitusta ja vahvistaessamme
sijoittajien luottamusta.

ETS NORD on kartoittanut ja sitouttanut keskeiset sidosryhmänsä olennaisuus-
arviointiprosessissa.

Sidosryhmäanalyysi

Sidosryhmä	Miksi olennainen	Sitouttamismenetelmät 2025	Keskeiset teemat/odo- tukset	Yhteys IRO-arvioihin
Henkilöstö (tuotanto, toimisto, siviiliikkeet EE/FI/SE)	Suurin epäsuora vaikutus (Scope 3), toimitusvarmuusriskit, maineenhallinta	DMA-alkuarviointi keväällä; vaikutustyöpaja 19.11.2025; riskityöpaja 21.11.2025; FI/ SE-työpaja 26.3.2026; säännöllinen palaute	Turvallisuus, melu, työn ja vapaa-ajan tasapaino, palkkaeroanalyysi, kehitysmahdollisuudet	Työterveys ja työturvallisuus arvioitiin tärkeiksi teemoiksi; palkkaeroanalyysi nostettiin keskipitkän aikavälin riskiksi/mahdollisuudeksi. Yksityiskohtaisemman läheltä piti -ilmoitusjärjestelmän luominen.
Johto ja hallintoneuvosto	Vastuussa strategiasta, IRO-päätöksistä ja siirtymäsuunnitelman hyväksymisestä	Esiarviointi keväällä; 23.10.2025 taloudellisten riskirajojen kokous; osallistuminen päätösvalalla vaikutus- ja riskityöpajoissa	Olennaisuusrajat, aikahorisontit	Asettivat taloudellisen olennaisuuden kolme tasoa; vahvistivat energian ja ilmastoriskien korkean olennaisuuden; nostivat Scope 3 -materiaalit korkean riskin alueeksi.
Toimittajat (materiaalit, logistiikka)	Suurin epäsuora vaikutus (Scope 3), toimitusvarmuusriskit, mainekysymykset	Toimittajien dokumentaatio (sertifikaatit, REACH, alkuperä); vaatimus allekirjoittaa toimittajien eettiset toimintaohjeet; riskiperusteinen arviointi (CO ₂ , alkuperä, EPD)	Tuotantopanosten CO ₂ -jalanjälki, kaivosten työolot, hintavakaus, logistiikkakyky	Scope 3 on suurin vaikutusalue; matalan CO ₂ :n teräksen käyttö tunnistettiin keskipitkän aikavälin mahdollisuudeksi.
Asiakkaat (suunnittelijat, rakentajat, loppukäyttäjät)	Mitattavissa olevat ilmastovaikutukset ja markkinaodotukset; suora vaikutus tuoteturvallisuuteen ja sisäilman laatuun	Avoin innovaatio (palaute suunnittelijoilta), laboratoriokeet ja simulaatiot	Energiatehokkuus, EPD/LCA-tiedot, asennuksen helppous, tuoteturvallisuus, CO ₂ -laskuri	Energiansäästöt -> olennainen myönteinen vaikutus; ilmanvaihtoon liittyvien standardien tiukentuminen -> liiketoimintamahdollisuus; tietojen laatu -> riski, jos ei käsitellä.
Arvoketjun työntekijät (epäsuorat)	Kaivostoimintaan liittyvät ihmisoikeus- ja työolosuhteiden riskit	Toimittajien sertifikaatit; korkean riskin maiden poissulkeminen (painotus eurooppalaisiin toimittajiin)	Työolot, turvallisuus, oikeudenmukainen palkka toimitusketjun alkupäässä	Arvioitu epäsuoraksi mutta olennaiseksi teemaksi - koska yritys ei voi täysin valvoa kaivospaikkojen työoloja, läpinäkyvyyden ja todisteiden merkitys kasvaa.
Yhteisöt (Viro, Suomi, Ruotsi)	Paikallinen vaikutus työllisyyteen, verotuottoihin ja ympäristöön	Yhteistyö yliopistojen ja ammattijärjestöjen kanssa; koulutus- ja urheilusponsorointi; Ukraina-tuki	Työnantajan rooli, vakaus, etiikka, ympäristövaikutusten pienentäminen	Yhteisövaikutus arvioitiin keskitasoiseksi, mutta sen myönteinen rooli vahvistaa muita teemoja kuten työnantajamielikuvaa.
Lakien ja asetusten säätäjät (EU, kansalliset viranomaiset, standardointielimet)	Vaikuttavat suoraan ETS NORDin liiketoimintaan: EPBD, ETS2, CBAM, turvallisuusstandardit, melu- ja sisäilmanormit	Sääntelytiedon seuranta, osallistuminen ammattijärjestöjen keskusteluihin, sertifiointiauditit (ISO 9001/14001)	KHK-raportoinnin laatu, sisäilmanormit, tuotestandardien vaatimustenmukaisuus	Sääntelytrendi arvioitiin keskiolennaiseksi riskiksi (CO ₂ -hintaa, energiatehokkuusvaatimukset).
Rahoitusumppanit (pankit, sijoittajat)	Taloudellinen riski ja pääoman saatavuuden kriteerit yhä enemmän sidoksissa ESG:hen (taksonomia, riskinarviointi)	Talousjohtajan osallistuminen DMA-prosessiin; olennaisuusrajojen asettaminen 23.10.2025 kokouksessa	Taloudelliset riskit	Yli 500 000 €:n vaikutusten kategoria perustuu kolmen vuoden EBIT- ja varallisuussuhdeanalyysiin.

Olennaisuusarvioinnin menetelmä ja prosessi

(ESRS 2 IRO-1, IRO-2)

ETS NORD soveltaa ESRS-standardien mukaista kaksoisolennaisuuden periaatetta, jonka mukaan arvioimme:

Olennaisuusarvioinnissa käytetyt aikahorisontit:

Lyhyt aikaväli: 1–2 vuotta

Keskipitkä aikaväli: 3–4 vuotta

Pitkä aikaväli: 5+ vuotta

Taloudellisen olennaisuuden rajat (kolmen vuoden vaikutus):

Ei olennainen: enintään 100,000 €

Keskitasoinen: 100,000 - 500,000 €

Olennainen: yli 500,000 €

Taloudellinen olennaisuus -

miten ympäristö-, sosiaaliset ja hallintotekijät vaikuttavat yhtiön taloudelliseen asemaan ja liiketoimintamalliin.

Vaikutusten olennaisuus -

miten toimintamme vaikuttaa ympäristöön, yhteiskuntaan ja ihmisiin.

Nämä rajat ovat linjassa ETS NORDin 2022–2024 taloudellisten tunnuslukujen (liikevaihto, varat, kolmen vuoden liikevoitto) kanssa.

ETS NORD toteutti olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien (IRO) tunnistamisen ja arvioinnin ESRS-standardien mukaisesti, kaksoisolennaisuuden periaatteen pohjalta. Arvioimme yhtiön liiketoimintaprosesseja, arvoketjua, toimipaikkoja sekä sidosryhmien odotuksia. Vaikutusten arvioinnissa keskityttiin vaikutuksen laajuuteen, vakavuuteen ja peruuttamattomuuteen; riskien ja mahdollisuuksien osalta arvioitiin taloudellisen vaikutuksen suuruutta ja toteutumisen todennäköisyyttä.

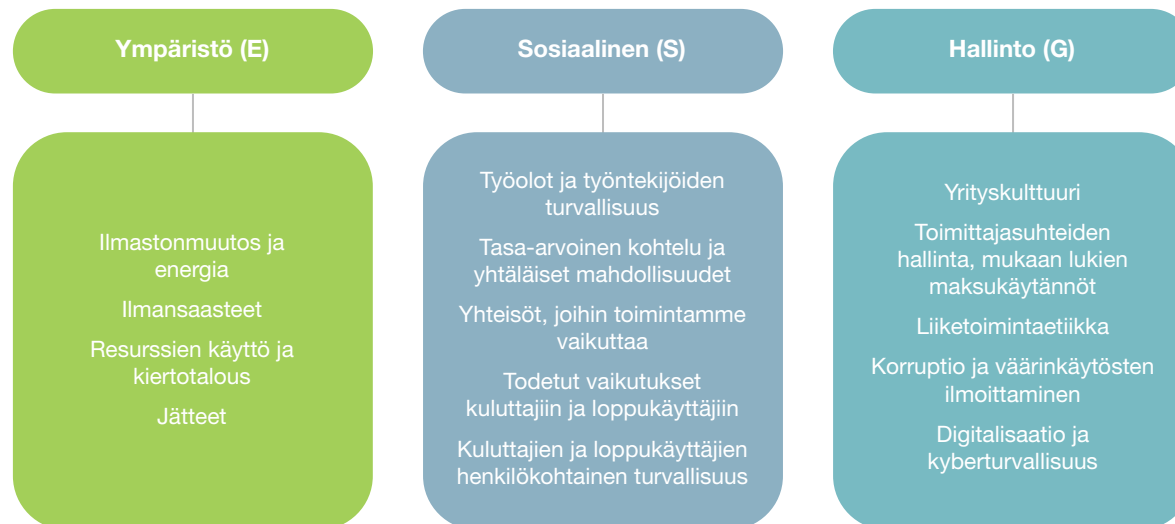
Arviointi toteutettiin työpajoina, joihin osallistui yrityksen johto ja tiimien vetäjät. Arviointi otti huomioon mahdollisen taloudellisen vaikutuksen suuruuden ja toteutumisen todennäköisyyden keskipitkällä, enintään viiden vuoden aikahorisontilla. Riski tai mahdollisuus tunnistettiin olennaiseksi, jos sillä oli merkittävä vaikutus yhtiön strategiaan tavoitteisiin, tuottoihin tai kannattavuuteen ja jos sen toteutumisen todennäköisyys oli vähintään kohtalainen. Tunnistetut olennaiset IRO:t vahvistettiin johdon toimesta ja integroitiin yrityksen strategiaan ja riskienhallintaan.

Olennaisuusarvioinnin toteuttamisessa käytettiin ESG Tool -työkalua (www.esgtool.eu).

Olennaisiksi arvioidut vastuullisuuden näkökohdat

(ESRS 2 SBM-3, IRO-1)

Olennaisuusanalyysin tuloksena määritettiin **seuraavat päivittäin johdettavat ja mitattavat vastuullisuuden painopistealueet:**



Arviointiprosessista tehtiin pöytäkirjat ja arviointitaulukot, jotka yrityksen johto vahvisti. Arvioinnin tulokset muodostavat perustan ETS NORDin vastuullisuusstrategialle, riskienhallinnalle ja raportoinnille, ja niitä päivitetään muuttuvien olosuhteiden ja sidosryhmäodotusten mukaisesti.

Raportointikaudella keskityimme kolmeen osa-alueeseen:

1

ESRS-pohjaisen kaksois-olennaisuusarvioinnin toteuttaminen ja prioriteettiteemojen määrittäminen

2

Toimintasuunnitelman laatiminen vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi

3

Tiedonkeruu- ja tiedonhallintajärjestelmien vahvistaminen ESG-mittareiden osalta

E1 Ilmastonmuutos ja energia

Ilmastonmuutos on ETS NORDin vastuullisuusstrategian keskiössä. Yhtiön ydintoiminta - energiatehokkaiden ilmanvaihtoratkaisujen kehittäminen ja valmistus - asettaa ETS NORDin ilmastonmuutoksen näkökulmasta pikemminkin mahdollisuuksien kuin riskien puolelle. Ilmaston lämpeneminen, sisäilman vaatimusten tiukentuminen ja energian hintojen vaihtelu lisäävät ETS NORDin valmistamien, rakennusten sisäilman laatua ja energiatehokkuutta parantavien tuotteiden kysyntää.

E1 olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

(ESRS 2 SBM-3, ESRS E1 IRO-1)

ETS NORDin ilmastonmuutosarvioinnissa yhtiön energiatehokkaat ilmanvaihtotuotteet tunnistettiin erinomaiseksi tavaksi pienentää rakennusten energiankulutusta ja CO₂-päästöjä. Kysynnän kasvulle on tämän myötä selkeä mahdollisuus. Vaikutuksen arvioitiin olevan erittäin olennainen ja pitkälläkin aikavälillä positiivinen ja yhtiön liikevaihdon ja kannattavuuden kasvua tukeva.

Suurimmiksi riskeiksi todettiin yhtiön omat kasvihuonekaasupäästöt ja ilmastopolitiikan tiukentuminen. Nousevat hiiliverot ja energianhinnat voivat merkittävästi kasvattaa kustannuksia, mikä tekee kustannusrakenteen tietoisesta johtamisesta ja energiatehokkuuden edistämisestä yhä tärkeämpää kilpailukyvyyn ylläpitämiseksi ja kestäväen kasvun tukemiseksi.

Tämä riski on olennainen lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä (1–4 vuotta), mutta sitä voidaan lieventää - ETS NORD ennakoi pitkän aikavälin siirtymää uusiutuvaan energiaan, mikä tarjoaisi myös kustannussäästömahdollisuuksia. Arviointi otti huomioon myös fyysiset ilmastoriskit (kuten helleaallot, myrskyt ja sähkökatkot), jotka on jo kartoitettu skenaarioanalyysissä. Niihin varautuminen on osa yrityksen normaalia riskienhallintaa, joka auttaa lisäämään toiminnan kestävyttä myös ilmastonmuutoksen uhan alla.

Ilmatoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa keskityttiin ensisijaisesti kasvihuonekaasupäästöihin, energiatehokkuuteen ja kykyyn sopeutua ilmastonmuutokseen. Käytössä oli ESG Tool -alusta, ja arviointikriteereihin sisältyivät vaikutuksen laajuus, vakavuus, peruuttamattomuus ja toteutumisen todennäköisyys. Arviointi toteutettiin kolmessa aikahorisontissa: lyhyt (1–2 vuotta), keskipitkä (3–4 vuotta) ja pitkä aikaväli (5+ vuotta).



E1 Periaatteet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit

(ESRS E1-1, E1-2, E1-3, E1-4)

Tärkein ilmastoon liittyvä liiketoimintamahdollisuus on energiatehokkaissa ilmanvaihtoratkaisuissa. Tiukentuvat energiatehokkuusvaatimukset (esim. EU:n rakennusten energiatehokkuusdirektiivi EPBD) ja vähähiilisten rakennusratkaisujen kasvava kysyntä vahvistavat ETS NORDin kilpailuetua ja tukevat myynnin kasvua keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tämä on arvioitu olennaiseksi sekä taloudellisen vaikutuksen (kasvava kysyntä, markkinaosuuden kasvu) että ympäristövaikutuksen (rakennusten CO₂-päästöjen vähentäminen) osalta.

Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt muodostavat 96,56 % yhtiön KHK-kokonaispäästöistä (Scope 3). Ne muodostavat keskipitkän ja pitkän aikavälin riskin sekä sääntelyn paineen että muuttuvien asiakasvaatimusten (matalan hiilijalanjäljen tuotteiden suosiminen) kasvaessa. Tämä riski on arvioitu olennaiseksi sekä taloudellisen vaikutuksen että ympäristövaikutuksen osalta. Yhtiön tavoitteena on vähentää omasta toiminnasta aiheutuvia Scope 1 ja Scope 2 -päästöjä vuoteen 2030 mennessä sekä sitouttaa toimittajia vähentämään Scope 3 -päästöjään.

KHK-päästöt ja energia (perusvuosi 2021)*

(ESRS E1-5, E1-6, E1-7)

KHK-laskennan menetelmä

ETS NORDin kasvihuonekaasujen (KHK) päästölaskelmat perustuvat GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard -menetelmään. Kaikki päästöt esitetään CO₂-ekvivalenttina (tCO₂e) käyttäen IPCC:n kuudennen arviointiraportin (AR6) maailmanlaajuisen lämmityspotentiaalin arvoja 100 vuoden aikahorisontilla (GWP100). ETS NORDin toimintaprofiilissa pääasiallinen kasvihuonekaasu on CO₂. Sen GWP100-arvo on 1, joten tCO₂e vastaa käytännössä tCO₂:ta.

Vuonna 2025 perusvuodeksi ETS NORDin KHK-päästöille asetettiin 2021. Se on ensimmäinen vuosi, jolta on saatavilla vertailukelpoiset ja luotettavat tiedot kaikista mitatuista päästökategorioista.

**Vuoden 2024 vastuullisuusraportissa käytettiin perusvuotena vuotta 2020. Tässä raportissa perusvuosi on 2021, koska yhtiön mittaus- ja tiedonkeruujärjestelmä on ollut täysin standardoitu vuodesta 2021 lähtien. Kaikki vuoden 2021 vertailutiedot on laskettu uudelleen GHG Protocol Corporate Standard -vaatimusten mukaisesti.*



Kasvihuonekaasupäästöt 2021–2025 (Scope 1-3, tCO₂e/vuosi)

Päästökategoria (tCO ₂ e)	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1 - suorat päästöt					
Yhtiön ajoneuvot	233,7	313,4	314,7	272,9	264,60
Hitsauskaasujen käyttö	0,7	0,7	0,03	0,00	0,14
Scope 1 yhteensä	234,4	313,5	314,7	272,9	265
Scope 2 - epäsuorat päästöt energiasta					
Ostettu sähkö	1 267,4	1 267,9	1 355,3	1 114,7	974,98
Ostettu lämpö	701,3	667,3	621,8	709,7	723,62
Scope 2 yhteensä	1 968,7	1 935,2	1 977,1	1 824,4	1 699
Scope 3 - muut epäsuorat päästöt arvoketjussa					
Polttoaine ja energia (pl. Scope 1 ja 2)	63,9	83,1	86,1	77,8	70,07
Ostetut tavarat: tuotantopanokset	39 337,9	23 995,6	28 701,0	31 236,4	52 193,82
Ostetut tavarat: muut	98,6	77,8	75,0	74,4	59,07
Ostetut palvelut	3,6	3,9	3,7	3,9	4,07
Tuleva kuljetus	972,4	760,8	796,1	598,68	550,51
Lähtävä kuljetus	1 044,0	1 143,5	1 221,1	1 266,4	1 480,53
Jätteet	65,8	68,2	106,6	87,9	72,17
Liikematkat	52,2	56,9	120,7	83,5	89,85
Työntekijöiden työmatkat	575,6	610,6	630,4	679,5	593,30
Scope 3 yhteensä	42 213,9	26 799,5	31 740,7	34 190,17	55 113
KHK-kokonaispäästöt (Scope 1+2+3)	44 417,0	29 048,2	34 032,5	36 287,4	57 077
Indeksoitu (tCO ₂ e/t) muutos perusvuoteen 2021 verrattuna	100	54,9	69,9	71,9	101,5
Indeksoitu Scope 1 ja Scope 2 (tCO ₂ e/t) muutos perusvuoteen 2021 verrattuna	100	102,1	104	71,9	89,1
CO ₂ -intensiteetti (t/M€)	750,9	524,7	540,2	412,5	761,9

Lähde: ETS NORDin KHK-inventaario (GHG Protocol -menetelmä), konsernitason konsolidoidut tiedot (Tallinna, Vantaa, Tuusula, Tampere, Kumla, Malmö, Södertälje).

• Kaikki Scope-päästöt esitetään sijaintipohjaisella menetelmällä. • Vuosien välinen vertailukelpoisuus: vuosina 2021 ja 2022 kaikki konsernin yksiköt eivät olleet mukana laskennassa; vuodesta 2023 inventaario kattaa koko konsernin.

Ilmaston ja energiaan liittyvät riskit, vaikutukset ja mahdollisuudet

Näkökulma	Vaikutuksen tyyppi	Riski	Mahdollisuus	Olellisuus (laadullinen & taloudellinen)	Aikahorisontti	Hallinta ja KPI:t
Ilmastonmuutoksen hidastaminen ETS NORDin tuotteiden avulla	Myönteinen vaikutus: ilmanvaihtoratkaisut vähentävät rakennusten energiankulutusta ja CO ₂ -päästöjä käyttövaiheessa	-	Mahdollisuus: kasvava kysyntä energiatehokkaille järjestelmille Pohjoismaissa ja kehittyvillä markkinoilla	Vaikutus: erittäin olennainen (laaja, pitkäaikainen myönteinen vaikutus ilmastoon). Taloudellinen: olennainen, kasvattaa liikevaihtoa ja katetta	Keskipitkä-pitkä (3-5+ vuotta)	Energy Efficiency -tuotevalikoima, EPD:t, liikevaihto ja CO ₂ /kg – Tuotannon KPI:t
Scope 1-2 -päästöt omasta toiminnasta	Kielteinen vaikutus: yhtiön ajoneuvot ja ostettu sähkö/lämpö aiheuttavat KHK-päästöt	Riski: nousevat hiiliverot ja energian hinnat, kilpailuaseman mahdollinen heikentyminen, jos siirtyminen on hidas	Mahdollisuus: aurinkoenergian tuotanto + akkuvarasto, vihreä sähkö	Vaikutus: olennainen (pysyvä mutta hallittavissa). Taloudellinen: keskitaso, riippuen investointien vauhdista ja energianhinnoista	Lyhyt-keskipitkä (1–3 vuotta)	Energiankulutuksen KPI:t
Scope 3 -päästöt (materiaalit, kuljetus)	Kielteinen vaikutus: ~96,56 % hiilijalanjäljestä, erityisesti tuotantopanoksista (~91,45 %)	Riski: raaka-aineiden hiilijalanjälki vaikuttaa asiakkaiden valintoihin; sääntelypaine (esim. EPD-vaatimukset)	Mahdollisuus: vihreä teräs, vähäpäästöinen logistiikka, toimittajien CO ₂ -rankinglista kilpailuetuna	Vaikutus: erittäin olennainen (suurin osa hiilijalanjäljestä). Taloudellinen: olennainen, vaikuttaa sekä ostokustannuksiin että myyntikykyyn	Keskipitkä-pitkä	Scope 3 -päästöjen laskenta ja seuranta
Ilmaston liittyvät liiketoiminnan keskeytykset (myrskyt, sähkökatkot)	Kielteinen vaikutus: infrastruktuurin ja IT:n häiriöt, jotka voivat pysäyttää tuotannon ja toimituksen	Riski: myyntien menetys, toimitusaikataulujen rikkominen, asiakkaiden luottamuksen menetys	Mahdollisuus: toimitusvarmuuden parantaminen (aurinkoenergian tuotanto + akkuvarasto, varayhteydet) tuo kilpailuetua	Vaikutus: keskitasoinen (kohtalainen maantieteellinen riski). Taloudellinen: matala-keskitaso (riippuen tapahtumasta)	Lyhyt-keskipitkä	Toimitusvarmuusratkaisut, prosessien sopeuttaminen katkoksiin, kriisinhallinnan suunnitelmat

Vuonna 2025 ETS NORDin hiilijalanjälki suhteessa liikevaihtoon (t CO₂/M€) oli 761,9 CO₂-ekvivalenttia (tCO₂e).

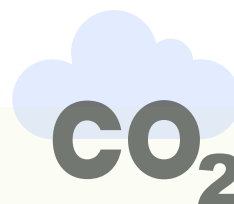


Tietolähteet ja laskentamenetelmät*

Scope 1 (suorat päästöt): polttoaineen kulutus perustuu todelliseen kulutustietoon; päästökertoimet ovat IPCC:n ja Viron ympäristöviraston julkaisemista kansallisista tiedoista. Päästöt esitetään tCO₂e:ssa.

Scope 2 (ostettu energia): lasketaan sijaintiperusteisella menetelmällä käyttäen kansallisia sähkön päästökertoimia (Viro, Suomi, Ruotsi). Päästöt esitetään tCO₂e:na.

Scope 3 (arvoketjun epäsuorat päästöt): tärkeimmät kategoriat ovat ostetut tavarat ja palvelut sekä kuljetus ja logistiikka. Scope 3 -laskelmat perustuvat toimittajien ilmoittamiin tietoihin, toimialan keskimääriäisiin päästökertoimiin (esim. Ecoinvent, EPD-tietokannat) ja sisäisiin toimintatietoihin. Kaikki arvot esitetään tCO₂e:na.



Päätoimenpiteet päästöjen vähentämiseksi:

- Uusiutuva energia päätehtailla
- Aurinkosähkö ja akkuvarastot
- Energiatehokkuus tuotannossa (kompressorit, LED, rakennusautomaatio)

Kolme strategista päätavoitetta:

2030

Vähennetään toiminnasta (Scope 1–3) aiheutuvia päästöjä vuoteen 2030 mennessä. Toimenpiteet: aurinkopuiston laajennus, akkuvarastot, sekajätteen ja pakkausten määrän vähentäminen (Scope 3), energiankulutuksen vähentäminen.

2029

Vuoteen 2029 mennessä 100 % prioriteettitoimittajista on allekirjoittanut eettiset toimintaohjeet ja heille on suoritettu sijaintiperusteinen ilmatoriskianalyysi.

2027

Vuoteen 2027 mennessä 95 % myydyistä tuotteista on ympäristöselosteen (EPD) piirissä.

Ottaen huomioon Scope 3 -päästöjen laskentamenetelmän epäluotettavuus ja vahva riippuvuus arvoketjukumppanien tietojen laadusta, ETS NORD on asettanut vuoteen 2030 ulottuvat tavoitteet pääasiassa panos-, prosessi- ja kattavuusperusteisesti, ei siis absoluuttisten päästömäärien vähennyksinä.

Vuoden 2025 luvut kattavat koko ETS NORD -konsernin (Viro, Suomi, Ruotsi). Aiempien vuosien luvut kattavat osin ainoastaan Viron yksikön joten vuosien vertaaminen toisiinsa ei ole yksiselitteistä. Konserninlaajuinen mittaaminen aloitettiin vuonna 2025 ja vastaisuudessa luvut ovat täysin vertailukelpoisia.

Aurinkoenergian tuotanto ETS NORDilla



Vuonna 2025 jatkettiin:

- Uuden tehtaan aurinkopuiston ja akkuvaraston kehitystyötä
- Energiamittareiden integrointia Power BI:hin (esim. % uusiutuvasta energiasta, energiankulutus tuotantolinjaa kohden)
- Omasta toiminnasta aiheutuvien päästöjen vähentämisen toimintasuunnitelman laatimista (energiätehokkuus tuotannossa, uusiutuvan energian käyttö)



Aurinkoenergian tuotanto ETS NORDin rakennuksilla oli vuonna 2025 yhteensä **368 MWh**, mikä vastasi **14 % kokonaisenergiankulutuksesta**.

Vuonna 2025 aurinkoenergiaa tuotettiin 12 kuukautta, kun taas vuonna 2024 vain 6 kuukautta (toukokuu-joulukuu). Koko Virossa oli vuonna 2024 enemmän aurinkoa kuin vuonna 2025. Viron ympäristöviraston tietojen mukaan vuonna 2024 Viron keskiarvo oli 1 958 aurinkotuntia ja vuonna 2025 1 748 tuntia - ero on 210 tuntia vuoden 2024 hyväksi.

Lähteet: ilmateenistus.ee/kliima/aastakokkuvotted/ ja ilmateenistus.ee/2025/03/ilmus-eesti-meteoroloogia-aastaraamat-2024-aasta-kohta/



Ilmatoon ja energiaan liittyvät periaatteet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit

Periaate	Toimenpiteet 2026-2030	Tavoitteet	Mittarit (KPI:t)	Määräaika
Yhtiön kielteisen ympäristövaikutuksen vähentäminen on jatkuva ja mitattava prioriteetti. Kehitämme energiatehokkaita ratkaisuja kumppaneillemme ja asiakkaillemme.	Ympäristöselosteiden ja elinkaarimallianalyyysien laatiminen ja päivittäminen	2026: 90 % myydyistä tuotteista ympäristöselosteiden piirissä	EPD:n piirissä olevien tuotteiden osuus (%)	2026–2030 vaiheittain
	EPD-kattavuuden laajentaminen	2027: 95 % myydyistä tuotteista ympäristöselosteiden piirissä	EPD:n piirissä olevien tuotteiden osuus (%)	
	Aurinkopaneeleilla tuotetun energian osuuden lisääminen	2026-2030: aurinkoenergian osuuden kasvu 30 %	Aurinkopaneeleilla tuotettu energia (%)	
	EPD/CO ₂ -tiedonjulkaisuvaatimuksen käyttöönotto toimittajille	2030: toimittajien EPD/CO ₂ -tiedot pakollisia	% toimittajista, joilla on EPD/CO ₂ -tiedot	
	Yhtiön hiilijalanjäljen mittaaminen	Energiankulutuksen optimointi	CO ₂ -päästöt liikevaihtoa kohden; Scope 1 ja Scope 2 -mittarit	
	AHU-liikevaihdon kasvu / lisäämään AHU-liikevaihtoa kehittämällä ja myymällä energiatehokkaita ilmanvaihtokoneita, joiden ympäristövaikutus on dokumentoitu (esim. EPD:llä katettu) ja jotka vastaavat vastuullisten LVI-ratkaisujen kasvavaan kysyntään.	2028: AHU-liikevaihdon kasvu	AHU-liikevaihdon kasvu (%); AHU-liikevaihto (€); EPD:n piirissä olevien AHU-tuotteiden osuus (%)	
			AHU-tuotteiden liikevaihto (EUR)	
			EPD:n piirissä olevien AHU-tuotteiden osuus (%)	

Sijaintiperusteinen ilmastoriskianalyysi

(ESRS 2 IRO-1, ESRS E1 IRO-1)

Ilmastonmuutokseen sopeutumiskyvyn arvioimiseksi toteutettiin sijaintiperusteinen skenaarioanalyysi, joka perustui IPCC:n ja World Bank Climate Knowledge Portalin tietoihin. Analyysi kattoi yhtiön päätoimipaikat Virossa, Suomessa ja Ruotsissa.

Tallinnan (Peterburi tee 53) toimiston, tuotantoyksikön ja varastoalueen osalta tunnistettiin kohtuullinen vesipulan taso (20–40 %) vuosille 2030–2050. Tulvariski on matala, mutta sadeveden hallintaan on jo otettu käyttöön esimerkiksi 449 m³ tasaussäiliön ja uusien viheralueiden kaltaisia toimenpiteitä.

Vantaan, Tuusulan ja Tampereen yksiköissä on tunnistettu korkea ja toistuva tulvariski, erityisesti Vantaanjoen vesistöalueen alajuoksulla. Vuoden 2026 alussa annetut viralliset varoitukset vahvistavat, että tulvia tulee usein ja ne voivat uhata tuotantoa ja logistiikkaa. Suunnitellut CapEx-toimenpiteet (esim. veden ulosvirtauksen lisääminen ja säiliöiden rakentaminen) ovat taloudellisesti perusteltuja, koska ne auttavat välttämään OpEx- ja toimitushäiriöitä.

Taloudellisen olennaisuuden arvioinnissa analysoitiin, miten ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet voivat vaikuttaa yhtiön taloudelliseen tulokseen. Arviointi toteutettiin ESG Tool -työkalun avulla ja tulokset dokumentoitiin Excel-pohjaisissa arviointitaulukoissa. Taloudellinen vaikutus arvioitiin kolmessa kategoriassa: alle 100 000 € (ei olennainen), 100 000–500 000 € (keskitasoinen olennaisuus) ja yli 500 000 € (korkea prioriteetti). Esimerkiksi kaupunkien ilmanlaadun heikkeneminen lisää koneellisen ilmanvaihdon kysyntää, mikä on yhtiölle merkittävä liiketoimintamahdollisuus. Koko arviointiprosessi dokumentoitiin pöytäkirjoilla ja arviointitaulukoilla ja vahvistettiin maaliskuussa 2026 Suomen ja Ruotsin yksiköiden kanssa. Arvioinnin tulokset vahvistettiin johdon toimesta ja ne muodostavat perustan yhtiön ilmastoon liittyville strategisille päätöksille ja raportoinnille.

Malmön ja Södertäljen tuotantoyksiköissä on tunnistettu korkea vesipulan taso (40–80 %) ja merenpinnan nousun riski. Malmön alueella ennustetaan merenpinnan nousua 100 vuoden palautumisajalla jopa 2,41 m vuoteen 2100 mennessä. Suunnitellut investoinnit sisältävät vedenkierrätysjärjestelmiä ja kriittisten teknisten järjestelmien nostamista. Niiden avulla varmistetaan Ruotsin ympäristöstandardien noudattaminen ja vältetään omaisuusvahinkoja.

Kumlan keskusvaraston tulvariski on matala, mutta alueeseen liittyy PFAS-saastumisriski. Ekologisen haavoittuvuuden ja maineriskin lieventämiseksi on suunniteltu vettä säästäviä teknologioita ja ympäristöystävällisempää jätehuoltoa.



E2 Saastuminen (ilma, vesi, maaperä)

(ESRS E2)

E2-luku käsittelee ETS NORDin suoria ja epäsuoria vaikutuksia saastumiseen. Se painottaa ensisijaisesti ilmansaasteisiin liittyviä näkökohtia ja yhtiön tuotteiden vaikutuksia sisäilman laatuun. ETS NORDin tuotanto- ja tukitoimintaan liittyy rajoitettuja ja kontrolloituja saasteiden lähteitä (mukaan lukien vähäinen kemikaalien käyttö ja energiankulutus), joiden ympäristövaikutuksia hallitaan voimassa olevien vaatimusten ja sisäisten menettelyjen mukaisesti.

Kemikaalien käyttöä ETS NORDilla hallitaan järjestelmällisen seurannan ja säännöllisen tarkastelun avulla käyttömäärien arvioimiseksi ja kemikaaleihin liittyvien olennaisimpien ympäristö- ja työturvallisuusriskien tunnistamiseksi.

ETS NORDin panos saasteiden vähentämiseen perustuu sisäilman laadun parantamiseen. Yhtiön tarjoamat ilmanvaihtoratkaisut vähentävät tehokkaasti rakennuksissa olevien saasteiden - rasva- ja savuhiukkaset mukaan lukien - pitoisuuksia.

E2 - olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

(ESRS 2 SBM-3, ESRS E2 IRO-1)

ETS NORDille saastuminen (E2) on pikemminkin mahdollisuus kuin riski. Yhtiön oman toiminnan suorat saasteet ovat minimaaliset – käytämme pääasiassa talousvettä ja ilmansaasteita ei synny käytännössä lainkaan. Ympäristöriskit ovat matalat ja rajoittuvat lähinnä sääntelyvaatimusten noudattamiseen (esim. ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä).

Vastaavasti ulkoilman laadun heikkeneminen ja koneellisen ilmanvaihdon vaatimusten kasvu (esim. uudet EU:n sisäilmastandardit) synnyttävät ETS NORDille liiketoimintamahdollisuuden, sillä yhtiön ilmanvaihtoratkaisut auttavat parantamaan sisäilman laatua ja vastaavat tiukentuviin vaatimuksiin.

Periaatteissa korostetaan ETS NORDin roolia nimenomaan sisäilman laadun parantajana. Päätoimenpiteet vuosina 2026–2027 on suunnattu tämän mah-

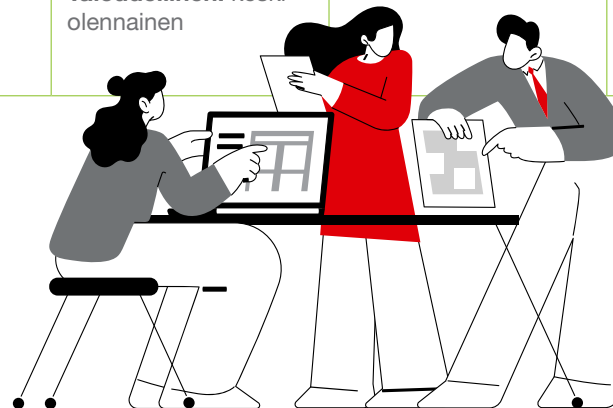


dollisuuden hyödyntämiseen. Suunnitelmissa on kehittää koko ajan energiatehokkaampia ilmanvaihtoratkaisuja, uusia ISO 14001 -sertifikaatti vuonna 2027, noudattaa EPBD-direktiiviä ja sisäilman tiukentuvia laatuvaatimuksia sekä laajentaa tuotevalikoimaa jäähdytys- ja ilmastointijärjestelmiin. Tavoitteenamme on tulla jäähdytyslaitemarkkinoille vuoteen 2026 mennessä.

Strategisiin tavoitteisiin kuuluu muun muassa ISO 14001 -sertifioinnin säilyttäminen ja yhtiön ratkaisujen ilmaa puhdistavan vaikutuksen määrittäminen. Mittareihin kuuluvat ISO 14001 -vaatimusten jatkuva noudattaminen ja ETS NORDin ilmanvaihtoratkaisujen myynnin kasvuluvut.

Ilmansaastumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Näkökulma	Vaikutuksen tyyppi	Riski	Mahdollisuus	Olennaisuus	Aikahorisontti	Hallinta
Suora tuotannon aiheuttama saastuminen (ilma, vesi, maaperä)	Vaikutus minimaalinen - käytetään talousvettä ja ilmansaasteita ei käytännössä synny; toiminta pikemminkin parantaa sisäilman laatua	Riski rajallinen - sääntelyvaatimukset ja ISO 14001 -noudattaminen	Mahdollisuus: asemoituminen sisäilman laadun parantajaksi	Vaikutus: ei olennainen kielteinen; olennainen myönteinen (loppukäyttäjälle). Taloudellinen: ei olennainen	Pitkä	ISO 14001, ympäristövaikutusten säännöllinen arviointi, laboratoriomittaukset
Ongelma-aineet (kemikaalit, REACH)	Vaikutus rajallinen - vaarallisia aineita ei käytetä tai käyttö on minimaalista ja kontrolloitua	REACH-velvoite voi syntyä, jos toimittaja vaihtuu tai uusia prosesseja lisätään; jatkuva seuranta tarvitaan	-	Vaikutus: ei olennainen. Taloudellinen: ei olennainen	Lyhyt-keskipitkä	Toimittajien sertifikaatit, kemikaalirekisteri, säännöllinen auditointi
Haitallisten yhdisteiden päästöt loppuasiakkaiden keittiöissä	Myönteinen vaikutus: ETS NORDin keittiöilmanvaihdon ratkaisut vähentävät ilman rasvahiukkasia; parempi terveys	-	Mahdollisuus: kasvava markkinakysyntä turvallisille ja sertifioituille keittiöratkaisuille (esim. premium-ravintolat, sairaalat)	Vaikutus: olennainen myönteinen. Taloudellinen: keski-olennainen	Keskipitkä	Keittiöratkaisujen EPD:t ja testit, tutkimus- ja testikeskuksen mittaukset, viittaukset standardeihin





E2 Periaatteet, toimenpiteet ja mittarit

(ESRS E2-1, E2-2, E2-3, E2-4, E2-5, E2-6)

Ilman laadun heikkeneminen ja koneellisen ilmanvaihdon muuttuminen pakolliseksi ovat esimerkkejä trendeistä, jotka tuovat ETS NORDille uusia liiketoimintamahdollisuuksia. EPBD 2024/1275 edellyttää jäsenmailta sisätilojen ympäristölaadun (IAQ - Indoor Air Quality) vähimmäisvaatimusten asettamista.

Koneellinen ilmanvaihto on jo pakollinen Tanskassa, Suomessa, Norjassa, Ruotsissa ja Belgiassa, ja se muuttuu käytännössä pakolliseksi Saksassa, Ranskassa, Italiassa, Espanjassa, Puolassa ja Virossa.

ETS NORDin tuotantoprosessit eivät suoranaisesti saastuta ilmaa tai vettä. Suurin osa toiminnan ympäristövaikutuksesta liittyy raaka-aineiden tuotantoon arvoketjun alkupään vaiheissa.

Samalla ETS NORDin tuotteiden vaikutus on myönteinen juuri sisäilman laadun kannalta. Ilmanvaihto- ja suodatusratkaisut auttavat vähentämään sisäilman saasteita (mukaan lukien rasva- ja savuhiukkaset) erityisesti raskaasti kuormitetuissa keittiöissä ja julkisissa rakennuksissa.

Vuonna 2025:

- Jatkettiin ISO 14001 -sertifioidun ympäristöjohtamisjärjestelmän käyttöönottoa
 - Vahvistettiin, että REACH-asetuksen määrittämiä erityistä huolta aiheuttavia aineita ei käytännössä käytetä. Seurataan toimittajien sääntöjen noudattamista ja sertifikaatteja.
-

Saastumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ETS NORD analysoi niin omaa liiketoimintaansa kuin arvoketjun alku- ja loppupään vaiheita. Arvioinnissa nojattiin yhtiön työntekijöiden asiantuntemukseen tuotantoprosesseista, panosten ja tuotosten määristä ja ympäristövaikutuksista. Myös yhtiölle myönnettyjä ympäristölupia ja niihin liittyviä ympäristövaikutusten arviointeja käytettiin perusteena.

Ilmansaastumiseen liittyvät periaatteet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit

Periaate	Toimenpiteet 2026-2027	Tavoitteet	Mittarit	Määräaika
Ilman laadun heikkeneminen ja koneellisen ilmanvaihdon kasvava kysyntä luovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Ratkaisumme auttavat sopeutumaan ilmastomuutokseen ja parantamaan elinoloja sisätiloissa. Kemikaalien ja ongelma-aineiden vastuullinen hallinta (REACH). Omasta toiminnasta aiheutuvien saastumisriskien (ilma/vesi/maaperä) ja poikkeustilanteiden todennäköisyyden minimointi.	ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän johdonmukainen toteutus ja arviointi	2026: ISO 14001 -sertifikaatti uusittu; arvioinnissa tunnistettujen olennaisten vaatimustenvastaisuuksien määrä 0	Auditointisykli - vaatimustenvastaisuuksien määrä arvioinnissa	2026–2028
	Jäähdytys- ja ilmastointisegmenttiin siirtymisen toimintasuunnitelman laatiminen ja käynnistäminen	2026: Tuotepäällikkö nimetty ja toimintasuunnitelma käynnistetty	- Uusien ratkaisujen/portfolio-elementtien lukumäärä (kpl); - jäähdytys- ja ilmastointiliiketoiminta (€)	
	Tutkimus- ja testikeskuksen toimintavolyymin laajentaminen	2028: Tutkimus- ja testikeskus on käyttöasteen ja asiakaspalautteen perusteella luotettava ja tunnustettu sisäilma-ammattilaisten keskuudessa.	- Testien kokonaismäärä (kpl/vuosi); - asiakashankkeiden määrä, joissa laboratoriota käytettiin (kpl); - tutkittu asiakastytyväisyys (keskimääräinen arvosana)	
	IAQ-mittausmenetelmän kehittäminen ja pilottimittausten toteuttaminen valituilla ratkaisuilla ja valituissa hankkeissa.	2026: IAQ-mittausperiaatteet ja menetelmä kuvattu ja pilottimittaukset toteutettu	- Menetelmän olemassaolo; - IAQ-mittausten määrä (kpl/vuosi); - IAQ-mitattujen hankkeiden osuus (% valitusta kohderyhmästä)	
	REACH-vaatimustenmukaisuustodistusten järjestelmällinen kerääminen toimittajilta ja kemikaalirekisterin säännöllinen tarkastelu	Kaikki olennaiset toimittajat ovat toimittaneet REACH-vaatimustenmukaisuustodistukset; yhtiön toiminnassa ei käytetä REACH-asetuksessa erityistä huolta aiheuttaviksi määriteltyjä aineita.	- REACH-vaatimustenmukaisuustodistuksella varustettujen toimittajien osuus (%); - kemikaalirekisterin tarkastelutajuus (kertaa/vuosi)	
	Ympäristöhäiriöiden ennaltaehkäisyjärjestelmän käyttöönotto ja kaikkien tapauksien dokumentointi ja korjaaminen tarvittavilla toimenpiteillä.	Pidetään ympäristöhäiriöiden määrä minimissä ja korjataan kaikki tapaukset tarvittavilla toimenpiteillä.	- Ympäristöhäiriöiden määrä (kpl); - korjaavien toimenpiteiden sulkemisaika (päivää)	

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

(ESRS E5)

Resurssien hyödyntäminen ja kiertotalous on yksi ETS NORDin kestävyysstrategian ydinteemoista. Se keskittyy materiaalien käytön, tuotantojätteen ja jätevirtojen hallintaan. Toiminnan painopiste on jätteiden lajittelun lisäämisessä, sekajätteen osuuden vähentämisessä ja pakkausratkaisujen kehittämisessä. Onnistumista mitataan jätetyyppien ja -määrien kehitystä seuraamalla.

E5 - olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

ETS NORDin materiaalien käytön analyysi osoittaa, että pääriskit liittyvät raaka-aineiden hintavaihteluihin ja yksittäisiin jätevirtoihin – erityisesti sekajätteen rajalliseen kierrätettävyyteen. Vaikka suurin osa tuotanto- ja pakkausjätteistä lajitellaan ja kierrätetään jo nyt, vuonna 2025 syntyi 24,5 tonnia sekajätettä. Tätä määrää on pystyttävä vähentämään, sillä arvokkaan materiaalin tehokkaampi kierrättäminen hillitsee omalta osaltaan niin jätehuoltokustannusten nousupainetta kuin lisäsäätelyn tarvetta. Metalli- ja puun jäännökset, jotka muodostavat merkittävän osan ETS NORDin jätevirrasta, lähtevät yhtiöstä suoraan uudelleen käytettäväksi.

Resurssitehokkuutta voidaan parantaa ja kierrätysastetta nostaa myös vähentämällä yhdyskuntajätettä. Samalla syntyy kustannussäästöjä ja parempia mahdollisuuksia täyttää tiukentuvia kiertotalousvaatimuksia. Nämä näkökohdat on arvioitu keskitasoisien ja olennaisen tärkeyden välille, ja ne vaikuttavat pääasiassa lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä (1–4 vuoden näkymä). ETS NORD on asettanut mitattavia tavoitteita näiden riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Pyrimme esimerkiksi vähentämään sekajätteen määrää 70 % vuoteen 2030 mennessä.

Edistystä seurataan tietyillä KPI-mittareilla: jätelajittelutyyppien määrä, sekajätteen määrä työntekijää kohden ja vaarallisen jätteen määrä.



Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Näkökulma	Vaikutuksen tyyppi	Riski	Mahdollisuus	Olenaisuus	Aikahorisontti	Hallinta
Materiaalien käyttö ja tuotantojäännökset	Kielteinen vaikutus: korkea yhdyskuntajätteen osuus. Myönteinen vaikutus: modulaariset ratkaisut ja tuotantojäännösten käyttö	Riski: raaka-aineiden hinnannousu, matala kierrätysaste	Mahdollisuus: resurssitehokkuus ja jätelajittelu	Vaikutus: keskitasoinen olenaisuus (resurssikulu). Taloudellinen: keskitaso	Lyhyt-keskipitkä	Ekosuunnittelukriteerit, jäännöksen KPI, tuotannon suunnittelu, kumppanuudet
Seka- ja pakkausjäte (2025)	Negatiivinen vaikutus: Sekajätteen ja biojätteen syntyminen	Riski: Sekajätteen osuus, jota ei ohjata kierrätykseen, pysyy ennallaan	Mahdollisuus: Sekajätteen määrän vähentäminen ja uudelleenkäytön/kierrätyksen lisääminen	Vaikutus: Keski-suuri (paikalliset jätteisiin liittyvät vaikutukset) Taloudellinen: Vähäinen või kohtalainen olenaisuus (jätehuoltokustannukset, mahdolliset verot/maksut)	Lyhyt tai keskipitkä aikaväli	Jätteiden erilliskeräys; tavoitteena vähentää sekajätteen määrää: 70 % – (2030) 90 % – (2050) Jätehuoltokumppaneiden valmiuksien/kyvykkyyksien arviointi



E5 Periaatteet, toimenpiteet ja mittarit

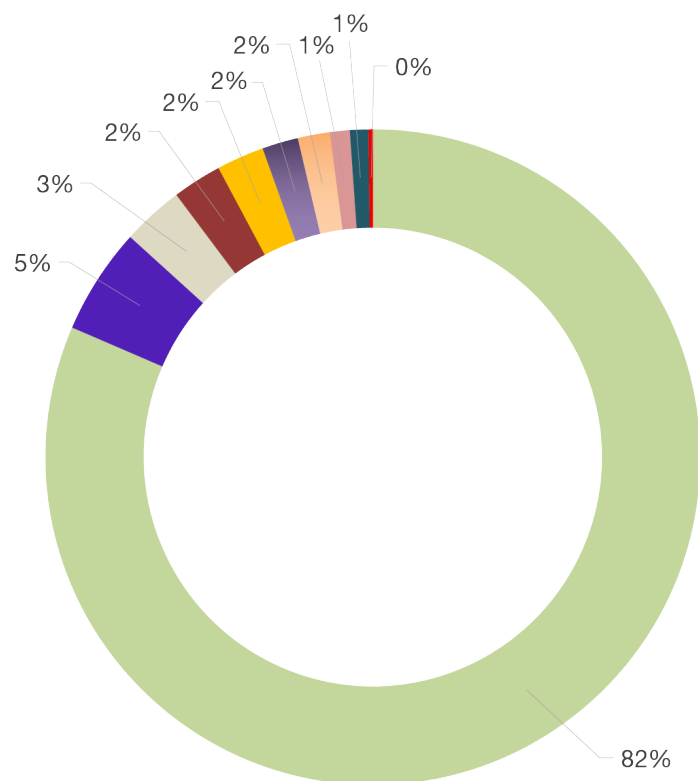
(ESRS E5-1, E5-2, E5-3, E5-4, E5-5, E5-6)

Mitattavat toimenpiteet tukevat kiertotalouden tavoitteiden saavuttamista, mukaan lukien tuotantojätteen lajittelun kehittäminen ja yhteistyö jätehuoltokumppanien kanssa. Edistystä arvioidaan selkeästi määriteltyjen KPI-mittareiden perusteella resurssitehokkuuden parantamiseksi ja kiertotalouden periaatteiden täytäntöönpanon tukemiseksi.

Jätehuollon yhteenveto kattaa kaikki ETS NORDin toiminnasta syntyvät jätteet. Vuonna 2025 Viron yksikössä syntyi yhteensä noin 1 375 tonnia jätettä, josta sekajätteen määrä oli 24,5 tonnia.

Jätteen jakautuminen lajeittain

(kokonaismäärä 1 375 t)

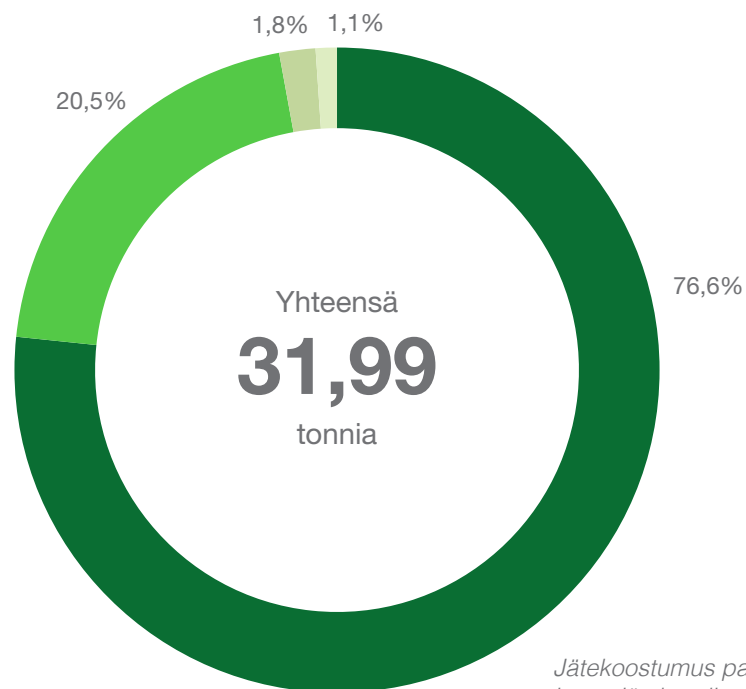


Galvanoitu teräs (Steel 5)	1120,28 t	81,48%
Ruostumaton teräs (NiCr)	72,17 t	5,25%
Hiiliteräs (Steel 3)	41,79 t	3,04%
Puujäte	33,38 t	2,43%
Pahvi	32,25 t	2,35%
Sekajäte	24,52 t	1,78%
Kuparijäte	21,74 t	1,58%
Alumiinijäte	13,45 t	0,98%
Muovi, kalvo	12,51 t	0,91%
Muu	2,91 t	0,21%

Pyrimme aktiivisesti vähentämään sekajätteen käyttöä. Viron tuotantoyksiköissä on kartoitettu syntyvän jätteen lajittelutyypit ja jätehuollon edistystä arvioidaan lajiteltavien jätelajien lukumäärän ja osuuden kasvun kautta. Tavoitteena on vähentää sekajätteen määrää 70 % vuoteen 2030 mennessä perusvuoteen 2021 verrattuna ja vähentää yhdyskuntajätteen osuutta entisestään. Pitkän aikavälin tavoitteena on minimoida yhdyskuntajätteen osuus vuoteen 2050 mennessä.

Vuoden 2025 esimerkkinä käytämme AS Eesti Keskkonnateenused -jätehuoltoyhtiön jätekirjanpitoa, jonka mukaan ETS NORDin Viron yksikössä syntyi yhteensä noin 32 tonnia tavallista jätettä. Nämä tiedot tarjoavat perustan sekajätteen syntymisen analysoinnille ja vähentämistoimenpiteiden suunnittelulle.

Jätekirjanpito lajeittain (AS Eesti Keskkonnateenused)



Jätekoostumus painon mukaan - määrät tonneissa, jaettu jätekoodin perusteella.

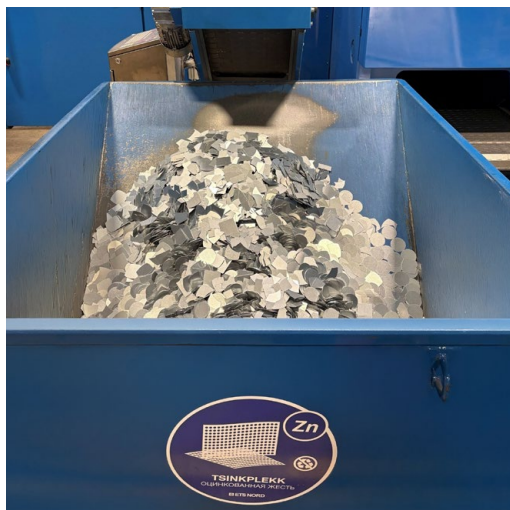
■ Sekajäte Koodi 200301	24,52 t 76,6%
■ Biologisesti hajoava keittiö- ja ruokalajäte Koodi 200108	6,55 t 20,5%
■ Sekapakkaus Koodi 150106	0,58 t 1,8%
■ Lasipakkausjäte Koodi 150107	0,34 t 1,1%

Resurssien käytön ja kiertotalouden näkökulmasta valvomme tuotannossa käytettyjen kemikaalien määriä. Tämä auttaa ylläpitämään kokonaiskuvaa vaikutuksista ja luomaan vertailupohjaa käyttötrendien ja niihin liittyvien jätevirtojen (mukaan lukien vaarallinen jäte) paremmalle hallinnalle. Seuranta tukee kemikaalien tietoista, tuotannon tarpeiden mukaan perusteltua käyttöä ja auttaa arvioimaan mahdollisuuksia turvallisempien ja ympäristöystävällisempien vaihtoehtojen soveltamiseen silloin, kun ne ovat teknisesti sopivia ja taloudellisesti perusteltuja.

Vuonna 2025 ostetuimmat kemikaalit olivat monikäyttöinen liima ja tiivistysmassa Kiilto Masa (11 147,8 kg), pulverimaalit (12 013,5 kg), Simson ISR 70-07 (3 780 l), Fermapor K31 -kaksikomponenttinen vaahtotiivistäine (580 kg) ja tyyppi (15 000 l). Vaarallisten kemikaalien käytöstä ja niistä syntyvistä vaarallisista jätteistä kerätään tietoja vuosittain.

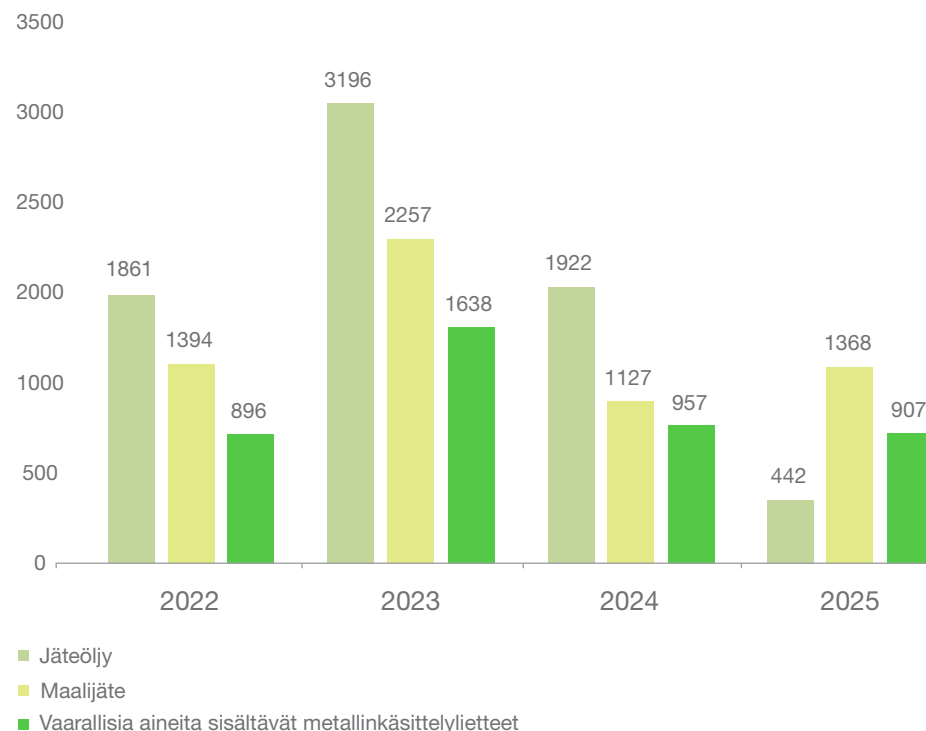
Oikealla oleva kaavio näyttää vuosina 2022–2025 kertyneet vaaralliset jätteet. Korostettuna näkyvät vaarallisen jätteen tyypit, joiden volyymi on ollut suurin.

Tyypin käyttöön liittyvän ympäristövaikutuksen vähentämiseksi yhtiö on investoinut typpigeneraattoriin, joka mahdollistaa tyypin tuotannon työmaalla. Tyypin tuottamiseen käytetään aurinkoenergiaa, mikä auttaa vähentämään ostetun kaasun tarvetta sekä siihen liittyviä energiakustannuksia ja päästöjä.



Pakkausalueella kierrätysaste mitataan PPWR-, ESPR- ja Digital Product Passport (DPP) -vaatimusten mukaisesti. Tavoitteena on siirtyä täysin kierrätettäviin pakkausmateriaaleihin vuoteen 2030 mennessä. Kiertotalouden tavoitteiden saavuttamista tukee ympäristöystävällisempien materiaalien käyttöönotto; edistystä arvioidaan EPD- ja LCA-tiedon kautta.

Vaarallisen jätteen poisto 2022-2025 (kg)



Tässä raportissa esitetyt jätemäärät perustuvat ETS NORDin jätehuoltokumppanin (Eesti Keskkonnateenuste Aktsiaselts) tietoihin. Osa jätevirroista (esim. pakkausjäte tietyissä yksiköissä) voi olla muiden käsittelijöiden keräämiä. Seuraavalla raportointikaudella kaikkien käsittelijöiden tiedot kerätään yhtenäiseen jätekirjanpitojärjestelmään, mikä mahdollistaa selkeämmän kokonaiskuvan ja tarkemman jäteosuuksien laskennan.

Vuoden 2023 vaarallisten jätemäärien tilapäinen kasvu liittyy kertaluonteisiin tapahtumiin (laitteiden romutus) ja inventaarioiden ajoitukseen, mikä vaikuttaa vuosien väliseen vertailukelpoisuuteen.



Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät periaatteet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit

Periaate	Toimenpiteet 2026-2030	Tavoitteet	Mittarit	Määräaika
Etenemme järjestelmällisesti kohti kiertotalousmateriaalien ja uudelleenkäytettävien modulaaristen komponenttien käyttöä.	Jätelajittelutyyppeiden määrä	2026: kartoittaa olemassa olevat lajittelutyytit	- Jätelajittelutyyppeiden määrä (kpl) - vuosittain; - Lajitellusti kerätyn jätteen osuus kaikesta jätteestä (%) - vuosittain	2026–2030 vaiheittain
	Sekajätteen vähentäminen	2030: 70 %:n vähennys sekajätteessä perusvuoteen verrattuna	- Sekajätteen kokonaismäärä (t/vuosi) - vuosittain; - Sekajätteen osuus kaikesta jätteestä (%) - vuosittain	
	Vaarallisen jätteen vähentäminen	2030: vaarallisen jätteen osuuden 15 %:n vähennys	- Vaarallinen jäte yhteensä (t/vuosi) - vuosittain; - Vaarallisen jätteen osuus kaikesta jätteestä (%) - vuosittain; - Vaarallisten jätelajien määrä (kpl) - vuosittain	
	Kemikaalien käytön järjestelmällinen seuranta	Varmistaa kemikaalien tietoinen ja perusteltu käyttö ja luoda edellytykset vaihtoehtojen soveltamiselle	- Eniten käytettyjen kemikaalien vuosikäyttö (kg/l) - vuosittain; - Kemikaalilistan tarkastelutaajuus (kerta/vuosi); - Vaihtoehtoarviointien määrä (kpl/vuosi) - vuosittain	
	Pakkausten kierrätysasteen lisääminen (PPWR -, ESPR -, DPP -vaatimusten täyttäminen)	2050: 100 % kierrätettävät pakkausmateriaalit	- Pakkausten kierrätysaste (%) - vuosittain; - Kierrätykseen lähetetyn pakkausjätteen määrä (t/vuosi) - vuosittain; - Kertakäyttöpakkauksen osuus (%) tai uudelleenkäyttöratkaisujen osuus (%) - vuosittain	
	Ympäristöystävällisten materiaalien käyttöönotto ja ensimmäiset maksavat asiakkaat ympäristöystävällisille tuotteille	2026: Kilpailijoiden EPD-analyysi	- Analysoitujen EPD:iden määrä (kpl); - Vihreitä materiaaleja sisältävien tuotteiden osuus (%) valitusta tuoteperheestä / ostovolyymistä) - vuosittain; - Vihreitä materiaaleja sisältävien tuotteiden liikevaihto (€) tai maksavien asiakkaiden määrä (kpl) - vuosittain; - EPD/LCA-tiedon käyttökerrat myyntiprosessissa (esim. tarjoukset/tilaukset, kpl tai %) - vuosittain	

S1 Oma henkilöstö

(ESRS S1)

Sosiaalinen vastuu on olennainen osa ETS NORDin strategiaa. Se kattaa omaan henkilöstöön, arvoketjun työntekijöihin, yhteisöihin sekä kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnan erikseen määriteltujen periaatteiden, toimenpiteiden ja mittareiden kautta.

S1 - olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S1 SBM-2, SBM-3)

ETS NORDin S1-teemojen analyysi osoittaa, että työntekijöiden kehityksen ja osaamisen suhteen keskipitkän ja pitkän aikavälin riski on osaamisen vanhentuminen ja arvokkaiden työntekijöiden menetys, jos koulutus ei kata tulevaisuuden tarpeita (vaikutus ja taloudellinen vaikutus molemmat keskitasoa). Toisaalta jatkuva panostus työntekijöiden koulutukseen tarjoaa mahdollisuuden kasvattaa tuottavuutta ja parantaa työn laatua. Näiden riskien lieventämiseksi ja mahdollisuuksien hyödyntämiseksi ETS NORD on asettanut tiettyjä tavoitteita ja mittareita.



Omaan henkilöstöön liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Näkökulma	Vaikutuksen tyyppi	Riski	Mahdollisuus	Vaikutus	Aikahorisontti	Hallinta
Työterveys ja työturvallisuus (tuotanto)	Kielteinen vaikutus: mahdollinen fyysinen kuormitus, melu, työtapaturmat. Myönteinen vaikutus: järjestelmällinen ennaltaehkäisy, hyvä työympäristö	Tapaturmat, loukkaantumiset, työvoimapula	Mahdollisimman turvallinen työympäristö	Olennainen (ihmisten terveys). Taloudellinen: keskitaso	Keskipitkä	Läheltä piti -rekisteröinti, työterveysanalyysi 3 vuoden välein, henkilön-suojaimet, koulutus
Monimuotoisuus ja tasa-arvoinen kohtelu	Myönteinen vaikutus: tasa-arvoiset mahdollisuudet, kulttuurien välinen yhteistyö	Mainevauriot, työvoiman vaihtuvuus	Vahva inklusiivinen kulttuuri, työntekijöiden vahvempi sitoutuminen	Sosiaalinen: keskitaso Taloudellinen: keskitaso (mahdollinen vaikutus työntekijöiden vaihtuvuuden kautta)	Lyhyt	Nollatoleranssi syrjinnälle, palkkaeroanalyysi 2026–2027, monimuotoisuusperiaatteet
Työntekijöiden kehitys ja osaaminen	Myönteinen vaikutus: osaamisen kasvu, korkeampi tuottavuus. Kielteinen vaikutus: osaamisen vanhentuminen, jos koulutus ei kata tulevia tarpeita (esim. tekoäly, digitalisaatio, uusien teknologioiden tuntemus)	Siirtyminen kilpailijoille, jos kehitysmahdollisuuksia on niukasti	Tuottavuuden kasvu ja parempi laatu	Taloudellinen: keskitaso (koulutuskustannukset mutta myös hyödyt)	Pitkä	Työntekijöiden kehityksen ja osaamisen järjestelmällinen kartoitus ja kohdennettu kehitys

S1 Periaatteet, toimenpiteet ja mittarit

(ESRS S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-5)

ETS NORDin henkilöstöstrategia perustuu yhtiön liiketoimintastrategiaan ja tukee siinä määriteltyjen tavoitteiden saavuttamista. Painopistealueina ovat rekrytointi, palkitseminen, koulutus, tunnustuksen antaminen ja johtamisen laadun kehittäminen. Työntekijöiden kehittyminen on keskeinen menestystekijämme – osaavat ja motivoituneet työntekijät luovat innovaatioita, tuottavuutta ja asiakastyytyväisyyttä.

Vuoden 2025 raportointivuoden keskimääräinen kokoaikainen henkilöstömäärä (FTE) oli 486* työntekijää Virossa, Suomessa, Ruotsissa ja Dubaissa; vuonna 2024 työntekijöitä oli 455 ja vuonna 2023 457. Työoloja määrittävät yhteiset ja yksilölliset työsopimukset, voimassa oleva työlainsäädäntö, normien mukaiset työajat ja toimenkuvan luonteen mukaisesti joustavat työskentelyolosuhteet.

Eettiset toimintaohjeet asettavat selkeät arvot ja periaatteet ihmisoikeuksien, monimuotoisuuden, osallistavuuden ja syrjimättömyyden osalta. Näitä ohjeita noudatetaan päivittäisessä johtamisessa ja henkilöstöpolitiikassa. Rekrytointi- ja ylennyspäätökset perustuvat koulutuksen, taitojen ja kokemuksen kaltaisiin objektiivisiin kriteereihin.

Suomen ja Ruotsin yksiköissä sovelletaan yhteisiä työehtosopimuksia. Virossa sovelletaan hyvän hallinnon periaatteita, mukaan lukien palkkojen säännöllinen tarkastelu taloudellisen tilanteen ja työntekijöiden henkilökohtaisten suoritusten tai toimenkuvan vaihtumisten mukaan.

ETS NORDilla on luotu työolot, jotka auttavat työntekijöitä saavuttamaan heille asetetut tavoitteet.

Rekrytoinnista vastaa ETS NORDin oma HR-tiimi. Vaativimpien tehtävien täyttämässä käytetään rekrytointikumppania.

Useat opiskelijat ovat löytäneet harjoittelupaikan tuotekehitysosaston automaatiotiimistä, ja harjoittelun suoritettuaan ovat jatkaneet työskentelyä ETS NORDilla. Tämä lähestymistapa tukee osaavan työvoiman saatavuutta, tiedonsiirtoa ja pitkän aikavälin henkilöstöstrategiaa.

Työntekijöiden sitoutuminen ja tyytyväisyys (ESRS S1-2)

Työntekijöiden sitoutumisen ja tyytyväisyyden arviointi on osa yhtiön sosiaalisen vastuun hallintaa. Samalla se auttaa seuraamaan työntekijäkokemusta, hyvinvointia ja organisatorista vastuullisuutta.

Vuonna 2025 vastaavat arvioinnit toteutettiin kaikissa konsernin toimintamaissa: Virossa, Suomessa ja Ruotsissa.



Virossa työntekijöiden sitoutumis- ja tyytyväisyystutkimukseen osallistui **258 työntekijää 345:stä**. Vastausprosentiksi muodostuu näin 75. Tutkimuksen mukaan työntekijöiden **keskimääräinen tyytyväisyysarvosana oli 4,3** viisiportaisella asteikolla. Työntekijöiden suositteleviksi (**eNPS**) **ylsi 96 %:iin**, mikä osoittaa erittäin korkeaa sitoutumista organisaatioon.



Suomessa tutkimukseen osallistui **74 työntekijää 115:stä**, eli vastausprosentti oli **64**. **Keskimääräinen tyytyväisyysarvosana oli 4,2** viisiportaisella asteikolla ja **eNPS-indikaattori 45 %**, mikä heijastaa yleisesti myönteistä työntekijäkokemusta ja hyvää sitoutumista.



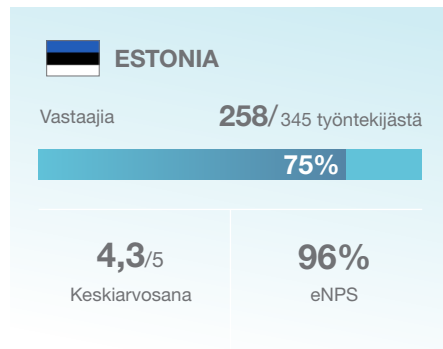
Ruotsissa työntekijöiden sitoutumis- ja tyytyväisyysarviointi toteutettiin **ensimmäistä kertaa vuonna 2025**. Paikallisen organisaation kehitykseen ja pienempään työntekijämäärään liittyen arviointi tehtiin yksilöllisten kvalitatiivisten keskustelujen pohjalta. Kaikki työntekijät (39) osallistuivat näihin keskusteluihin. Tulosten pohjalta kehitämme henkilöstökäytäntöjä ja työntekijäkokemusta edelleen.



ETS NORD
EETIKAKOODEKS
2025

Sitoutumisen yhteenveto

Työntekijöiden sitoutumis- ja tyytyväisyystutkimukset toteutettiin vuonna 2025 Virossa, Suomessa ja Ruotsissa.



Monimuotoisuus ja tasa-arvoinen kohtelu

ETS NORD arvostaa monimuotoisuutta ja pitää tärkeänä, että eri kansallisuuksien ja kulttuuritaustojen edustajat tuntevat olonsa yrityksessä turvalliseksi ja osalliseksi.

ETS NORD:

- Ei suvaitse syrjintää, häirintää tai aggressiivisten tunnusten käyttöä.
- Otti selkeän kannan Ukrainan sodan alussa ja tarjosi tukea sekä ukrainalaisyhteisölle että yrityksessä työskenteleville eri kansallisuuksien edustajille.
- Määrittää palkkatasot työtehtävien ja vastuun mukaan.
- Kehittää strukturoitua palkkaeroanalyysia, jonka pohjalta julkaistaan ensimmäinen raportti vuoteen 2027 mennessä.

Palkitsemisen strateginen tavoite ja arvot

(ESRS S1-10)

ETS NORD -konsernin palkitsemisperiaatteiden tavoitteena on varmistaa sisäinen oikeudenmukaisuus ja kilpailukyky markkinoilla. Samalla ne tukevat strategisten tavoitteiden saavuttamista ja motivoivat henkilöstöä mahdollisimman hyvään suoritukseen.

Palkitsemisjärjestelmän tavoitteena on varmistaa, että jokainen työntekijä saa oikeudenmukaisen palkan panoksensa, vastuunsa ja taitojensa mukaisesti, sukupuolesta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta. Yhtiö soveltaa samapalkkaisuuden periaatetta, mikä tarkoittaa, että sekä samasta työstä (samat tehtävät) että samanarvoisesta työstä (eri tehtävät mutta samanlainen arvo organisaatiolle) maksetaan sama palkka.

Palkitsemisjärjestelmä koostuu peruspalkasta sekä erilaisista eduista ja korvauksista. Joissakin yksiköissä (esim. myynnissä) palkitsemisjärjestelmä sisältää tulospalkkion, joka on sidoksissa yhtiön tuloksiin ja työntekijän henkilökohtaiseen panokseen.

Osaajien saannin varmistamiseksi ETS NORD tarjoaa harjoittelumahdollisuuksia eri osastoilla. Yhtiö myöntää opiskelijoille stipendejä vähintään 2 kertaa vuodessa tukeakseen uusia ilmanvaihdon ja tuotekehityksen insinöörejä.



Työterveys ja työturvallisuus (ESRS S1-14)

Työterveys ja työturvallisuus ovat tärkeä osa yhtiön vastuullista toimintaa. Tavoitteena on luoda turvallinen työympäristö ja tukea työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia.

Työntekijöille järjestetään työterveyslääkärin määräämät terveystarkastukset voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Yhtiö tarjoaa työntekijöille työn suorittamiseen tarvittavat henkilönsuojaimet ja työvaatteet. Työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseksi on luotu mahdollisuuksia henkisen ja fyysisen terveyden edistämiseen esimerkiksi työpsykologin palveluilla ja monilla liikuntamahdollisuuksilla.

Tuotannossa otetaan käyttöön läheltä piti -tilanteiden dokumentointi, jonka tavoitteena on kartoittaa työprosesseissa esiintyviä riskejä.

Vuonna 2025 työturvallisuuden kehittäminen jatkui integroidun johtamisjärjestelmän puitteissa. Siinä on otettu huomioon ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusstandardin periaatteet.



Terveysteen ja hyvinvointiin liittyvät edut (ESRS S1-11)

Työnantaja tarjoaa työntekijöille liikuntaan liittyviä etuuksia ja korvauksia, jotka eroavat maittain ja joita sovelletaan paikallisen lainsäädännön mukaisesti.



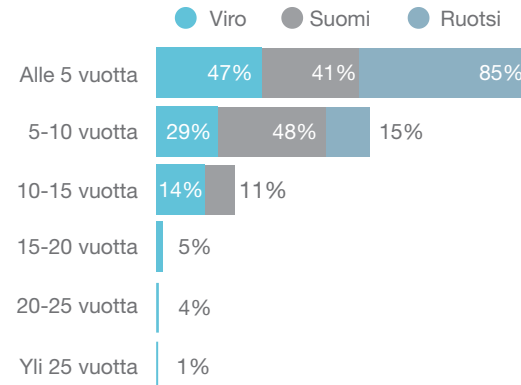
ETS NORDin henkilöstötilastot - vuoden 2025 lopussa

Keskimääräinen palvelusaika:

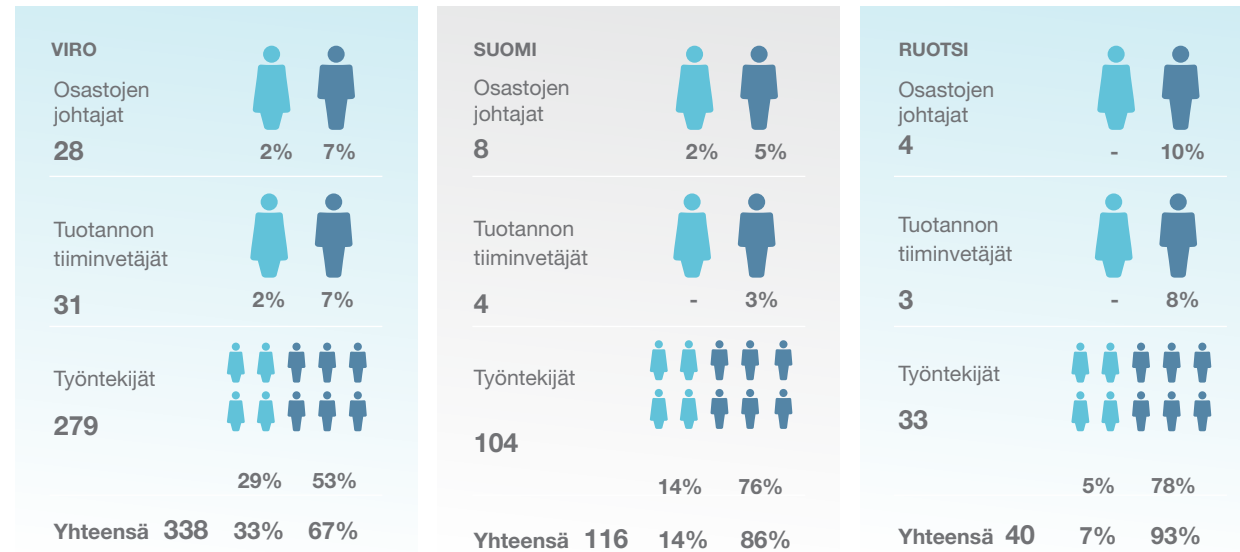
VIRO	6,9 vuotta
SUOMI	5,7 vuotta
RUOTSI	3,6 vuotta



Palvelusaika:



Ammatillinen jakauma:



Työvoiman vaihtuvuus 2025:

	Vapaaehtoinen vaihtuvuus %	Yhteisellä sopimuksella %
VIRO	4%	9%
SUOMI	13%	-
RUOTSI	13%	-

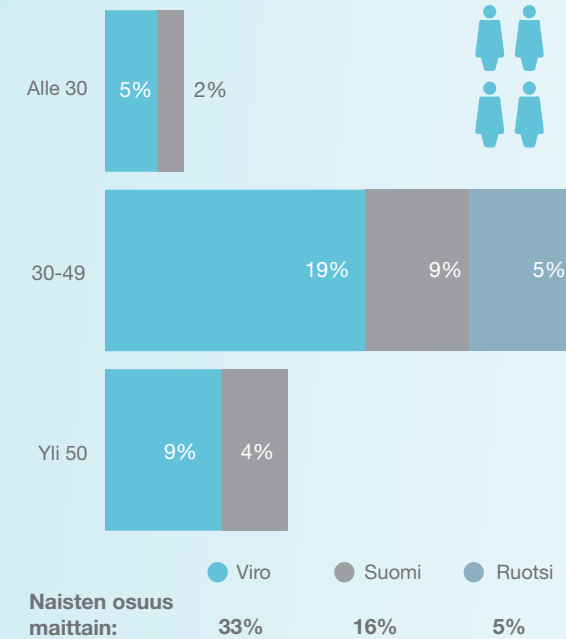


Sukupuolijakauma

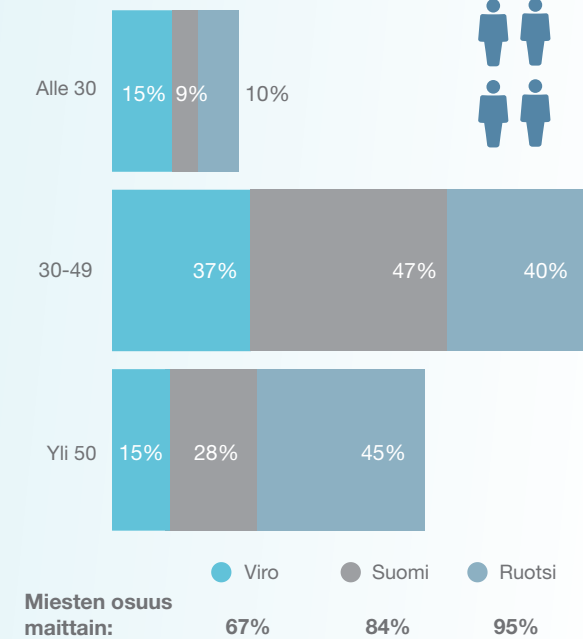


Ikäjakauma

Naiset:



Miehet:



Koulutus ja kehittäminen

ETS NORD investoi työntekijöidensä jatkuvaan tietojen ja taitojen kehittämiseen, tukien näin organisaation pitkän aikavälin menestystä. Osaamista kehitetään sekä sisäisillä että ulkoisilla koulutuksilla yksilöllisten työnkuvien, kehitystarpeiden ja yhtiön strategisten tavoitteiden mukaisesti.

Sisäisissä koulutuksissa eri osa-alueiden omat asiantuntijat jakavat tietoa muille työntekijöille, varmistuen tiedon sujuvan siirtymisen ja systemaattiset työskentelevät. Yhtiö järjestää myös kielikoulutusta vahvistaakseen työntekijöiden sitoutumista, työhön liittyvää turvallisuutta ja yhteistyön sujuvuutta monimuotoisessa ja kansainvälisessä työympäristössä.

Toimenkuvan tai vastuualueen muuttuessa työntekijöille tarjotaan tarvittava koulutus uusien tehtävien asianmukaiseen suorittamiseen. Koulutus suunnitellaan aiemmin määriteltyjen tavoitteiden ja odotettujen tulosten pohjalta. Työntekijöiden tietojen ja taitojen kehittyminen auttaa varmistamaan tarvittavan osaamisen saatavuuden kaikissa tilanteissa. Strukturoitu perehdytysohjelma ja mentoroinnin peruseriaatteet, joita sovelletaan koko yrityksessä, tukevat uusien työntekijöiden perehdyttämistä.

Koulutustilastot	EE	FI	SE
Koulutukseen osallistujia yhteensä 2025	160	47	9
Miehet	102	41	8
Naiset	58	6	1
Ammattityöntekijät	72	24	0
Esimiehet (sis. yksikön- ja tiiminvetäjät)	25	9	2
Asiantuntijat	63	14	7

Koulutuskustannukset	Kustannus osallistujaa kohden	Yhteensä
Viro	349,69 €	55 951 €
Suomi	477,45 €	22 440 €
Ruotsi	480,76 € 5202,78 SEK	4 326,83 € 46 825 SEK



Koulutuksia yhteensä 2025

(sis. maksuttomat koulutukset)

73

Viro

12

Suomi

1

Ruotsi

Koulutukseen käytetty aika
osallistujaa kohden (akateemiset tunnit)

Viro

Suomi

Ruotsi

Yhteensä

5008

362

180

Keskiarvo osallistujaa kohden

31,3

7,7

20

Kielikoulutus

Viro: 8

Finland: 1 (11 osallistujaa)

2024-2025 lukuvuosi

5 (43 osallistujaa)

1

viro

englanti

englanti (2 ryhmää)

venäjä

suomi

2025

3 (8 osallistujaa)

-

englanti

viro

ruotsi

Koulutustaso 2025

Viro

Suomi

Ruotsi

Peruskoulu

51 12,3%

8 6,9%

7 17,5%

Ammatillinen koulutus

29 7%

55 47,4%

8 20%

Toisen asteen koulutus
(sis. ammatillinen ja erityisammattillinen
toinen aste)

247 59,4%

9 7,8%

21 52,5%

Yliopisto tai korkeakoulu

89 21,4%

44 37,9%

4 10%

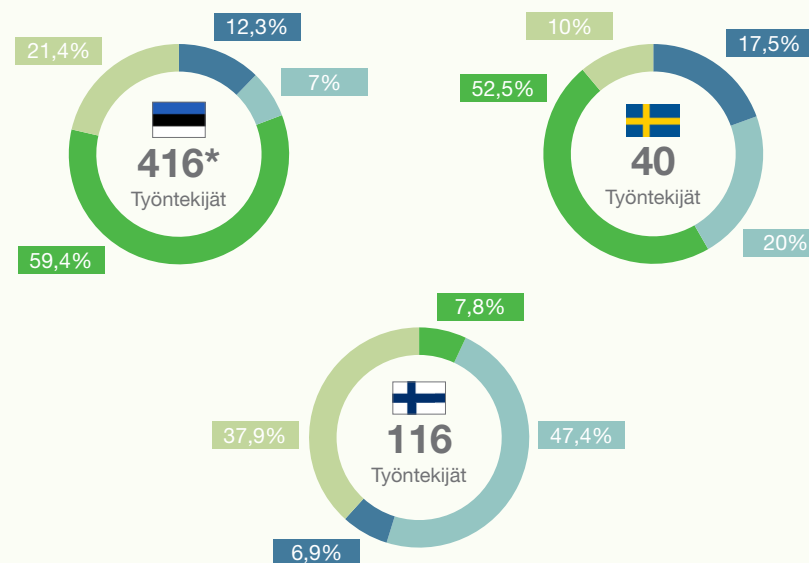
Henkilöstö

01.01.2025 – 31.12.2025

416*

116

40



*Tässä raportissa käytetään henkilöstömääränä lukua 494, joka vastaa tilannetta 31.12.2025 (132 naista + 362 miestä). Vuoden 2025 raportintavuoden keskimääräinen kokoaikainen henkilöstömäärä (FTE) oli 486. Koulutustaso- ja koulutustaulukot kattavat kaikki vuoden aikana yhtiössä työskennelleet henkilöt (mukaan lukien vuoden aikana lähteneet), joten niiden kokonaismäärä voi olla suurempi kuin henkilöstömäärä 31.12.



Omaan henkilöstöön liittyvät periaatteet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit

Periaatteet	Toimenpiteet 2026-2030	Tavoitteet	Mittarit	Määräaika
Yhtenäinen tiimi on vahvuutemme. Kunnioitamme toisiamme ja luotamme toisiimme. Annamme tunnustusta kollegoidemme saavutuksille. Arvostamme monimuotoisuutta ja välitämme yhteistyökumppaneistamme.	Palkkaeroanalyysi tehty 2026	2026: Yhtiöllä on läpinäkyvä ja oikeudenmukainen palkkajärjestelmä	Palkkaeron muutos %	2026–2027
	Työturvallisuus prioriteettina; tapaturmien määrä 0	Tapaturmien määrä 0	Tapaturmien määrä ja taajuus	
		tapaturmataajuus 100 työntekijää kohden	taajuuslukema	
		LTIFR	LTIFR	
	Säännölliset terveystarkastukset; läheltä piti -tilanteiden analyysi	100 % työntekijöistä käy terveystarkastuksessa	% työntekijöistä, joilla on suoritettu terveystarkastus	
	Syrjinnän ja häirinnän kieltö	0 syrjintä- ja häirintätapausta	Syrjintätapausten määrä	
	Tarpeenmukainen koulutus + etiikka	2026: 100 % Eettisten toimintaohjeiden suoritustaste - tarpeenmukaisen koulutuksen tarjoaminen	- Eettisten toimintaohjeiden suoritustaste - Tarpeenmukaiseen koulutukseen osallistumisen aste	
	Työntekijöiden tyytyväisyyden ja osallistujien määrän mittaaminen joka toinen vuosi	Työntekijöiden tyytyväisyys (tavoitearvo 4)	Tyytyväisyysarvosana	
		tyytyväisyystutkimukseen osallistujat 66 %	Osallistujien osuus henkilöstöstä (%)	
	eNPS:n mittaaminen	2027: eNPS 70 %	eNPS %	

S2 Arvoketjun osat

ETS NORDin ydintoiminta ja henkilöstö sijaitsevat Pohjoismaissa ja Virossa. Yhtiön arvoketju ulottuu myös näiden alueiden ulkopuolelle, erityisesti metallien kolmansissa maissa tapahtuvan kaivostoiminnan ja jalostuksen vuoksi. Tästä syystä haluamme käsitellä työntekijöihin liittyviä sosiaalisia ja ympäristövaikutuksia ja niihin liittyviä riskejä koko arvoketjun osalta. Näitä teemoja käsiteltiin perusteellisesti vaikutustyöpajassa, myös toimittajien ja epäsuorien työntekijöiden oikeuksien näkökulmasta.

ETS NORDin arvoketjun työntekijöiden (S2) teema-alueen johtamisessa käytetään toimittajien eettisiä toimintaohjeita (CoC), sertifikaatteja ja riskiperusteisia auditointeja. Pyrimme suosimaan eurooppalaisia toimittajia aina, kun se on mahdollista.

S2 – olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S2 SBM-2, SBM-3)

ETS NORDin arvoketjun työolojen IRO-analyysissä on tunnistettu mahdollinen kielteinen vaikutus, joka johtuu työ- tai ihmisoikeusrikkomusten riskistä metallikaivoksissa ja toimitusketjun varhaisten vaiheiden alihankkijoissa, joihin yhtiöllä ei ole suoraa kontrollia. Tällaiset rikkomukset voivat johtaa mainevaurioihin, toimituskatkoksiin ja tiukempaan sääntelyyn. Tilanne tarjoaa myös mahdollisuuksia: yhteistyö korkeampia työ- ja ihmisoikeusstandardeja noudattavien kumppaneiden kanssa vahvistaa ETS NORDin luotettavuutta ja tuo kilpailuetua.

Vaikutus arvioitiin ihmisoikeusnäkökulmasta olennaiseksi ja taloudellinen vaikutus keskitasoiseksi, erityisesti jos toimittajia on vaihdettava tai toimituskatkoksia syntyy. Aikahorisontti on keskipitkä tai pitkä; hallintatoimenpiteinä käytetään toimittajien eettisiä toimintaohjeita, sertifikaattivaatimuksia, riskiperusteisia auditointeja ja eurooppalaisten toimittajien suosimista mahdollisuuksien mukaan.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Näkökulma	Vaikutuksen tyyppi	Riski	Mahdollisuus	Olennaisuus	Aikahorisontti	Hallinta
Metallikaivosten ja alihankkijoiden työntekijöiden työolot	Mahdollinen kielteinen vaikutus: jos toimitusketjun alkupäässä oleva toimittaja rikkoo työ- tai ihmisoikeuksia. ETS NORDilla ei ole suoraa kontrollia koko arvoketjun toimijoihin.	Riski: mainevauriot, toimituskatkokset, sääntelypaine	Mahdollisuus: korkeampia standardeja noudattavien kumppaneiden valinta tuo ETS NORDille kilpailuetua	Vaikutus: olennainen (ihmisoikeusnäkökulma). Taloudellinen: keskitaso (jos toimittajia on vaihdettava tai viivytystä esiintyy)	Keskipitkä tai pitkä	Toimittajien eettiset toimintaohjeet, sertifikaatit, riskiperusteiset auditoinnit, eurooppalaisten toimittajien suosiminen

S2 Periaatteet, toimenpiteet ja mittarit

(ESRS S2-1, S2-2, S2-3, S2-4, S2-5)

Alla olevan arvoketjun taulukon periaatteet ja toimenpiteet keskittyvät läpinäkyvän ja vastuullisen toimitusketjun rakentamiseen. Päivitämme toimittajien arviointikriteerit, lisäämme vastuullisuusmittareita, keräämme CoC-sitoutumisia, toteutamme auditointeja ja pyrimme aina suosimaan ympäristöystävällisempiä materiaaleja.

Tavoitteisiin kuuluu muun muassa CoC-allekirjoitus kaikilta tärkeimmiltä toi-

mittajilta vuoteen 2029 mennessä ja ilmatoriskianalyysin suorittaminen avain-toimittajille vuonna 2026. Mittareihin kuuluvat auditoitujen toimittajien osuus, CoC-allekirjoitusaste, vastuullisuuskriteerejä noudattavien toimittajien osuus ja pienemmän hiilijalanjäljen materiaalien käytön lisääntyminen.

Arvoketjukumppaneiden sitouttaminen ja heidän osaamisensa kehittäminen tukevat näiden periaatteiden ja tavoitteiden toteutumista.

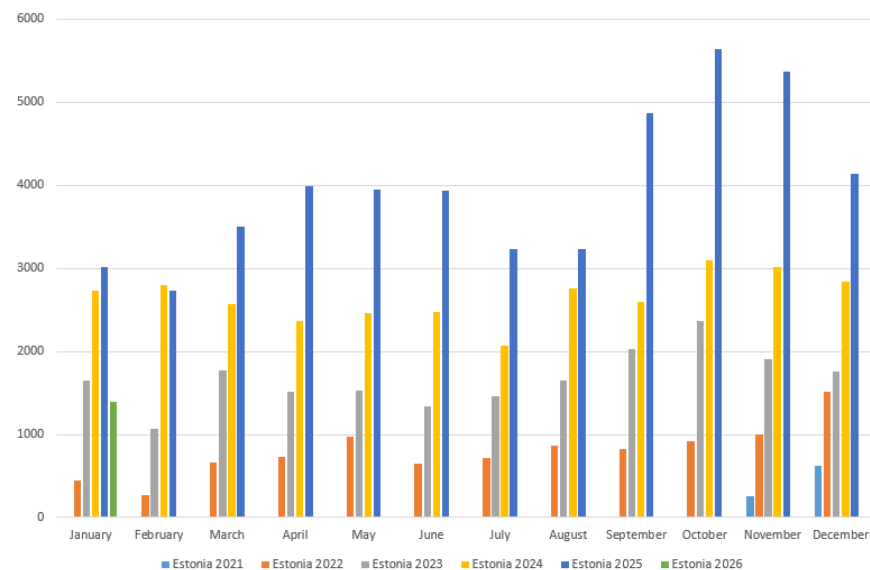
Arvoketjun toimijoiden sitouttaminen ja osaamisen kehittäminen

CRM-järjestelmän käyttöönotto yhteistyön hallintaan: Vuonna 2025 ETS NORD aloitti CRM (Customer Relationship Management) -järjestelmän käyttöönoton yhdessä Fontaktin kanssa. Myynti-, markkinointi- ja tuotehallintayksiköiden tarpeet kartoitettiin Virossa, Suomessa ja Ruotsissa, ja tavoitteeksi asetettiin tietopohjaisen näkymän parantaminen kumppanitoiminnasta ja läpinäkyvän ja johdonmukaisen yhteistyön tukeminen eri markkinoilla.

Yhteistyökumppaneiden järjestelmällinen sitouttaminen Virossa: ETS NORD investoi johdonmukaisesti yhteistyökumppaneiden tietojen ja osaamisen parantamiseen. Vuonna 2025 Virossa järjestettiin 19 tehdaskäyntiä, seminaaria ja tuotekoulutusta kehittäjille, arkkitehdeille, suunnittelijoille, pääurakoitsijoille, asentajille ja teknisille konsulteille. Tärkeimpiä toimia olivat tehdaskäynnit Tallinnaan ja RECAIR-tehtaalle, kevätpäivät ja syysseminaari suunnittelijoille (noin 100 osallistujaa) sekä uuden tutkimus- ja testauskeskuksen avajaiset, joihin osallistui noin 200 yhteistyökumppania.

Vaikutus suunnittelukäytäntöihin: MagiCAD-tiedon mukaan ETS NORDin tuotteiden valinta hankkeisiin kasvoi vuonna 2025 merkittävästi sekä Virossa että Suomessa. Virossa tuotteiden valinta hankkeisiin kasvoi noin 50 % edellisvuoteen verrattuna (keskimäärin 3 967 tuotetta kuukaudessa) ja Suomessa noin 75 % (keskimäärin 3 305 tuotetta kuukaudessa). Tämä heijastaa yhteistyökumppaneiden kasvavaa luottamusta ETS NORDin ratkaisuihin ja koulutuksen ja järjestelmällisen sitouttamisen myönteistä vaikutusta suunnittelupäätöksiin.

MagiCAD-tuotevalinnat kuukausittain EST



Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vastuullisuuden periaatteet, tavoitteet ja mittarit

Periaate	Toimenpiteet 2026-2030	Tavoitteet	Mittarit	Määräaika
Varmistaa, että kaikki ETS NORDin olennaiset kumppanit kunnioittavat ihmisoikeuksia ja eettisiä työoloja. Rakentaa läpinäkyvä, vastuullinen ja kestävä toimitusketju.	Toimittajien arviointikriteerien päivittäminen	2026: toimittajien arviointimalli päivitetty ja sovellettu kaikkiin prioriteettitoimittajiin	% kriteerejä noudattavia toimittajia	2026–2029
	Toimittajien CoC-allekirjoitusten kerääminen	100 % prioriteettitoimittajista (Tier-1) on allekirjoittanut CoC:n vuoteen 2029 mennessä	% CoC:n allekirjoittaneita toimittajia	
	Toimittajien valvonta ja auditoinnit	2026: ilmatoriskianalyysi suoritettu avaintoimittajille (Tier-1)	% ilmatoriskianalyysistä suoritettu	
	Green Procurement Criteria (EPD, vihreä materiaali)	2030: vähintään 70 % ostovolymista tulee toimittajilta, joilla on EPD tai matalan hiilijalanjäljen materiaaleja	% ostovolymista, joka on katettu EPD:llä/vihreällä materiaalilla	
	Arvoketjusuhteiden järjestelmällinen hallinta ja läpinäkyvyyden lisääminen (CRM)	2027: yhtenäinen CRM-ratkaisu päivitetyssä käytössä kaikissa myynti- ja markkinointiyksiköissä 2028: ≥ 90 % aktiivisista yhteistyöhankkeista hallitaan CRM:n kautta 2028: hankemahdollisuusputken käyttö ≥ 85 %	% aktiivisista CRM-käyttäjistä % CRM:ssä hallituista aktiivisista hankkeista; hankemahdollisuuksien määrä; - Tietojen täyttyästeen ja laadun mittarit	
	Yhteistyökumppaneiden osaamisen kehittäminen	- Vähintään 6-8 koulutusta tai tilaisuutta vuodessa - Vähintään 300 arvoketjukumppania koulutuksessa (vuosittain) - Osallistujien keskimääräinen tyytyväisyysarvosana ≥ 9,0/10	- Koulutusten ja tilaisuuksien määrä - Arvoketjusegmenttien koulutusosallistujien määrä - Osallistujien palaute (keskiarvosana)	
	Hankekohtaisten suunnittelupäätösten laadun parantaminen yhteistyössä suunnittelijoiden kanssa	2026 Viro: ETS NORDin tuotevalikoiden kasvu hankkeissa ≥ 30 % 2029 Viro: ETS NORDin tuotevalikoiden kasvu hankkeissa ≥ 100 % 2026 Suomi: ETS NORDin tuotevalikoiden kasvu hankkeissa ≥ 50 % 2029 Suomi: ETS NORDin tuotevalikoiden kasvu hankkeissa ≥ 200 %	- Koulutusten ja tilaisuuksien määrä - Arvoketjusegmenttien koulutusosallistujien määrä - Osallistujien palaute (keskiarvosana)	

S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt

ETS NORD edistää aktiivisesti insinöörikoulutuksen laatua tukeakseen uusien osaajien saatavuutta ja alan kehitystä.

S3 - olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (ESRS 2 SBM-3, ESRS S3 SBM-2, SBM-3)

ETS NORDin paikallinen vaikutus (työllisyys, koulutus, hyväntekeväisyys) on myönteinen - yhtiö on merkittävä työnantaja, tuo yhteiskunnalle verotuloja, tukee koulutusta (esim. stipendit ja harjoittelupaikat) ja osallistuu hyväntekeväisyyteen. Pääriski liittyy mahdollisiin irtisanomisiin ja vakauden menettämiseen, mikä voisi vahingoittaa yhtiön mainetta ja yhteisön luottamusta. Vaikutus arvioitiin maltillisen myönteiseksi ja taloudellinen vaikutus matalasta keskitasoon, investointien laadusta ja niiden vaikutuksesta maineeseen sekä uusien osaajien saamisesta riippuen. Toimenpiteitä ovat stipendiohjelmat, harjoittelupaikat, yhteistyö yliopistojen kanssa, hyväntekeväisyshankkeet ja konferenssit.



Vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Näkökulma	Vaikutuksen tyyppi	Riski	Mahdollisuus	Olennaisuus	Aikahorisontti	Hallinta
Paikallinen vaikutus (työllisyys, koulutus, hyväntekeväisyys)	Myönteinen vaikutus: työnantajan rooli, verotuotot, panostus koulutukseen (stipendit, harjoittelupaikat), hyväntekeväisyys	Riski: irtisanomiset, vakauden menetys	Mahdollisuus: vahva maine yhteisössä, uusien tulokkaiden varmistaminen, pitkän aikavälin yhteistyösuhteet	Vaikutus: keskimyönteinen. Taloudellinen: matala keskitaso (investoinnit vs. maine ja uusien tulokkaiden varmistaminen)	Pitkä	Stipendiohjelmat, harjoittelupaikat, yhteistyö yliopistojen kanssa, hyväntekeväisyshankkeet, konferensseihin osallistuminen

Ammattiyhdistyksien ja -järjestöjen jäsenyydet



Viron lämmitys- ja
ilmanvaihtosinöörien yhdistys



Digitaalirakentamisen
yhdistys



Vihreä tiikeri -säätiö

**SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO**

Suomalaisen Työn Liitto



Viron kauppakamarit



Viron HR-johtamisen
yhdistys PARE



Teknologiateollisuus ry



Aalto-
korkeakoulusäätiö sr



Viron työnantajien
keskusliitto



Viron rakennusmateriaalien
valmistajien liitto



Suomen LVI-liitto SuLVI



Svenskt Näringsliv Service
AB



Viron veronmaksajien
liitto



Viron sisäisen koulutuksen
kehittämisen liitto



Talotekninen teollisuus ja
kauppa ry



Svensk Ventilation AB

S3 Periaatteet, toimenpiteet ja mittarit

(ESRS S3-1, S3-2, S3-3, S3-4, S3-5)

ETS NORDin toiminnan vaikuttamiin yhteisöihin liittyvät periaatteet, toimenpiteet ja mittarit keskittyvät insinöörikoulutuksen ja uusien osaajien tukemiseen sekä alan tietoisuuden lisäämiseen insinööritaitojen rooli yhtiön tuotekehityksen, tuotantoprosessien tehostamisen ja pitkän aikavälin kilpailukyvyn varmistamisessa huomioiden.

Näin tuetaan sekä paikallisen työmarkkinan kehitystä että yhtiön pitkän aikavälin kykyä toimia vastuullisena työnantajana. Nuorten asiantuntijoiden osaamisen tukemiseksi yhtiö panostaa insinöörikoulutusstipendeihin ja harjoittelupaikkojen luomiseen monilla aloilla (mukaan lukien tuotannon hallinta, automaatio, IT ja suunnittelu), sekä koulutuslaitosten, opiskelijatilaisuuksien ja alan aloitteiden tukemiseen (esim. BuildIT, konferenssit), julkisten seminaarien järjestämiseen ja aktiiviseen osallistumiseen ammattiyhdistysten ja yhteistyöverkostojen toimintaan.

Lisäksi toteutetaan hyväntekeväisyshankkeita, jotka on suunnattu koulutuksen, yhteisöjen ja sosiaalisen hyvinvoinnin tukemiseen.

Toiminnan vaikutus ja tuloksellisuus arvioidaan stipendien ja harjoittelijoiden, kouluille asennettujen ilmanvaihtolaitteiden, konferensseissa ja seminaareissa esiintymisten, hyväntekeväisyshankkeiden ja kielikoulutukseen osallistuneiden työntekijöiden lukumäärän perusteella. Näitä mittareita käytetään toiminnan laajuuden ja vaikutuksen seurantaan ja jatkotavoitteiden asettamiseen.

Vuoden 2025 tietoja käytetään lähtökohtana vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyvien toimien mittareille. Raportointivuoden aikana myönnettiin 6 insinöörikoulutusstipendiä, ja jo kolmena peräkkäisenä vuonna on tarjottu harjoittelumahdollisuuksia tuotanto-organisaation, liiketoiminnan johtamisen ja digitalisaation opiskelijoille. Koulutuslaitoksia tuettiin ilmanvaihtolaitteiden asentamisella, minkä lisäksi yhtiö osallistui hyväntekeväisyshankkeisiin (esim. Viron ruokapankki), oli mukana alan konferensseissa ja seminaareissa ja toteutti erilaisia koulutuksia sekä yhteisöjen tukemiseen suunnattuja toimenpiteitä.

Vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät periaatteet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit

Periaatteet	Toimenpiteet 2026-2030	Tavoitteet	Mittarit	Määräaika
Panostus koulutukseen ja uusien osaajien saatavuuteen, alan kehitykseen ja paikalliseen yhteisöön	Insinöörikoulutusstipendien ja harjoittelutuen myöntäminen yhteistyössä korkeakoulujen ja ammatillisten oppilaitosten kanssa	2026: myönnetään vähintään 2 stipendiä tai harjoitteluapurahaa Tarjotaan harjoittelumahdollisuuksia vähintään yhdellä alalla joka vuosi	Stipendien määrä vuodessa Harjoittelijoiden määrä	2026–2030
	Hyväntekeväisyshankkeet	Toteutetaan vähintään 2 yhteisöille tai koulutukseen suunnattua hyväntekeväisyshanketta vuodessa	Hyväntekeväisyshankkeiden määrä	
	Julkiset seminaarit, konferenssit (esiintymiset)	Osallistutaan tai esiinnyttään vuosittain vähintään kahdessa alan seminaarissa tai konferenssissa.	Seminaari-/konferenssiosallistumisten määrä	
	Mukanaolo ammattiyhdistyksissä ja yhteistyöverkostoissa	Aktiivinen osallistuminen yhteistyöverkostoihin ja ammattiyhdistysten toimintaan	Ammattiyhdistysten/verkostojen määrä, joissa yhtiö on edustettuna	

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

ETS NORD on yksi Euroopan suosituimmista sisäilmaratkaisujen kehittäjistä.. Tarjoamme käyttäjäystävällisen ostoalustan, korkealaatuisen tiedon saatavuuden ja kätevän jälkimarkkinointipalvelun. ETS NORDin toimitusketjun tavoite on selkeä ja yksiselitteinen: toimittaa oikeat tavarat oikeaan aikaan oikeaan paikkaan.

kaan. Digitalisaatio varmistaa oikeaan aikaan tapahtuvat keräilyt ja toimitukset. Tämä luo vahvan pohjan luotettavalle yhteistyölle ja mahdollistaa tarvittaessa nopeankin reagoinnin muuttuviin asiakastarpeisiin.

97–98%

tilauksista valmistuu
sovitussa aikataulussa.

Varastotuotteiden
saatavuus on vakaa

98–99%



95%

Viron asiakkaistamme
on 'melko tyytyväisiä'
tai 'erittäin tyytyväisiä'
toimitusvarmuuteen.

ETS NORDin Net Promoter
Score (NPS) Virossa on

81%



S4 olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S4 SBM-2, SBM-3)

Tuoteturvallisuuden ja tiedon saatavuuden alueella ETS NORDin vaikutus on pääosin myönteinen – sen varmistavat ympäristöselosteet ja tiedon saatavuus digitaalisten kanavien kautta (esim. verkkokauppa, 3D-visualisoinnit, käyttöoppaat). Mahdollisuutena nousivat esiin hiilijalanjälkilaskelmat ja CO₂-indikaattorit, jotka vahvistavat asiakkaiden luottamusta ja tukevat myynnin kasvua. Vaikutus

arvioitiin olennaiseksi, koska se kohdistuu suoraan asiakkaiden turvallisuuteen ja luottamukseen. Hallinnan keinoina käytetään laadunvalvontaa, EPD-/hiilijalanjälkitiedon sisällyttämistä tarjouksiin, verkkopohjaisia työkaluja ja tyytyväisyystutkimuksia. Aikahorisontti on keskipitkä, mikä viittaa jatkuvan laadunvarmistuksen ja tietojen päivittämisen tarpeeseen.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Näkökulma	Vaikutuksen tyyppi	Riski	Mahdollisuus	Olennaisuus	Aikahorisontti	Hallinta
Tuoteturvallisuus, pääsy korkealaatuiseen tietoon	Myönteinen vaikutus: tuotteen laatu, EPD:t, digitaaliset kanavat. Kielteinen riski: takaisin veto, harhaanjohtava tieto	Riski: takaisin veto, mainevauriot	Mahdollisuus: energiamerkintä, laatustandardit, hiilijalanjälkilaskurit	Vaikutus: olennainen (asiakkaiden turvallisuus ja luottamus). Taloudellinen: keskitaso tai olennainen, riippuu takaisin vetojen lukumäärästä ja myynnin kasvusta	Keskipitkä	Laadunvalvonta, EPD/CO ₂ -tieto tarjouksissa, verkkokauppa, 3D-visualisoinnit, käyttöoppaat, tyytyväisyystutkimukset

Vuonna 2025 reklamaatioiden määrä kasvoi 58 % vuoteen 2024 verrattuna. Kasvuun vaikutti vuonna 2025 aloitettu reklamaatioiden kirjausprosessin automatisointi. Sen ansiosta kirjausaika väheni kolmannekseseen (15 min vs. 5 min), mikä yksinkertaisti ja mahdollisti tapauksien järjestelmällisemmän ja täydellisemmän kirjaamisen. Reklamaatioiden määrä miljoonan euron liikevaihtoa kohden oli 8 (vuonna 2024 luku oli 5), mikä antaa paremman ja luotettavamman kuvan laatuun liittyvistä ongelmista ja niiden trendeistä. Reklamaatioprosessin automatisoinnin kehitystyö jatkuu myös vuonna 2026.

Reklamaatioihin liittyvät kokonaiskustannukset vähenivät 54,6 %, mikä viittaa tehokkaampaan ongelmankäsittelyyn ja resurssien tarkoituksenmukaisempaan käyttöön.

Reklamaatioiden osuus liikevaihdosta laski 30 %, mikä osoittaa, että tapauksien lukumäärän kasvusta huolimatta niiden vaikutus yhtiön taloudelliseen suoriutuskykyyn on vähentynyt.

Olemme aloittaneet EPD- ja GWP (hiilijalanjälki) -tietojen sisällyttämisen sekä tarjouksiin että tilauksiin. Näin tuotteidemme ympäristövaikutus on asiakkaalle selvästi näkyvissä jo ostopäätöksen hetkellä. Asiakkaat voivat verrata eri ratkaisuja objektiivisten lukujen perusteella ja valita pienemmän jalanjäljen tuotteita ja konfiguraatioita. Tämä askel tukee tietoisempia ja ympäristöystävällisempiä valintoja ja edistää vastuullisemman rakentamisen ja hankekohtaisen hiilijalanjälkilaskennan kehitystä.

Sertifikaatit ja tunnustukset

Varmistamme ilmanvaihtotuotteidemme korkean laadun tarjotaksemme asiakkaille luotettavia ja pitkäikäisiä ratkaisuja.



Johtamisjärjestelmäsertifikaatit

Vahvistavat, että johtamisemme ja prosessimme täyttävät laatu- ja ympäristövaatimukset ja tukevat jatkuvaa kehitystä.



HACCP-elintarviketurvallisuussertifikaatti

HACCP-sertifikaatti varmistaa, että elintarviketurvallisuuteen kohdistuvat riskit ovat hallinnassa koko tuotantoprosessin ajan, raaka-ainneiden hankinnasta valmiiseen tuotteeseen.



Puhtausilmoitus

M1-sertifikaatti vahvistaa, että tuote täyttää Suomen sisäilman puhtausvaatimukset eikä päästä ilmaan terveydelle haitallisia aineita.



CE-merkintä

CE-merkintä vahvistaa, että tuote täyttää kaikki Euroopan unionin asettamat turvallisuus-, terveys- ja ympäristövaatimukset.



UL-sertifikaatti

UL-sertifikaatti vahvistaa, että tuote on testattu palo-, sähkö- ja muiden mahdollisten vaarojen suhteen ja täyttää USA:n ja Kanadan turvallisuusstandardit.



SASO-sertifikaatti

Sertifikaatti hajottimille Arabiemiirikuntiin.



Paloturvallisuussertifikaatti

PAVUS-palotestilaboratorion testiraportti vahvistaa, että tuote on läpäissyt paloturvallisuustestit ja täyttää Euroopan unionin asettamat standardit.

Tyyppihyväksynät

Tavoitteena on tuotteiden testaus ja arviointi niiden vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi. Sertifioidut tuotteet on hyväksytty käytettäväksi rakennuksissa, mikä antaa asentajille varmuuden tuotteiden laadusta ja turvallisuudesta.



Produkten bedömd i SundaHus



BYGGVARU
BEDÖMNINGEN



Ympäristöselosteet

EPD:t ja muut ympäristöselosteet tarjoavat läpinäkyvän kokonaiskuvan tuotteiden ympäristövaikutuksista koko niiden elinkaaren ajalta.

S4 - Periaatteet, toimenpiteet ja mittarit

(ESRS S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5)

Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin liittyvissä aiheissa ETS NORD noudattaa periaatetta, jonka mukaan tuotteita ja palveluita koskeva tieto on liiketoimintakriittistä - asiakkaan saatavilla on oltava tuotteen ympäristöseloste (EPD), tieto hiilijalanjäljestä, verkkokaupan tiedot sekä tarvittavat käyttö- ja asennusoppaat. Käyttäjän henkilökohtainen turvallisuus asennuksen ja käytön yhteydessä on varmistettava. Saman periaatteen mukaisesti tuotteita kehitetään järjestelmällisesti asiakaspalautteen pohjalta. Tämä mahdollistaa puutteiden nopean tunnistamisen ja korjaamisen.

Tämän periaatteen toteuttamiseksi yrityksellä on kaksi päätoimintasuuntaa vuosille 2026–2030. Ensinnäkin ympäristöseloste- ja hiilijalanjälkitiedot lisä-

tään automaattisesti kaikkiin tarjouksiin. Tavoitteena on saavuttaa 100 %:n kattavuus vuoteen 2026 mennessä – etenemistä seurataan mittarilla 'tarjousten osuus EPD/CO₂-tiedoilla (%)'. Toiseksi reklamaatioiden määrää pyritään edelleen vähentämään – tavoitteena on 10 % vuodessa. Onnistumista mitataan sekä reklamaatioiden osuudella liikevaihdosta (%) että reklamaatioiden määrällä miljoonan euron liikevaihtoa kohden. Molemmat tavoitteet tukevat ETS NORDin laajempaa tavoitetta tarjota turvallisia, kiertotaloutta ja energiatehokkuutta tukevia sekä mahdollisimman pitkäikäisiä sisäilmaratkaisuja.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät periaatteet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit

Politiikat	Toimenpiteet 2026-2030	Tavoitteet	Mittarit	Määräaika
Tiedonsiirto on liiketoimintakriittistä - EPD, CO ₂ , verkkokauppa, käyttöoppaat, asennusoppaat; kaikki tieto on asiakkaiden saatavilla. Kehitämme tuotteita asiakaspalautteen pohjalta. Asiakkaiden henkilökohtainen turvallisuus asennuksen ja käytön yhteydessä varmistetaan.	EPD- ja CO ₂ -tietojen automaattinen sisällyttäminen kaikkiin tarjouksiin	2026: 100 % tarjouksista sisältää EPD:n ja CO ₂ -tiedot	EPD/CO ₂ -tiedot sisältävien tarjousten osuus (%)	2026–2030
	Reklamaatioiden järjestelmällinen kirjaaminen ja analysointi sekä toistuvien laatuongelmien poistaminen	2026: 10 %:n vuosittainen vähennys reklamaatiokustannuksissa	Reklamaatioiden osuus liikevaihdosta (%)	

G1 Hallinto

G1 Liiketoimintaetiikka ja korruption vastaisuus

(ESRS G1)

ETS NORD noudattaa tiukasti eettisen liiketoiminnan periaatteita ja edellyttää samaa kaikilta osapuolilta.

G1 - olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskien liiketoimintaetiikkaa ja korruptiota

(ESRS S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5)

Eettisen johtamisen ja korruption vastaisuuden alueella ETS NORDin vaikutus on arvioitu olennaiseksi, koska läpinäkyvä johtaminen ja sidosryhmien luottamus vahvistavat yhtiön mainetta ja luotettavuutta. Pääriski liittyy korruptioon ja eturistiriitoihin, jotka voivat johtaa mainevaurioihin, sääntelypaineseen ja taloudellisiin sanktioihin. Mahdollisuuksia ovat eettisen kulttuurin vahvistuminen, kilpailuedun saavuttaminen ja luottamuksen kasvu kumppaneiden ja asiakkaiden keskuudessa. Taloudellinen vaikutus on arvioitu olennaiseksi erityisesti pitkällä aikavälillä. Hallintotoimenpiteinä ETS NORD soveltaa eettisiä toimintaohjeita, korruption vastaisia koulutuksia, anonyymiä väärinkäytösten ilmoituskanavaa, toimittajien eettisiä toimintaohjeita ja läpinäkyvää sisäistä viestintää.



Liiketoimintaetiikkaan ja korruptioon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Näkökulma	Vaikutuksen tyyppi	Riski	Mahdollisuus	Olennaisuus	Aikahorisontti	Hallinta
Eettinen johtaminen, korruption vastaisuus	Myönteinen vaikutus: läpinäkyvä johtaminen, sidosryhmien luottamus. Kielteinen riski: korruptio, eturistiriita	Riski: mainevauriot, sääntelypain, sanktiot	Mahdollisuus: etiikan kulttuuri, kilpailuetu, luottamus	Vaikutus: olennainen (maine ja luotettavuus). Taloudellinen: olennainen	Pitkä	Eettiset toimintaohjeet, koulutus, väärinkäytösten ilmoituskanava, toimittajien CoC, läpinäkyvä viestintä

G1 Liiketoimintaetiikka ja korruptio - periaatteet, toimenpiteet ja mittarit

(ESRS G1-1, G1-3, G1-4, G1-6)

ETS NORDin korruption vastainen hallintotapa perustuu nollatoleranssiin epäeettistä käyttäytymistä kohtaan ja eettisten toimintaohjeiden soveltamiseen kaikkien työntekijöiden kohdalla. Painopistealueina ovat selkeät ohjeet lahjoista, eturistiriidoista ja reilusta kilpailusta. Vuonna 2025 ETS NORDilla korruptiotapausten määrä oli 0 - raportointikaudella ei tunnistettu eikä vahvistettu yhtään korruptiotapausta. Tämä tulos todentaa yhtiön nollatoleranssin korruptiota ja epäeettistä käyttäytymistä kohtaan ja osoittaa, että voimassa olevat etiikka- ja valvontatoimet toimivat.

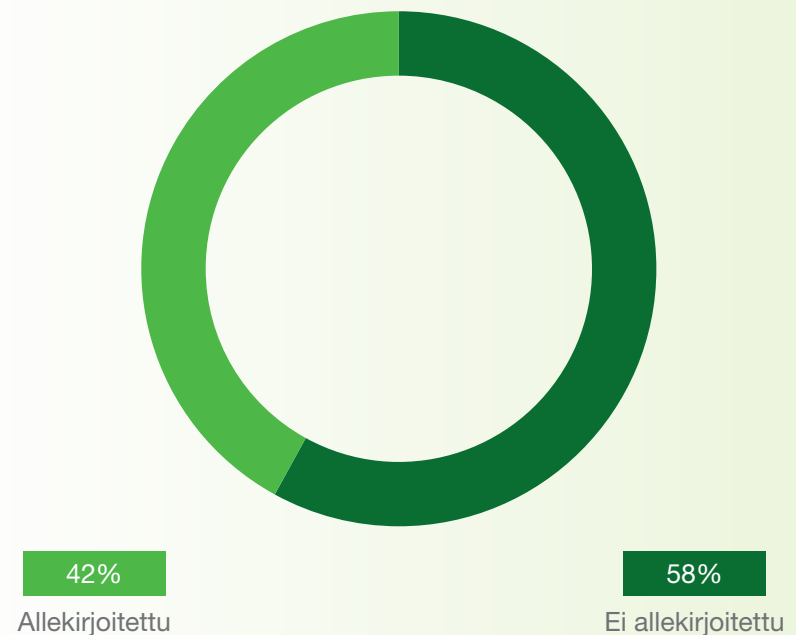
ETS NORDin toimintaa ohjaavat selkeät periaatteet, jotka on määritelty yhtiön eettisissä toimintaohjeissa. Toimintaohjeet määrittelevät rehellisen, vastuullisen ja lainmukaisen käyttäytymisen periaatteet. Niihin kuuluvat eturistiriitojen välttäminen, korruption ja lahjonnan kielto, reilu kilpailu ja läpinäkyvä yhteistyö asiakkaiden, kumppaneiden ja julkisen sektorin kanssa. Toimintaohjeet koskevat kaikkia ETS NORDin työntekijöitä ja ovat osa yhtiön päivittäistä johtamis- ja valvontakehystä.

Lisäksi ETS NORD soveltaa toimittajien eettisiä toimintaohjeita, jotka asettavat vähimmäisvaatimukset liiketoimintaetiikan, lakien ja ihmisoikeuksien noudattamisen sekä korruption vastaisen käyttäytymisen osalta koko toimitusketjussa. Yhtiö odottaa yhteistyökumppaneidensa noudattavan samoja periaatteita ja kerää toimittajilta sitoutumisia tämän varmistamiseksi.

Eettisten toimintaohjeiden ja toimittajien eettisten toimintaohjeiden soveltamista käytetään ennaltaehkäisevänä toimenpiteenä rikkomusten ja korruption riskien vähentämiseksi. Toimintaohjeiden tehokkuutta ja soveltamisen laajuutta käsitellään osana ETS NORDin liiketoimintaetiikan ja vaatimustenmukaisuuden johtamista. Siihen kuuluvat koulutus, sisäinen seuranta ja tarvittaessa myös korjaavat toimenpiteet.

Liiketoimintaetiikan periaatteiden systemaattisen noudattamisen ja toimittajien eettisten toimintaohjeiden soveltamisen tehokkuutta seurataan mittaamalla Avocado-koulutuksiin osallistuneiden työntekijöiden osuutta (%) ja toimittajien eettiset toimintaohjeet allekirjoittaneiden toimittajien osuutta (%).

Eettiset toimintaohjeet allekirjoittaneiden toimittajien osuus



Tulevaisuuden päätavoitteet ovat korruptiotapauksien määrän pitäminen nollassa, väärinkäytösten ilmoitusjärjestelmän käyttöönotto vuoden 2026 loppuun mennessä sekä jokaisen Tier1-toimittajan eettisten toimintaohjeiden (CoC) allekirjoittaminen vuoteen 2028 mennessä. Vuonna 2026 toteutetaan asiakasanalyysi sanktioiden ja maineriskien tunnistamiseksi. Mittareina seurataan korruptiotapauksien määrää, eettisten toimintaohjeiden kattamien kumppaneiden osuutta, koulutuksen suorittaneiden työntekijöiden osuutta ja harhaanjohtavasta tiedosta saatujen valitusten määrää. Nämä toimenpiteet vahvistavat luotettavuutta, lieventävät maine- ja sääntelyriskejä ja luovat yritykseen vahvan eettisen kulttuurin.



Liiketoimintaetiikkaan ja korruptioon liittyvät periaatteet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit

Periaatteet	Toimenpiteet 2026-2028	Tavoitteet	Mittarit	Määräaika
Nollatoleranssi korruptiota ja epäeettistä käyttäytymistä kohtaan. Eettisten toimintaohjeiden soveltaminen kaikille työntekijöille - ohjeet lahjoista, eturistiriidoista ja reilusta kilpailusta.	Eettisten toimintaohjeiden noudattaminen ja sisäisen valvonnan tarkastelut	0 korruptiotapausta	Korruptiotapausten määrä	2026–2028
	Väärinkäytösten ilmoitusjärjestelmän käyttöönotto ja työntekijöiden tiedottaminen	Väärinkäytösten ilmoitusjärjestelmä toiminnassa 2026	Vihjeiden määrä vuodessa	
	Toimittajien CoC-allekirjoitusprosessin johdonmukainen hallinta	100 % Tier1-toimittajista on allekirjoittanut CoC:n	CoC:n allekirjoittaneiden kumppaneiden osuus (%)	
	Asiakastaustojen tarkastusprosessin muodostaminen sanktioiden ja maineriskien tunnistamiseksi	Asiakasriskianalyysi suoritettu 2026	Analysoitujen asiakkaiden määrä/ osuus	

G1 Kulttuuri - olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

(ESRS 2 SBM-3, ESRS G1 IRO-1)

ETS NORDin organisaatiokulttuurin ja arvopohjaisen johtamisen vaikutus on arvioitu olennaiseksi. Se tukee työntekijöiden tyytyväisyyttä, sitoutumista ja innovointia sekä vahvistaa yhtiön luotettavaa mainetta.

Pääriskit liittyvät arvoista piittaamattomuuteen, työntekijöiden heikkoon sitoutumiseen ja arvojen tulkinnan ristiriitoihin, jotka voivat vahingoittaa sisäistä ilmapiiriä ja heikentää työntekijöiden sitoutumista. Aihe tarjoaa myös mahdollisuuksia, joita sovelletaan järjestelmällisesti: arvopohjainen johtaminen ja kulttuuriohjelmat auttavat lisäämään työntekijöiden motivaatiota, vahvistamaan yhteenkuuluvuuden tunnetta ja edistämään innovaatioita.

Hallintotoimenpiteisiin kuuluvat virallinen johtamisen käsikirja, säännölliset työntekijöiden sitoutumis- ja tyytyväisyystutkimukset sekä tiedostettu, johdonmukainen arvoviestintä. Tämä on jatkuva prosessi, jonka tavoitteena on vahvistaa yhtiön kulttuuria ja strategista kestäkykyä.



Organisaatiokulttuurin ja arvojohtamisen IRO:t

Näkökulma	Vaikutuksen tyyppi	Riski	Mahdollisuus	Olennaisuus	Aikahorisontti	Hallinta
Organisaatiokulttuuri ja arvopohjainen johtaminen	Myönteinen vaikutus: työntekijöiden tyytyväisyys, sitoutuminen, innovaatio, luotettava maine	Arvojen sivuuttaminen, matala sitoutuminen, ristiriidat arvojen tulkinnassa	Arvopohjainen johtaminen, kulttuuriohjelmat, työntekijöiden vahvempi sitoutuminen ja innovaatioiden määrän kasvu	Vaikutus: olennainen (työntekijöiden tyytyväisyys ja yhtiön maine). Taloudellinen: keski	Jatkuva	Johtamiskäsikirja, arvopohjainen koulutus, kulttuuri-indeksin seuranta, sitoutumis- ja tyytyväisyystutkimukset, arvoviestintä

G1 Kulttuuri - periaatteet, toimenpiteet ja mittarit

(ESRS G1-1)

ETS NORDin kulttuuri ja arvopohjainen johtamispoliittikka keskittyy kumppanuuteen, vastuullisuuteen ja avoimuuteen. Siinä painotetaan jatkuvaa oppimista, lupauksen pitämistä ja vastuun ottamista. Tavoitteena on työntekijöiden tyytyväisyyden ja arvotietoisuuden kasvu. Arvopohjaisen johtamisen tehokkuutta mitataan muun muassa työntekijöiden sitoutumis- ja tyytyväisyystutkimuksilla, joiden yksityiskohtaisemmat tulokset esitetään tämän raportin osiossa S1. Mittareihin kuuluvat kulttuuri-indeksi (työntekijöiden tyytyväisyys arvoihin), koulutuksiin osallistumisen aste ja työntekijöiden yleinen tyytyväisyys (vuoden 2023 perustaso oli 3,87/5). Tämä on jatkuvaa toimintaa, jonka tavoitteena on vahvistaa yhtiön kulttuuria ja sidosryhmien luottamusta.

muksilla, joiden yksityiskohtaisemmat tulokset esitetään tämän raportin osiossa S1. Mittareihin kuuluvat kulttuuri-indeksi (työntekijöiden tyytyväisyys arvoihin), koulutuksiin osallistumisen aste ja työntekijöiden yleinen tyytyväisyys (vuoden 2023 perustaso oli 3,87/5). Tämä on jatkuvaa toimintaa, jonka tavoitteena on vahvistaa yhtiön kulttuuria ja sidosryhmien luottamusta.

Kulttuuriin ja arvoihin liittyvät periaatteet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit

Periaatteet	Toimenpiteet	Tavoitteet	Mittarit	Määräaika
Arvot: kumppanuus, vastuullisuus, avoimuus. Olemme sitoutuneet jatkuvaan oppimiseen ja kasvuun. Otamme täyden vastuun teoistamme. Pidämme aina lupauksemme.	Arvopohjainen johtaminen (johtamisen käsikirja)	Työntekijöiden tyytyväisyysindeksin kasvu	Työntekijöiden tyytyväisyystulos (kulttuuri-indeksi)	Jatkuva
	Työntekijöiden yrityskulttuuri-, turvallisuus-, johtamis- ja etiikkakoulutus	Lisätä arvotietoisuutta ja yhtenäistää arvopohjaista käyttäytymistä organisaatiossa	- Koulutuksen suorittaneiden työntekijöiden osuus (%) - Arvotietoisuuden arviointi	
	Vastuullinen käyttäytyminen asiakkaita ja yhteisöjä kohtaan	Säilyttää luottamukselliset ja vastuulliset suhteet sidosryhmiin	Työntekijöiden tyytyväisyys (2023: 3,87/5 perustaso)	





G1 Digitalisaatio, kyberturvallisuus ja tiedonhallinta

ETS NORDin pääasiallisesti hyödyntämä data on automatisoitua ja suojattua. Kyberturvallisuus on ensisijaisen tärkeä asia.

G1 Digitalisaatio - IRO-analyysi

ETS NORDin digitalisaatio- ja kyberturvallisuusalueen vaikutus on arvioitu olennaiseksi. Se tukee ESG-tietojen laatua, raportoinnin tehokkuutta ja tietojen luotettavuutta. Pääriskit liittyvät tiedon puutteeseen, ohjelmistojen toimintahäiriöihin, kyberhyökkäyksiin ja liiketoiminnan keskeytyksiin, jotka voivat uhata liiketoimintakriittisiä prosesseja ja johtaa olennaisesti taloudellisiin tappioihin. Alue tarjoaa myös mahdollisuuksia, kuten esimerkiksi ESG-tietojen automatisointi (tavoite 90 % vuoteen 2027 mennessä), kyberturvallisuuden vahvistaminen, hiilijalanjälkitietojen jäljitettävyyden parantaminen ja tekoälyn käyttöönotto tiedonhallinnassa. Hallintotoimenpiteinä sovelletaan phishing-testejä, kyberturva-auditointeja, tietojen omistajien nimeämistä ja järjestelmällisen tiedonhallintakehityksen kehittämistä. Aikahorisontti on asetettu välille 2026–2028.

Kulttuuriin ja arvoihin liittyvät IRO:t (digitalisaatio)

Näkökulma	Vaikutuksen tyyppi	Riski	Mahdollisuus	Olennaisuus	Aikahorisontti	Hallinta
Digitalisaatio ja kyberturvallisuus	Myönteinen vaikutus: ESG-tietojen laatu, raportoinnin tehokkuus, tietoturva, luotettavuus	Tietopuutteet, ohjelmistojen toimintahäiriöt, kyberhyökkäykset, tietojen menetys, liiketoiminnan keskeytykset	ESG-tietojen automatisointi, digitaaliset passit, kyberturvallisuuden vahvistaminen, CO ₂ -tietojen jäljitettävyyden parantaminen	Vaikutus: olennainen (raportoinnin luotettavuus, liiketoimintakriittiset prosessit) Taloudellinen: olennainen	2026–2028	ESG-tietojen automatisointi (90 % vuoteen 2027), DPP kaikille uusille tuotteille vuoteen 2028, phishing-testit, kyberauditoinnit, tietojen omistajat, tekoälyn käyttö

G1 Digitalisaatio - periaatteet, toimenpiteet ja mittarit

Digitalisaation ja tiedonhallinnan painopiste ETS NORDissa vuosina 2026–2028 on tietojen automatisoinnissa ja kyberturvallisuuden vahvistamisessa. Vuoteen 2027 mennessä pyrimme saavuttamaan 90 %:n automatisointiasteen ESG- ja CO₂-tiedoissa (tekoälyagenttien tuki mukaan lukien), nimeämään tietojen omistajat varmistaaksemme riittävän kyberturvallisuuden tason sekä vähentämään päästöjä digitaalisen jätteen järjestelmällisellä poistamisella.

Mittareihin kuuluvat automatisoitujen tietojen osuus, phishing-testien onnistumisaste ja kyberauditointien tulokset. Nämä toimet auttavat lisäämään raportoinnin tarkkuutta ja tehokkuutta, vähentämään manuaalisen työn kuormaa sekä vahvistamaan tietojen luotettavuutta ja turvallisuutta.

G1 Kyberturvallisuus: periaatteet, toimenpiteet ja mittarit

Vuonna 2025 ETS NORD teki tärkeitä investointeja kyberturvallisuuden perusinfrastruktuurin rakentamiseksi. Perustimme oman IT-osaston ja varmistimme kyberturvallisuuden strategiselle johtamiselle tason, joka vastaa ESRS G1:n hyvän hallintotavan periaatteita.

Työntekijöiden tietoisuuden lisäämiseksi järjestettiin säännöllisiä kyberturvallisuuskoulutuksia ja otettiin käyttöön jatkuvat phishing-simulaatiot, joiden tuloksia käytetään perustana koulutusohjelmien jatkuvalle parantamiselle. IT-tapahtumien hallintaan laadittiin virallinen prosessi ja kuluvan vuoden KPI-mittarin perustasoksi määritettiin tapahtumien määrä ja vastausten tehokkuus.

Verkkoturvallisuuden ja päätelaite suojausten alueella raportointikaudella otettiin käyttöön useita teknisiä ja organisatorisia toimenpiteitä. Kaikki työasemat täyttävät voimassa olevat tietoturva vaatimukset ja muutoksia hallitaan dokumentoidun prosessin pohjalta.

Kyberturvallisuuden kehittäminen jatkuu riskiperusteisesti - turvallisuusvalvontojen laajuutta laajennetaan yhtiön kasvun ja muuttuvien näkymien mukaisesti. Vuoteen 2027 mennessä tavoitteena on saavuttaa kyberriskin minimitaso ja läpäistä säännölliset auditoinnit, jotka todentavat käytössä olevien valvontatapahtumien tehokkuuden.

Linkit

Kun ymmärrät, miten verkkosivustot, linkit ja verkkotunnukset toimivat, vältät monet verkossa piilevät uhat. Verkkotunnusten erottaminen linkeistä voi olla organisaatiosi turvallisuuden kannalta ratkaisevan tärkeää.

Seuraava >

Protokolla

Verkkotunnus

<http://search.yourdomain.com/products>

Aliverkkotunnus

Polku

Oikein!

Aivan. HTTP on tämän linkin protokolla. Hyvää työtä!

Seuraava >



Hallinnon vaikutukset ja riskien arviointi

Hallinnon vaikutukset listattiin työpajassa, johon osallistui yhtiön edustajia ja johdon jäseniä. Työpajassa myös hahmoteltiin yhtiön johtamisrakenne, vastuuketjut sekä läpinäkyvyyden ja etiikan varmistamismekanismit. Arviointi otti huomioon käytössä olevat hallintoasiakirjat, mukaan lukien eettiset toimintaohjeet, toimittajien eettiset toimintaohjeet sekä sisäisen valvonnan ja auditoinnin prosessit.

Riskit ja mahdollisuudet arvioitiin liiketoimintasegmenttien tasolla, kattaen kaikki yhtiön toimipaikat. Arvioinnissa huomioitiin yhtiön strategiset tavoitteet, markkinatrendit sekä sääntelyn kehitys, mukaan lukien Euroopan unionin kestävyysraportointivaatimukset ja toimittajiin kohdistetut ESG-vaatimusten mukaisuuden odotukset. Erityistä huomiota kiinnitettiin riskeihin, jotka johtuvat toimittajien tarjoamien tietojen luotettavuudesta, eettisten toimintaohjeiden noudattamisesta ja ESG-raportoinnin auditoitavuudesta.

Tunnistetut olennaiset IRO:t sisälsivät muun muassa:

ESG-tietojen luotettavuuden riski, joka johtuu Scope 3 -tietojen riippuvuudesta toimittajista.

Maineen riski, joka voi seurata epäeettisestä käyttäytymisestä tai läpinäkymättömistä liiketoimintakäytännöistä.

Kyberturvallisuusriski, joka liittyy tietovuotoihin ja IT-järjestelmien häiriöihin, jotka voivat vaikuttaa tuotannon jatkuvuuteen ja tietojen eheyteen.

Mahdollisuus vahvistaa markkina-asemaa läpinäkyvän hallinnon ja menetelmällisesti vertailukelpoisen ESG-raportoinnin kautta.

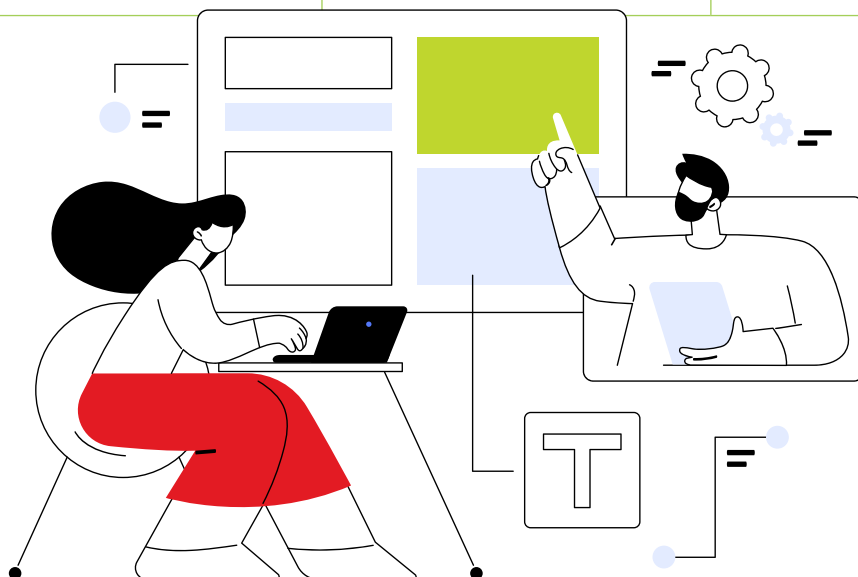
Kaikki tunnistetut ja olennaiseksi arvioidut IRO:t validoitiin yhtiön johdon toimesta ja integroitiin ETS NORDin yleiseen riskienhallintajärjestelmään. Arvioinnin tulokset muodostavat perustan yhtiön kestävyysstrategialle ja myös ESRS G1 -vaatimusten mukaiselle raportoinnille.





Digitalisaatioon liittyvät periaatteet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit

Periaatteet	Toimenpiteet 2026-2028	Tavoitteet	Mittarit	Määräaika
Vastuullisuusraportointiin liittyvien tietojen automatisointi. Tiedonhallinta: ilmoittajien yhteydenotot, pakkaustiedot, CO ₂ -tiedot, toimittajien EPD:t, ESG-jakaumalla varustetut kirjanpitoliedot	Digitaalisen alustan ja tekoälyratkaisujen käyttöönotto vastuullisuusraportointitietojen automatisointiin	90 % ESG/CO₂-tiedoista automatisoitu vuoteen 2027 mennessä	% digitalisoiduista tiedoista	2026–2028
	Säännöllinen kyberturvallisuus-koulutus ja phishing-simulaatiot	Työntekijöiden kybertietoisuuden kasvu	Phishing-testien onnistumisaste (%)	
	Tietojen omistajien nimittäminen kaikille kriittisille tietoaisteille	Kaikilla olennaisilla tietoaisteilla on niistä vastaava nimetty omistaja	Tietoaisteistojen määrä, joilla ei ole omistajaa	
	Digitaalisen tietomäärän säännöllinen auditointi ja tarpeettomien tietojen järjestelmällinen poistaminen	Tarpeettoman digitaalisen tietomäärän ja siihen liittyvän IT-infrastruktuurin energiankäytön vähentäminen	- Poistettujen tietojen määrä (GB/TB vuodessa) - Inaktiivisten tietojen osuuden muutos (%)	



Yhteenveto etusijalla olevista teemoista

ETS NORDin vuoden 2025 ESG-raportti osoittaa selkeästi, että yhtiö on ottanut merkittäviä askeleita kohti strategista ja mitattavaa vastuullisuutta. Kaksoisolennaisuuden arvioinnin tuloksena on määritetty 13 etusijalle asetettavaa teemaa, jotka kattavat ympäristö-, sosiaaliset ja hallinnon näkökohdat.

Tärkeimmät teemat taloudellisen ja vaikutusolennaisuuden näkökulmasta:

1

E1 Ilmastonmuutos ja energia - suurin taloudellinen vaikutus (Scope 3 ~96,56 % jalanjäljestä) ja suurin myönteinen vaikutus (tuotteemme vähentävät rakennusten energiankulutusta ja puhdistavat sisäilmaa).

3

S1 Oma henkilöstö - työturvallisuus, palkka-eroanalyysi, monimuotoisuus, koulutus.

2

E5 Resurssien hyödyntäminen ja kiertotalous - sekajätteen määrän vähentäminen ja kierrätyksen lisääminen, tavoitteena vähentää jätehuoltoon liittyviä ympäristö- ja taloudellisia vaikutuksia vuoteen 2030 mennessä.

4

G1 Liiketoimintaetiikka ja digitalisaatio - nollatoleranssi korruptiolle, ESG-tiedonhallinta, kyberturvallisuus.

Seuraavat askeleet

Lyhyt aikaväli (2026):

- Vahvistaa ja julkistaa vuoden 2025 määrälliset tunnusluvut (hiilijalanjälki, energia, jätteet, työntekijät, tapaturmat) ESRS-rakenteessa
- Väärinkäytösten ilmoitusjärjestelmän käyttöönotto
- Palkkaeroanalyysi
- Avaintoimittajien ilmatoriskianalyysin valmistuminen
- Vihreän materiaalin pilottihanke

Keskipitkä näkymä (2026–2030):

- Yhdistää kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset strategiaan, budjettiin ja investointeihin
- 95 % tuotteista ympäristöselosteiden piirissä
- 100 % avaintoimittajista allekirjoittanut CoC:n
- 90 % ESG-tiedoista automatisoitu

Pitkä näkymä (2050):

- 100 % kiertotalous
- Täysi ESG-digitalisaatio ja läpinäkyvyys



ETS NORD AS

Peterburi tee 53, 11415 Tallinna, Viro

Sähköposti: info@etsnord.com

Verkkosivusto: www.etsnord.com

Yhteyshenkilö:

Marcus Kukkonen

Raportin laatimispäivä:

Huhtikuu 2026

Raportointikausi: 2025

Seuraava raportti: maaliskuu 2027

(vuodelta 2026)